

ACOMPAÑANDO MÁS ALLÁ DE LOS CUIDADOS
Autora: Carolina Macías Sampedro
Premio "Mejor fotografía" en las 32 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022

ANDE
Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

WWW.ANDE.ORG/

ÍNDICE

1.- **Carta del presidente** pág. 1

2.- **Asociación Nacional de Directivos de Enfermería**

Somos ANDE pág. 2
El equipo pág. 3
Plan de trabajo 2021-2025 pág. 4

3.- **Resumen de nuestra actividad 2022**

- Actividades científicas de ANDE:
  - XXXII Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras (Toledo) pág. 6
  - Jornada Debate País Vasco pág. 10
  - Jornada de Debate Extremadura pág. 11
  - Jornada de debate ACDI-ANDE pág. 12
  - Jornada de Debate Madrid pág. 13
  - XVI Foro Gerendia pág. 14
- Actividades científicas de ANDE-SEDISA:

- Reunión de la Comisión Gestora 23CNH pág. 16
- Primera Jornada precongresual pág. 16
- VIII AMPHOS pág. 17
- Ciclo de conferencias sobre Calidad, Innovación y Eficiencia en la Salud. Aportando Valor. pág. 17

- Participación en jornadas y eventos pág. 18
- Becas Consejo General de Enfermería (CGE) pág. 24
- Investigación e innovación: Revista TESELA y Nursing Research Challenge pág. 25
- Institucional pág. 27
- Desarrollo internacional pág. 31
- Convenios de colaboración pág. 32

4.- **La apuesta por la Comunicación** pág. 33

CARTA DEL PRESIDENTE



Jesús Sanz, presidente ANDE

Queridas colegas,

Es un honor dirigirme a ustedes, una vez más, en esta carta del presidente que marca el cierre del año2022, un año de desafías, progresos y, lamentablemente, pérdidas. En calidad de presidente de ANDE, es mi deber rendir homenaje a todas las compañeras y compañeros que nos han dejado y, hacerlo de una manera muy especial a Íñigo Lapetra, director de comunicación del Consejo General de Enfermería, y a Mariona Creus, expresidenta del Colegio de Enfermería de Barcelona y expresidenta de esta Asociación. Han sido una inspiración para todos nosotros. Su legado perdurará en nuestro corazón y en nuestra labor diaria.

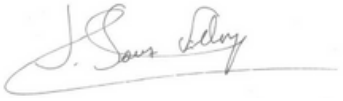
El 2022 fue un año en el que ANDE siguió avanzando en el cumplimiento de los compromisos de nuestro plan de trabajo, y hoy quiero compartir con ustedes algunos de los logros más destacados. El primero de ellos es que hemos trabajado incansablemente para promover la participación de las enfermeras gestoras en los niveles estratégicos de toma de decisiones en el mundo de la salud. Además, ANDE ha aumentado su influencia en el sistema sanitario y sociosanitario, consolidando nuestra posición como referentes en temas de gestión y liderazgo. También hemos trabajado en la expansión de nuestra asociación, atrayendo nuevos miembros tanto del ámbito público como privado. Y hemos incrementado las actividades de formación para enfermeras interesadas en la gestión, fomentando el crecimiento profesional de nuestros asociados.

Estos logros reflejan el compromiso y la dedicación de todos los miembros de ANDE. Sin embargo, nuestro trabajo está lejos de terminar, y seguiremos avanzando para fortalecer aún más la posición de las enfermeras gestoras en el sistema de salud.

En este nuevo año que se avecina, enfrentaremos nuevos desafíos y oportunidades. Continuaremos luchando por la profesionalización, la participación y el reconocimiento que merecemos. Porque estamos convencidas de que este trabajo conjunto nos permitirá lograr un sistema de salud más eficiente y humano.

Con gratitud por tu apoyo continuo y con la esperanza de un futuro brillante para la gestión enfermera, les envío un afectuoso saludo.

Atentamente,



> NUESTROS LOGROS REFLEJAN EL COMPROMISO Y DEDICACIÓN DE TODOS LOS MIEMBROS DE ANDE. SIN EMBARGO, NUESTRO TRABAJO ESTÁ LEJOS DE TERMINAR

ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

SOMOS ANDE

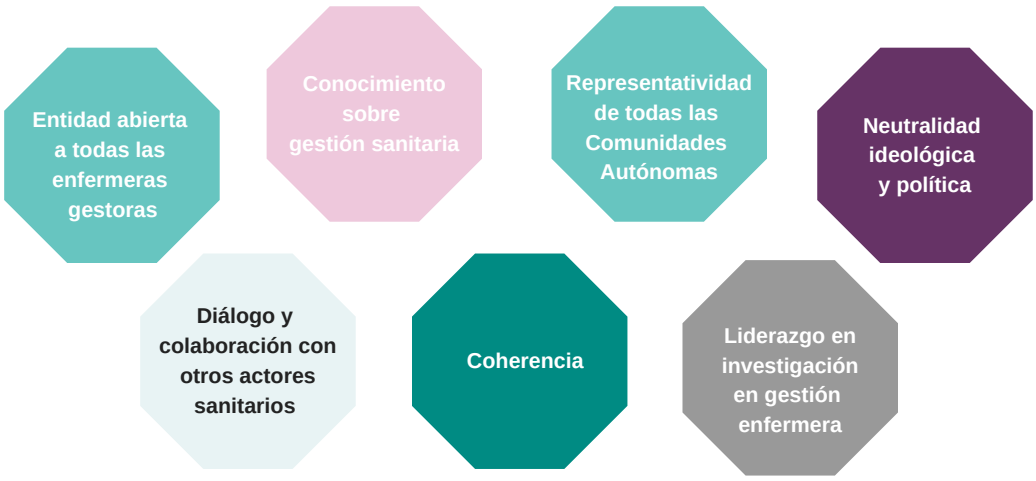
Somos una organización sin ánimo de lucro constituida por enfermeras vinculadas o interesadas en actividades y responsabilidades de **gestión sanitaria** que ejercen funciones directivas vinculadas al quehacer enfermero, que son líderes de cuidados o que están interesadas en el ejercicio del **liderazgo en las organizaciones**. Desde su fundación, hace más de 30 años, ANDE tiene un firme compromiso: la profesionalización de los directivos de enfermería.

Misión

Conformar y mantener un foro plural de encuentro, reflexión y opinión en el actual contexto sociosanitario, ámbitos en los que las enfermeras gestoras son consideradas las profesionales que deben liderar los cuidados enfermeros en las organizaciones del presente y del futuro.

Líneas de actuación prioritarias:

- Ejercer la representación de los directivos de Enfermería ante las entidades públicas y privadas de los sectores sanitario y social.
- Actuar como interlocutor con los decisores en las políticas de salud y cualquier decisión que se enmarque en la gestión enfermera.
- Fomentar la investigación en áreas que permitan desarrollar mejor las funciones de los directivos de Enfermería.
- Promover encuentros en los que compartir experiencias de gestión: las Jornadas de Enfermeras Gestoras, el Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria, y las Jornadas de Debate.
- Promover la puesta en marcha de vías de comunicación y herramientas para compartir conocimientos entre las enfermeras gestoras.



JUNTA DIRECTIVA



PRESIDENTE
Jesús Sanz Villorejo



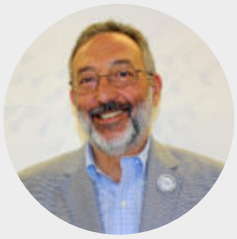
VICEPRESIDENTA 1º
Mercedes Ferro Montiu



VICEPRESIDENTE 2º
Juan Patricio Muñoz



SECRETARIA
Blanca Fernández-Lasquetty



VICESECRETARIO
José Moguer Martín



TESORERO
Felipe Garro Ozcoidi

VOCALÍAS



Andalucia
Beatriz Tena García



Aragón
Ana Vecino Soler



Baleares
Bárbara Pilar Duque González



Canarias
Rafael García Montesdeoca



Cantabria
Patricia Pulido Pérez



Castilla-La Mancha
Mª Angeles Martin Octavio



Castilla-Leon
Mª Jesús González Sánchez



Cataluña
Isabel Grimal Melendo



Extremadura
Ana Belén Pérez Jiménez



Galicia
Mª Jesús Pérez Taboada



La Rioja
Silvia Vaquero Galán



Madrid
María Andión Goñi Olangua



Murcia
María José Lorenzo Martín



País Vasco
Mª Pilar Sánchez Rubio



Navarra
Felipe Garro Ozcoidi



Principado de Asturias
Rocío Allande Díaz



Internacional
Manuel Bernardo García-Suarez

Plan de trabajo 2021-2025

- Establecer estrategias para aumentar la profesionalización de los directivos de Enfermería. Entre ellas, ANDE se propone presentar el documento que recoge las competencias de la enfermera gestora, y que estas puedan ser certificadas de forma que se exija un mínimo de ellas para acceder a puestos de supervisión, mandos intermedios o de dirección.

- Trabajar activamente para defender la participación de las enfermeras en los distintos niveles de toma de decisiones estratégicas del mundo sanitario. Crear un estado de opinión que favorezca la incorporación de enfermeras gestoras en puestos gerenciales en hospitales de media y larga estancia, así como en las residencias de mayores, gerencias de áreas de salud, otros centros sociosanitarios, jefaturas de servicios…

- Potenciar la presencia y la influencia de ANDE en el sistema sanitario y sociosanitario.

- Fomentar la participación de los vocales en los ámbitos de sus servicios de salud, buscando ser referentes en los temas de gestión.

- Diseñar estrategias que faciliten la incorporación a ANDE de enfermeras gestoras en el ámbito sanitario y fomenten la captación de nuevos socios tanto del ámbito público como privado.

- Programar con periodicidad anual, en cada comunidad autónoma, foros de encuentro y debate sobre temas de actualidad e interés para la gestión.

- Conseguir que la nueva web de ANDE se consolide como el lugar de encuentro de las enfermeras gestoras, dando visibilidad a su aportación al sistema sanitario y a la sociedad en general.

- Constituir un Consejo asesor a la Junta directiva, conformado por expertos senior para ayudar y asesorar a través de estudios, informes y asesoramientos varios.

- Incrementar las actividades dirigidas a la formación de enfermeras que están interesadas en el ámbito de la gestión.

- Continuar el Movimiento Nightingale Challenge.

- Fomentar la formación para enfermeras en todos los niveles de gestión: micro, meso y macrogestión.

- Facilitar la consultoría a los socios sobre su desarrollo profesional en el ámbito de la gestión difundiendo las nuevas formas de gestión o innovación en cada autonomía y su traslación a la sociedad.

- Continuar con la publicación de la Revista Tesela: Liderazgo y Gestión que sirve de exponente y punto de referencia de las experiencias gestoras de las enfermeras.

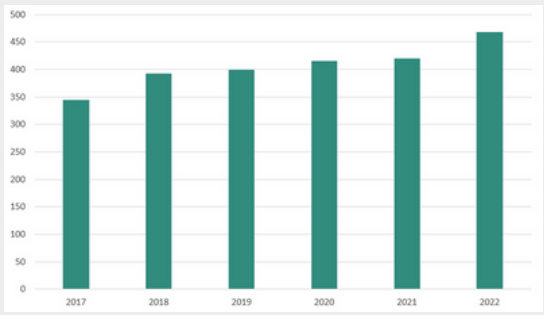
- Consolidar los vínculos establecidos y promover nuevos contactos con otras asociaciones de directivos de enfermería en el ámbito internacional.

ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

Plan de trabajo 2021-2025

- Trabajar activamente para mantener los puntos de encuentro que unen a ANDE con organizaciones o asociaciones de enfermería nacionales, con el fin de analizar y potenciar el papel de las enfermeras en el Sistema Sanitario.
- Continuar y seguir potenciando la alianza estratégica de ANDE con SEDISA.
- Crear un premio de innovación en la gestión con resultados probados y su impacto social.
- Establecer las bases que permitan utilizar la experiencia y conocimiento de todos los asociados para participar en proyectos de colaboración y asesoramiento con ONG y otras entidades sin ánimo de lucro, en temas relacionados con la organización y gestión sanitarias.
- Fomentar líneas de colaboración con instituciones académicas en temas relacionados con la enfermería o la gestión.
- Mantener y consolidar el Premio de Investigación de Gestión Enfermera.
- Facilitar la colaboración y participación de los asociados en proyectos de trabajo y de investigación relacionados con la gestión enfermera, promocionando la publicación y difusión de éstos.
- Trabajar por la autonomía y la transparencia en la gestión.
- Promover la creación de grupos asesores en política sanitaria y fomentar su participación y colaboración con las instituciones oficiales, como los ayuntamientos, para formar parte en la toma de decisiones que mejoren la calidad de vida y promocionen la salud de la población, dando visibilidad a la gestión enfermera.
- Alinear los objetivos de ANDE con los ODS 2030.
- Aumentar la visualización del liderazgo de la gestión enfermera a través de artículos de opinión, vídeos y mayor presencia en redes sociales.

ASOCIADOS



468 asociados en 2022



ACTIVIDADES CIENTÍFICAS ANDE

32 JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERAS GESTORAS

TOLEDO - DEL 1 AL 3 DE JUNIO DE 2022

Toledo acogió durante tres intensos días a las personas interesadas en la gestión enfermera. La cita tuvo récord de inscripciones. En total, **674 inscritos.** Y experimentó un considerable aumento de comunicaciones presentadas con un total de **342 comunicaciones**.

La ministra de Sanidad, **Carolina Darias**, presidió la mesa inaugural, en la que hizo hincapié en el buen hacer de las enfermeras para programar y realizar la vacunación masiva frente a la Covid-19. Añadió como virtud de la enfermería su contribución a la "cultura de los cuidados". En su turno de palabra, la ministra incidió en que su departamento trabaja en una iniciativa marco sobre el modelo organizativo de los cuidados en el que se garantiza el derecho de los ciudadanos a recibir esos cuidados, se asegura la unidad de enfermería, se reconoce la autonomía de los profesionales en la toma decisiones y se realiza una evaluación de sus resultados, entre otros aspectos de especial relevancia para las enfermeras gestoras.



Jornadas acreditadas por la Comisión de Formación Continuada del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha



Durante el evento, también se celebró una mesa de consejeros, cuatro mesas redondas en las que se debatieron contenidos de gran interés para la profesión y dos conferencias. La mesa de Clausura corrió a cargo de la Secretaria de Estado de Sanidad, **Silvia Calzón**.



PREMIOS DEL COMITÉ CIENTÍFICO

MEJOR COMUNICACIÓN ORAL:

NIVEL DE COMPROMISO ORGANIZACIONAL EN LA DIRECCIÓN DE ENFERMERÍA DE UN ÁREA SANITARIA Y SU RELACIÓN CON EL ESFUERZO EXTRA - COM.
Ponente: Sandra Vidal Martinez
Autores: Vidal Martínez, S; Boga Veiras, P; Carral García, M V; Martínez Rodríguez, M; Pico Seijas, M; Sixto Gato, 5; Trillo Guerra, S; Centro de Trabajo: Complejo Hospitalario Universitario de Santiago. A Coruña



MEJOR EXPERIENCIA ORAL:

ESTRATEGIAS DE NEUROEDUCACIÓN Y GAMIFICACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL PROGRAMA "ESCUELAS SALVAN VIDAS" DESARROLLADO POR ENFERMERAS ESCOLARES DE LA REGIÓN DE MURCIA - EXP.
Ponente: Manuel Pardo Ríos
Autores: Pardo Ríos, M; Tomás Lizcano, A; Lucas Gómez, J M; Gómez Sánchez, R; Cánovas Martínez, C; Rodríguez Mondéjar, J J; Pérez Rubio, M T; González Ortiz, J J; Centro de Trabajo: Servicio Murciano de Salud. Murcia



MEJOR VÍDEO-COMUNICACIÓN:

CONSTITUCIÓN DEL CCEC®/BPSO® HOST REGIONAL CASTILLA - LA MANCHA - EXP.
Ponente: Begoña Fernández Valverde
Autores: Fernández Valverde, B; Delgado Muñoz, M; Ruíz García, M V; Alcañiz Mesas, A I; Fernández Buey, C; Lorente Granado, G; Corcoles Jiménez, M P; Tejero González, J M;
Centro de Trabajo: DIRECCION GENERAL CUIDADOS Y CALIDAD-SERVICIO DE SALUD CASTILLA-LA MANCHA. Toledo



MEJOR POSTER PRESENTADO:

Poster nº 19
GESTIÓN DEL CAMBIO DURANTE UN TRASLADO INTERHOSPITALARIO
Autores: Moreno Escobar, P; Rampérez Butrón, O; Del Teso Cañibano, V; Resuela Largo, G; Timón Guerra, J; Labián Fernández- Pacheco, M; Felix Ramos, M; Gómez Martín-Ambrosio, F; Centro de Trabajo: Complejo Hospitalario de Toledo.



PREMIOS POR VOTACIÓN DE LOS ASISTENTES

MEJOR TRABAJO ORAL:

HISTORIA CLÍNICA ELECTRÓNICA ÚNICA, UN CAMINO HACIA LA EFICIENCIA DE LOS REGISTROS DE SALUD - EXP.

Ponente: José Manuel Ube Pérez

Autores: Ube Pérez, J M; Vicente Pedraz, N, López Rivera, V;

Mazo Casaus, S; Lerín Baldero, C; Serena Alba, I; Blasco Ros, M; Centro Trabajo: Fundación Hospital Calahorra. La Rioja



MEJOR TRABAJO PÓSTER:

IMPLANTACIÓN DE UN SISTEMA DE ALERTA TEMPRANA DE RIESGO RESPIRATORIO PARA PACIENTES COVID-19 EN PLANTA DE HOSPITALIZACIÓN (Poster nº 38)

Autores: Sánchez Jiménez, R; Ortega González, M; Del Olmo

Cañas, M P; Pose Becerra, C; Centro de Trabajo: Hospital Universitario 12 de Octubre. Madrid



MEJOR FOTOGRAFÍA:

ACOMPAÑANDO MÁS ALLÁ DE LOS CUIDADOS

Autora: Carolina Macías Sampedro

Centro de trabajo: Fundación Hospital Sant Joan de Déu. Barcelona



MEJOR RELATO CORTO:

EL DÍA DESPUÉS DE LA MARMOTA

Autora: Carmen Mariano Geira

Centro de trabajo: Hospital de Vinaroz. Castellón





Premio al Asociado del Año para:
Dña. Inmaculada Sánchez Martín



Reconocimiento a la Trayectoria Profesional:
D. Francisco Javier Carrasco

VI PREMIO DE INVESTIGACIÓN EN GESTIÓN DE ENFERMERÍA

Programas de formación para Enfermería en participación y toma de decisiones políticas
Investigador principal: Blanca Lizarraga Amilibia, RN, MsC Enfermera del Centro de salud de Hernani. Osakidetza.
Equipo investigador:
Hildegart González Luis, PhD. BSc. Profesora contratada doctor. Facultad de Enfermería, Universidad de Navarra.
Nerea Elizondo Rodríguez, RN, MsC
Subdirectora de Cuidados Sanitarios. Hospital Universitario de Navarra



EL CUPÓN DE LA ONCE

Las 32 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras protagonizan el **cupón de la ONCE** del sábado, 4 de junio. Cinco millones de cupones difundieron esta macro reunión en la que asistieron casi 700 participantes.

Carlos Javier Hernández Yebra, delegado territorial de la ONCE en Castilla-La Mancha, y **Jesús Sanz Villorejo**, presidente de ANDE (Asociación Nacional de Directivos de Enfermería) presentaron este cupón en el Palacio del Congreso de Toledo junto a Jesús Fernández Sanz, consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha, Eusebio Azorín García, director de Relaciones Institucionales y Sector Sanitario y Sociosanitario de ILUNION, y María de los Ángeles Martín Octavio, presidenta de las Jornadas.



III JORNADA DE DEBATE PAÍS VASCO

HOSPITAL UNIVERSITARIO CRUCES, BARACALDO - 1 DE ABRIL DE 2022



Liderar y gestionar los cuidad: mejorar la salud

Objetivo:

Constituir un espacio de encuentro en el que poner de manifiesto el valor del compromiso de las enfermeras gestoras y su liderazgo para trabajar en equipo prestando cuidados centrados en cada persona.

Organiza:

ANDE

Durante esta cita, se puso el foco en subrayar que el **liderazgo de los cuidados** debe venir siempre de la mano de los profesionales enfermeros. También se analizó cómo la **gestión de la información impacta en la mejora de los cuidados** que se ofrecen en las diferentes organizaciones y el **impacto del aumento de las necesidades de salud**. "Las enfermeras han de evaluar los resultados de salud, conocer los impactos de sus intervenciones, para ajustarlas en aras a conseguir los mejores resultados y mejorar la Calidad de los Cuidados. No se podrá medir si no existe una información específica, pertinente y actualizada", indicó la vocal de ANDE del País Vasco, Inmaculada Sánchez.

Por su parte, José Luis Cobos Serrano, miembro de la Junta Directiva del Consejo Internacional de Enfermería y Vicepresidente III del Consejo General de Enfermería, incidió en la i**mportancia del liderazgo enfermero**. En esta misma línea se expresó Jesús Sanz Villorejo, presidente de ANDE: "El siglo XXI necesita de un mayor desarrollo de la enfermería para potenciar la salud. Por ello, resulta imprescindible elevar el perfil profesional y las condiciones de trabajo de las enfermeras y enfermeros". Y añadió: "Hay evidencia de que aumentar el número de enfermeras y desarrollar su práctica, de forma que alcancen todo su potencial, tendrá un triple impacto: para la **mejora de la salud**, la **promoción de la igualdad de género** y para **apoyar el crecimiento económico**", ha comentado.

Los ponentes de la mesa 'El triple impacto de la Enfermería' subrayaron que los procesos agudos y frecuentes pueden ser resueltos de manera independiente por las enfermeras y que el modelo de atención desde la Atención Primaria está resolviendo problemas de salud, poniendo el foco en la educación y el empoderamiento de la ciudadanía. También se abordó el modelo de acreditación de Enfermería de Práctica Avanzada (EPA) insistiendo en que es "imprescindible" una clara definición de sus roles y funciones, pero también compartir las diferentes experiencias para ir construyendo un modelo robusto. La segunda mesa se centró en la gestión de la información y la explotación del dato.

V JORNADA DE DEBATE EN EXTREMADURA

AUDITORIO DEL COMPLEJO CULTURAL SANTA MARÍA (PLASENCIA) - 7 DE OCTUBRE

De nuevo, en 2022 se celebró una nueva Jornada de Debate de ANDE Extremadura. La Jornada fue inaugurada por el director del Servicio Extremeño de Salud (SES), Ceciliano Franco; el presidente de ANDE, Jesús Sanz Villorejo; y la presidenta de la Jornada y vocal de ANDE en Extremadura, Ana Belén Peres Jimenez.

Asistieron también y participaron activamente en la Jornada la Directora General de Salud Pública, Pilar Guijarro; la presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Cáceres y vicepresidenta I del Consejo General de Enfermería, Raquel Rodríguez Llanos; el decano de la Facultad de Enfermería y Terapia Ocupacional de la Universidad de Extremadura, Raul Roncero; la Subdirectora de Cuidados y Humanización de la Asistencia en el Servicio Extremeño de Salud, Manuela Bobadilla; entre otras personalidades de Atención Primaria, Hospitalaria, Sociosanitaria, académicos, etc.

Los principales temas abordados fueron el liderazgo desde los diferentes ejes vertebradores como la Salud Pública en seguridad del paciente, la atención sociosanitaria, los Sistemas de Información y la Humanización, así como la continuidad de los cuidados entre todos los entornos de atención a los pacientes.

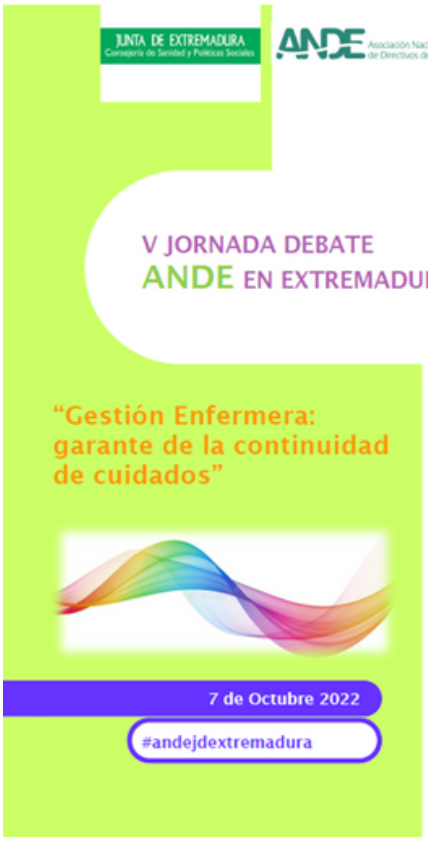
Gestión enfermera: garante de la continuidad de cuidados

Objetivo:

El liderazgo desde los diferentes ejes vertebradores como la Salud Pública en seguridad del paciente, la atención sociosanitaria, los Sistemas de Información y la Humanización.

Organiza:

ANDE





Fue una interesante Jornada con éxito de participación y que se consolida como uno de los eventos anuales imprescindibles de ANDE.

JORNADA DE DEBATE ACDI-ANDE

HOSPITAL UNIVERSITARIO SANT JOAN DE DÉU (BARCELONA) - 17 NOVIEMBRE 2022



Gestión enfermera generativa de valor

Objetivo:

Hacer el gran cambio en la atención a la salud de los ciudadanos, con una mirada amplia e identificando aquello en lo que las enfermeras aportan valor al sistema de salud y a la sociedad

Organiza:

ANDE y ACDI



La conferencia inaugural "**Crisis de liderazgo en el ámbito sanitario**", impartida por Rubén Llop, socio Fundador de Institute for Transformational Leadership, puso el foco en el hecho de que **liderar es ofrecerse e influir en los demás**, conseguir que a las personas les haga esforzarse por sacar lo mejor de sí mismos y preguntarnos... ¿qué puedo hacer yo?

Posteriormente, se celebraron dos mesas redondas. La primera versó sobre "**Gestión y ciudadanía. Aportaciones con doble mirada**", en la que participaron profesionales de diferentes disciplinas que abordaron cuestiones como los resultados en salud o el empoderamiento de los ciudadanos. La segunda mesa, titulada "C**ómo podemos influir desde las estructuras directivas enfermeras en la potenciación de los distintos roles profesionales**" contó con la participación de Directivas enfermeras de diferentes centros sanitarios y atención primaria de Cataluña.



La clausura de la jornada corrió a cargo de **Isabel Grimal Melendo**, directora de Enfermería del Parc Sanitari Sant Joan de Déu y vocal de ANDE Cataluña; y de **Marga Esteve Ortega**, presidenta de ACDI.

JORNADA DE DEBATE EN MADRID

HOSPITAL UNIVERSITARIO 12 DE OCTUBRE - 25 DE NOVIEMBRE DE 2022



Sociedad y política, espacios clave para las Enfermeras. Hablamos con nuestros grupos de interés

Objetivo:

Constituir un punto de encuentro en el que debatir de forma abierta con algunos de los grupos de interés de las enfermeras, como son los políticos y los medios de comunicación

¿Están las enfermeras en la agenda política de los gobiernos nacional y autonómicos? ¿Los medios de comunicación transmiten realmente el valor del cuidado? ¿Los periodistas recurren a las enfermeras como fuente informativa? **¿Las enfermeras saben relacionarse con políticos y periodistas?** A estas y otras preguntas se dio respuesta en la jornada de debate organizada en Madrid. En ella, se reflexionó sobre el papel que tienen las enfermeras tanto en la sociedad como en los ámbitos donde se toman las decisiones estratégicas, como es el político.



La Jornada se organizó en torno a dos mesas redondas. En la primera, intervenían los consejeros de Madrid, Aragón y Baleares, Enrique Ruiz Escudero, Sira Ripollés y Patricia Gómez, respectivamente. El consejero madrileño señaló que "**la Enfermería es una profesión querida, reconocida y con mucha capacidad de influencia en la salud de los ciudadanos**". Por su parte, Sira Ripollés opinaba que "hay **mucho margen de mejora** para transmitir realmente las competencias de las enfermeras y la relevancia de su trabajo en la salud de los ciudadanos".

En la mesa sobre medios de comunicación se hizo hincapié en que, pese a que la presencia de las enfermeras se ha incrementado de forma exponencial en los últimos años, también hay mucho **margen de mejora de la profesión en su relación con los** periodistas. También se puso de manifiesto la necesidad de formación específica para interactuar con los periodistas.

"Las enfermeras debemos mejorar la forma de transmitir nuestra imagen de cara a los medios. Tenemos que arriesgarnos, tenemos que ser valientes y estar allí donde se nos dice que estemos y si no, debemos hacer por estar para no quedarnos parados y avanzar"

Andión Goñi (vocal de ANDE Madrid)

JORNADA DE DEBATE EN MADRID

Presentación del proyecto Nursing Research Challenge

El proyecto de innovación en gestión **Nursing Research Challenge** propone una estrategia de implantación para gestores/as, de acciones dirigidas al fomento de la investigación enfermera basado en el "Libro blanco de la investigación en enfermería en Euskadi". Este proyecto, dirigido a las direcciones de los centros, consta de seis ejes estratégicos. Cada uno aglutina una serie de recomendaciones a implantar con sus respectivos indicadores de proceso y resultado.

Las organizaciones que se adhieren al proyecto se comprometen a implantar al menos **dos recomendaciones** de cada eje estratégico y **evaluar el impacto** de dicha implantación. A los cuatro años, **se certificarán aquellas organizaciones que evidencien resultados positivos**.

OBJETIVOS

- Impulsar la investigación enfermera dentro de las organizaciones sanitarias.
- Establecer un *Know how* extrapolable a otros contextos y comunidades autónomas en nuestro país, que apuesten por el impulso de la investigación enfermera.

Dirigido a las Direcciones de Enfermería de los centros o máximo responsable de cuidados.



La Asociación Nacional de Directivos de Enfermería impulsa este ilusionante proyecto a nivel nacional. Evalúa y expide las certificaciones de aquellas organizaciones que se adhieran al mismo.

Más información en https://proyectos.ande.org/nrc/

XVI FORO GERENDIA

MADRID - 20 Y 21 DE OCTUBRE DE 2022





"El impacto de las nuevas tecnologías en la mejora de los procesos asistenciales

Objetivo:

Poner en común propuestas que mejoren la calidad asistencial y el abordaje de los pacientes crónicos

Organiza:

Abbot Daibetes Care

Aval científico:

ANDE y SEIS (Sociedad Española de Informática de la Salud)

En esta edición, uno de los aspectos abordados fue el **rol de la Enfermería en el abordaje de las personas con diabetes tipo 2.** Los ponentes coincidieron en señalar que "la **enfermera** tiene un papel muy destacado en la responsabilidad del autocuidado y en la autogestión de la enfermedad para acompañar y, sobre todo, para hacer necesaria la educación para la salud, para que esas personas lleven su enfermedad y vivan su vida con la mayor calidad posible". Se hizo hincapié en el rol de la **Enfermera Especializada**, con perfil asistencial, consultor, docente, investigador e innovador. "Se requiere un nuevo rol de Enfermería con un seguimiento estructurado y planificado, cuyo fin será empoderar o capacitar a los pacientes. Esto es importante para disminuir la mortalidad y la hospitalización, y mejorar la calidad de vida, que tiene que ser nuestro objetivo prioritario", se señaló. Y es que, según datos revelados durante el encuentro, únicamente el 59% de las personas con diabetes mellitus tipo 2 reconoce haber recibido algún tipo de actividad educativa, al igual que el 21% de los familiares.

"La Diabetes Mellitus es una enfermedad crónica compleja que requiere atención sanitaria continuada con estrategias multifactoriales de reducción del riesgo que van más allá del control glucémico"

ACTIVIDADES CIENTÍFICAS ANDE-SEDISA

REUNIÓN DE LA COMISIÓN GESTORA 23CNH

LAS PALMAS DE GRAN CANARIAS - 1 DE JULIO DE 2022

La comisión gestora del 23 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria y miembros de las Juntas Directivas de ANDE y SEDISA, se reunieron para comenzar a trazar la hoja de ruta, los retos y metas que se querían alcanzar durante la celebración de la cita en marzo de 2023. En esta reunión, se hizo hincapié en establecer un propósito común más centrado en el cómo que en el qué, con la tecnología como palanca de cambio para incrementar el bienestar de las Personas, pero con la premisa de colocar a la Persona en el centro en todas las cuestiones que importan.



PRIMERA JORNADA PRECONGRESUAL 23CNH

LA PALMA - 15 Y 16 DE DICIEMBRE DE 2022



"Atención sanitaria en el contexto de crisis"

Lugar:

Parador de La Palma

El Congreso bienal organizado por SEDISA y ANDE comenzó en La Isla de La Palma con esta primera jornada precongresual. A través de ella, ambas asociaciones dieron sus primeras muestras de apoyo al pueblo palmero y ponían en valor el trabajo realizado por los profesionales del ámbito de la gestión sanitaria a las personas. Durante las sesiones, se desgranaron las principales actuaciones puestas en marcha para atender las necesidades de la población ante la situación generada por la erupción del volcán, una emergencia de gran magnitud que requirió, en muchas ocasiones, tomar decisiones sobre la marcha.

Entre otros temas, se profundizó en el funcionamiento de todas las instituciones que prestaron ayuda humanitaria, el traslado de personas con movilidad reducida o la gestión en el ámbito de la enfermería en el contexto de la crisis vulcanológica. Además, se trataron asuntos de vital importancia en una situación de crisis como son el sistema de triaje en un contexto de catástrofe y la importancia de la colaboración de planes para atender este tipo de situaciones.

SEDISA y ANDE decidieron destinar la recaudación que se obtenga por esta jornada a los damnificados por el volcán de La Palma.

VIII AMPHOS

HOSPITAL VIRGEN DE LAS NIEVES (GRANADA) - 24 Y 25 DE NOVIEMBRE DE 2022



"La asistencia sanitaria que queremos en 2025"

Desde hace más de una década, el **proyecto AMPHOS** (Análisis y Mejora de los Procesos Hospitalarios y de Salud) ha atraído la atención de 300 directivos de la salud, profesionales sanitarios y pacientes que han participado en sus ediciones abordando diferentes temas de interés. Sin embargo, ha sido en su 7ª edición cuando se planteó un objetivo claro: estructurar cuál es el **cambio organizacional que queremos**, cómo debemos reorientar la asistencia para ofrecer la mejor calidad y experiencia a los pacientes, partiendo de una estrategia compartida que defina objetivos tangibles. En definitiva, **dibujar la hoja de ruta que debemos seguir para alcanzar la asistencia sanitaria que queremos**. Así, a lo largo de 6 meses, más de 200 participantes han construido propuestas para conseguir hacer realidad esa "sanidad que queremos" en 2025. El documento recoge 13 grandes líneas estratégicas entre las que destacan: la transversalidad y la digitalización.

CICLO DE CONFERENCIAS SOBRE CALIDAD, INNOVACIÓN Y EFICIENCIA EN LA SALUD. APORTANDO VALOR

SEDE DE SEDISA Y RETRANSMITIDO POR STREAMING - 19 DE OCTUBRE DE 2022



Con ánimo de compartir para el aprendizaje y la inspiración sobre las diferentes líneas de trabajo en Gestión Basada en Valor en el País Vasco, **Gotzone Sagardui Goikoetxea**, Consejera de Salud del Gobierno Vasco, participó en este Ciclo de Conferencias, en el que se recogen la intervención de Consejeros de Salud de todas las CCAA para analizar los retos del Sistema, conocer las iniciativas de las comunidades autónomas en términos de calidad y eficiencia, y poner en valor el papel de los Directivos de la Salud y la Gestión Sanitaria.

Otros consejeros que han participado en este ciclo han sido: la Consellera de Salut i Consum del Govern Illes Balears, Patricia Gómez i Picard; consejero de Salud de la Región de Murcia, Juan José Pedreño Planes; y el Conselleiro de Sanidade de la Xunta de Galicia, Julio García Comesaña.

PARTICIPACIÓN EN JORNADAS Y EVENTOS

JORNADA DE RECONOCIMIENTO A LA GESTIÓN ENFERMERA

23 DE MARZO DE 2022



En la séptima edición del Monitor de Reputación Sanitaria (MRS), los líderes de gestión enfermera, recibieron un reconocimiento por parte del Consejo General de Enfermería. El equipo de Dirección de Enfermería del Hospital Universitario La Paz, recibía el reconocimiento como el mejor equipo de gestión enfermera de toda España. También han sido distinguidos los equipos del Hospital Clínic de Barcelona; el del Hospital Gregorio Marañón; y los del Hospital Universitari Vall d`Hebron y Hospital 12 de Octubre.

HUMANIZACIÓN Y EXCELENCIA EN LA GESTIÓN SANITARIA

ZARAGOZA - 19 DE ABRIL DE 2022
MURCIA - 5 DE JULIO DE 2022



Más de 70 profesionales del sector sanitario se reunieron en Zaragoza para participar en la VI Jornada de Humanización y Excelencia en la Gestión Sanitaria organizada por ILUNION – Grupo Social ONCE, Asociación Española de Fundaciones y Club Excelencia en Gestión, y el auspicio de SEDISA Y ANDE. El éxito de esta cita se confirmó en la sesión de Murcia, en la que participaron más de 100 profesionales para debartir sebre las principales necesidades y aspiraciones del sector y conocer las experiencias que ya se están poniendo en práctica.

IJORNADA INTERDISCIPLINAR DE PREVENCIÓN DE CAÍDAS

HOSPITAL UNIVERSITARIO PRÍNCIPE DE ASTURIAS (MADRID) - 23 SEPTIEMBRE 2022



El Hospital y ANDE, con el objetivo de poner de relieve aspectos de la prevención de caídas en el entorno sanitario, organizaron una jornada formativa dirigida a profesionales sanitarios y no sanitarios interesados en la prevención de caídas en el entorno de la atención sanitaria. Se debatió sobre distintas perspectivas de las caídas desde disciplinas como la fisioterapia, la enfermería, la arquitectura; la experiencia del paciente; y las experiencias en materia de prevención.

GESTIÓN Y ADQUISICIÓN DE RECURSOS MATERIALES SANITARIOS

CURSO ONLINE - DEL 24 DE ENERO AL 6 DE ABRIL DE 2022

Como arranque del Curso de especialización en Gestión y Adquisición de Recursos Materiales Sanitarios, dirigido a Profesionales que coordinan las necesidades de compra pública sanitaria, es decir Enfermeras Gestoras Responsables de recursos Materiales, Dña. Isabel Grimal Melendo, Vocal de ANDE Cataluña impartió la Conferencia Inaugural. El objetivo de este curso es dotar a profesionales de los conocimientos de los aspectos relacionados con la adquisición de compra de productos sanitarios mediante procedimientos de compra pública sanitaria.



RETOS EN LA PREVENCIÓN DE LAS INFECCIONES RELACIONADAS CON LA ASISTENCIA SANITARIA (IRAS)

CURSO ONLINE - DEL 24 DE ENERO AL 6 DE ABRIL DE 2022

La Fundación por la Investigación, Docencia e Innovación en Seguridad del Paciente (FIDISP) invitó a ANDE a formar parte del grupo de expertos en un trabajo para la elaboración de un documento de consenso sobre las estrategias más necesarias a desarrollar a medio plazo para conseguir una óptima prevención de las Infecciones Relacionadas con la Asistencia Sanitaria (IRAS). Participó Isabel Grimal Melendo, vocal de ANDE Cataluña.



II CONGRESO DE CUIDADOS

HOSPITAL PUERTA DE HIERRO - 27 Y 28 DE NOVIEMBRE DE 2022

Tras el éxito de la primera edición, con mas de 5.000 profesionales inscritos en modalidad virtual, se llevó a cabo la celebración del II Congreso de Cuidados: Dando voz al Cuidado. En esta ocasión, ya con un salón de actos lleno. Se trata de un proyecto conjunto de FNN y el Hospital Universitario Puerta de Hierro de Majadahonda.





XII JORNADAS NACIONALES DE SEDISA

BILBAO - 29, 30 DE SEPTIEMBRE Y 1 DE OCTUBRE

Durante esta cita, cuyo lema fue "Gestión basada en valor: presente y futuro", el presidente de SEDISA, José Soto, lanzó un mensaje que resonó durante todas las jornadas: "Confíe en la lealtad de sus directivos. Nosotros somos profesionales de la Dirección y de la Gestión. Nuestro empeño es dominar las competencias que se nos exigen. Y tenemos el mismo objetivo que tienen ustedes, que es mejorar la salud de los ciudadanos, que las prestaciones sanitarias sirvan como determinantes de la salud". Se lo dirigía a Gotzone Sagardui, consejera de Salud del Gobierno Vasco.



Mª de los Ángeles Martín Octavio, directora de Enfermería de la Gerencia Área Integrada Guadalajara y vocal de ANDE Castilla-La Mancha, participó como ponente en la mesa: "El Valor y compromiso de los Directivos de la Salud y la Gestión Sanitaria".

I ENCUENTRO DE JUBILACIÓN ACTIVA

COLEGIO DE ENFERMERÍA DE CÁCERES - 25 DE OCTUBRE

Esta jornada, inaugurada por José María Vergeles Blanca, vicepresidente Segundo y Consejero de Sanidad de la Junta de Extremadura, tuvo como lema “Nuestro presente, nuestro futuro”. Los asistentes pudieron seguir un interesante programa en el que participó Mercedes Ferro, vicepresidenta de ANDE. Su intervención se produjo durante la mesa redonda titulada Calidad y estilos de vida y expuso una interesante ponencia sobre una experiencia de vida.



II CONGRESO DE RRHH Y SALUD

MADRID - 25 DE OCTUBRE

Bajo el lema “Nuevos retos y oportunidades en el sector salud ante el empleo", la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) organizó en Madrid el II Congreso de Recursos Humanos y Salud. A esta cita no faltó nuestro presidente, Jesús Sanz, quien subrayó que salud y gestión del talento son dos áreas que cada vez están más conexas. "La salud de las personas afecta al trabajo. Y el trabajo afecta a la salud de las personas", indicó.



VI JORNADA TECNOLOGÍA Y SEGURIDAD EN LA ATENCIÓN SANITARIA

FACULTAD DE MEDICINA DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA - 3 DE NOVIEMBRE DE 2022

Durante esta cita, se abogó por fomentar la 'cultura de la seguridad' para asegurar la calidad de la atención sanitaria. Asimismo, han comentado que la seguridad y la calidad de la asistencia sanitaria debe iniciarse desde los propios procesos de compra pública de tecnología y productos sanitarios, apostando por la compra basada en valor frente al precio como criterio único o de mayor peso. No menos interés le han dedicado a la prevención de infecciones.



A esta cita acudieron representantes de las administraciones y organismos sanitarios, sociedades científicas, profesionales, pacientes e industria de Tecnología Sanitaria han abogado por fomentar la 'cultura de la seguridad' para asegurar la calidad de la atención sanitaria y mejorar los resultados en salud, tanto en el ámbito hospitalario como domiciliario y sociosanitario. Beatriz Tena, vocal de ANDE Andalucía, participó en la mesa titulada "La seguridad, un compromiso de todos".

V PREMIOS ADHERENCIA AL TRATAMIENTO DEL OAT

SALÓN DE ACTOS DEL HOSPITAL DE LEÓN - 5 DE JULIO DE 2022



El Observatorio de Adherencia al Tratamiento (Grupo OAT), como en años anteriores, invitó a ANDE a la Gala de la VI Edición de los Premios OAT Adherencia 2022 y a hacer entrega del Premio correspondiente a la categoría de Mejor iniciativa de Enfermería en adherencia. Estos Premios pretenden contribuir al reconocimiento público y poner en valor el esfuerzo realizado de todas aquellas entidades y personas físicas o jurídicas del ámbito de la sanidad que, durante el año 2022, hubieran desarrollado proyectos o iniciativas, dentro del territorio español, con la finalidad de la mejora de la adherencia.

Asistieron M.ª Jesús González Sánchez, vocal de ANDE en Castilla-León; y Blanca Fdz-Lasquetty Blanc, secretaria de ANDE.

XIV ENCUENTRO GLOBAL DE DIRECTIVOS DE LA SALUD

PARADOR DE SEGOVIA - 17 Y 18 NOVIEMBRE DE 2022





Durante dos jornadas, este evento organizado por **Redacción Médica** con el auspicio de la Sociedad Española de Directivos de la Salud (Sedisa), se dieron cita representantes de diversos estamentos y niveles de la gestión sanitaria que ofrecieron una visión próxima a las distintas **realidades y desafíos del Sistema Nacional de Salud** (SNS). Así, durante el encuentro, se abordó buena parte de las cuestiones más relevantes que afectan a la gestión y viabilidad de la sanidad española.

Las fórmulas de financiación de la nueva tecnología, la gestión basada en valor, el papel de los Recursos Humanos en un contexto de déficit de profesionales, la experiencia del paciente, la feminización de los puestos directivos sanitarios o la competitividad de los salarios del sector en el ámbito público fueron los **temas sobre los que giraron estas dos jornadas**.

Nuestras compañeras de ANDE participaron en dos mesas redondas:

Mesa de debate: **La experiencia del paciente: ¿cómo medir su satisfacción? ¿Sabemos con qué servicios están más contentos y más descontentos?**

Mesa de debate: **Feminización de los puestos directivos. ¿Se promociona la llegada de mujeres a ellos? ¿Deben establecerse cuotas en el sector público y en el privado en los altos cargos y cargos intermedios? ¿Es necesaria la paridad?**

INAUGURACIÓN DE LA ACADEMIA DE LAS CIENCIAS DE ENFERMERÍA EN EXTREMADURA

REAL MONASTERIO DE GUADALUPE - 20 DE DICIEMBRE DE 2022



Extremadura ya cuenta con su **Academia de las Ciencias de Enfermería**. En el acto de inauguración estuvieron presentes Guillermo Fernández Vara, presidente de la Junta de Extremadura; fray Guillermo Cerrato, Prior; Felipe Sánchez Barba, acalde de Guadalupe y Raquel Rodríguez Llanos, presidenta de la Academia de las Ciencias de Enfermería de Extremadura; entre otras autoridades políticas, sanitarias, profesionales y académicas a nivel nacional como el presidente de ANDE, Jesús Sanz; otros miembros de la Junta Directiva de ANDE; y Raquel Rodríguez, presidenta del Colegio de Enfermería de Cáceres y vocal de ANDE en Extremadura durante muchos años.

La academia nace para el **desarrollo de la Ciencia Enfermera** y de la **promoción de la calidad de la asistencia sanitaria** bajo el patronazgo de Enfermería de la Facultad de Enfermería y Terapia Ocupacional, Enfermería de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud, Enfermería del Centro Universitario de Plasencia, Enfermería del Centro Universitario de Mérida y los Colegios de Enfermería de la Comunidad Autonómica de Extremadura. Estas instituciones han desarrollado desde su creación una ingente actividad encaminada a promover el conocimiento científico sanitario y la excelencia de la práctica enfermera en el ámbito de la Comunidad Extremeña.

Durante el acto, se procedió a la imposición de Medallas a los académicos de Número.

BECAS DEL CONSEJO DE ENFERMERÍA DE ESPAÑA (CGE)

Por segundo año consecutivo, desde el Consejo General de Enfermería acordaron destinar una partida para ayudar en el desarrollo de la **investigación enfermera**, promovido desde la Sociedades Científicas Enfermeras. Unas ayudas por las que cada Asociación/Sociedad puede recibir desde 9.000 hasta 19.000 €. Con ellas, el CGE pretende contribuir al desarrollo de actividades de las Sociedades Científicas que contribuyan a un mejor y mayor desarrollo profesional de las enfermeras y enfermeros.

Como el pasado año, ANDE solicitó formalmente la ayuda, de acuerdo a su normativa y le fue concedida una beca de 13.000€. Esto permitió la realización del **Programa formativo: Capacitación y liderazgo enfermero: Mejor gestión, más valor**, dirigido a todos sus asociados y una formación específica para la Junta Directiva sobre **Liderazgo y gestión emocional**.

CAPACITACIÓN Y LIDERAZGO ENFERMERO: MEJOR GESTIÓN, MÁS VALOR

CURSO DE FORMACIÓN - DEL 7 DE NOVIEMBRE DE 2022 AL 23 DE ENERO DE 2023

Impartido por: Rafael Bengoa y Patricia Arratibel
Total sesiones: 6
Participantes por sesión: 66 alumnos
Valoración media: 4,29
% sobre el valor máximo: 85,8%



Estuvo dirigido a todos los asociados de ANDE que buscaban adquirir nuevos conocimientos avanzados y habilidades de planificación, organización, gestión y liderazgo necesarios para mejorar la función de enfermería en el actual contexto sanitario

LIDERAZGO Y GESTIÓN EMOCIONAL

CURSO DE FORMACIÓN PARA LA JUNTA DIRECTIVA DE ANDE





INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

REVISTA TESELA

REVISTA DIGITAL OFICIAL DE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

TESELA es la primera **revista electrónica especializada en Gestión en Enfermería**, es decir, orientada a promover conocimiento útil para la ayuda en la toma de decisiones de la enfermera que dedica su actividad a la gestión y administración. TESELA publica trabajos que, dentro del marco general de las ciencias de la salud, tienen interés por los conocimientos e informaciones que aportan o contribuyen al desarrollo y a la formación continuada de las enfermeras en puestos de gestión.



SUSCRIPCIÓN

Incluye una serie de secciones donde se recogen **innovaciones** en diversos campos de la gestión en enfermería: originales, revisiones, editoriales, cartas al director, metodología de trabajo, instrumentos para la gestión…. Constituye un **medio de comunicación** que satisface con sus contenidos de investigación avanzada, tanto desde el punto de vista clínico como gestor y docente.

SOBRE TESELA

- **Año de creación**: 2007
- **Temática**: avances en la investigación científica sobre la gestión enfermera
- **Presencia**: Internacional
- **Periodicidad**: edición continua
- **Director**: Rafael García Montesdeoca
- **Editor asociado**: Manuel Amezcua Martínez
- **Autores**: enfermeras españolas, portuguesas, iberoamericanas y de otros países.
- **Distribución**: gratuita para los miembros de ANDE, de la Fundación INDEX y entre aquellos particulares e instituciones que deseen que estén suscritos a la hemeroteca Cantárida o al entorno Ciberindex.

DATOS BIBLIOMÉTRICOS



IMPACTO RIC-CUIDEN CITACIÓN
0,636 Q3 (2021)

IMPACTO RIC-CUIDEN CITACIÓN
0,158 Q4 (2019)

TESELA Nº 30:
14.415 accesos año 2022

ESTRATEGIA DE FORTALECIMIENTO

- Publicar en Tesela los contenidos de las Jornadas anuales de ANDE
- Utilizar el marco de relaciones de ANDE para diversificar los trabajos.
- Desviar a Tesela artículos propuestos a Index de Enfermería por su temática.
- Incorporar nuevos formatos de publicación.
- Comprometer a los los asociados de ANDE en el aporte de contenidos.

NURSING RESEARCH CHALLENGE

JUNIO DE 2022

"Un impulso histórico a la investigación liderada por enfermeras"



Junto a la asistencia y la docencia, la investigación es uno de los ejes estratégicos de cualquier institución del ámbito sanitario. Sobre este pilar, básico para desarrollar una asistencia de excelencia que genere resultados satisfactorios en el paciente, existe una gran aportación de las enfermeras. Sin embargo, pocas organizaciones sanitarias son plenamente conscientes del compromiso de estas profesionales con el avance científico. Con el objetivo de visibilizar esta contribución y fomentar el desarrollo de más proyectos de investigación liderados por enfermeras, se creó en el País Vasco el proyecto **Nursing Research Challenge**. Esta iniciativa, ideada y promovida por la doctora **Verónica Tíscar** (OSI Bilbao Basurto, IIS Biocruces Bizkaia), recibió un impulso a nivel nacional gracias a la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE).

ANDE firmaba un acuerdo a través del cual obtiene la **licencia de la estrategia Nursing Research Challenge** para extender su influencia entre las enfermeras gestoras y líderes en cuidados de todo el territorio español.

"Este acuerdo responde a nuestra estrategia de promover y apoyar el desarrollo de la investigación enfermera para añadir valor a la comunidad sanitaria. En esta labor, los directivos de enfermería juegan un papel fundamental", comentaba **Jesús Sanz**, presidente de ANDE. Junto a él, firmaban dicho acuerdo: Verónica Tíscar (IP del proyecto), Susana Balaústegui (BIOEF) y Jesús Larrañaga (director gerente de la OSI Bilbao Basurto).

"El proyecto de innovación en gestión Nursing Research Challenge propone una estrategia de implantación para gestores/as, de las áreas de mejora y acciones dirigidas al fomento de la investigación enfermera recogidas en el Libro blanco de la investigación en enfermería en Euskadi. La apuesta es impulsar la investigación en cuidados, involucrar a los gestores y las gestoras, ya que redunda, sin duda, en una mejor calidad asistencial dando respuesta así a las necesidades de salud de la ciudadanía", afirmaba la doctora **Tíscar**.

INSTITUCIONAL

MANIFIESTOS Y POSICIONAMIENTOS

1 DOCUMENTO DE SOLICITUD DE VACUNACIÓN FRENTE A NEUMOCOCO CON VACUNA CONJUGADA 20-VALENTE EN EL ADULTO

En el mes de septiembre, varias sociedades científicas elaboramos un documento solicitando la vacunación frente al neumococo con la vacuna conjugada 13-valente para las personas mayores de 64 años, las personas institucionalizadas independientemente de su edad, las personas con una afectación crónica a cualquier edad, personas que hubiesen padecido COVID-19 de forma grave y los trabajadores sanitarios. La principal motivación por la que realizamos esta solicitud fue la de proteger a los colectivos más vulnerables y expuestos frente a la infección por neumococo, bacteria con una elevada morbimortalidad causante de una importante carga de enfermedad inmunoprevenible en el mundo.

2 MANIFIESTO EN FAVOR DE LA SALUD OSTEOARTICULAR Y DE COMBATIR LA OBESIDAD

A través de este escrito, instamos a las autoridades sanitarias a incluir como prioridad en los planes de salud, tanto a nivel nacional como autonómicos, la prevención, el diagnóstico precoz y su abordaje en caso de existir, de la obesidad, de las fracturas óseas por fragilidad y el daño osteoarticular, y convirtiéndolas en un área de atención relevante. Y es que, nos debemos felicitar por el continuado incremento de la esperanza de vida, pero debemos ponernos en guardia frente a la obesidad y los problemas articulares, patologías que se interrelacionan y que se aproximan como un tsunami.

3 MANIFIESTO EN RECHAZO DE LA NUEVA FP CREADA POR EDUCACIÓN SOBRE ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A MAYORES

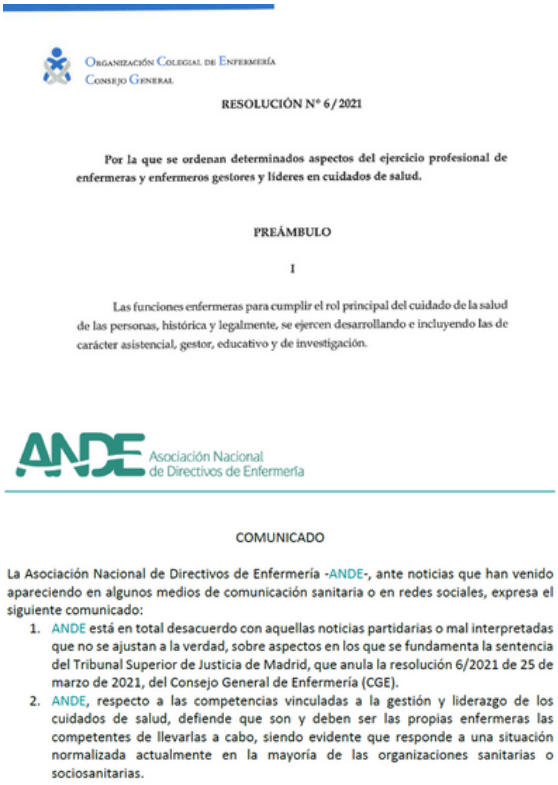
Junto a otras organizaciones relacionadas con la profesión enfermera, mostramos de manera conjunta y unánime nuestro rechazo a la nueva titulación de Formación Profesional 'Supervisión de la atención sociosanitaria para la promoción de la autonomía personal', sobre la atención a las personas mayores y dependientes españolas. A través de sendas cartas dirigidas a las ministras de Educación y Formación Profesional, de Sanidad y de Derechos Sociales, el conjunto de la profesión enfermera trasladamos un manifiesto en el que argumentamos las "graves consecuencias" que esa nueva titulación tiene para la atención y cuidados que se prestan a las personas mayores en las residencias y también para los enfermeros que realizan su labor asistencial y de cuidados en el ámbito sociosanitario. En esta línea, reclamamos la suspensión de esta FP "con urgencia", puesto que entendíamos que esta nueva titulación "supone una afrenta y ninguneo hacia nuestra profesión que no estamos dispuestos a tolerar". Posteriormente, ANDE también participó en el manifiesto que redactó Unidad Enfermera.

RESOLUCIÓN COMPETENCIAS ENFERMERAS GESTORAS



En octubre, el Tribunal Superior de Justicia de Madrid (TSJM) declaraba la **nulidad** de la resolución del Consejo General de Enfermería (CGE) que regula el ejercicio profesional de enfermeras gestores y líderes en cuidados de la salud. La sala cuarta del citado tribunal estimó de esta forma el recurso del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (CGCOM), que denunció una atribución irregular de competencias que recaen sobre su colectivo.

ANDE mostró su disconformidad ante esta decisión. Respecto a las competencias vinculadas a la gestión y liderazgo de los cuidados de salud, defendió que "son y deben ser las propias enfermeras las competentes de llevarlas a cabo, siendo evidente que responde a una situación normalizada actualmente en la mayoría de las organizaciones sanitarias o sociosanitarias", según manifestamos a través de un comunicado.



Organización Colegial de Enfermería
Consejo General

RESOLUCIÓN Nº 6/2021

Por la que se ordenan determinados aspectos del ejercicio profesional de enfermeras y enfermeros gestores y líderes en cuidados de salud.

PREÁMBULO

I

Las funciones enfermeras para cumplir el rol principal del cuidado de la salud de las personas, histórica y legalmente, se ejercen desarrollando e incluyendo las de carácter asistencial, gestor, educativo y de investigación.

ANDE Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

COMUNICADO

La Asociación Nacional de Directivos de Enfermería -ANDE-, ante noticias que han venido apareciendo en algunos medios de comunicación sanitaria o en redes sociales, expresa el siguiente comunicado:

1. ANDE está en total desacuerdo con aquellas noticias partidarias o mal interpretadas que no se ajustan a la verdad, sobre aspectos en los que se fundamenta la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, que anula la resolución 6/2021 de 25 de marzo de 2021, del Consejo General de Enfermería (CGE).
2. ANDE, respecto a las competencias vinculadas a la gestión y liderazgo de los cuidados de salud, defiende que son y deben ser las propias enfermeras las competentes de llevarlas a cabo, siendo evidente que responde a una situación normalizada actualmente en la mayoría de las organizaciones sanitarias o sociosanitarias.

De hecho, trasladamos que trabajamos, "de forma continua, para defender y proponer la **regulación de competencias para enfermeras y enfermeros** dedicados a la gestión en cualquier organización del ámbito sanitario o sociosanitario". Además, manifestamos que la sentencia "no anula las competencias recogidas en el documento, la sentencia se focaliza en el procedimiento cuestionando la capacidad de regular las competencias, no éstas en sí mismas". Por este motivo, propusimos continuar con las vías legales para **presentar recurso de casación** ante el Tribunal Supremo, al tiempo que dice estar "en total desacuerdo con aquellas noticias partidarias o mal interpretadas que no se ajustan a la verdad".

UNIDAD ENFERMERA

2022 fue el año en el que vimos recompensado todo el trabajo para la constitución de una entidad que aunase, en una sola voz, la **petición de cambio en el modelo de atención**. El 11 de mayo se constituyó Unidad Enfermera, una alianza integrada por el Consejo General de Enfermería, SATSE, ANDE, la Conferencia Nacional de Decanos de Enfermería, las sociedades científicas enfermeras y la Asociación Estatal de Estudiantes de Enfermería.

La Unidad Enfermera se compromete a contribuir con el fortalecimiento de la unidad de todos los sectores de la profesión enfermera, buscando multiplicar los esfuerzos conjuntos de todas las organizaciones que forman parte de esta misma.

Objetivos del proyecto

- Velar por la adecuada imagen y el reconocimiento social y profesional de las enfermeras
- Desarrollar la disciplina enfermera en todos los aspectos, ya sea profesional, laboral, académico, científico y de gestión.
- Avanzar hacia un sistema sanitario público, universal, accesible y sostenible.

"La profesión enfermera en España ha conseguido grandes avances que la sitúan como un referente a nivel mundial. No obstante, la situación actual y futura de la atención sanitaria requiere de nuevos compromisos de nuestra profesión antes la sociedad, en la que se hace imprescindible la unidad de toda una profesión"



CONTACTOS INSTITUCIONALES

Jesús Sanz Villorejo, presidente de ANDE, y Mª Jesús González Sánchez, vocal de Castilla y León, mantuvieron una reunión con Alejandro Vázquez Ramos, consejero de Sanidad del Gobierno de Castilla y León. Esta sirvió para poner en común temas de interés compartido y posibles colaboraciones en aspectos como: la formación continuada para enfermeras gestoras, el impulso de buenas prácticas de y para la gestión, asesoramiento en temas de desarrollo profesional, etc.



HOMENAJES PÓSTUMOS A REFERENTES EN ENFERMERÍA

La clausura de la jornada de debate sobre "Sociedad y política, espacios clave para las enfermeras" organizada por ANDE en el Hospital 12 de Octubre de Madrid, no solo fue un interesante foro de conocimiento. Este acto sirvió también para rendir homenaje al director de comunicación del Consejo General de Enfermería, **Íñigo Lapetra**, y a **Mariona Creus**, expresidenta del Colegio de Enfermería de Barcelona y expresidenta y socia fundadora de ANDE.



Ambos fallecidos durante los meses de verano de 2022. Para Jesús Sanz, este reconocimiento era necesario. En el caso de Mariona Creus, por sus **aportaciones primordiales a la mejora del desarrollo de la profesión enfermera** en toda su carrera y por haber conseguido ser una de las figuras clave de la historia reciente de la enfermería en Catalunya. En el caso de Íñigo Lapetra, Sanz destacó: "Era un **referente en el ámbito del periodismo**. Era una persona que supo sintonizar muy bien con el planteamiento de lo que era la enfermería y trabajó de una manera activa porque las enfermeras tuviesen su papel en los medios, su papel en la política, con todas las estrategias que a lo largo de su vida profesional en el Consejo fue desarrollando".





DESARROLLO INTERNACIONAL

En 2022, se dio continuidad al desarrollo internacional liderado por el vocal **Manuel Bernardo García-Suárez**. En el marco de los convenios de colaboración firmados con APEGEL la Associação Portuguesa dos Enfermeiros Gestores e Liderança (Apegel), y la Universidad de Santa Catarina de Brasil, se llevaron a cabo varias actividades:



MIEMBROS DE APEGEL FORMAN PARTE DE LOS COMITÉS DE JORNADAS ANDE Y CNH



ANDE PARTICIÓ EN EL 12º CONGRESSO INTERNACIONAL DA APEGEL

Azores - 20 al 22 de octubre de 2022



MIEMBROS DE APEGEL SON REVISORES DE LA REVISTA TESELA



CONVENIOS DE COLABORACIÓN

ANDE colabora con numerosas organizaciones sanitarias, educativas, empresariales, asociativas, etc. Algunas de sus colaboraciones tienen carácter continuado y se recogen en acuerdos interinstitucionales; otras tienen un carácter puntual.

Nuevos convenios:

ANDE colaboró con el proyecto Fundación de Enfermería de Navarra x UCRANIA, ayudando a mujeres ucranianas refugiadas entregándoles ropa personal, ropa de hogar y calzado para cubrir sus primeras necesidades. En esta ocasión, la ayuda se materializó con una donación de 115 pares de calzado de verano femenino e infantil que está siendo entregado a las mujeres que acceden al proyecto de "Nuestro Armario наша шафа



Colaboración con INDEPF

El 27 de octubre se celebraron los **Premios por las Enfermedades Poco Frecuentes 2022** de **INDEPF** (Instituto de Investigación y Desarrollo de Enfermedades Poco Frecuentes) en los que ANDE colaboró una donación especial. Andión Goñi, vocal de Madrid, y Blanca Fernández-Lasquetty, secretaria, entregaron algunos de los Premios.



Del 17 al 19 de marzo, se celebró en el Hospital Universitario Virgen del Rocío de Sevilla la **Jornada de Concienciación y Trabajo en Enfermedades Raras o Poco Frecuentes** organizadas por INDEPF. En ellas participó Beatriz Tena, cocal de ANDE Andalucía.



LA APUESTA POR LA COMUNICACIÓN

Objetivos prioritarios de la estrategia de comunicación externa e interna:

- Aumentar la reputación de ANDE como entidad representativa de los directivos de Enfermería y de las enfermeras gestoras en general.
- Poner en valor la red de enfermeras gestoras que conforma ANDE.
- Fortalecer la comunicación corporativa a través de una gestión profesional y sistemática.

ANDE trabaja año tras año en su estrategia de Comunicación para generar información de calidad y debates interdisciplinares para hacer llegar información rigurosa a la sociedad. Así, nos volcamos en el desafío de atender las solicitudes de información de los medios de comunicación y de posicionarnos, desde nuestros distintos enfoques, como portavoces habituales de los periodistas. Nuestras máximas han sido y serán: la **agilidad**, la **capacidad de síntesis**, el **conocimiento de la actualidad** y la **calidez**.

NUESTRA PÁGINA WEB

WWW.ANDE.ORG

No solo permite conocer qué es ANDE o encontrar la información sobre sus fines y ventajas asociativas. Su objetivo también es dar visibilidad a las actividades desarrolladas por la organización y las cuestiones que afectan a la profesión.



En 2022 se consiguieron **41.687 visitas a página** (27.849 en 2021), **10.885 usuarios** (5.943 en 2021) y la apertura de **14.859 sesiones** (8.350 en 2021).



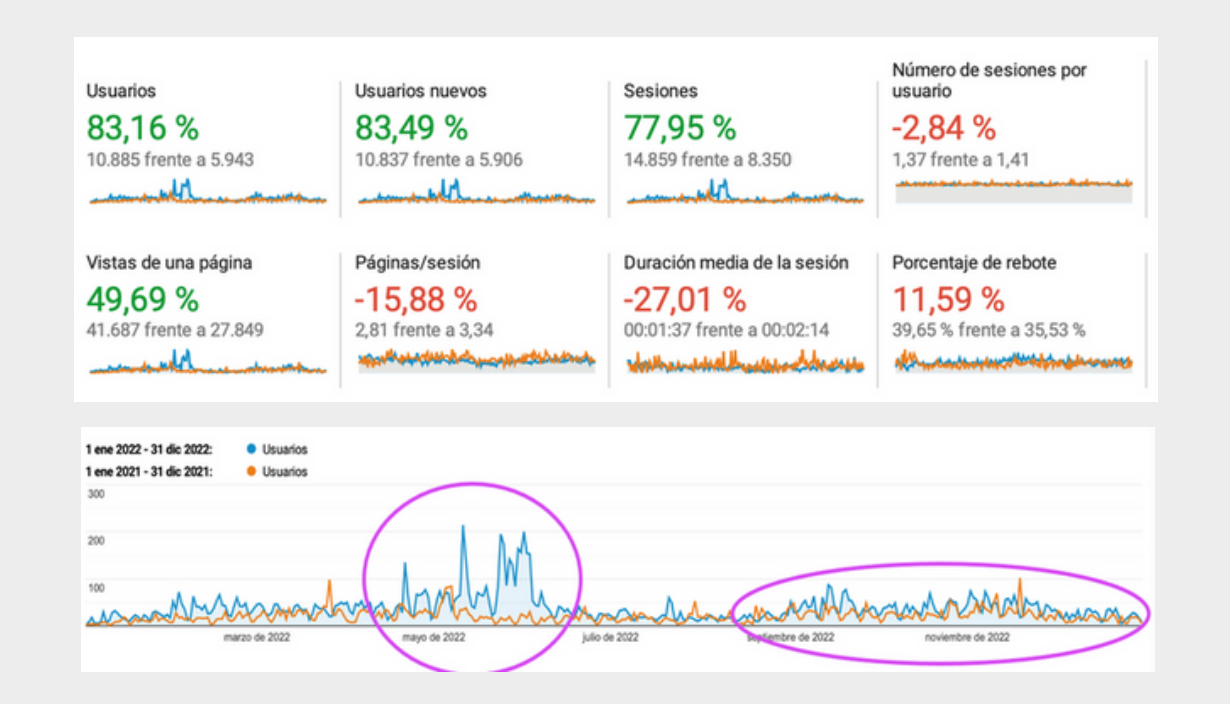




PRESENCIA EN REDES SOCIALES

AÑO 2022

ANDE mantiene su proactividad en Twitter, la red de microblogging a través de la cuál comparte información propia y del sector sanitario interactuando con otras entidades profesionales y científicas de los ámbitos social y sanitario



PRESENCIA EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

En el corazón de toda organización exitosa reside un pilar fundamental: la presencia en los medios de comunicación. Estos representan la ventana hacia la sociedad y el mundo que nos rodea. La presencia mediática es una poderosa herramienta que nos permite conectar con nuestra audiencia, difundir nuestra misión y valores, y crear una sólida reputación. Por tanto, promovamos una presencia activa cultivando relaciones sólidas con periodistas y manteniendo una comunicación transparente y auténtica. No solo hemos colaborado como **portavoces en noticias y entrevistas**, también hemos asistido como **líderes de opinión y referente** en coloquios, jornadas y entrega de premios de diferentes grupos de comunicación. .





CRÉDITOS

Redacción, edición y maquetación: Mar Muñoz

Editado por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE)
Madrid, julio de 2023