

MEMORIA 2021 DE ACTIVIDADES



ÍNDICE MEMORIA 2021

www.ande.org

1	Carta del presidente	pág. 1
2	Asociación Nacional de Directivos de Enfermería	
	Somos ANDE El equipo	pág. 2 pág. 3
3	Resumen de nuestra actividad 2021	
•	Elecciones ANDE	pág. 4
•	Actividades científicas de ANDE: - Nursing Now - XXXI Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras - del 5 al 7 mayo - IV Jornada de debate Extremadura - 7 octubre - Jornada de debate Madrid - 19 noviembre - Il Congreso Nacional Multidisciplinar COVID-19 - del 12 al 16 de abril - XIII Congreso Internacional de la AEBI - 22 y 23 de octubre - XIII Encuentro Global de Directivos de la salud - 1 y 2 de diciembre - Foro Gerendía - 11 y 12 de noviembre	pág. 7
•	Competencias enfermeras gestoras	pág. 17
•	Investigación: Revista TESELA y premios de investigación	pág. 20
•	Becas Consejo General de Enfermería (CGE): - Executive training: Habilidades de comunicación con los medios - Análisis cualitativo del programa de mentoría Nursing Now	pág. 22
•	Actividades científicas de ANDE-SEDISA: - Jornadas precongresuales - Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria - 15 al 17 de septiembre - VII AMPHOS - XVI Premio APCE - Agrupaciones territoriales SEDISA	pág. 24
•	Institucional: manifiestos y posicionamientos	pág. 28
•	Desarrollo internacional	pág. 31
•	Convenios de colaboración	pág. 32
4	La apuesta por la Comunicación	pág. 33





JESÚS SANZ



Queridos amigos y amigas,

Sin duda alguna, el año 2021 pasará a la historia. Habrá quien lo considere como el segundo año de pandemia. Otros, preferirán referirse a él como el primer año pospandemia. Sea como fuere, ha permitido que nuestra sociedad comenzara a reponerse de los retrocesos y reveses físicos y psicológicos provocados por la pandemia. Hemos sido capaces de **navegar hacia un estado de bienestar óptimo** y una de las palancas más poderosas para hacerlo ha sido la Enfermería.

Las enfermeras españolas no solo han estado detrás del cuidado, seguimiento y control de los pacientes o de la prevención de contagios, también han favorecido la reorganización del sistema y han sido las protagonistas indiscutibles de la mayor campaña de vacunación que se ha puesto en marcha en nuestro país. Y lo han hecho redoblando esfuerzos para que el ciudadano no sufriera la grave escasez de profesionales que se soporta en nuestro país. Para finales de septiembre de 2021, el 82,26% de las personas de 12 o más años había ya estaba vacunado frente a la COVID-19. De hecho, España llegó a ser uno de los líderes mundiales, alcanzando tasas de vacunación de más del 9 % en muy poco tiempo, y sobre todo en la población muy susceptible de ser infectada, comparando con las tasas mucho menores en países del primer mundo. Estos datos evidencian la rápida y eficiente campaña de vacunación llevada a cabo.

Estos esfuerzos han sido, de algún modo, nuestra manera de agradecer a la Organización Mundial de la Salud (OMS) que designase el 2021 como el **Año Internacional de los Profesionales y Cuidadores de la Salud** en su intención de reconocer el desempeño durante el año álgido de la pandemia. El tema de la campaña 2021 ha sido "Enfermeras: una voz para liderar: visión para el futuro de la salud".

En esta Memoria se detallan las diferentes actividades que organizamos desde ANDE durante todo el año con la voluntad de generar intercambio de ideas, conocimientos y experiencias entre las enfermeras gestoras, ofreciendo herramientas útiles para la toma de decisiones y promoviendo las relaciones profesionales. Todo ello, desde la perspectiva de intentar analizar qué es lo que está pasando en este mundo y en nuestro país, en el ámbito sanitario y en el de la gestión enfermera, con la intención de reflexionar sobre qué es lo que tenemos y no tenemos que hacer. Al mismo tiempo, trabajamos para implementar nuevas competencias para atender de la manera más eficiente las necesidades emergentes de los ciudadanos y podemos afirmar que lo estamos consiguiendo. Es decir, además de ser líderes en cuidados, nos estamos posicionando como líderes sociales en otros ámbitos menos reconocidos, pero no menos importantes.

Para terminar, quiero agradecer la dedicación, esfuerzo y apoyo de todas las directivas enfermeras que han trabajado con gran esfuerzo y dedicación en este 2021 y que seguirán trabajando como hasta ahora para cumplir con la misión de ANDE. Las enfermeras gestoras, tenemos la responsabilidad de gestionar el cambio y de ayudar a nuestros equipos de trabajo a tener esta visión de futuro.

Jesús Sanz Villorejo Presidente de ANDE





I Sour July

ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

SOMOS ANDE



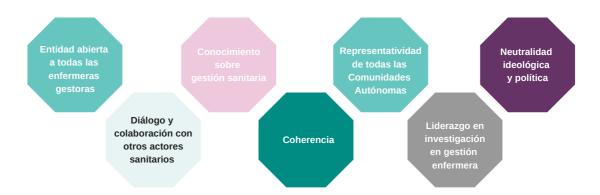
Somos una organización sin ánimo de lucro constituida por enfermeras vinculadas o interesadas en actividades y responsabilidades de **gestión sanitaria** que ejercen funciones directivas vinculadas al quehacer enfermero, que son líderes de cuidados o que están interesadas en el ejercicio del **liderazgo en las organizaciones**. Desde su fundación, hace más de 30 años, ANDE tiene un firme compromiso: la profesionalización de los directivos de enfermería.



Conformar y mantener un foro plural de encuentro, reflexión y opinión en el actual contexto sociosanitario, ámbitos en los que las enfermeras gestoras son consideradas las profesionales que deben liderar los cuidados enfermeros en las organizaciones del presente y del futuro.

Líneas de actuación prioritarias:

- Ejercer la representación de los directivos de Enfermería ante las entidades públicas y privadas de los sectores sanitario y social.
- Actuar como interlocutor con los decisores en las políticas de salud y cualquier decisión que se enmarque en la gestión enfermera.
- Fomentar la investigación en áreas que permitan desarrollar mejor las funciones de los directivos de Enfermería.
- Promover encuentros en los que compartir experiencias de gestión: las Jornadas de Enfermeras Gestoras, el Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria, y las Jornadas de Debate.
- Promover la puesta en marcha de vías de comunicación y herramientas para compartir conocimientos entre las enfermeras gestoras.







ASOCIACIÓN NACIONAL DE **DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA**

JUNTA DIRECTIVA



PRESIDENTE Jesús Sanz Villorejo



VICEPRESIDENTA 1° Mercedes Ferro Montiu



VICEPRESIDENTE 2° Juan Patricio Muñoz



En 2021 se constituyó una nueva Junta Directiva 2021-2025.



autónomas.



SECRETARIA Blanca Fernández-Lasquetty



VICESECRETARIO José Moguer Martín



TESORERO Felipe Garro Ozcoidi

VOCALÍAS



Andalucia Beatriz Tena García



Aragón Ana Vecino Soler



Bárbara Pilar Duque González Rafael García Montesdeoca





Cantabria Patricia Pulido Pérez



Castilla-La Mancha Mª Angeles Martin Octavio



Castilla-Leon Mª Jesús González Sánchez



Cataluña Isabel Grimal Melendo



Extremadura Ana Belén Pérez Jiménez



Galicia Mª Jesús Pérez Taboada





La Rioja Madrid Silvia Vaguero Galán María Andión Goñi Olangua



Murcia

País Vasco



Navarra

Principado de Asturias



Valencia





Manuel Bernardo García-Suarez













ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

ASOCIADOS









RESUMEN DE ACTIVIDAD EN 2021

1. FLECCIONES 2021

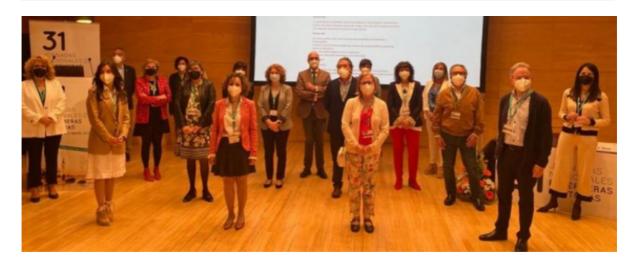
MAYO 2021

El proyecto de la candidatura presentada por Sanz Villorejo

Para este proceso electoral de ANDE, la **candidatura liderada por Jesús Sanz** ha sido la única presentada y ha salido reelegida por unanimidad.

El **objetivo de ANDE** es sumar experiencias y tendencias diversas para trabajar en el proyecto común de la **profesionalización de los directivos de enfermería**. Para ello, ANDE está presente en la comunidad sanitaria, profesional y social. De hecho, proyecta el valor añadido que los profesionales enfermeros aportan a las organizaciones y, por tanto, a la sociedad. ANDE quiere mejorar el desarrollo y profesionalización de los directivos de enfermería en las organizaciones sanitarias o sociales.

- **Presidente**. Jesús Sanz Villorejo. Director Clínica Universitaria Odontológica. Universidad Europea de Madrid.
- Vicepresidenta 1ª. Mercedes Ferro Montiu. Vocal ANDE Navarra.
- Vicepresidente 2º. Juan Paricio Muñoz. Profesor Colaborador Universidad San Jorge. Zaragoza
- Secretaria. Blanca Fernández-Lasquetty Blanc. Directora de EnferConsultty.
- Vicesecretario. José Moguer Martín. Jefe de Servicio Textil. Hospitales Univ. Virgen Macarena y Virgen del Rocío. Sevilla
- **Tesorero**. Felipe Garro Ozcoidi. Jefe de Área de Cuidados de Apoyo al Diagnóstico. Complejo Hospitalario de Navarra. Pamplona



Para este proceso electoral, la candidatura liderada por Jesús Sanz fue la única presentada y resultó reelegida por unanimidad. De este modo, Sanz mantiene sus funciones de presidente para los próximos 4 años con la misión de colaborar en la continúa mejora del sistema sanitario.





ELECCIONES 2021



Plan de trabajo 2021-2025

La renovación de Jesús Sanz Villorejo como presidente ha supuesto la puesta en marcha de un proyecto de trabajo basado en **25 puntos:**

- Establecer estrategias para aumentar la profesionalización de los directivos de Enfermería. Entre ellas, ANDE se propone presentar el documento que recoge las competencias de la enfermera gestora, y que estas puedan ser certificadas de forma que se exija un mínimo de ellas para acceder a puestos de supervisión, mandos intermedios o de dirección.
- Trabajar activamente para defender la participación de las enfermeras en los distintos niveles de toma de decisiones estratégicas del mundo sanitario. Crear un estado de opinión que favorezca la incorporación de enfermeras gestoras en puestos gerenciales en hospitales de media y larga estancia, así como en las residencias de mayores, gerencias de áreas de salud, otros centros sociosanitarios, jefaturas de servicios...
- Potenciar la presencia y la influencia de ANDE en el sistema sanitario y sociosanitario.
- Fomentar la participación de los vocales en los ámbitos de sus servicios de salud, buscando ser referentes en los temas de gestión.
- Diseñar estrategias que faciliten la incorporación a ANDE de enfermeras gestoras en el ámbito sanitario y fomenten la captación de nuevos socios tanto del ámbito público como privado.
- Programar con periodicidad anual, en cada comunidad autónoma, foros de encuentro y debate sobre temas de actualidad e interés para la gestión.
- Conseguir que la nueva web de ANDE se consolide como el lugar de encuentro de las enfermeras gestoras, dando visibilidad a su aportación al sistema sanitario y a la sociedad en general.
- Constituir un Consejo asesor a la Junta directiva, conformado por expertos senior para ayudar y asesorar a través de estudios, informes y asesoramientos varios.
- Incrementar las actividades dirigidas a la formación de enfermeras que están interesadas en el ámbito de la gestión.
- Continuar el Movimiento Nightingale Challenge.
- Fomentar la formación para enfermeras en todos los niveles de gestión: micro, meso y macrogestión.
- Facilitar la consultoría a los socios sobre su desarrollo profesional en el ámbito de la gestión difundiendo las nuevas formas de gestión o innovación en cada autonomía y su traslación a la sociedad.
- Continuar con la publicación de la Revista Tesela: Liderazgo y Gestión que sirve de exponente y punto de referencia de las experiencias gestoras de las enfermeras.
- Consolidar los vínculos establecidos y promover nuevos contactos con otras asociaciones de directivos de enfermería en el ámbito internacional.





ELECCIONES 2021



Plan de trabajo 2021-2025

- Trabajar activamente para mantener los puntos de encuentro que unen a ANDE con organizaciones o asociaciones de enfermería nacionales, con el fin de analizar y potenciar el papel de las enfermeras en el Sistema Sanitario.
- Continuar y seguir potenciando la alianza estratégica de ANDE con SEDISA.
- Crear un premio de innovación en la gestión con resultados probados y su impacto social.
- Establecer las bases que permitan utilizar la experiencia y conocimiento de todos los asociados para participar en proyectos de colaboración y asesoramiento con ONG y otras entidades sin ánimo de lucro, en temas relacionados con la organización y gestión sanitarias.
- Fomentar líneas de colaboración con instituciones académicas en temas relacionados con la enfermería o la gestión.
- Mantener y consolidar el Premio de Investigación de Gestión Enfermera.
- Facilitar la colaboración y participación de los asociados en proyectos de trabajo y de investigación relacionados con la gestión enfermera, promocionando la publicación y difusión de éstos.
- Trabajar por la autonomía y la transparencia en la gestión.
- Promover la creación de grupos asesores en política sanitaria y fomentar su participación y
 colaboración con las instituciones oficiales, como los ayuntamientos, para formar parte en la
 toma de decisiones que mejoren la calidad de vida y promocionen la salud de la población,
 dando visibilidad a la gestión enfermera.
- Alinear los objetivos de ANDE con los ODS 2030.
- Aumentar la visualización del liderazgo de la gestión enfermera a través de artículos de opinión, vídeos y mayor presencia en redes sociales.



Constitución de nuevos grupos de trabajo

Para la consecución de este ambicioso programa se hace necesario crear dos nuevos grupos de trabajo:

Grupo ODS

Este grupo se crea en línea con la publicación, por parte de la OMS del documento Orientaciones Estratégicas Mundiales para Enfermeras y Matronas 2021-2025 (Global Strategic Directions for Nursing and Midwifery 2021-2025, SDNM).

Grupo para el 'Registro y cuantificación de enfermeras gestoras a nivel nacional

- Recoger, en un documento, las definiciones de los diferentes puestos de Enfermeras Gestoras o similares, que existan en nuestro país.
- Realizar una relación de Grupos/Puestos de Trabajo de Enfermeras Gestoras (nombre del puesto), agrupados por afinidad o similitud de responsabilidades, de niveles y/o de funciones.
- Conocer el número de Enfermeras Gestoras que hay por cada uno de los puestos de trabajo o de los Grupos que se definan.





NURSING NOW

2019 - 2021



El Viaje de la Enfermera Líder

En el marco de la campaña Nursing Now, ANDE y la compañía Hollister anunciaron en 2019 la puesta en marcha del programa El Viaje de la Enfermera Líder, una iniciativa que pretendía conseguir que 200 enfermeras españolas menores de 35 años desarrollasen competencias y habilidades en liderazgo para incrementar su presencia en puestos directivos en todos los niveles asistenciales y elevar su nivel de influencia en la toma de decisiones, en la negociación y en la generación de alternativas y propuestas innovadoras e integradoras en la defensa de políticas de salud.

La celebración de la primera sesión de formación presencial estaba prevista para el 18 de marzo de 2020 en Madrid. No obstante, debido a la pandemia de la COVID-19, se decidió aplazarla.

En diciembre de 2020, Asturias, Cantabria, Valencia, Murcia y Galicia retomaban el proyecto. En **abril de 2021** culminaron con éxito las nueve ediciones de este programa de formación vivencial.

Resultados

Participación: 192 enfermeras

Centros participantes: 112

Valoración del programa: 9,6

Ediciones y alumnos: Asturias y Cantabria (20); Galicia (15); Valencia y Murcia (19); Madrid (22); Barcelona (28); País Vasco, Navarra y La Rioja (22); Andalucía (24), Castilla-La Mancha, Castilla y León y Extremadura (19); Canarias, Baleares y Argaón (23)



Iniciativa cuyo objetivo fue valorizar el rol directivo de la enfermera a través de una formación específica en liderazgo con formación presencial, mentoring, y formación y tutorización online.

La duración total del programa fue de 30 horas con la participación de enfermeras menores de 35 años de hospitales públicos y privados.

Gracias a este programa, las direcciones de Enfermería pudieron identificar en su organización talento y líderes naturales con alto potencial, siendo el embrión de una futura red de líderes en enfermería en nuestro país.





Clausura de la campaña Nursing Now

En nuestro país, los tres años de duración de la campaña Nursing Now culminaron con la celebración de la jornada 'Nursing Now, el futuro de la enfermería en España', celebrada en el Ministerio de Sanidad el 20 de diciembre de 2021 y presidida por la ministra de Sanidad, Carolina Darias. Tras escuchar las reclamaciones de las enfermeras, la ministra manifestó que el Ministerio se comprometía a desarrollar un plan estratégico de cuidados.



Esta jornada contó con la participación de destacados ponentes nacionales e internacionales, quienes subrayaron la **falta de apoyo político** para conseguir una verdadera apuesta por la enfermería. Las enfermeras plantearon la necesidad de dar respuesta a varios aspectos como: que las enfermeras participen en la toma de decisiones estratégicas ejerciendo el verdadero liderazgo que demandan la profesión y la sociedad, la necesidad de que el ministerio tenga en su organigrama la figura de la directora o enfermera responsable de cuidados, la necesidad de que la enfermera pueda tener el reconocimiento de nivel A1 y no A2, etc.

En el acto también quedaba patente el **liderazgo enfermero español a nivel internacional**. Pamela Cipriano, presidenta del Consejo Internacional de Enfermeras, destacó que Nursing Now "ha contado con más de 880 grupos en todo el mundo, en 126 países. Pero, gracias al apoyo del ministerio de Sanidad y del Consejo General de Enfermería, 106 grupos se crearon en España, más que en ningún otro país". Por su parte, Elisabeth Iro, directora de Enfermería de la Organización Mundial de la Salud, recordó las directrices estratégicas para la enfermería de aquí a 2025 aprobadas por la Asamblea General de la OMS. Unas directrices que "establecen la necesidad de mejorar la enfermería, abordar sus problemas fundamentales, incluyendo las condiciones laborales, los salarios, la formación. Una hoja de ruta para el avance de los sanitarios para trabajar conjuntamente".







Posicionamiento ANDE ante las palabras de la Ministra de Sanidad



Por Jesús Sanz, presidente de ANDE

Clausura de la jornada Nursing Now

Ayer, 20 de diciembre, se celebró en el Ministerio de Sanidad la classura de la jornada 'Narsing Now. El futuro de la enfermenía en España; Dicho esento, al que ha usisido un grupo representativo de enfermens y de responsables sanitarios entre los esudes había una amplia representación de lideres enfermensa, ha estado presidido por la ministra de Sanidad, Cardina Durias.

Durante la jornada se celebró una mesa redonda donde las enfermeras plantearon la necesidad de dar respuesta a varies aspectos como: que las enfermeras participes en la toma de decisiones estratégicas ejerciendo el verdadero liderazago que demanda la prefesión y que demanda la sociedad; la necesidad de que el misistenio torque en su espenjarama la figara de la directora o enfermera responsable de cuidados, la necesidad de que la enfermera pueda tener el reconocimiento de nivel A1 y no A2 como tomenos en acisios momentos: de tener de procesa de la composição de nivel A1 y no A2 como tomenos en acisios momentos: de tener de procesa de la directora o momentos de nivel.

Posteriormente, la ministra promunció un discurso sobre el papel de las enfemeras. En concreto, hizo-hiscapió en la necesidad de mayor reconocimiento, de compromiso y de planteamiento de funuo. En la parte final de su discurso, manifestó que el Ministerio se compromesía a desarrollar un plan estratégico de cuidados.

Desde la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) consideramos que:

- que se traducen en la realidad en pocos hechos. Se habíta por compressos en compromios.

 No ha habítad respuesta clara y uniforme a casos planteamientos forendados. Desde ni punto de visis, circo que no hoy una verladera voluntad peldirio de dar respuesta a estos tenas. Esto de visis, circo que no hoy una verladera voluntad peldirio de dar respuesta a estos tenas. Esto decurribidade en coordancido y acuerdos con las Commissidades, Audonomas, medias de las cuales están en una sistemia similar a la plattenda por el Ministerio. Pero hay que reconocer que algunas comunidades, como Bellacres, Extremadara, Austrias o Casilla-La Mancha, se han tomado decisiones importantes que han licrado a que un grupo de enferenca cuel participando en la sonue de decisiones estrafejos santos a sivel certar de las respectivos consejerás o servicios regionales de sular comos en la gerencia de determinadas instituciones. Estas, vendaderatere, es un avance y, desde muestro punto de vista significa ir rumpiento techos de cristal.
- ca necesario ocurrosar un pan estrategoro de cissatoris, sin entratgo, non proceque e me-n el que se su a desarrolla y la personas que van a participar en as reducción. Si se hace con la participación de sociedad científicas, de colegios, de lideres sindicales y de líderes enfermeras podrá recoger no solo las necesidades que el colectivo plantea, sino también las



Posicionamiento

necesidades de la población. Las enfermeras, por sus características profesionales y por el entomo y la manera en la que desarrollan su actividad prefesional son moy conscientes y tienes una garan semibilidad de los que son las necesidades el los ciudadanos y de los pacientes. Por tanto, esta será maestra preición fundamental que se haga con una amplia participación de colectivos de enfermeras.

4. Debe haber voluntad política para que las enfermeras acecdan a puestro de responsabilidad. Si hablamos de macrogazión, hay muchos esqueixo a los que las enfermeras no han podido acocdor. Bise defícia no se debe a una falta de competencias, capacidad o conocimiento. Se debe a que no hay una voluntal política para que las enfermeras ocupen determinados positos de responsabilidad. Bosede ANDII definicanos que, si no hay participación de las enfermeras no la toma de eccisiones estaraligicas, los intereses de los pacientes y de los ciudadanos no se van a ver representados en su jonta medida. Las enfermezas, por su dinibio de trabajo y las características del mismo son may conscientes y tienen presente las necesidades de los pacientes.

El liderazgo enfermero existe en todos los ámbitos y se desarrolla actualmente tanto en la micro, en la meso y en la macro gestión donde hay enfermeras tomando decisiones y participando destro de cupion multifisciplinar para que las organizaciones santantas sigan fineironado correctamente. Las enfermense, en esta fracción de liderazgo, son profesionales que finen muy claro que gestionar es servir a los ciadadanos y hacer las cosas cada ver migrores. Es decir, son plenamente conscientes de que ente liderazgo debe servir para transformar la sociedad.

Associación Nacional de Directivos de Enformería movingues Fande org | www.ande.org







XXXI JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERAS GESTORAS

ZARAGOZA - DEL 5 AL 7 DE MAYO DE 2021



Esta cita reunió a **414 inscritos** y contó con **248 comunicaciones** presentadas. En esta ocasión, se celebraron cuatro mesas redondas: una mesa de reconocimiento a las cinco enfermeras españolas significadas entre las 100 líderes referentes en el mundo, dos conferencias, y un simposio para el fomento de la salud, y un rincón del bloquer y de escritores.

Algunas de las **ponencias** que tuvieron lugar fueron:

- 'Gestión en enfermería en tiempos de pandemia: o cómo odiar canciones como "We are a family", por Carmen Sarabia Cobo, enfermera y doctora en Psicología experta en coaching e inteligencia emocional (Universidad de Cantabria).
- 'Gestión de la investigación en cuidados', por Ana García Pozo, subdirectora de Enfermería del Hospital Universitario Gregorio Marañón (Madrid).
- 'La importancia de los resultados en salud para medir la eficiencia', por Marta Trapero, profesora titular e investigadora en Economía de la Salud (Univ. Internacional Catalunya).



La inauguración contó con la presencia de **Dª. Sira Repollés Lasheras**, consejera de Sanidad del Gobierno de Aragón; **Dª. Sara Fernández Escuer**, vicealcaldesa de Zaragoza; **D. Jesús Sanz Villorejo**, presidente de ANDE; y **Dª. Francisca Palmero Pérez**, presidenta de las Jornadas.

Por su parte, la clausura corrió a cargo de **Dª. María Navarro Viscasillas**, consejera de Presidencia del Ayuntamiento de Zaragoza; **D. José María Arnal Alonso**, director gerente del Servicio Aragonés de Salud; además del presidente de ANDE y la presidenta de las Jornadas.







Galardones entregados:

- 'Premios del Comité Científico'
- 'Premios por votación de los asistentes'
- 'Reconocimiento al Asociado del Año'
- 'Reconocimiento a la Trayectoria Profesional'
- 'IV Premio de Investigación en Gestión de Enfermería'.





Premio al Asociado del Año para: Dña. Francisca Palmero



Reconocimiento a la Trayectoria Profesional: Dña. Mariví Gumiel

IV Premio de Investigación en Gestión de Enfermería

Percepción de los profesionales de enfermería del SUMMA 112 sobre la implantación del modelo "enfermera extrahospitalaria" o Soporte Vital Avanzado Enfermero tras un año de experiencia'

Investigador principal: José Luis Pérez Olmos, director de Enfermería SUMMA 112. Equipo investigador: César Cardenete Reyes, Cristina Díaz Pérez y Carmen Migueles Guerrero.







JORNADA DE DEBATE EXTREMADURA

BADAJOZ - 7 DE OCTUBRE DE 2021



"Enfermeras, liderazgo influyente"

Objetivo:

Constituir un espacio de encuentro en el que poner de manifiesto el valor del compromiso de las enfermeras gestoras y su liderazgo para trabajar en equipo prestando cuidados centrados en cada persona.

Organiza:

ANDE

En colaboración con la Consejería de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura se celebró en Badajoz la IV Jornada de Debate de Extremadura. La presentación institucional corrió a cargo del Dr. José María Vergeles Blanca, consejero de Sanidad de la Comunidad de Extremadura.

Posteriormente, se celebró la mesa de debate 'Comunicación exitosa. Liderar desde las emociones', moderada por María Andión Goñi Olangua, directora de Enfermería del Hospital 12 de Octubre (Madrid), en la que participaron Luis Manuel Puerto Parejo, director de Enfermería del Hospital Perpetuo Socorro (Badajoz); Ana Isabel Rasero Tapia, directora del Centro Residencial Cervantes (Cáceres); Gema Rodríguez González, directora de Enfermería de Atención Primaria (Área de Salud de Llerena-Zafra) y Teresa Tizón Gallego, supervisora de Área de Hospitalización del Hospital Universitario de Cáceres.



A continuación tuvo lugar la conferencia 'Eres Enfermera, eres líder', de Anabel Domínguez Pardo, a la que siguió la 'Mesa de debate Liderazgos influyentes', moderada por Mercedes Ferro Montiu, vicepresidenta de ANDE y en la que intervinieron María Begoña Fernández Valverde, directora general de Cuidados y Calidad del SESCAM (Servicio de Salud de Castilla-La Mancha); Inmaculada Moro Casuso, subdirectora de Enfermería del Osakidetza (Servicio Vasco de Salud), y Manuela Bobadilla del Pozo, subdirectora de Cuidados y Humanización de la Comunidad de Extremadura.

La conferencia de clausura fue presentada por Juan Patricio Muñoz, vicepresidente segundo de ANDE, y desarrollada por María Ángeles Martín Octavio, directora de Enfermería del Área Integrada de Guadalajara, bajo el título 'La mirada del valor del liderazgo'.





JORNADA DE DEBATE MADRID

HOSPITAL UNIVERSITARIO PRÍNCIPE DE ASTURIAS - 19 DE NOVIEMBRE DE 2021



"Enfermeras sin límites: ¿reto o realidad?"

Objetivo:

Reflexionar e intercambiar experiencias y opiniones sobre otras competencias de la práctica profesional de la Enfermería menos conocidas, pero que aportan valor añadido a la sociedad y contribuyen al desarrollo profesional.

Organiza:

ANDE

"Al debatir sobre una Enfermería sin límites sabemos que hay desafíos delante, pero también reconozco que construimos y fortalecemos nuestro personal sanitario trabajando juntos"

Elizabeth Iro (directora de Enfermería de la OMS)

La Jornada de Debate de Madrid constituyó, un año más, una cita de referencia. A la misma se inscribieron **más de 400 personas**. Además de contar con la participación del consejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Enrique Ruiz Escudero, en esta Jornada participó la **directora de Enfermería de la OMS**, Elizabeth Iro. A través de un vídeo, resaltó que la pandemia ha puesto "en el punto de mira al personal sanitario y les exige cada vez más y más". También subrayó que el papel de los líderes de Enfermería es asegurar y desarrollar "un personal capaz de afrontar cualquier reto sanitario que llegue", así como "proporcionar una atención de cuidados de alta calidad y segura para los que la reciben y para los que la prestan".

La Jornada comenzó con la conferencia inaugural de Soledad Gallardo Bonet, directora gerente Sector Sanitario Tramuntana (Hospital Comarcal de Inca, Servei de Salut de les Illes Balears), seguida de la mesa de debate 'Investigación, cooperación y desarrollo', moderada por Juan Ángel Muñoz López, responsable de Formación del Hospital Universitario Príncipe de Asturias y profesor y vicedecano adjunto de Enfermería de la UAH (Universidad de Alcalá). Posteriormente, tuvo lugar la mesa de debate 'Industria, innovación y emprendimiento', con María Ángeles Martín Octavio (directora de Enfermería de la Gerencia de Atención Integrada de Guadalajara) como moderadora.







II CONGRESO NACIONAL MULTIDISCIPLINAR COVID-19

DEL 12 AL 16 DE ABRIL DE 2021



Más de **75 sociedades científicas** nacionales impulsaron la celebración del segundo congreso monográfico sobre COVID-19, una cita dirigida a cualquier profesional sanitario con interés en actualizar conocimientos o en divulgar los resultados de su actividad durante los meses de pandemia. El acceso fue gratuito con el objetivo de promover un mejor conocimiento común sobre la pandemia desde un intercambio multidisciplinar de experiencias e información.

El viernes, 16 de abril, se celebró la mesa **'Gestión y liderazgo enfermero**', que contó con Silvia Vaquero Galán (vocal de ANDE La Rioja). Entre las ponencias, se presentaron:

- 'Liderazgo enfermero en la pandemia. Cuando lo doméstico se vuelve estratégico', a cargo de Enrique Oltra Rodríguez (Facultad de Enfermería de Gijón).
- 'Los procesos invisibles de la COVID-19', por la enfermera Concepción Zaforteza Lallemand (Hospital Comarcal de Inca, Islas Baleares).
- 'Compromiso y valores desde el liderazgo enfermero en tiempos de COVID-19', de María Ángeles Martín Octavio (vocal de ANDE Castilla-La Mancha).

Objetivo:

Intercambiar experiencias y conocimientos sobre el manejo y repercusión de la enfermedad a nivel multidisciplinar para combatir la pandemia, la cual, seguía siendo una emergencia sanitaria de gran importancia

Organiza:

Sociedad Española de Neumologías y Cirugía Torácica (SEPAR)

El congreso fue una magnifica oportunidad para poder escuchar, preguntar y debatir con los mayores expertos nacionales e internacionales en la Covid-19, sobre los diferentes aspectos más novedosos de esta enfermedad.



Comunicaciones de equipos clínicos e investigadores



380

Ponentes en 90 sesiones: simposios, mesas redondas y conferencias magistrales.

+ 200.000

Profesionales sanitarios con implicación directa en la gestión de la pandemia.





XIII CONGRESO INTERNACIONAL DE LA ASOCIACIÓN BIOÉTICA Y ÉTICA MÉDICA (AEBI)

CENTRO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE LA RIOJA (CIBIR)- 22 Y 23 DE OCTUBRE



Ponencia: "Responsabilidad social en salud en el ámbito de la gestión sanitaria"

Sylvia Vaquero Galán Enfermera y Máster en Dirección y Gestión de Enfermería, en Gestión Sanitaria y en Sistemas Integrados de Gestión (Calidad, Medio Ambiente y Prevención). Directora Enfermería Fundación Hospital Calahorra. Vocal ANDE (Asociación Nacional Directivos Enfermería) La Rioja.

Las instalaciones del Centro de Investigación Biomédica de La Rioja (CIBIR) acogieron el 'XIII Congreso Internacional de la Asociación de Bioética y Ética Médica' (AEBI). Silvia Vaquero Galán, vocal de ANDE por La Rioja, impartió la ponencia 'Responsabilidad social en salud en el ámbito de la gestión sanitaria'.

XIII ENCUENTRO GLOBAL DE DIRECTIVOS DE LA SALUD

SAN LORENZO DE EL ESCORIAL - 1 Y 2 DE DICIEMBRE



Redacción Médica, con el auspicio de la Sociedad Española de Directivos de la Salud (Sedisa), organizó este encuentro con el objetivo de habilitar un espacio de debate e intercambio de ideas, reflexiones y propuestas en el ámbito de los directivos sanitarios.

Blanca Fernández-Lasquetty moderó la mesa "Nuevos modelos de financiación y compra, innovación en los modelos organizativos y los beneficios de la digitalización en sanidad"; mientras que Jesús Sanz hizo lo propio con la mesa "Profesionalización de los cargos directivos: ¿se debe hacer por ley? ¿Qué parámetros garantizan una elección transparente? El proyecto de desarrollo profesional continuado. ¿Es posible descentralizar la gestión sanitaria?".





XV FORO GERENDIA

MADRID - 11 Y 12 DE NOVIEMBRE DE 2021





En esta edición, se compartieron los **retos y experiencias** que cada gestor y profesional sanitario enfrenta en la actualidad para garantizar el estado de salud a las personas con diabetes, uniendo la atención a la salud y la tecnología para garantizar una teleasistencia de calidad, la mejora de la eficiencia y de la gestión del tiempo, permitiendo más autonomía al paciente en la gestión de su enfermedad.

"La tecnología al servicio de la salud: el caso de la diabetes"

Objetivo:

Debatir y poner en común propuestas que mejoren la calidad de la atención a las personas con diabetes

Organiza:

Abbot Daibetes Care

Aval científico:

ANDE y SEIS (Sociedad Española de Informática de la Salud)

Además, se dieron las claves para garantizar **que la teleasistencia vaya unida a una atención humanizada** y a la satisfacción de los pacientes.

El objetivo de esta serie de encuentros es generar un espacio de debate y discusión cuya estructura permita crear oportunidades de aprendizaje mutuo, que apoyen los procesos de toma de decisiones de los gestores sanitarios. A lo largo de la reunión se expusieron estrategias y modelos de gestión de diabetes, se analizaron los factores que influyen en la toma de decisiones de las distintas etapas del proceso de gestión, y se propusieron y evaluaron los cambios en los procesos asistenciales.

El Foro nació en 2011 de la necesidad de crear un espacio común de discusión sobre gestión en diabetes, para lograr una mayor eficiencia de los recursos disponibles. Asimismo, pretende que los gestores colaboren entre sí para mejorar la atención de las personas que padecen esta enfermedad.







3. COMPETENCIAS ENFERMERAS GESTORAS

RESOLUCIÓN 6/2021

11 Y 12 DE NOVIEMBRE DE 2021

El BOE publicó el documento que recoge las Competencias de las enfermeras gestoras y líderes de cuidados, resultante del trabajo realizado por ANDE junto al CGE (Consejo General de Enfermería).

Esta resolución surge de la necesidad de desarrollar un marco de ordenación general que sea referente tanto para las enfermeras que asumen parcialmente funciones gestoras (en el ejercicio del cuidado directo en la atención a la población que tienen asignada) como para las que ejercen esta función de forma predominante (asumiendo roles directivos o de asesoría en cualquier nivel y organización sanitaria, sociosanitaria o social).



La resolución pone de manifiesto que la enfermera tiene capacidad para liderar equipos, gestionar y optimizar recursos, garantizando cuidados a la ciudadanía orientados a la excelencia.

Madrid, 15 de abril de 2021.- Presidente, Florentino Pérez Raya

Este documento especifica las funciones que las enfermeras gestoras realizan diariamente

en cualquier ámbito del territorio nacional y ordena sus competencias, que pueden ser abordadas desde diferentes niveles: el de la macrogestión, relacionada con las políticas sanitarias e intervenciones de las administraciones y departamentos competentes; el de la mesogestión, relacionada directamente con la gestión de los centros sanitarios, sociosanitarios y educativos, y por último, el de la microgestión, relacionada con los profesionales sanitarios a los que se les asignan recursos para llevar a cabo sus competencias.

La Asamblea del Consejo General de Colegios Oficiales de Enfermería de España, en sesión celebrada el día 24 de marzo de 2021, acordó la **definición de enfermera** en el ámbito de la gestión y del liderazgo (artículo 1), el ámbito de la práctica o campo de acción (artículo 2), el marco de actuación de enfermera y enfermero en el desarrollo de la gestión (artículo 3) y la definición del contenido curricular mínimo (artículo 4).

Esta resolución es uno de los frutos del trabajo desarrollado por ANDE a lo largo de todos estos años, como el documento 'Carrera profesional y gestión por competencias' (2004).





COMPETENCIAS ENFERMERAS GESTORAS

DOCUMENTO 'CARRERA PROFESIONAL Y GESTIÓN POR COMPETENCIAS' (2004)

La Asociación Nacional de Directivos de Enfermería ha realizado diferentes estudios y documentos de posicionamiento al respecto. En su documento 'Carrera profesional y gestión por competencias' (2004) recoge y define, entre otras, los siguientes campos de actuación de los gestores:

- Organizar cómo se distribuyen los procesos y qué competencias y responsabilidades deben asumirse por cada una de las partes. Deben elaborar los mapas de competencias, definiendo cada uno de los puestos de trabajo, para adaptar los perfiles profesionales al puesto.
- Son los responsables de reclutar, seleccionar, promocionar y evaluar a las personas a su cargo, informándoles con antelación de qué es lo que espera la Organización de cada uno de ellos.
- Potenciar el desarrollo personal y profesional de las personas a las que dirigen, con el fin de que sean mejores en su trabajo. Garantizar la consecución de los objetivos del grupo, orientando las organizaciones a los resultados.
- Deben ser los encargados de la divulgación de la visión y la misión del Centro.

 Formar al grupo a corto, medio y largo plazo, para asegurar la cualificación profesional, así como alinear los planes de formación con los planes estratégicos y de calidad.
- Facilitar y coordinar el proceso de cuidados, de manera que las personas puedan alcanzar los resultados. La Enfermería basada en la evidencia aporta día a día novedades demostradas en cuanto a la efectividad de la aplicación de cuidados. Para ello, la experiencia es fundamental y una pieza clave que no hay que olvidar.
- Tener iniciativas en la aplicación del proceso enfermero, para garantizar una adecuada prestación de cuidados.
- Su papel en la gestión de los recursos y en la coordinación de los procesos es primordial, de igual manera que lo es facilitar la implantación y correcta puesta en marcha de la carrera profesional.

MARCO DE COMPETENCIAS DE ENFERMEERAS Y ENFERMEROS GESTORES Y LÍDERES EN CUIDADOS DE SALUD

Junto al Consejo General de Enfermería, ANDE elaboró este documento para señalar algunos de los **aspectos más comunes que el adecuado ejercicio de las funciones gestoras de enfermeras hace necesario**. Ejercicio de funciones que se vinculan, en mayor o menor medida, directa o indirectamente, a diferentes responsabilidades cuidadoras en las organizaciones sanitarias, sociosanitarias, educativas o sociales ya que el valor fundamental del ejercicio profesional enfermero en todas las sociedades es el cuidado profesionalizado de la salud de su población.

El documento aborda las competencias enfermeras y el ejercicio gestor y la formación de enfermeras y enfermeros gestores, así como la aportación de éstos y restos futuros. También incluye el marco de actuación de enfermeras y enfermeros gestores, desglosados en seis apartados.



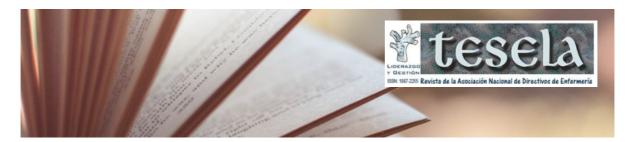




4. INVESTIGACIÓN

REVISTA TESELA

REVISTA DIGITAL OFICIAL DE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA



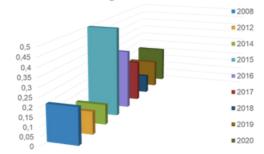
TESELA es la primera **revista electrónica especializada en Gestión en Enfermería**, es decir, orientada a promover conocimiento útil para la ayuda en la toma de decisiones de la enfermera que dedica su actividad a la gestión y administración. TESELA publica trabajos que, dentro del marco general de las ciencias de la salud, tienen interés por los conocimientos e informaciones que aportan o contribuyen al desarrollo y a la formación continuada de las enfermeras en puestos de gestión.

Incluye una serie de secciones donde se recogen **innovaciones** en diversos campos de la gestión en enfermería: originales, revisiones, editoriales, cartas al director, metodología de trabajo, instrumentos para la gestión.... Constituye un medio de comunicación que satisface con sus contenidos de investigación avanzada -tanto desde el punto de vista clínico como gestor y docente-.

SUSCRIPCIÓN



Ranking Cuiden Citación



IMPACTO RIC-CUIDEN CITACIÓN

0,208 Q4 (2020)





IV PREMIO DE INVESTIGACIÓN EN GESTIÓN DE ENFERMERÍA

ANDE Y COLEGIO DE ENFERMERÍA DE CÁCERES - 1 DE JULIO DE 2021





IV PREMIO DE INVESTIGACIÓN EN GESTIÓN DE ENFERMERÍA DE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA (ANDE) Y EL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE CÁCERES



El 1 de julio de 2021 se abrió el plazo de presentación de candidaturas para la cuarta edición de este premios animando a concurrir a él a investigadores a título personal o en equipo, en los que el investigador principal fuera enfermera/o, cuyo trabajo presentado fuera inédito y versara sobre la Gestión en Enfermería.

El objetivo de este galardón es **promover**, apoyar y distinguir la investigación en el ámbito de la gestión enfermera.

El plazo de presentación de candidaturas estaría abierto hasta el 1 de mayo de 2022.

CRITERIOS DE VALORACIÓN

- La utilidad e interés de la investigación desarrollada para Enfermería en el ámbito de la gestión.
- La calidad de la investigación realizada, tanto a nivel científico como metodológico, el alcance social y su influencia futura.
- Su especial repercusión social y sobre el Sistema Sanitario.
- La aplicabilidad en sectores de especial interés social, científico y profesional de los resultados de la investigación.





5. BECAS DEL CGE



Consejo General de Enfermería

Por primera vez, el Consejo General de Enfermería (CGE) aprobó la concesión de **ayudas a Sociedades Científicas** para apoyar a las enfermeras y enfermeros en sus labores de investigación y fomentar la realización de proyectos de investigación innovadores que se traduzcan en una mejora de los resultados de salud en distintos ámbitos.

Tras un proceso de análisis de toda la documentación enviada para solicitar la prestación destinada a financiar diferentes actividades y proyectos que fomenten la investigación enfermera desde ANDE, nuestra asociación recibió una de estas Becas. Esta ayuda, cuantificada en un máximo de 13.000 euros, se destinó al desarrollo de dos actividades: executive training y análisis cualitativo del programa de mentoría Nursing Now.

EXECUTIVE TRAINING: HABILIDADES DE COMUNICACIÓN EN MEDIOS

CURSO DE FORMACIÓN DE PORTAVOCES - DEL 16 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2021





100 ASOCIADOS

Cien asociados de ANDE participaron en este curso. A través del mismo, se trazó un itinerario de tres sesiones formativas para desarrollar las habilidades de nuestros miembros en herramientas de comunicación y para conocer mejor la realidad de los medios de información, su día a día y las "reglas de juego" de la comunicación sanitaria (la situación actual de los diferentes grupos empresariales de comunicación, las herramientas disponibles para acercarse a ellos y las claves para ejercer con éxito la labor de portavocía).

	TEMA	METODOLOGÍA
MÓDULO 1 Fecha: 16 noviembre	¿QUÉ LES INTERESA A LOS MEDIOS?	Panorama de medios, situación actual y su evolución tras la covid Cómo llegar a los medios Cómo crear mensajes de impacto Reflexión sobre diferencias de intereses entre compañías/asociaciones y periodistas
MÓDULO 2 Fecha: 23 noviembre	HERRAMIENTAS PARA LLEGAR A LOS MEDIOS	Posibles ejercicios: •Debate: '¿Qué es noticiable?' •El plan de comunicación •Conociendo de primera mano las diferentes herramientas de comunicación: cuándo usarlas, cómo y por qué •Análisis de casos de éxito
MÓDULO 3 Fecha: 30 noviembre	MENSAJES Y HABILIDADES DE COMUNICACIÓN	Tips para redactar y hablar en titulares Taller editorial Consejos para portavocía Buenas y malas prácticas en portavocía





BECAS DEL CGE

ANÁLISIS CUALITATIVO DEL PROGRAMA "EL VIAJE DE LA ENFERMERA LÍDER"

BASADO EN EL PROGRAMA DE MENTORÍA "NURSING NOW: EL VIAJE DE LA ENFERMERA LÍDER"



A partir de los **documentos reflexivos** realizados por los participantes en el programa de mentoría, ANDE realizó un estudio en el que incluyó un análisis global del programa, un análisis cualitativo de los Diarios reflexivos de la fase de mentoring, un análisis cualitativo de los Planes de acción y un análisis cualitativo de las sesiones de interacción con las direcciones

Experiencias en torno a los procesos de mentoría...

La mayoría de participantes dice haberse sentido "acogida" al haber sido presentadas e incluidas como una parte más de los equipos o de sus tareas diarias. Esto denota que no solamente hay un interés por parte de las enfermeras que han decidido cursar el programa, sino que la parte que ejerce el liderazgo y la gestión también muestra interés por enseñar su trabajo y generar aperturas para que puedan producirse nuevas incorporaciones.

Planes de acción...

Fue generalizado el vincular las áreas de mejora con el enfrentamiento o el conflicto, incluyendo emociones que implican ejercer autoridad o ser asertiva/o, así como moverse con soltura entre el binomio flexibilidad- rigidez. Creen que deben mejorar la oratoria. Hablan de la necesidad de mejorar la conciliación, aprender a parar y a relajarse y conseguir mantener el equilibrio entre la vida personal y profesional.

"Mi reflexión global sobre el evento es que he tenido una visión aún más global de la organización hospitalaria al incluir a varios representantes de otras profesiones. Pero me quedo también con la sensación de que la enfermería todavía está poco representada en los órganos de decisión"

Participantes 190



Eventos prácticos

667

12,9% 87,1%

Tipo de Evento/Reunión	Número de veces que los y las participantes exponen haberlo realizado	% sobre el total de eventos
Reunión del equipo		
directivo de enfermería con supervisores	125	18,7%
Reunión comisión clínica	116	17,4%
Pase de guardia de enfermería	104	15,6%
Comisión de Dirección	90	13,5%
Otros foros de participación de la dirección	43	6,4%
RRHH	38	5.7%
Junta técnico asistencial	34	5,1%
Comité de seguridad y salud	33	4,9%
Reunión COVID	30	4,5%
Mentoring con supervisor/a-director/a	26	3,9%
Programa	16	2,4%
Reunión o mesa de		
negociación con	12	1,8%
sindicatos		
TOTAL	667	100%





JORNADAS PRECONGRESUALES

25 Y 26 DE FEBRERO DE 2021 - 13 Y 14 DE MAYO DE 2021



1ª Jornada Precongresual

COVID-19: Oportunidad y gestión

Lugar:

Hospital Universitario Clínico San Cecilio (Granada).

Fecha:

25 y 26 de febrero

Más de 500 profesionales analizaron la situación de la pandemia y pusieron en común experiencias de la gestión de la misma desde la perspectiva del aprendizaje.

Inauguró la jornada el gerente del Servicio Andaluz de Salud, Miguel Ángel Guzmán Ruiz, quien destacó la labor de profesionales sanitarios y directivos de la salud en la atención y gestión sanitaria del Covid-19. Jesús Sanz destacó "la necesidad de adaptar la sociedad a la longevidad y su influencia en el sistema sanitario, que debe enfocarse a la cronicidad, a la atención sociosanitaria y a la revisión de su financiación, con el incremento de recursos".

Se puso de manifiesto la importancia del **aumento del número de profesionales en las organizaciones sanitarias** y su **formación específica**, el refuerzo de la Atención Primaria y la Salud Pública y contar con planes estratégicos de crisis, como herramientas clave en la gestión de una pandemia como la ocasionada por el Covid-19.

2ª Jornada Precongresual

COVID-19: Aprendizaje y retos

Lugar:

Centro de Recursos Educativos de la ONCE de Sevilla

Fecha:

13 y 14 de mayo



El consejero de Sanidad de la Junta de Andalucía, Jesús Aguirre, inauguró la cita. El presidente de ANDE destacó el valor de estas jornadas: "Es importante reflexionar sobre lo que hemos aprendido y también es fundamental decidir qué vamos a hacer con ese aprendizaje. Muchos de nosotros coincidiremos en que es importante un cambio del modelo sociosanitario. No hay lugar para que los sociosanitarios y sanitarios estén mirando en direcciones opuestas





XXII CONGRESO NACIONAL DE HOSPITALES Y GESTIÓN SANITARIA

PALACIO DE FERIAS Y CONGRESOS DE MÁLAGA - 15 AL 17 DE SEPTIEMBRE DE 2021

La Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y ANDE celebraron en 2021 una nueva edición de su consolidada cita bienal que reúne a directivos de la salud nacionales e internacionales, así como otros profesionales interesados por la gestión sanitaria, para hablar de los retos presentes y futuros a los que se enfrenta este sector.

El presidente de este Congreso, José Antonio Medina Carmona, destacó el gran esfuerzo llevado a cabo por todo el sistema sanitario durante la pandemia. "En este momento, es fundamental impulsar el Ecosistema 4.0, para brindarle calidad y eficiencia al sector, hacer una Sanidad más fuerte, y, también, fortalecer el papel imprescindible que tienen los directivos".

En su intervención, José Soto, presidente de SEDISA; subrayó que "es primordial evolucionar hacia una transformación del sistema, que pueda sostenerse en pilares de calidad y eficiencia. En este sentido, es imprescindible lograr una profesionalización de los directivos de la salud". Para el máximo representante de ANDE, "la profesionalización es clave, aunque lo es también conseguir que la transformación de la realidad actual venga acompañada de una mayor autonomía en la gestión, con la innovación de la mano y siempre con el paciente como pilar".

"Salud 4.0: El nuevo ecosistema"



Asistentes:

2.634 congresistas



Comunicaciones:

800 comunicaciones



Áreas temáticas:

- Personas
- Innovación
- Integración
- Transformación
- Valor
- Sostenibilidad
- Responsabilidad Social Corporativa



Objetivos:

Analizar la situación actual y las problemáticas a las que se enfrenta el ámbito sanitario.







VII AMPHOS

SEPTIEMBRE DE 2021

El proyecto AMPHOS (Análisis y Mejora de los Procesos Hospitalarios y de Salud) cumplió en 2021 diez años coincidiendo con la presentación del séptimo informe. Este se inició con un objetivo claro: estructurar cuál es el cambio organizacional que queremos, cómo debemos reorientar la asistencia para ofrecer la mejor calidad y experiencia a los pacientes, partiendo de una estrategia compartida que defina objetivos tangibles.



La **profesionalización** de la gestión, la **transformación digital**, los **resultados en salud** y la importancia de un **consenso nacional** para hacer reales estas propuestas son algunos de los temas protagonistas del documento. "Analizar lo que está pasando en el mundo, en nuestro país, en el sistema sanitario y qué es lo que consecuentemente hay o no que hacer, es una de las obligaciones que tenemos como profesionales de la gestión y como sociedades del ámbito, con los ciudadanos y con todas las personas que contribuyen día a día a que nuestro Sistema de Salud sea uno de los principales activos de nuestra sociedad", declaró Jesús Sanz.

XVI PREMIO ASOCIACIÓN DE PALACIOS DE CONGRESOS DE ESPAÑA

CENTRO DE CONVENCIONES INTERNACIONAL (BARCELONA) - 12 DE DICIEMBRE

La Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) fueron galardonadas con el 'XVI Premio APCE', de la Asociación de Palacios de Congresos de España. "Queremos reconocer la dinamización de la actividad congresual a la que contribuyen SEDISA y ANDE y, con ello, su aportación a la generación de impacto económico, social y de conocimiento en aquellos destinos en los que desarrollan sus congresos. Pero este año particularmente, en el contexto pandémico en el que nos está tocando vivir, queremos reconocer, agradecer y felicitar tanto a SEDISA como ANDE por su inmensa y magnífica labor al frente de la gestión y dirección de los hospitales", comentó Iker Goikoetxea, presidente de APCE.



El 'Premio APCE' tiene por finalidad reconocer el mérito y avalar el prestigio de personas y/o entidades que, realizando sus eventos en Palacios de Congresos, contribuyen a dinamizar la actividad congresual generando un significativo impacto de efecto multiplicador en la zona en la que se ubican.





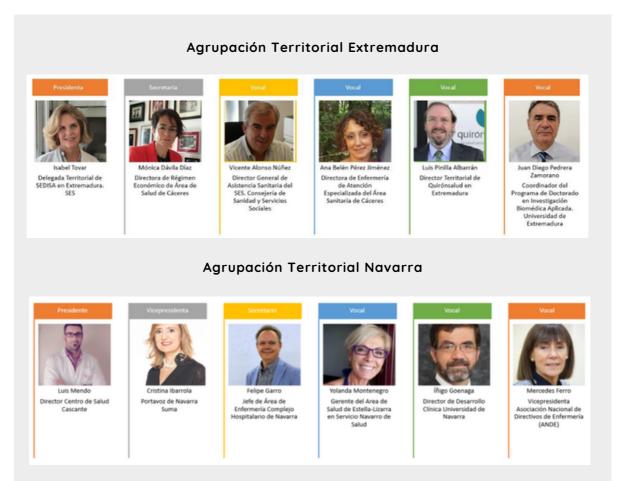
AGRUPACIONES TERRITORIALES SEDISA

ONLINE - 30 DE JUNIO DE 2021

La creación de agrupaciones territoriales autonómicas es uno de los **objetivos estratégicos** formulados por la Junta Directiva de SEDISA con el fin de **impulsar la presencia** de la Sociedad en las comunidades autonómicas, **diseñar y poner en marcha líneas de trabajo** que respondan a los retos, y las **necesidades de los equipos directivos de la salud** en cada territorio, fomentar la participación de los socios de la comunidad autónoma en las actividades de la Sociedad y representar a ésta en los proyectos territoriales.

Desde el 30 de junio, SEDISA cuenta con dos nuevas Agrupaciones Territoriales, proclamadas por unanimidad de la Junta Directiva en Asamblea de Socios celebrada en formato online. Estas Agrupaciones Territoriales se sitúan en Extremadura y Navarra. En esta última, han sido nombrados como vocales: Mercedes Ferro, vicepresidenta de ANDE; Felipe Garro, tesorero de ANDE; Ana Belén Perez, vocal de ANDE.









INSTITUCIONAL

MANIFIESTOS Y POSICIONAMIENTOS



DOCUMENTO DE SOLICITUD DE VACUNACIÓN FRENTE A NEUMOCOCO CON VACUNA CONJUGADA 13-VALENTE

En el mes de septiembre de 2020, varias sociedades científicas -entre las que se encuentra ANDE- elaboraron un documento solicitando la **vacunación frente a neumococo 13-valente** para personas institucionalizadas en residencias, personas mayores de 64 años, personas con patologías crónicas independientemente de la edad y trabajadores sanitarios. El motivo de la solicitud era **proteger a los colectivos más vulnerables** y expuestos a las coinfecciones con neumococo y coronavirus SARS-Cov-2.

En febrero de 2021 se solicitaba a las consejerías de sanidad y salud de las comunidades autónomas la inclusión de la vacunación frente a neumococo con la vacuna antineumológica conjugada 13-valente para personas mayores de 64 años, personas institucionalizadas independientemente de su edad, personas con una afectación crónica a cualquier edad y los trabajadores sanitarios; así como la vacuna frente al neumococo conjugada 13-valente en aquellas personas que hayan padecido COVID-19 de forma grave, confirmada microbiológicamente con los criterios definidos en ese momento y hayan precisado hospitalización, excepto en aquellas personas ya vacunadas previamente con esta vacuna.



ALEGACIONES AL MINISTERIO DE UNIVERSIDADES POR LA ORGANIZACIÓN DE LAS ENSEÑANZAS UNIVERSITARIAS

Con fecha 8 de junio de 2021, ANDE envió al Ministerio de Universidades alegaciones al Real Decreto por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad.

El documento pone de manifiesto que unas medidas incumplirían la Directiva Europea en el caso de los estudios de Grado en Enfermería, que establece de forma obligatoria la realización de 2300 horas de prácticas clínicas. Por lo que se hacía necesario incluir una excepción que acoja las particularidades de los grados con regulación europea que define el número de horas de prácticas externas, como es el caso del Grado en Enfermería.



RECLAMACIÓN DE REPRESENTACIÓN ENFERMERA EN EL COMITÉ EVALUADOR DE LA GESTIÓN DE LA COVID-19

ANDE, junto a las Sociedades Científicas, promovió la carta enviada el 29 de septiembre a la ministra de Sanidad, Carolina Darias, en relación a la no inclusión de ninguna enfermera en la formación del Comité Evaluador de la Gestión del COVID-19.





INSTITUCIONAL



SOBRE LA NECESIDAD DE IMPLEMENTAR EL ENFOQUE ONE HEALTH

Con este posicionamiento ANDE, junto a otras organizaciones, defendía la necesidad de tener una visión global de la salud, que se traduce en el enfoque denominado one health como estrategia. En pocas palabras, este concepto resume la necesidad de que profesionales de diferentes disciplinas trabajen colaborativamente para abordar la salud desde un punto de vista integral, considerando no solo la interrelación existente entre la salud de la población y la de los animales con la del entorno en el que viven, sino también todos los factores que la condicionan: sanitarios, económicos, sociales y culturales.

En el documento se instó a los líderes políticos a establecer una hoja de ruta que permita que se haga efectiva la implementación del enfoque One Health a la hora de abordar los temas relevantes en materia de salud pública y en la que se definan las líneas estratégicas a seguir para alcanzar este objetivo; así como a otras organizaciones de diferentes disciplinas a adherirse al posicionamiento.



DEFENSA DE LA CAPACITACIÓN DE LAS ENFERMERAS PARA ADMINISTRAR LA VACUNA CONTRA LA COVID-19

ANDE salió en defensa de las profesionales de enfermería junto a las Sociedades Científicas y el Grupo 40+ ante la nota de Montserrat Gea Sánchez, directora general de la Dirección General de Profesionales de la Salud de la Generalitat de Catalunya, que sostenía una necesidad de capacitar y habilitar a los y las TCAE para la administración de vacunas contra la Covid-19.

En la carta de ANDE en relación a la "nota informativa en relación a la vacunación contra la covid19 por parte del personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería (TCAE)", se recordó que el necesario trabajo transdisciplinar no supone, en ningún caso, la asunción de competencias legalmente reguladas para las diferentes disciplinas en los equipos de trabajo.

Dentro del documento se remarcaba que, "con independencia de la dificultad en la toma de decisiones en situaciones como las actuales, la misma no puede ni debe ser utilizada de forma irregular y al margen de las normas legales que establecen la regulación de las competencias profesionales". Se solicitaba "la inmediata retirada de la citada nota y los efectos que de la misma emanan, reservándonos tomar las medidas que consideremos necesarias para defender los intereses de las enfermeras".







INSTITUCIONAL

UNIDAD ENFERMERA

A lo largo de 2021 continuó el trabajo para la constitución de una entidad que aunase, en una sola voz, la **petición de cambio en el modelo de atención**. Se trata de una alianza integrada por el Consejo General de Enfermería, SATSE, ANDE, la Conferencia Nacional de Decanos de Enfermería, las sociedades científicas enfermeras y la Asociación Estatal de Estudiantes de Enfermería.

La Unidad Enfermera se compromete a contribuir con el fortalecimiento de la unidad de todos los sectores de la profesión enfermera, buscando multiplicar los esfuerzos conjuntos de todas las organizaciones que forman parte de esta misma.

Objetivos del proyecto

- Velar por la adecuada imagen y el reconocimiento social y profesional de las enfermeras
- Desarrollar la disciplina enfermera en todos los aspectos, ya sea profesional, laboral, académico, científico y de gestión.
- Avanzar hacia un sistema sanitario público, universal, accesible y sostenible

INTEGRACIÓN PLATAFORMA ONE HEATH

El 3 de noviembre se presentó oficialmente la Plataforma One Health, una red constituida por un centenar de entidades españolas (organizaciones colegiales, asociaciones, fundaciones, empresas, centros de investigación y universidades) con el fin de adoptar una **orientación holística de la salud** que considera los tres componentes que la sostienen: la **salud humana**, la **salud de los animales** u la **salud ambiental**.

La iniciativa pretende ayudar a impulsar la adaptación de este movimiento poniendo en contacto a los profesionales de la salud con las instituciones clave en la toma de decisiones que lleven a una correcta aplicación del enfoque one health en nuestro sistema sanitario. Otro de los objetivos es ser un medio de formación y difusión de este concepto.

PROYECTO DE INNOVACIÓN EN GESTIÓN NURSING RESEARCH CHALLENGE

A lo largo de 2021 se trabajó en el futuro despliegue del proyecto de innovación en gestión Nursing Research Challenge. Este tiene como objetivo **impulsar la investigación enfermera** dentro de las organizaciones sanitarias y sociosanitarias. Este proyecto, dirigido a las direcciones de los centros, consta de seis ejes estratégicos.

Cada eje estratégico aglutina una serie de recomendaciones a implantar con sus respectivos indicadores de proceso y resultado.







DESARROLLO INTERNACIONAL



El trabajo de los profesionales que forman parte de ANDE ha generado un **desarrollo internacional muy exitoso** en los últimos años que mantiene una tendencia creciente.

A la creación de la nueva vocalía internacional, dirigida por Manuel Bernardo García-Suarez, se suma la continuidad de la alianza con Portugal por el impulso de la gestión enfermera.



Jesús Sanz Villorejo intervino en el '**I Forum Internacional de Gestión del trabajo y educación permanente en salud**', en el panel 'A Centralidade do Enfermeiro na Gestão do Trabalho', en febrero en Portugal.



Blanca Fernández-Lasquetty Blanc, secretaria de ANDE, participó en el '11.º Congresso Internacional da Associação Portuguesa de Enfermeiros Gestores e Liderança (APEGEL)', que tuvo lugar del 21 al 23 de octubre de 2021 en formato online. Participó en la 'Mesa praticas seguras- uma estratégia de marketing- comunicação e visibilidade'.







CONVENIOS DE COLABORACIÓN

ANDE colabora con numerosas organizaciones sanitarias, educativas, empresariales, asociativas, etc. Algunas de sus colaboraciones tienen carácter continuado y se recogen en acuerdos interinstitucionales. Otras tienen un carácter puntual. De esta forma, se producen colaboraciones, proyectos, posicionamientos o comunicados que son compartidos de forma plural y que buscan una sinergia común.

















































En 2021, se alcanzó un acuerdo con **Index de Enfermería** que permitió un acceso abierto temporalmente de artículos que pudieran favorecer la difusión de los



resultados de la investigación y el conocimiento enfermero. Tal fue el caso del artículo de la enfermera Azucena Santillán-García 'Propuestas para la participación política de las enfermeras españolas', publicado en la revista TESELA, así como 'Evaluación de las competencias digitales en Enfermeras españolas' ('Evaluation of digital competences in Spanish nurses'), de Blanca Fernández-Lasquetty Blanc.

El día 30 de septiembre se celebraron los **Premios por las Enfermedades Poco Frecuentes 2021** de **INDEPF** (Instituto de Investigación y Desarrollo de Enfermedades Poco Frecuentes). Los premiados en la categoría de Enfermería fueron: José Luis Pérez Olmo, director de Enfermería SUMMA112; y Ana Giménez, vicedecana de Enfermería de la Universidad Europea de Madrid; ambos asociados de ANDE.







LA APUESTA POR LA COMUNICACIÓN

COMUNICAR TAMBIÉN ES CUIDAR

Pese a que en 2021 ya habíamos pasado los momento álgidos de la pandemia, ANDE continuó trabajando en su estrategia de Comunicación para generar información de calidad y debates interdisciplinares para hacer llegar información rigurosa a la sociedad.

Así, nos volcamos en el desafío de atender las solicitudes de información de los medios de comunicación y de posicionarnos, desde nuestros distintos enfoques, como portavoces habituales de los periodistas.

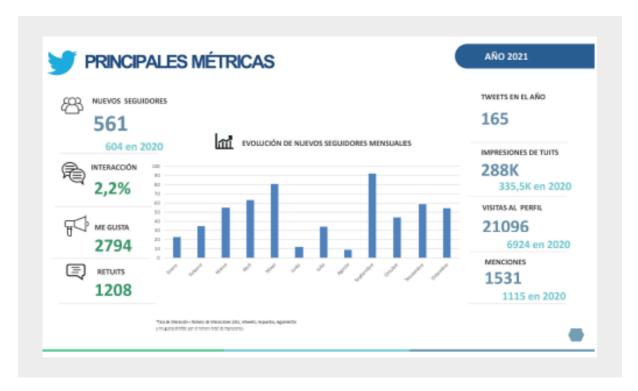
Nuestras máximas han sido: la **agilidad**, la **capacidad de síntesis**, el **conocimiento de la actualidad**, y la **calidez**.

Objetivos prioritarios de la estrategia de comunicación externa e interna:

- Aumentar la reputación de ANDE como entidad representativa de los directivos de Enfermería y de las enfermeras gestoras en general.
- Poner en valor la red de enfermeras gestoras que conforma ANDE.
- Fortalecer la comunicación corporativa a través de una gestión profesional y sistemática.

PRESENCIA EN TWITTER

ANDE mantiene su proactividad en Twitter, la red de microblogging a través de la cuál comparte información propia y del sector sanitario interactuando con otras entidades profesionales y científicas de los ámbitos social y sanitario







LA APUESTA POR LA COMUNICACIÓN

NUESTRA PÁGINA WEB



La página web **www.ande.org** fue renovada en 2018. Permite conocer qué es ANDE, su misión, su visión y sus valores; encontrar toda la información sobre sus fines y qué significa pertenecer a ella; datos de los miembros de su Junta Directiva; las memorias anuales de la Asociación; su Hemeroteca; y permite dar visibilidad a las actividades desarrolladas por la organización.



En 2021 se habilitó una **nueva funcionalidad** para que, de forma individual, los asistentes a las Jornadas y otros eventos científicos de ANDE puedan realizar acciones, de manera más cómoda y accesible, como inscribirse y descargar certificados.

En 2021 se consiguieron **127.849 visitas a página** (17.925 en 2020), **5.943 usuarios** (5.265 en 2020) y un porcentaje de **rebote del 35,53%** (58,18% en 2020).











CRÉDITOS

Redacción, edición y maquetación: Mar Muñoz

Editado por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) Madrid, diciembre de 2021