



2020

MEMORIA
DE ACTIVIDADES

ÍNDICE

MEMORIA 2020

www.ande.org

| | |
|---|---------|
| 1.- Carta del presidente | pág. 1 |
| 2.- Asociación Nacional de Directivos de Enfermería | |
| Somos ANDE | pág. 2 |
| Nuestros valores | pág. 2 |
| El equipo | pág. 3 |
| Plan de trabajo 2018/2020 | pág. 4 |
| 3.- Resumen de nuestra actividad 2020 | |
| ● Actividades científicas de ANDE: | |
| - Webinar - Enfermeras gestoras en primera persona COVID-19 - 11 junio | pág. 5 |
| - Jornada de debate Extremadura - 6 octubre | pág. 6 |
| - Jornada de debate Madrid - 26 noviembre | pág. 7 |
| ● Actividades científicas de ANDE-SEDISA: | |
| - I Edición del "Proyecto de Mentoring para Directivos de la Salud en Organizaciones Sanitarias" - 15 enero | pág. 8 |
| - Ingescov - La labor de las Direcciones de Enfermería en la gestión de la pandemia en las Organizaciones Sanitarias - 23 julio | pág. 8 |
| - La gestión sanitaria enfocada a la atención al paciente en tiempos de COVID | pág. 9 |
| ● Actividades en colaboración con otras entidades: | |
| - INDEPF - XII Premios Enfermedades Poco Frecuentes - 20 noviembre | pág. 10 |
| - XIV Foro Gerencia - 30 noviembre | pág. 11 |
| - Jornada paciente sin bulos "Claves de la comunicación clínica eficaz" | pág. 11 |
| ● Nursing Now | pág. 12 |
| ● Institucional (manifiestos y posicionamientos) | pág. 15 |
| ● Investigación: Revista TESELA | pág. 18 |
| ● Desarrollo internacional | pág. 19 |
| ● Convenios de colaboración | pág. 19 |
| 4.- Lecciones aprendidas de la COVID-19 | pág. 20 |
| 5.- La apuesta por la Comunicación | pág. 22 |

CARTA DE JESÚS SANZ



Queridos amigos y amigas,

Pocas veces, en la historia de la Humanidad, nos hemos enfrentado a una situación tan desafiante como la vivida durante 2020. El **SARS-CoV-2** ha sacudido al mundo recordándonos la fragilidad de nuestra especie, obligándonos a recalibrar cualquier plan establecido y priorizando nuestra salud como receta para la prosperidad.

Esta primacía de la salud y la urgente necesidad de encontrar soluciones y recursos humanos para salvar vidas ha motivado que la sociedad reconociese con creces el imprescindible papel de las **enfermeras gestoras**. Ha sido incuestionable que la sutura del sistema la han constituido sus profesionales, asistenciales y gestores que, haciendo gala de proverbiales dosis de **profesionalidad, entrega y compromiso**, han impedido su desgarramiento.

Los **directivos enfermeros** han sido uno de los pilares fundamentales en la gestión de esta crisis. Desde primera línea, se han centrado en la reorganización de los circuitos, la puesta en marcha de nuevas áreas de asistencia y la redistribución de los recursos humanos de enfermería para garantizar los cuidados y la asistencia de calidad a todos los pacientes minimizando el coste humano, social y económico. Además, han tenido que lidiar con la escasez de recursos para la protección de los profesionales y que han trabajado sin descanso por mantener la motivación de sus profesionales en momentos tan duros como los vividos. **Organización, previsión y resolución** han sido las capacidades diferenciadoras que han demostrado durante todo 2020.

Superados los peores momentos de esta pandemia y, ante todo, lamentando desde lo más profundo de nuestro ser las vidas que se han visto afectadas o interrumpidas por la irrupción del nuevo coronavirus, desde ANDE hacemos revisión y balance de la situación acontecida para impulsar una estrategia que permita construir **un sistema sanitario más robusto y preparado para un futuro cambiante** cuyos retos, como hemos comprobado, vienen determinados por la realidad sociosanitaria. Este análisis permitirá, además, descubrir **nuevas formas de innovar** en el sistema sanitario, de **cooperar** entre personas y de **humanizar** la asistencia sanitaria.

Si avanzan en la lectura de esta Memoria, descubrirán la importancia y la transversalidad de todos los proyectos en los que hemos seguido trabajado en 2020 para potenciar la presencia e influencia de las enfermeras gestoras.

Para finalizar, agradezco enormemente la implicación de todos los miembros de la Junta Directiva, por ayudar a que sigamos mejorando como Asociación y por demostrar que, **los momentos de mayor dificultad, impulsan a las personas a sacar lo mejor de sí mismas.**

Jesús Sanz Villorejo
Presidente de ANDE

ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

SOMOS ANDE

Somos una organización sin ánimo de lucro constituida por enfermeras vinculadas o interesadas en actividades y responsabilidades de **gestión sanitaria** que ejercen funciones directivas vinculadas al quehacer enfermero, que son líderes de cuidados o que están interesadas en el ejercicio del **liderazgo en las organizaciones**. Desde su fundación, hace más de 30 años, ANDE tiene un firme compromiso: la profesionalización de los directivos de enfermería.



Misión

Conformar y mantener un foro plural de encuentro, reflexión y opinión en el actual contexto sociosanitario, ámbitos en los que las enfermeras gestoras son consideradas las profesionales que deben liderar los cuidados enfermeros en las organizaciones del presente y del futuro.

Líneas de actuación prioritarias:

- ✓ Ejercer la representación de los directivos de Enfermería ante las entidades públicas y privadas de los sectores sanitario y social.
- ✓ Actuar como interlocutor con los decisores en las políticas de salud y cualquier decisión que se enmarque en la gestión enfermera.
- ✓ Fomentar la investigación en áreas que permitan desarrollar mejor las funciones de los directivos de Enfermería.
- ✓ Promover encuentros en los que compartir experiencias de gestión: las Jornadas de Enfermeras Gestoras, el Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria, y las Jornadas de Debate.
- ✓ Promover la puesta en marcha de vías de comunicación y herramientas para compartir conocimientos entre las enfermeras gestoras.



ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

JUNTA DIRECTIVA 2018/2020



PRESIDENTE
Jesús Sanz Villorejo



VICEPRESIDENTA 1º
Mercedes Ferro Montiu



VICEPRESIDENTE 2º
Juan Patricio Muñoz



SECRETARIA
Blanca Fernández-Lasquetty



VICESECRETARIO
José Moguer Martín



TESORERO
Felipe Garro Ozcoidi

VOCALÍAS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS



ANDALUCÍA
Beatriz Tená García



ARAGÓN
Francisca Palmero Pérez



ASTURIAS
Manuel Bernardo García-Suárez



BALEARES
Soledad Gallardo Bonet



CANARIAS
Rafael García Montesdeoca



CANTABRIA
Mª del Rosario Oloriz Rivas



CASTILLA-LA MANCHA
Mª de los Ángeles Martín Octavio



CASTILLA Y LEÓN
Araceli Tejedor Franco



CATALUÑA
Isabel Grimal Melendo



EXTREMADURA
Ana Belén Pérez Jiménez



GALICIA
Mª Jesús Pérez Taboada



MADRID
Andión Goñi Olangua



MURCIA
Mª José Lorenzo Martín



NAVARRA
Mercedes Ferro Montiu



PAÍS VASCO
Inmaculada Sánchez Martín



LA RIOJA
Sylvia Vaquero Galán

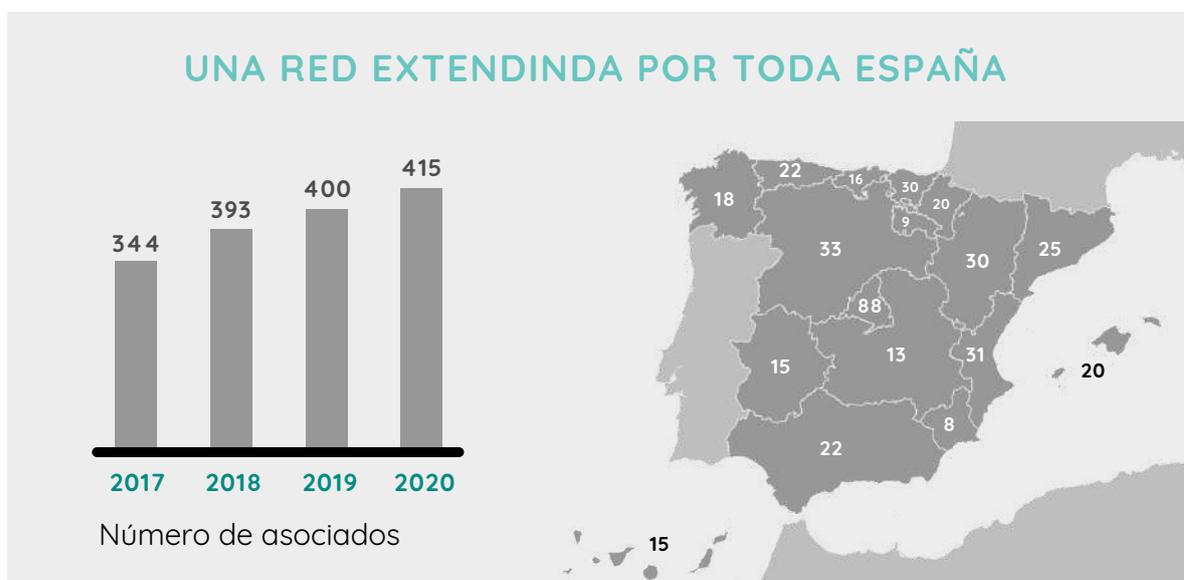


COMUNIDAD VALENCIANA
Mª Carmen Gil Collados

ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

PLAN DE TRABAJO 2018/2020

- Establecer estrategias para aumentar la Profesionalización de los Directivos de Enfermería, con la elaboración de un documento que recoja las competencias del Directivo Enfermero y que éstas puedan ser requeridas para acceder a puestos de Supervisión o de Dirección.
- Trabajar activamente para defender la participación de las enfermeras en los distintos niveles de toma de decisiones estratégicas del mundo sanitario.
- Potenciar la presencia e influencia de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería en el sistema sanitario.
- Fomentar la participación de los vocales en los ámbitos de toma de decisión de sus servicios de salud, buscando ser referentes en los temas de gestión.
- Diseñar estrategias que faciliten la incorporación a ANDE de enfermeras gestoras que desempeñen su actividad en los ámbitos sanitario y social.
- Crear un estado de opinión que favorezca la incorporación de enfermeras gestoras en puestos gerenciales en hospitales de media y larga estancia, y en centros socio-sanitarios.
- Programar con periodicidad anual, en las diferentes comunidades autónomas, foros de encuentro y debate sobre temas de actualidad e interés en gestión.
- Trabajar activamente para mantener los puntos de encuentro que nos unen con organizaciones y asociaciones de Enfermería de ámbito nacional, con el fin de analizar y potenciar el papel de las enfermeras en el sistema sanitario.
- Consolidar los vínculos establecidos y promover nuevos contactos con otras asociaciones de Directivos de Enfermería en el ámbito internacional.
- Continuar y seguir potenciando nuestra alianza estratégica con SEDISA.
- Establecer las bases que nos permitan utilizar la experiencia y conocimiento de todos los asociados, para participar en proyectos de colaboración y asesoramiento, en temas relacionados con la organización y gestión sanitaria.
- Fomentar líneas de colaboración con instituciones académicas en temas relacionados con la Enfermería y/o la Gestión Enfermera.
- Mantener y consolidar el Premio de Investigación de Gestión Enfermera.
- Facilitar la colaboración y la participación de los asociados en proyectos de trabajo y de investigación relacionados con la Gestión Enfermera, promocionando la publicación y difusión de los mismos.



ACTIVIDADES CIENTÍFICAS DE ANDE

ENFERMERAS GESTORAS EN PRIMERA PERSONA COVID-19

WEBINAR - 11 DE JUNIO DE 2020

Este seminario web, seguido en directo por más de 900 personas de 18 países, ha permitido visibilizar la **implicación y el compromiso de las enfermeras gestoras** durante la fase álgida de la pandemia desde cuatro perspectivas diferentes: un hospital buque insignia de la sanidad pública, un hospital de campaña, un centro sociosanitario privado y una organización con Atención Primaria y hospitalaria integrada.

El objetivo ha sido conocer las experiencias, decisiones y reflexiones de nuestras enfermeras gestoras para tenerlas como referente o para mejorarlas de cara a futuras pandemias para que reviertan en beneficio del paciente.



Andión Goñi, directora de Enfermería del Hospital Universitario 12 de Octubre; María Jesús Pérez Taboada, directora de Enfermería en el Área Sanitaria de Lugo, A Mariña y Monforte; Mercedes Ferro, vicepresidenta de ANDE, nombrada como directora provisional de una residencia para personas mayores; Araceli Tejedor, ex subdirectora de Enfermería del Hospital Río Hortega de Valladolid; y Jesús Sanz Villorejo, presidente de ANDE.

Lecciones aprendidas: la humanización y la profesionalización de los cuidados

Este debate permitió conocer el nivel de compromiso y voluntariedad que han demostrado las enfermeras en condiciones muy difíciles y duras. “Hemos contribuido a doblegar la curva gracias a nuestra capacidad de adaptación para trabajar en un entorno nuevo e imprevisible, nuestra facilidad para trabajar en equipos multidisciplinares, pero, además, hemos demostrado valores determinantes como el apoyo y la cercanía, como profesionales y como personas”, comenta **Araceli Tejedor**.

En esta misma línea se ha expresado **María Jesús Pérez Taboada**: “Las enfermeras nos dedicamos a cuidar y nadie lo va a hacer mejor que nosotras. Hemos demostrado nuestro compromiso y capacidad de reinvertarnos. De hecho, ahora mismo somos el referente de tranquilidad de las familias y el imprescindible colchón asistencial que necesitan para alcanzar la normalidad. Saben que cuentan con respaldo y ayuda clínica, pero también humana”, afirma Pérez Taboada.

Estas profesionales han reivindicado el valor de los cuidados profesionalizados en los centros sociosanitarios. “Nuestra capacidad de respuesta ha quedado patente. De hecho, aunque se ha priorizado el valor de la vida, no hemos olvidado dar calidez a nuestros pacientes. Pero debemos seguir trabajando para que los cuidados profesionalizados sean un valor reconocido en la sociedad y para que los centros sociosanitarios estén dirigidos por enfermeras porque tienen el conocimiento y la formación para ello”, insta **María Andión Goñi**.

Mercedes Ferro lamenta las nefastas consecuencias vividas en los centros de mayores y aboga por desarrollar estrategias de humanización: “El hecho de que se haya perdido una sola vida en la soledad de una habitación de 14 metros cuadrados, nos obliga a afirmar que no ha sido suficiente. Hay que buscar otras soluciones mejores, que respeten la dignidad humana y que no sea encerrar a los ancianos”.

III JORNADA DE DEBATE EXTREMADURA

WEBINAR - 6 OCTUBRE



“Enfermeras gestoras: liderazgo resiliente”

Objetivo:

Poner de manifiesto el valor del compromiso de las enfermeras gestoras y su liderazgo para trabajar en equipo prestando cuidados centrados en cada persona.

Organiza:

ANDE

José María Vergeles, vicepresidente segundo y consejero de Sanidad y Servicios Sociales de la Junta de Extremadura, inauguró la jornada. En esa ocasión, se pretendió reflexionar sobre la experiencia vivida, los **retos que ha planteado la COVID-19** y los cambios acontecidos en la gestión.

Eva María Román, supervisora de la Unidad de Hospitalización de Geriátrica del Hospital San Pedro de Alcántara de Cáceres, comentó que “gracias a la gestión enfermera y al trabajo en equipo, se han transformado unidades, organizado nuevos flujos de trabajo y humanizado la asistencia. Ha sido necesario un liderazgo ágil, coherente y adaptado a las necesidades más inmediatas producidas en la población”. Por su parte, **Manuela Bobadilla**, subdirectora de Cuidados y Humanización de la Comunidad de Extremadura, hizo alusión a una de las herramientas de las gestoras y directivas de Enfermería durante la pandemia: la resiliencia basada en las emociones, en la operatividad y en la gestión de los equipos.

Paula Salamanca, directora de Enfermería de Atención Primaria del Área de Salud de Mérida, subrayó la aparición de nuevos roles en Enfermería. “Han aparecido nuevos roles, como la enfermera de vigilancia epidemiológica, coordinadoras con centros sociosanitarios, de educación, con funciones que hace más de 100 años ya veníamos realizando las enfermeras, entonces se llamaban “visitadoras de salud pública”, lo que consolida nuestra profesión como clave en todos los tiempos para atajar y contribuir a la mejora de la salud de las personas”.

Impulsar el liderazgo y la inversión en enfermeras

“Queremos ver esta adversidad como una oportunidad que refuerza la necesidad reivindicada por la campaña Nursing Now de impulsar el liderazgo de las enfermeras en los sistemas de salud y sociosanitarios, y reconocerlas como profesionales competentes en programas de promoción de la salud, en la prevención y tratamiento de enfermedades”, comentó **Ana Belén Pérez**, vocal de ANDE en Extremadura y organizadora de la Jornada.

Adelaida Zabalegui, representante de Nursing Now en España, por su parte, instó al Gobierno a invertir en enfermeras para acabar con el “déficit crónico de enfermeras” existente y documentado desde hace unos 15 años. “Países como Inglaterra, Canadá, Australia, Nueva Zelanda están invirtiendo en las condiciones laborales de las enfermeras y en que sus entornos de práctica profesional sean mucho más atractivos. Están poniendo en marcha campañas de reclutamiento, retención e, incluso, de retorno. Además, están mejorando las condiciones laborales y reconociendo los roles profesionales de una manera decidida y moderna”, indicó. Concluyó: “Una dotación de enfermeras mejor va unida a un nivel profesionalizador de roles avanzados y de niveles de enfermeras especialistas que llevan realmente el liderazgo del cuidado”.

JORNADA DE DEBATE MADRID

HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO GREGORIO MARAÑÓN- 26 NOVIEMBRE



La jornada fue inaugurada por **Antonio Zapatero**, viceconsejero de sanidad de la Comunidad de Madrid; **Lourdes Martínez**, gerente de Cuidados de la Comunidad de Madrid; **Jesús Sanz Villarejo**, presidente de ANDE; **Joseba Barroeta Urquiza**, gerente del Hospital General Universitario Gregorio Marañón; y **Rubén Francisco Flores García**, director de Enfermería de dicho hospital y presidente de la jornada.

“Liderazgo Emergente”

Objetivo:

Reflejar las aportaciones de líderes de distintos ámbitos y para abordar las estrategias de comunicación necesarias para conseguir una visibilidad real y continua de la profesión.

Organiza:

ANDE

La **Dra. Raquel Yotti Álvarez**, directora del Instituto de Salud Carlos III, inauguró la jornada haciendo hincapié en las medidas que hay que adoptar tras la respuesta inicial a la pandemia: “Es necesario identificar y visualizar el talento emergente para ponerlo al servicio de una tarea de enorme complejidad: rediseñar los procesos asistenciales incorporando conocimiento e innovación, para garantizar la equidad, la calidad y la eficiencia. Para alcanzar estos objetivos será preciso desplegar modelos de liderazgo colaborativo y transformador en los que las enfermeras deben jugar un papel nuclear”, comentó.

En la mesa de debate posterior, se insistió en que la pandemia ha traído de la mano el desarrollo de competencias en los gestores y en las enfermeras que no hubieran aflorado sin esta situación de crisis. “La práctica avanzada de las enfermeras ha mostrado una nueva línea de atención a los ciudadanos eficaz y accesible que ha servido para empoderar a las enfermeras dentro del sistema. También ha obligado a los gestores y a los políticos a diseñar nuevas líneas de gestión que dieran respuesta a la demanda masiva de los ciudadanos y evitasen el colapso del sistema de salud”, indicó **Ana García Pozo**, subdirectora de Enfermería del Hospital General Universitario Gregorio Marañón.

Rubén Francisco Flores García, director de Enfermería del Hospital General Universitario Gregorio Marañón y presidente de la jornada, añadió: “Las enfermeras estamos preparadas y podemos liderar los cambios necesarios de manera comprometida y a largo plazo. Tenemos adquiridas competencias para poder ejercer un liderazgo fuerte e integrador, con capacidad de motivar, inspirar y unir a las personas y una gran capacidad de adaptación y gestión de cambios”.

“Las enfermeras hemos sido capaces de dar respuesta a esta emergencia social y sanitaria, con independencia del ámbito donde se demandaban los cuidados. Hemos liderado la implementación de todos los procesos y circuitos que se actualizaban de manera constante en función de la evidencia disponible en el momento”, concluyó.



ACTIVIDADES CIENTÍFICAS ANDE-SEDISA

I EDICIÓN DEL “PROYECTO DE MENTORING PARA DIRECTIVOS DE LA SALUD EN ORGANIZACIONES SANITARIAS”

15 DE ENERO



Este proyecto, impulsado por la **Fundación SEDISA**, es una herramienta para el desarrollo profesional. Su objetivo es que aquellos profesionales de mayor experiencia que son poseedores de las mejores prácticas tanto en conocimiento y competencias como en disponer una visión global de la organización guen el desarrollo profesional de personas con menos experiencia, pero con gran potencial. Se trabajan nuevas habilidades de comunicación, así como el arte de desarrollar el potencial de otros y transferir conocimientos y experiencia. Andión Goñi (Directora de Enfermería del Hospital Universitario 12 de Octubre y vocal de ANDE) es una de las cinco enfermeras mentoras del programa que tutorizarán a los primeros diez alumnos que vivieron la experiencia.

Además de formación teórica, se llevaron a cabo reuniones mentor-mentorizados que giraron en torno a cuatro temáticas: gestión del cambio y la innovación, comunicación estratégica y relaciones institucionales, gestión de personas, y transformación digital.

INGESCOV - LA LABOR DE LAS DIRECCIONES DE ENFERMERÍA EN LA GESTIÓN DE LA PANDEMIA EN LAS ORGANIZACIONES SANITARIAS

WEBINAR - 23 DE JULIO

Andión Goñi, directora de Enfermería del Hospital Universitario 12 de Octubre y vocal de Madrid de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, coordinó el encuentro donde se analizó el desempeño de las Direcciones de Enfermería en la gestión de la Covid-19, la situación en la actualidad y las medidas de mejora en el medio largo plazo.

Se abordó la reorganización de los dispositivos asistenciales y de los recursos humanos, así como la readecuación de los cuidados necesarios para la correcta atención de los pacientes, en base a las nuevas necesidades generadas por la pandemia.



LA GESTIÓN SANITARIA ENFOCADA A LA ATENCIÓN AL PACIENTE EN TIEMPOS DE COVID

WEBINAR - 15 DE OCTUBRE

LA GESTIÓN SANITARIA ENFOCADA A LA ATENCIÓN AL PACIENTE EN TIEMPOS DE COVID

Jueves, 15 de Octubre de 2020
WEBINAR Horario: 17:00 - 19:00 h.

Organiza: **OEHS** Con la Colaboración de: **sedisa**

PROGRAMA

| | |
|----------------|--|
| 17:00-17:05 h. | Bienvenida D. José Soto Bonel Presidente de la Organización Española de Hospitales y Servicios de Salud |
| 17:05-19:00 h. | Moderador: D. Pedro Blanco Subdirector del programa "Hoy por Hoy" en la Cadena Ser |
| 17:05-17:50 h. | Ponente: D. Borja Ruiz i García Presidente de Know How Advisors, Profesor IiC Barcelona y Exconsejero de Salud de la Generalitat de Catalunya |
| 17:50-18:00 h. | Contrapponentes: D. Domingo del Cacho Malo Director Gerente del Hospital Universitario Severo Ochoa, Leganés, Madrid |
| 18:00-18:10 h. | Dña. Isabel Melero Pellicer Médico de Familia y Director del Centro de Salud Eloy Gonzalo, Madrid |
| 18:10-18:20 h. | Dña. Sylvia Vaquero Galán Directora de Enfermería en Fundación Hospital Calahorra, La Rioja |
| 18:20-18:30 h. | Dña. Ruth Vera García Jefa de Servicio de Oncología Médica del Complejo Hospitalario de Navarra, Pamplona |
| 18:30-19:00 h. | Debate |

XII ENCUENTRO GLOBAL DE DIRECTIV@S DE LA SALUD

WEBINAR - 5 Y 6 DE NOVIEMBRE



A lo largo de dos jornadas, los directivos de la Salud (gerentes de hospital, directores médicos, de enfermería, de gestión y del área económica) tuvieron la oportunidad de reflexionar sobre los asuntos que más afectan a su día a día, a través de las seis mesas de debate preparadas para ello. Algunos de los temas que se abordaron fueron: la gestión del laboratorio clínico, el cambio de modelo asistencial, reorganización de hospitales y centros de salud, el nuevo papel de la Enfermería, compra de tecnología, telemedicina, etc.

ELECCIONES A JUNTA DIRECTIVA DE SEDISA

El 29 de octubre culminaba el proceso electoral a Junta Directiva de la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) por expiración del mandato. La candidatura elegida para presidir la sociedad durante los próximos cuatro años (con 774 votos) ha sido la liderada por **José Soto**, director gerente del Hospital Clínico San Carlos.

VOTO ONLINE: 269 socios
VOTO PRESENCIAL: 31 socios
DELEGACIÓN DE VOTO: 997 socios

Jesús Sanz, presidente de ANDE, concurría a estas elecciones como vocal en la lista ganadora defendiendo el lema: "SEDISA, apostando por las enfermeras gestoras".



+ MISIÓN

Promover el avance en el Desarrollo profesional de la formación y profesionalización de la **gestión sanitaria** como factores clave del reconocimiento social y profesional de la excelencia del **Directivo de la Salud**.

🕒 VISIÓN

Ser una organización **activa** y **participativa** con marcada visión de **Liderazgo**, con capacidad de innovación, orientada al compromiso con los directivos de la salud, la sociedad, y los pacientes, la salud y la sanidad.

⚖️ VALORES

Transparencia y eficiencia.
Ética profesional.
Calidad y mejora continua
Respeto e independencia
Cohesión y trabajo en equipo
Experiencia y liderazgo.

ACTIVIDADES EN COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

INDEPF - XII PREMIOS ENFERMEDADES POCO FRECUENTES

20 DE NOVIEMBRE

INDEPF (Instituto de Investigación y Desarrollo Social de Enfermedades Poco Frecuentes) celebró la XII edición de sus premios, unos galardones que tienen como objetivo distinguir la excelencia, profesionalidad y compromiso por la atención, innovación, investigación y divulgación en favor de los pacientes con patologías poco frecuentes.

Por primera vez, siete sedes acogieron de forma simultánea la entrega de premios. En esta ocasión, hubo 20 premiados en 17 categorías. Se reconoció a colectivos como homenaje al esfuerzo de todos los profesionales sanitarios en tiempos de pandemia.

Previamente a la entrega de los galardones, tanto **Jesús Sanz** como **Blanca Fernández-Lasquetty** participaron en sendos debates.



Premio sanitario enfermería Movimiento “Nursing Now”

Nursing Now es una campaña mundial para mejorar la salud elevando el estatus y el perfil de la enfermería. Se trata de un programa del Fondo Burdett que cuenta con la colaboración del Consejo Internacional de Enfermería y la OMS. Se desarrolla a lo largo de tres años para poner en valor que las enfermeras son el corazón de los equipos sanitarios.



Dña. Adelaida Zabalegui - Subdirectora de Enfermería del Hospital Clinic de Barcelona

“Las enfermeras intentamos darlo todo profesional y personalmente. Algo que se está viendo con la pandemia, donde nos estamos dejando la piel, textualmente.

Trabajando en condiciones de estrés e incertidumbre. Un cambio que nos ha exigido compromiso personal a todos los profesionales sanitarios, trabajando fuera de nuestro horario laboral y poniendo grandes dosis de altruismo para salvar vidas”

“La Sanidad debe regirse por principios no sólo económicos, también éticos. La humanización del Sistema Sanitario pasa porque el paciente esté cada vez más presente en la toma de decisiones, para que los profesionales sanitarios podamos dar respuesta a sus necesidades”

XIV FORO GERENDIA "TELEMEDICINA COMO RESPUESTA A LOS RETOS DE LA ASISTENCIA SANITARIA EN DIABETES"

30 DE NOVIEMBRE

El **Foro Gerendia** cumple 10 años siendo un encuentro entre directivos y responsables del Sistema Nacional de Salud que pretende servir de punto de discusión para debatir y poner en común propuestas que mejoren la calidad de la atención a las personas con diabetes. Está organizado por Abbott Diabetes Care y cuenta con el Aval científico de ANDE y de la Sociedad Española de Informática de la Salud (SEIS). Además, cuenta con la participación del Instituto de Salud Carlos III (ISCIII).

En esta edición 2020 se compartieron las experiencias y los desafíos que cada gestor y profesional sanitario enfrenta para garantizar el estado de salud de las personas con diabetes, uniendo la atención sanitaria y la tecnología, para incrementar la calidad de los sistemas de salud y la mejora de la eficiencia y de la gestión del tiempo, permitiendo más autonomía al paciente en la gestión de su enfermedad.



JORNADA PACIENTE SIN BULOS "CLAVES DE LA COMUNICACIÓN CLÍNICA EFICAZ"

24 DE SEPTIEMBRE



La COVID-19 no solo ha provocado una crisis sanitaria, también de comunicación. La crisis sanitaria ha provocado un incremento en el número de bulos de salud que circulan entre los pacientes. En concreto, 3 de cada 4 especialistas aseguran haber atendido a pacientes preocupados por fake news sobre el coronavirus. Estos bulos han llegado a disminuir la tasa de vacunación en algunos países. Ante esta situación, ANDE ha querido unir sus fuerzas a #SaludsinBulos para trabajar aspectos de la comunicación clínica eficaz. A modo de conclusiones, se ha creado el material gráfico.



NURSING NOW

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LIDERAZGO

Sobre El Viaje de la Enfermera Líder

Es una iniciativa que pretende valorizar el rol directivo de la enfermera a través de una formación específica en liderazgo con formación presencial, mentoring, y formación y tutorización online.

La duración total del programa es de 30 horas y contempla la participación de 200 enfermeras de hospitales públicos y privados de toda España menores de 35 años.

Gracias a este programa, las direcciones de Enfermería podrán identificar en su organización talento y líderes naturales con alto potencial, siendo el embrión de una futura red de líderes en enfermería en nuestro país.



En el marco de la campaña Nursing Now, **ANDE** y la compañía **Hollister** anunciaron en 2019 la puesta en marcha del programa *El Viaje de la Enfermera Líder*. La celebración de la primera sesión de formación presencial estaba prevista para el 18 de marzo de 2020 en Madrid. No obstante, debido al nivel de alerta y a las medidas de contención recomendadas por el Ministerio de Sanidad y las autoridades sanitarias de las Comunidades Autónomas ante el brote de coronavirus (COVID-19), se decidió aplazar dicha iniciativa.

En **diciembre de 2020**, Asturias, Cantabria, Valencia, Murcia y Galicia retomaban el proyecto, pero trasladando toda la formación a un formato exclusivamente virtual conservando el periodo de mentoring en formato presencial en las instituciones participantes. De esta forma, no se les privaba a las jóvenes enfermeras de vivir esta experiencia en primera persona.



INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE EDIMBURGO

ANDE ha aceptado la invitación de la Universidad de Edimburgo de participar en la investigación de la campaña global Nursing Now, dirigida por la profesora **Aisha Holloway**, profesora de Enfermería de dicha institución. El propósito de este estudio es **examinar el alcance global, la influencia, la inversión y el legado de la campaña global Nursing Now** que ha tenido en los últimos tres años para ayudar a Nursing Now, la Organización Mundial de la Salud, el Consejo Internacional de Enfermeras y la Universidad de Edimburgo a entender mejor cómo ha beneficiado la campaña global Nursing Now a la enfermería a nivel mundial y el impacto que ha tenido en la profesión.

DÍA MUNDIAL DE LA ENFERMERÍA 2020



ANDE quiso felicitar el Día Mundial de la Enfermería con una infografía que recogía frases de sus propios socios sobre el valor de los directivos enfermeros.

Enfermeras, una voz para liderar ha sido el lema del Día Mundial de la Enfermería 2020, una fecha que en este año se ha conmemorado de manera especial. Y es que, esta efeméride no solo ha coincidido con el **Año Internacional de la Enfermera** y con el **200 aniversario del nacimiento de Florence Nightingale**. El Día Mundial de la Enfermería (12 de mayo) se ha celebrado en plena **fase álgida de una de las emergencias sanitarias más destructivas de nuestra historia**, una pandemia que ha puesto en valor, más que nunca, el papel de las enfermeras.

Estas profesionales han sido uno de los pilares fundamentales en la gestión de esta crisis. Se han centrado en reorganizar recursos, tomar decisiones urgentes desde la serenidad y la prudencia, buscar fórmulas que permitiesen resolver problemas complejos disponiendo de escasos recursos, y garantizar los cuidados y la asistencia de calidad a todos los pacientes minimizando el coste humano, social y económico.

DECÁLOGO SOBRE LA APORTACIÓN DE LAS ENFERMERAS AL SISTEMA SANITARIO

El 12 de mayo, ANDE se unió a varias sociedades científicas para resaltar el **valor estratégico de los cuidados profesionales** de las enfermeras para el Sistema Sanitario y para la sociedad a través de un decálogo. Este documento nace de la necesidad de reconocer que la formación y la capacitación de las enfermeras es profunda, amplia y transversal, y que los cuidados de enfermería se deben planificar, supervisar y evaluar, y eso requiere liderazgo en todos los ámbitos y servicios en los que se prestan.



Federaciones de Asociaciones de Matronas de España (FAME) y de Asociaciones de Enfermería Comunitaria y Atención Primaria (FAECAP). Las asociaciones de Enfermería Comunitaria (AEC), Española de Enfermería Pediátrica (AEEP), Española de Enfermería de Salud Mental (AEESME), Especialistas en Enfermería del Trabajo (AET), Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE). La Sociedad Española de Enfermería en Geriátrica y Gerontología (SEEGG) y la Unión Española de Sociedades Científicas de Enfermería (UESCE).

DECÁLOGO

Aportación de las enfermeras al sistema sanitario

1. La atención enfermera se centra en la persona, más allá de su posible patología o problema de salud, tanto a nivel físico, psicológico, social, como espiritual, tratando de lograr la mejor respuesta desde los propios recursos personales y los de su entorno inmediato.



2. Las Enfermeras, en cualquier ámbito o situación profesional siempre contemplamos la atención de manera Integral, Integrada e Integradora, a través de la escucha activa, la empatía y la relación de ayuda, configurándonos como referentes de salud y cuidados enfermeros.

3. Las Enfermeras, atendemos a la persona, pero también a la familia y a los grupos de la comunidad, como elementos fundamentales en cualquier situación de salud o enfermedad y en cualquier etapa del ciclo vital desde el nacimiento hasta el final de la vida.



4. Las Enfermeras, a través de los cuidados profesionales enfermeros, estamos en disposición de dar respuestas consensuadas con las personas y sus familias, facilitando su integración en la toma de decisiones que favorezcan el autocuidado.

9. Las Enfermeras entendemos que la salud es algo demasiado importante como para ser abordado tan solo desde una perspectiva sanitarista, paternalista, asistencial, técnica y farmacológica. Por eso, entendemos que desde su perspectiva autónoma de atención y cuidados se debe favorecer lo transdisciplinar con el equipo de salud y de interrelación con servicios de otros ámbitos de atención, para favorecer de manera eficaz la acción de cuidar y la continuidad de cuidados. Las Enfermeras, como profesionales de la salud, identificamos a otros sectores de la sociedad como elementos fundamentales para el abordaje de las necesidades y demandas de la población, con los cuales debemos establecerse estrategias de intervención comunitaria intersectoriales a través de su articulación.



5. Las Enfermeras atendemos a las personas, familias y a la comunidad, desde la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad, la atención ante los problemas de salud, la rehabilitación y la reinserción, identificando las fortalezas personales y colectivas que permitan dar respuestas específicas a cada situación.



6. Las Enfermeras favorecemos en las personas y grupos, a través de la Educación para la Salud (Eps), la incorporación de hábitos y conductas saludables, tanto a nivel individual como grupal, con el objetivo de generar poblaciones saludables.

7. Las Enfermeras entendemos que la salud es algo demasiado importante como para ser abordado tan solo desde una perspectiva sanitarista, paternalista, asistencial, técnica y farmacológica. Por eso, entendemos que desde su perspectiva autónoma de atención y cuidados se debe favorecer lo transdisciplinar con el equipo de salud y de interrelación con servicios de otros ámbitos de atención, para favorecer de manera eficaz la acción de cuidar y la continuidad de cuidados. Las Enfermeras, como profesionales de la salud, identificamos a otros sectores de la sociedad como elementos fundamentales para el abordaje de las necesidades y demandas de la población, con los cuales debemos establecerse estrategias de intervención comunitaria intersectoriales a través de su articulación.

10. Las Enfermeras tenemos competencias asistenciales, docentes, de gestión e investigación, que nos habilitan como profesionales capaces, competentes y responsables en:

- a. La atención directa y personal en cualquier proceso de salud-enfermedad, centrándonos fundamentalmente en la salud
- b. La formación de nuevos profesionales y la formación continua y permanente.
- c. En la toma de decisiones en cualquier nivel de la administración u organizaciones, desde las que se establecen las políticas de salud, hasta las que determinan la gestión directa de los cuidados.
- d. En la búsqueda de evidencias científicas que permitan una mejora continua de nuestros cuidados profesionales.

8. Las Enfermeras trabajamos en las unidades, servicios o centros, hospitalarios, sociosanitarios o de atención primaria, de manera autónoma y con competencias para prescribir, indicar y firmar nuestras actuaciones y decisiones propias. Identificando a la comunidad como el centro de la necesaria participación con la comunidad en la que estamos incorporados como recursos, junto a otros recursos comunitarios que es necesario, identificar, coordinar y articular para poder dar las respuestas más eficaces y eficientes, que faciliten la generación de espacios saludables desde una perspectiva salutogénica. Las Enfermeras, como profesionales de la salud, identificamos a otros sectores de la sociedad como elementos fundamentales para el abordaje de las necesidades y demandas de la población, con los cuales deben establecerse estrategias de intervención comunitaria intersectoriales a través de su articulación.



INSTITUCIONAL

La emergencia provocada por la pandemia del coronavirus y la consecuente enfermedad COVID-19 ha hecho que las autoridades sanitarias se hayan visto obligadas a tomar decisiones complejas por el bien común; sin embargo, algunas de estas decisiones no han sido bien recibidas por las enfermeras y han generado debates entre los directivos de Enfermería. En todos estos casos, ANDE ha defendido la necesidad de **adoptar decisiones basadas en la mejor evidencia científica disponible, desligada por completo del continuo enfrentamiento político.**

SOBRE LA FINALIZACIÓN DE LA RESIDENCIA DE ENFERMERAS ESPECIALISTAS EN FORMACIÓN (EIR) MARZO-ABRIL 2020

ANDE, junto a otras sociedades científicas, ha trasladado al consejero de salud de la Comunidad de Madrid, D. Enrique Ruiz Escudero, su preocupación ante la Orden ministerial (Orden SND/346/2020), de 15 de abril, que habilita la posibilidad de que las enfermeras en formación continúen como residentes pero llevando a cabo competencias de enfermeras generalistas y con retribuciones que no corresponden a la categoría por las que son contratadas. Entendimos que esta decisión podía suponer una **clara merma en el progreso de su formación especializada** y que impediría que la ciudadanía madrileña pudiese ser atendida por parte de las mejores profesionales en cada especialidad sin detrimento de la atención que están ya recibiendo por parte de las enfermeras expertas generalistas.

SOBRE LA COMISIÓN DE RECONSTRUCCIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA ABRIL-JUNIO 2020



ANDE, junto a otras instituciones de Enfermería, ha manifestado su **disconformidad ante la falta de representación del colectivo enfermero en el comité de expertos** encargado de diseñar la estrategia de desconfinamiento y en la Comisión para la Reconstrucción Social y Económica del Congreso.

ANDE ha recordado que Enfermería tiene una presencia insustituible en la toma de decisiones estratégicas por su exclusiva visión de los cuidados en sendos comunicados enviados al ministro de Sanidad, el Sr. D. Salvador Illa Roca; y al presidente de la Comisión para la Reconstrucción Social y Económica del Congreso de los Diputados, el Sr. D. Patxi López.



Con fecha 15 de junio, Jesús Sanz firmaba una nueva misiva dirigida al Sr. Patxi López, presidente de la Comisión para la Reconstrucción Social y Económica: Comisiones de Sanidad y Salud Pública, Sociales y Sistema de Cuidados, en la que solicitaba tener en cuenta las **recomendaciones de la campaña Nursing Now España para fortalecer el Sistema Sanitario y Social español** en el proceso de reconstrucción.

Coordinación

Mejor coordinación entre el gobierno nacional y autonómicos para una gestión adecuada de la crisis y recuperación, especialmente para el futuro fortalecimiento y mejora del sistema de salud.

Competencia

Es importante que los gobiernos, administradores y gerentes conozcan las capacidades y competencias de las enfermeras para que consideren contratarlas como una inversión sanitaria.

Cobertura

Se necesitan más recursos financieros para fortalecer los sistemas de salud autonómicos para abordar las necesidades de la salud de la población, como aumentar la densidad de enfermeras

Revisar el modelo de centros geriátricos

El nuevo modelo debe contratar los profesionales sanitarios más adecuados para las demandas de cuidados de una población vulnerable y compleja.

Datos e información sobre cuidados

En todos los niveles del Sistema Nacional de Salud se precisan datos e información sobre la prestación de cuidados y sus resultados en términos de salud, autonomía (de los pacientes), actividad, mortalidad evitable, etc.

SOBRE EL NUEVO ORGANIGRAMA DE LA CONSEJERÍA DE SANIDAD DE LA COMUNIDAD DE MADRID MAYO 2020

En una carta dirigida a D. Enrique Ruiz Escudero, consejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid, nuestro presidente y nuestra vocal de Madrid transmiten su preocupación, en nombre de ANDE, ante la publicación del nuevo organigrama de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid y en la que existe una ausencia de enfermeras.



SOBRE LA RESOLUCIÓN DE 05/06/2020 POR LA QUE SE CONVOCA EL PROCEDIMIENTO PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE PERSONAL DIRECTIVO EN CASTILLA-LA MANCHA JUNIO 2020



ANDE le traslada al consejero de Salud de Castilla-La Mancha algunas consideraciones sobre esta resolución que, considera, deben ser atendidas de manera urgente para su inmediata rectificación porque "es un claro ataque a la imagen y la competencia enfermera y una manifiesta discriminación, sin fundamento alguno". Ande considera que la Resolución es nula por atentar contra la oportunidad de acceso en base a capacidad y mérito a las plazas convocadas.

SOBRE EL CONCURSO-OPOSICIÓN DE TERAPEUTAS OCUPACIONALES DEL SERVICIO ANDALUZ DE SALUD JUNIO 2020

Varias asociaciones defienden que existe un claro perjuicio para las enfermeras y un atentado a la reputación de Sociedades Científicas enfermeras entre los motivos de exclusión de méritos relacionados con trabajos científicos presentados al concurso-oposición. Y es que, la certificación de asistencia o presentación de trabajos de enfermeras que han asistido a actividades científicas organizadas por sus sociedad científicas no se considera valorable.

Según el comunicado, "las asociaciones/federaciones referidas tan solo tienen, entre sus miembros, sociedades médicas y en ningún caso están representadas la totalidad de las existentes actualmente en España".



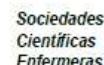
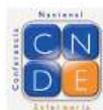
Junta de Andalucía
Consejería de Salud y Familias
SERVICIO ANDALUZ DE SALUD

SOBRE LA INCORPORACIÓN DE LAS/OS ESTUDIANTES DE GRADO A LOS CENTROS SANITARIOS EN EL CURSO 2020/21 SEPTIEMBRE 2020



Tras la suspensión de los practicum de los estudiantes de Grado en Enfermería por la situación epidemiológica, cinco asociaciones pidieron a las Comunidades Autónomas que permitieran la realización de los practicum de las/os futuros profesionales de la salud, un requisito mínimo de formación.

Según consideran, durante el curso 2020/21 estos alumnos deben estar, con las debidas garantías, donde adquieran competencias esenciales para su ejercicio profesional futuro. Sin embargo, apuntan: "La realización de los practicum no puede ni debe ser, en ningún caso, el reemplazo de profesionales; por lo que, en todo caso, como siempre se ha hecho, deben estar debidamente tutorizados para el logro de sus competencias, que, recordemos, no tienen y es la principal razón de los prácticum". Además, las prácticas en entornos virtuales pueden ser complementarias, pero no sustitutorias de las prácticas asistenciales.



- Las enfermeras y enfermeros no queremos entrar en conflicto con los farmacéuticos por cuestiones que ya nos reconocen las competencias legalmente establecidas para nuestra profesión, pero nos vemos obligados a manifestar nuestra posición al respecto.
- Entendemos que pretender usar las farmacias como una extensión asistencial del sistema sanitario, se trataría de una privatización encubierta de la sanidad pública, con profesionales no cualificados para estas funciones, que oculta intereses en términos de beneficio económico para los empresarios farmacéuticos y no un beneficio ni mejora para los ciudadanos. Lo que representaría un riesgo extremo para la salud de los ciudadanos.
- La Salud Pública debe reforzarse apoyando los servicios públicos y apoyando las competencias de las enfermeras y enfermeros que llevan años demostrando la calidad y eficacia de sus actuaciones profesionales.

Manifiesto

de 55 sociedades científicas que representamos
a más de 170.000 profesionales sanitarios.

1.

Acepten, de una vez, que para enfrentarse a esta pandemia las decisiones dominantes deben basarse en la mejor evidencia científica disponible, desligada por completo del continuo enfrentamiento político.

2.

Acepten, de una vez, la necesidad de una respuesta coordinada, equitativa y basada exclusivamente en criterios científicos claros, comunes y transparentes.

3.

Aquí y ahora, la lentitud burocrática en resolver temas legales, técnicos y administrativos sólo consigue agravar las soluciones. Frenen ya tanta discusión y corran a la acción.

4.

Necesitamos un protocolo nacional que, sin perjuicio de actuaciones territoriales diferenciadas, establezca criterios comunes de base exclusivamente científica, sin la menor interferencia ni presión política.

5.

Estos criterios, exclusivamente sobre salud y con pautas comunes de actuación, deben definir normas generales de prevención, manejo de los pacientes afectados, estrategias de rastreo de los contactos y la gestión de los centros socio-sanitarios.

6.

Son ustedes, como políticos, quienes además de garantizar el principio de igualdad de todos los españoles en las estrategias preventivas y los recursos sanitarios, deben crear ya una reserva estratégica nacional de material destinado a la prevención y al tratamiento de todos los afectados.

7.

Sólo las autoridades sanitarias, sin ninguna injerencia política, deben ser quienes establezcan las prioridades de actuación con respecto a otras enfermedades, cambios organizativos y previsiones adecuadas a cualquier patología, sea cual sea la edad de los pacientes y su nivel socio-económico.

8.

Hoy, la atención a la salud exige flexibilidad y actualización en el manejo de los recursos sanitarios. Y esto, tan decisivo, sólo se puede gestionar y llevar a cabo desde el profundo conocimiento de las ciencias de la salud unido al verdadero compromiso de incrementar los recursos para investigación, muy inferiores a los de los países de nuestro entorno.

9.

En nombre de más de 47 millones de españoles, ustedes y sus familias incluidos, tenemos que cambiar ya tanta inconsistencia política, profesional y humana.

10.

Las sociedades científicas, en todos los ámbitos de la salud, ofrecemos nuestros conocimientos.

Firma el manifiesto en [Change.org](https://www.change.org)

Academia Española de Dermatología y Venereología (AEDV), Asociación de Enfermeras Consultantes (AEC), Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo (AET), Asociación Española de Enfermería de Salud Mental (AESME), Asociación Española de Enfermería Pediátrica (AEEP), Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo (AEEMT), Asociación Española de Fisioterapeutas (AEF), Asociación Española de Gastroenterología (AEG), Asociación Española de Ganadería Humana (AEGH), Asociación Española de Pediatría-Sociedad Española de Infectología Pediátrica (AEP-SEIP), Asociación Española de Vacunología (AEV), Asociación Española para el Estudio del Hígado (AEEH), Asociación Nacional de Comités de Ética de la Investigación (ANCEI), Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), Asociación Nacional de Enfermería y Vacunas (ANENVAC), Capítulo Cirugía Endovascular de la SEACV (CCEV), Federación de Asociaciones Científico Médicas Españolas (FACIME), Federación de Asociaciones de Matronas de España (FAME), Federación Española de Enfermería del Trabajo (FEDEET), Sociedad Española de Anatomía Patológica (SEAP-AP), Sociedad Española de Anestesiología, Reanimación y Terapéutica del Dolor (SEDAR), Sociedad Española de Cardiología (SEC), Sociedad Española de Cuidados Paliativos (SECPAL), Sociedad Española de Endocrinología y Nutrición (SEEN), Sociedad Española de Enfermedades Infecciosas y Microbiología Clínica (SEIMC), Sociedad Española de Enfermería en Geriatría y Gerontología (SEEGG), Sociedad Española de Farmacogenética y Farmacogenómica (SEFG), Sociedad Española de Farmacología Clínica (SEFC), Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH), Sociedad Española de Geriatría y Gerontología (SEGG), Sociedad Española de Ginecología y Obstetricia (SEGO), Sociedad Española de Hematología y Hemoterapia (SEHH), Sociedad Española de Hipertensión (SEH-LEHA), Sociedad Española de Inmunología (SEI), Sociedad Española de Medicina de Laboratorio (SEOC-M), Sociedad Española de Medicina de Urgencias e Emergencias (SEMES), Sociedad Española de Medicina Familiar y Comunitaria (SEMFC), Sociedad Española de Medicina Intensiva, Crítica y Unidades Coronarias (SEMICYC), Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI), Sociedad Española de Medicina Preventiva y Salud Pública (SEMPSP), Sociedad Española de Medicina y Seguridad en el Trabajo (SEMST), Sociedad Española de Médicos de Atención Primaria (SEMERGEN), Sociedad Española de Médicos Generales y de Familia (SEMG), Sociedad Española de Microbiología (SEM), Sociedad Española de Nefrología (SE.N), Sociedad Española de Neurología y Cirugía Tóxica (SEPAR), Sociedad Española de Neurología (SEN), Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM), Sociedad Española de Patología Digestiva (SEPOD), Sociedad Española de Psiquiatría (SEP), Sociedad Española de Radiología Médica (SERAM), Sociedad Española de Rehabilitación y medicina física (SERMEF), Sociedad Española de Reumatología (SER), Sociedad Española de Trombosis y Hemostasia (SETH), Sociedad Española de Virología (SEV).

INVESTIGACIÓN

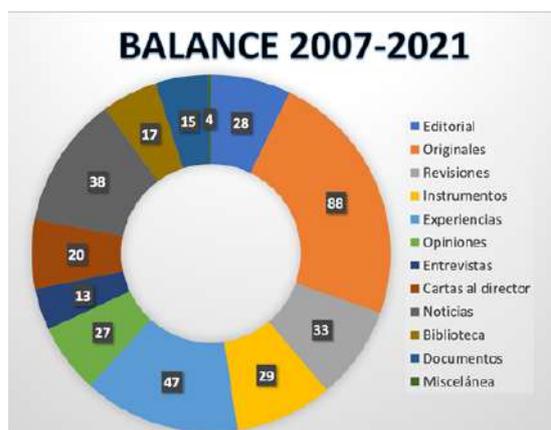
REVISTA TESELA Revista digital oficial de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE)



Es la primera **revista electrónica especializada en Gestión en Enfermería**, es decir, orientada a promover conocimiento útil para la ayuda en la toma de decisiones de la enfermera que dedica su actividad a la gestión y administración. **TESELA** publica trabajos que, dentro del marco general de las ciencias de la salud, tienen interés por los conocimientos e informaciones que aportan o contribuyen al desarrollo y a la formación continuada de las **enfermeras en puestos de gestión**.

Desde su nacimiento, este proyecto abierto, participativo y colaboracionista ha presentado una buena evolución con un crecimiento constante en referencias y consultas hasta posicionarse, hoy en día, como referente en el ámbito de la gestión.

SUSCRIPCIÓN



SOBRE TESELA

- **Año de creación:** 2007
- **Temática:** avances en la investigación científica sobre la gestión enfermera
- **Presencia:** Internacional
- **Periodicidad:** semestral
- **Director:** Rafael García Montesdeoca
- **Subdirector:** Alberto González García
- **Autores:** enfermeras españolas, portuguesas, iberoamericanas y de otros países.
- **Distribución:** gratuita para los miembros de ANDE, de la Fundación INDEX y entre aquellos particulares e instituciones que deseen suscribirse.



Números publicados en 2020: número 27 y número 28.



En 2020 se incrementaron las solicitudes de publicación de trabajos procedentes de **Brasil, Portugal y países iberoamericanos**.

DESARROLLO INTERNACIONAL



10º CONGRESSO INTERNACIONAL DA APEGEL 16 Y 17 DE OCTUBRE DE 2020 - ONLINE

Pese a que la COVID-19 ha acaparado gran parte de nuestra atención durante el año 2020, ANDE ha seguido trabajando de forma intensa para consolidar los vínculos establecidos con socios internacionales y para promover nuevos contactos con otras asociaciones de directivos de Enfermería en el ámbito internacional. Esta tarea ha estado liderada por Manuel Bernardo García-Suárez, vocal de ANDE en el Principado de Asturias.

Con estos objetivos, ANDE participó en la décima edición del congreso que organiza la Asociación Portuguesa de Enfermeras Gestoras y Dirigentes.

CONVENIOS DE COLABORACIÓN

Como parte de nuestra voluntad de construir alianzas con otras organizaciones del ámbito sanitario y social vinculados con la Enfermería, durante el año 2020 hemos seguido consolidando los convenios que continúan vigentes desde años precedentes.

CONVENIOS VIGENTES



LECCIONES APRENDIDAS DE LA COVID-19



La noche del sábado 14 de marzo de 2020, el Boletín Oficial del Estado publicaba el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declaraba el Estado de Alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19. Mediante esta norma, se adoptaban medidas necesarias para contener la propagación del virus que marcarán un antes y un después en la historia de nuestro país.

Desde ese mismo momento, la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) ha mostrado su predisposición para **sumar esfuerzos** y para **cooperar apoyando a los profesionales sanitarios** de nuestro país. Ha asumido su responsabilidad llevando a cabo proyectos que se han centrado en varias líneas de actuación:

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DE ANDE DURANTE LA COVID-19

- ✓ Apostar por la **aplicación estricta de las contundentes medidas adoptadas** de cara a contener al máximo el contagio. Desde el principio, reclamamos la experiencia de organizaciones acostumbradas a trabajar en situaciones de epidemia y en condiciones sanitarias muy deficitarias (MDM, MSF,...).
- ✓ Intervenir en **posicionamientos** sociales, profesionales o incluso en materia de política sanitaria.
- ✓ Conciliar **recomendaciones técnicas** (basadas en la evidencia científica) y decisiones políticas.
- ✓ Denunciar la falta de medidas de protección de nuestros asociados y promover una reserva estratégica de productos, material sanitario y medicamentos para minimizar el impacto de futuras pandemias. Reclamar más inversión en prevención y en protección.
- ✓ Contribuir a difundir información rigurosa y de calidad y a erradicar bulos.
- ✓ Reconocer el compromiso profesional y la solidaridad de las enfermeras que han fallecido durante esta crisis ahora y en el futuro para garantizar unas condiciones dignas y justas como reconocimiento por el trabajo realizado.

Tras esta dura etapa vivida, será importante adquirir una mirada retrospectiva para valorar la eficacia de los posicionamientos y medidas adoptadas por ANDE para recomponernos y **adaptarnos a una nueva realidad**. Este análisis de fortalezas y debilidades será necesario para estar alerta, ya que la pandemia del coronavirus no será la última y necesitaremos rearmar nuestro sistema sanitario y reforzar la capacidad de gobernanza global.

Entre las **fortalezas** que hemos demostrado tener durante esta crisis destacan la **organización**, la **previsión** y la **resolución**. Este logro nos ha permitido, integrando esfuerzos y conocimiento de la estructura hospitalaria y de los equipos humanos, alcanzar una respuesta rápida y eficaz ante una situación gravísima. Hemos formado equipos de trabajo cohesionados que han multiplicado los medios disponibles; hemos estudiado y revisado artículos y publicaciones con avidez de respuestas para poder salvar el mayor número posible de vidas; y hemos combatido el desasosiego y el cansancio reforzándonos mutuamente, con el cariño manifiesto de la mayoría de la sociedad. Esto ha permitido mostrar la existencia de un SNS fuerte y preparado para afrontar cambios importantes

También ha sido la **oportunidad** para evidenciar la existencia de estructuras sólidas y profesionales altamente cualificados e implicados, lo que refuerza la confianza social existente en las enfermeras. Una de las lecciones que extraemos de esta crisis es que debemos **evaluar y rediseñar estrategias que hagan mucho más eficiente el Sistema Nacional de Salud** actual, dotando de más recursos y capacidades resolutorias a la Atención Primaria y Hospitalaria. Pero, además, contando con ellos como referentes para aportar ideas o soluciones a problemas que surjan en este entorno.



Araceli Tejedor, vocal de ANDE



"Hay que coordinar Atención Primaria, Hospitalaria y Sociosanitaria"

Entrevista

"En esta sanidad hospitalocentrista, a nivel asistencial se ha demostrado que la Atención Primaria carece de medios".

María Andión Goñi, vocal de ANDE



"La crisis del Covid-19 ha puesto en valor las especialidades enfermeras"

Entrevista

"Los pacientes más frágiles deben de ser uno de los focos de atención prioritarios, por lo que tenemos que orientar nuestra mirada al ámbito sociosanitario creando equipos multidisciplinares que trabajen de forma colaborativa".

Jesús Sanz, presidente de ANDE



"Más recursos enfermeros en Primaria para llegar a residencias y domicilio"

Entrevista

"Como profesionales de la salud cabe reflexionar sobre la situación emocional de todas estas familias y pacientes que han sufrido esta enfermedad y/o pérdida y que, seguro, precisarán atención en la elaboración del duelo".

LA APUESTA POR LA COMUNICACIÓN

Ante la excepcional situación provocada por la pandemia de la COVID-19, desde ANDE nos hicimos el firme propósito de seguir **generando información de calidad y debates interdisciplinarios** sobre los temas de interés para nuestros asociados, pero incorporando a nuestra estrategia de Comunicación la realidad del momento que vivíamos. En dicha situación, en la que la urgencia por obtener información sobre una enfermedad que era una completa desconocida confluía con la aparición de cientos de bulos, comprendimos necesario poner a disposición de los periodistas a profesionales sanitarios capacitados para hacer llegar información rigurosa a la sociedad.

Así, nos volcamos en el desafío de **atender las solicitudes de información de los medios de comunicación** y de posicionarnos, desde nuestros distintos enfoques, como portavoces habituales de los periodistas. Nuestras máximas han sido: la agilidad, la capacidad de síntesis, el conocimiento de la actualidad para estar preparadas ante las diferentes olas informativas, y la calidez.

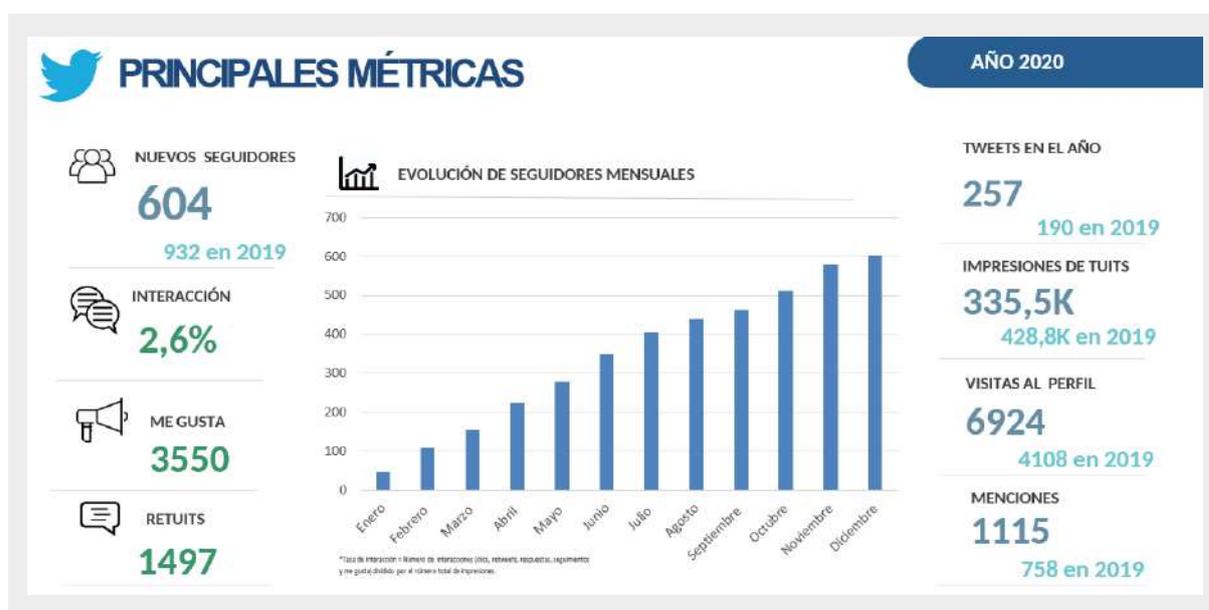
Objetivos prioritarios de la estrategia de comunicación externa e interna:

- ✓ Aumentar la reputación de ANDE como entidad representativa de los directivos de Enfermería y de las enfermeras gestoras en general.
- ✓ Poner en valor la red de enfermeras gestoras que conforma ANDE.
- ✓ Fortalecer la comunicación corporativa a través de una gestión profesional y sistemática.



CONVERSACIÓN EN TWITTER

ANDE tiene una activa presencia en Twitter, donde comparte información propia y del sector sanitario interactuando con otras entidades profesionales y científicas de los ámbitos social y sanitario.



LA APUESTA POR LA COMUNICACIÓN

UNA WEB EN CRECIMIENTO

La página web www.ande.org fue renovada en 2018. Permite conocer qué es ANDE, su misión, su visión y sus valores; encontrar toda la información sobre sus fines y qué significa pertenecer a ella; datos de los miembros de su Junta Directiva; las memorias anuales de la Asociación; su Hemeroteca; y permite dar visibilidad a las actividades desarrolladas por la organización. La web también es una puerta abierta a la **interacción** con las enfermeras gestoras.



En 2020 se consiguieron 17.925 **visitas a página**, 5.265 usuarios y un **porcentaje de rebote del 58,18%**. En el gráfico inferior pueden consultarse otros datos de acceso a la página web de ANDE:





CRÉDITOS

Redacción, edición y maquetación: Mar Muñoz

Editado por la Asociación Nacional de Directivos
de Enfermería (ANDE)
Madrid, diciembre de 2020