

# 2019 | MEMORIA DE ACTIVIDADES



# ÍNDICE

## MEMORIA 2019

[www.ande.org](http://www.ande.org)

<b>1.- Carta del presidente</b>	pág. 1
<b>2.- Asociación Nacional de Directivos de Enfermería</b>	
Somos ANDE	pág. 2
Nuestros valores	pág. 2
El equipo	pág. 3
Plan de trabajo 2018/2020	pág. 4
<b>3.- Resumen de nuestra actividad 2019</b>	
● Actividades científicas de ANDE:	
- 30 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras - 27 al 29 de marzo	pág. 5
- Programa de Capacitación: El arte de dirigir personas en el ámbito sanitario	pág. 9
- Jornada de debate Castilla-La Mancha - 12 abril	pág. 10
- Jornada de debate Extremadura - 4 octubre	pág. 11
- Jornada de debate Madrid - 22 noviembre	pág. 12
● Actividades científicas de ANDE-SEDISA:	
- 21 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria- 8 al 10 mayo	pág. 13
- Foro SEDISA - Día Mundial de la Seguridad del paciente - 16 septiembre	pág. 14
- Agrupación Territorial SEDISA Madrid - 18 noviembre	pág. 14
- Proyecto Amphos, medir para mejorar - 11 marzo y 4 diciembre	pág. 15
● Actividades en colaboración con otras entidades:	
- Reunión de trabajo entre el Sindicato de Enfermería (SATSE) y ANDE	pág. 16
- XIII Foro Gerendía "Innovación y humanización en la gestión de la diabetes"	pág. 16
- I Congreso Nacional de Enfermería del Hospital de la Santa Creu i Sant Pau	pág. 16
- IV Jornada de buenas prácticas "Humanización y excelencia en la gestión sanitaria"	pág. 16
● Nursing Now	pág. 17
● Institucional	pág. 19
● Relaciones internacionales	pág. 21
● Investigación	pág. 22
● Convenios de colaboración	pág. 23
<b>4.- La apuesta por la Comunicación</b>	pág. 24

# CARTA DE JESÚS SANZ



Queridos amigos y amigas,

Un año más, me dirijo a vosotros y a vosotras para aportar algunas reflexiones acerca de la evolución de nuestra asociación. El de 2019 ha sido un ejercicio caracterizado por el crecimiento de nuestra actividad, la expansión internacional de nuestra asociación, el aumento de nuestra red de socios y el comienzo de la ambiciosa campaña internacional Nursing Now. A lo largo de doce meses, y teniendo siempre como referencia la transparencia y la coherencia con nuestros valores, hemos continuado impulsando el plan de trabajo 2018-2020 que nos proponíamos desde la Junta Directiva.

Todas estas actividades quedan ahora a vuestra disposición a través de esta Memoria para que podáis llevar a cabo un análisis profundo de nuestro desempeño. Con este objetivo, hemos pretendido plasmarlas de manera clara e interconectada. Sólo una visión global de nuestras actividades y su impacto en el entorno permite valorar adecuadamente el avance en nuestra estrategia.

A este respecto, quiero comenzar disculpándome por la dilación en la creación de la misma. Su redacción ha estado supeditada a la situación de máxima prioridad y atención que nos ha requerido la emergencia provocada por la pandemia de la COVID-19. Desde nuestra Junta Directiva trabajamos día a día en potenciar la presencia e influencia de las enfermeras gestoras y en conseguir que las enfermeras trabajen a su máximo potencial, pero nuestro máximo compromiso está en mejorar la salud y la atención a la salud a nivel mundial. Y durante los meses de esta pandemia lo hemos conseguido gracias al compromiso de todas las enfermeras gestoras quienes se merecen todo nuestro respeto como sociedad. No quiero dejar de mencionar aquí, con especial cariño, a todas las enfermeras fallecidas.

Si avanzan en la lectura de esta Memoria, descubrirán la importancia y la transversalidad de todos nuestros proyectos. Algunos mantienen su proceso de consolidación. Es el caso de los convenios de colaboración establecidos con diferentes entidades, la alianza estratégica con SEDISA y la publicación de la Revista Tesela, Liderazgo y Gestión, que nos permite difundir conocimiento relevante para nuestro desarrollo profesional y que vive un creciente eco e impacto de sus artículos.

Otros proyectos nos han permitido avanzar a pasos agigantados en nuestra presencia internacional. Es el caso de la colaboración y el trabajo realizado con otras Asociaciones de Enfermeras Gestoras Portuguesas, APEGEL y ADE; y nuestra adhesión y participación activa en la campaña Nursing Now.

Los objetivos de la campaña Nursing Now y de ANDE se alinean estrechamente para avanzar hacia un futuro cambiante, cuyos retos vienen determinados por la realidad sociosanitaria. Detrás del apoyo a la campaña Nursing Now, está nuestro deseo de conseguir que las enfermeras conozcan y exploren modelos de liderazgo influyente, entrenen técnicas para aumentar el poder de influencia y generen mayor impacto en los demás, alcanzando puestos en la toma de decisiones estratégicas. Todo ello ha constituido parte de nuestro trabajo en 2019.

Para finalizar, me gustaría agradecer, una vez más, la implicación de todos los miembros de la Junta Directiva, por ayudar a que sigamos mejorando como Asociación. También a todos los asociados, personas, entidades y empresas que han contribuido y participado en todas nuestras actividades, que sin duda, han supuesto una mejora del colectivo profesional.

Jesús Sanz Villorejo  
Presidente de ANDE

# ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

## SOMOS ANDE

Somos una organización sin ánimo de lucro constituida por enfermeras vinculadas o interesadas en actividades y responsabilidades de **gestión sanitaria** que ejercen funciones directivas vinculadas al quehacer enfermero, que son líderes de cuidados o que están interesadas en el ejercicio del **liderazgo en las organizaciones**. Desde su fundación, hace más de 30 años, ANDE tiene un firme compromiso: la profesionalización de los directivos de enfermería.

### Líneas de actuación prioritarias:

- ✓ Ejercer la representación de los directivos de Enfermería ante las entidades públicas y privadas de los sectores sanitario y social.
- ✓ Actuar como interlocutor con los decisores en las políticas de salud y cualquier decisión que se enmarque en la gestión enfermera.
- ✓ Fomentar la investigación en áreas que permitan desarrollar mejor las funciones de los directivos de Enfermería.
- ✓ Promover encuentros en los que compartir experiencias de gestión, como las Jornadas de Enfermeras Gestoras, el Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria y las Jornadas de Debate.
- ✓ Promover la puesta en marcha de vías de comunicación y herramientas para compartir conocimientos entre las enfermeras gestoras.

## NUESTROS VALORES



### Misión

Conformar y mantener un foro plural de encuentro, reflexión y opinión en el actual contexto sociosanitario, ámbitos en los que las enfermeras gestoras son consideradas las profesionales que deben liderar los cuidados enfermeros en las organizaciones del presente y del futuro.



# ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

## JUNTA DIRECTIVA 2018/2020



**PRESIDENTE**

Jesús Sanz Villorojo



**VICEPRESIDENTA 1º**

Mercedes Ferro Montiu



**VICEPRESIDENTE 2º**

Juan Patricio Muñoz



**SECRETARIA**

Blanca Fernández-Lasquetty



**VICESECRETARIO**

José Moguer Martín



**TESORERO**

Felipe Garro Ozcoidi

## VOCALÍAS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS



**ANDALUCÍA**

Beatriz Tená García



**ARAGÓN**

Francisca Palmero Pérez



**ASTURIAS**

Manuel Bernardo García-Suárez



**BALEARES**

Soledad Gallardo Bonet



**CANARIAS**

Rafael García Montesdeoca



**CANTABRIA**

Mª del Rosario Oloriz Rivas



**CASTILLA-LA MANCHA**

Mª de los Ángeles Martín Octavio



**CASTILLA Y LEÓN**

Araceli Tejedor Franco



**CATALUÑA**

Isabel Grimal Melendo



**EXTREMADURA**

Ana Belén Pérez Jiménez



**GALICIA**

Mª Jesús Pérez Taboada



**MADRID**

Andión Goñi Olangua



**MURCIA**

Mª José Lorenzo Martín



**NAVARRA**

Mercedes Ferro Montiu



**PAÍS VASCO**

Inmaculada Sánchez Martín



**LA RIOJA**

Sylvia Vaquero Galán



**COMUNIDAD VALENCIANA**

Mª Carmen Gil Collados

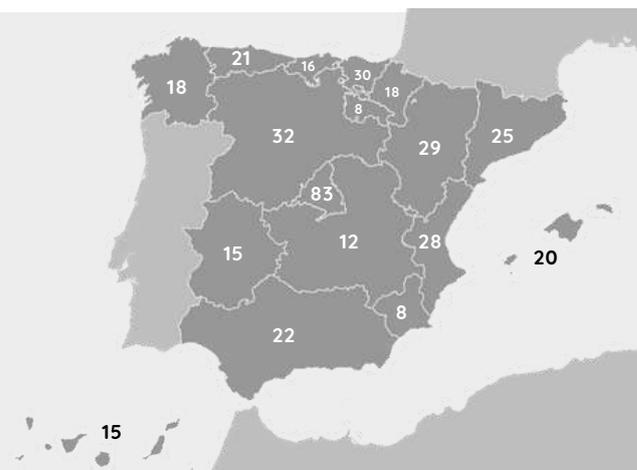
# ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

## PLAN DE TRABAJO 2018/2020

- Establecer estrategias para aumentar la Profesionalización de los Directivos de Enfermería, con la elaboración de un documento que recoja las competencias del Directivo Enfermero y que éstas puedan ser requeridas para acceder a puestos de Supervisión o de Dirección.
- Trabajar activamente para defender la participación de las enfermeras en los distintos niveles de toma de decisiones estratégicas del mundo sanitario.
- Potenciar la presencia e influencia de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería en el sistema sanitario.
- Fomentar la participación de los vocales en los ámbitos de toma de decisión de sus servicios de salud, buscando ser referentes en los temas de gestión.
- Diseñar estrategias que faciliten la incorporación a ANDE de enfermeras gestoras que desempeñen su actividad en los ámbitos sanitario y social.
- Crear un estado de opinión que favorezca la incorporación de enfermeras gestoras en puestos gerenciales en hospitales de media y larga estancia, y en centros socio-sanitarios.
- Programar con periodicidad anual, en las diferentes comunidades autónomas, foros de encuentro y debate sobre temas de actualidad e interés en gestión.
- Trabajar activamente para mantener los puntos de encuentro que nos unen con organizaciones y asociaciones de Enfermería de ámbito nacional, con el fin de analizar y potenciar el papel de las enfermeras en el sistema sanitario.
- Consolidar los vínculos establecidos y promover nuevos contactos con otras asociaciones de Directivos de Enfermería en el ámbito internacional.
- Continuar y seguir potenciando nuestra alianza estratégica con SEDISA.
- Establecer las bases que nos permitan utilizar la experiencia y conocimiento de todos los asociados, para participar en proyectos de colaboración y asesoramiento, en temas relacionados con la organización y gestión sanitaria.
- Fomentar líneas de colaboración con instituciones académicas en temas relacionados con la Enfermería y/o la Gestión Enfermera.
- Mantener y consolidar el Premio de Investigación de Gestión Enfermera.
- Facilitar la colaboración y la participación de los asociados en proyectos de trabajo y de investigación relacionados con la Gestión Enfermera, promocionando la publicación y difusión de los mismos.

UNA RED  
EXTENDIDA  
POR TODA  
ESPAÑA

Número de asociados



# ACTIVIDADES CIENTÍFICAS DE ANDE

## 30ª JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERAS GESTORAS

PALACIO DE CONGRESOS DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIAS - 27, 28 Y 29 MARZO



En esta edición, celebrada bajo el lema **“Gestión enfermera: el valor del compromiso”**, más de 600 profesionales profundizaron en aspectos como la profesionalización de la gestión sanitaria, el liderazgo enfermero, la co-responsabilización de los pacientes y la investigación.

En el acto de inauguración intervinieron: el presidente del Gobierno de Canarias, **Fernando Clavijo**; el Consejero de Sanidad del Gobierno de Canarias, **José Manuel Baltar** ; el presidente de ANDE, **Jesús Sanz**; y el presidente de las Jornadas y supervisor de Área Funcional de la Unidad de Rehabilitación Psiquiátrica en el Hospital Universitario de Gran Canaria Dr. Negrín, **Rafael García Montesdeoca**.

En las sucesivas mesas redondas se habló del **compromiso de las enfermeras gestoras** en relación con diversos aspectos de la gestión: la seguridad y bienestar del paciente; las buenas prácticas; el respeto a los valores; lo que es importante para el usuario; la mejora continua; y el futuro del sistema sanitario y de cuidados. Una de las novedades del programa científico fue la realización de un taller sobre el recorrido en la definición y regulación de las competencias de los enfermeros gestores en Portugal, con la presencia de cuatro profesionales de dicho país. Las Jornadas también acogieron el III Simposio de la Red de Escuelas de Pacientes y participación ciudadana.



**“Las enfermeras nunca dejan de avanzar. Forman parte del músculo de nuestro sistema sanitario, ya sea entre la población sana, promocionando su buena salud, o con los enfermos, cuidando con los conocimientos basados en la evidencia científica, con las mejores prácticas y seguridad, o logrando los mejores resultados a través de la investigación”.**

**Fernando Clavijo**

## 30ª JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERAS GESTORAS

PALACIO DE CONGRESOS DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIAS - 27, 28 Y 29 MARZO



Jesús Sanz, reclamó a la clase política una serie de “**compromisos de futuro**” para mejorar el SNS. Consideró prioritario garantizar la solvencia económica y la sostenibilidad con un “Pacto por la Sanidad” y una financiación que alcance entre el 7 y el 7,5% del PIB; avanzar en un modelo capaz de reorganizar los sistemas de provisión de servicios integrando los servicios sanitarios y sociales, para asegurar la continuidad asistencial; y la profesionalización de la gestión sanitaria, para terminar con las bolsas de ineficiencia y rentabilizar los recursos asignados. Jesús Sanz insistió también en “la necesidad de **adaptar plantillas de Enfermería del SNS para mejorar los cuidados y seguridad de los ciudadanos y pacientes y disminuir la sobrecarga de trabajo**”.

El III Simposio de Escuelas de Pacientes y Participación Ciudadana se compuso de un taller, donde se abordaron las diferentes dinámicas educativas sobre las experiencias de los pacientes, y una mesa de debate, en la que se analizaron y consensuaron los indicadores que servirán para evaluar el éxito de las acciones implantadas en los distintos servicios de salud. La cita culminó con el establecimiento de una serie de indicadores de medición y comparación de procesos y resultados para el proyecto 2019-2020. Participaron representantes de Escuelas de Pacientes de todas las CCAA.



## RECONOCIMIENTOS ANDE

### SOCIO DE HONOR DE ANDE



Joaquín Estévez, presidente de la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), fue reconocido como **Socio de Honor de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE)** por “su vocación de servicio y porque es un referente de la gestión sanitaria dentro y fuera de nuestro país”.

### TRAYECTORIA PROFESIONAL



Teresa Ramírez Lorenzo, coordinadora de la Estrategia para la Humanización de la Asistencia Sanitaria de la Consejería de Sanidad del Gobierno de Canarias recibió el reconocimiento a la Trayectoria Profesional por su trabajo en la función Asistencial, en Docencia, en Gestión y en Investigación.

## 30ª JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERAS GESTORAS

PALACIO DE CONGRESOS DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIAS - 27, 28 Y 29 MARZO

### PREMIOS A PÓSTERES Y COMUNICACIONES ORALES

#### OTORGADOS POR EL CONSEJO CIENTÍFICO



#### 🏆 MEJOR COMUNICACIÓN ORAL

Con una dotación de 600 €, patrocinado por el COE de Las Palmas:

**"Uso de fármacos entre los mandos intermedios de Enfermería y su relación con la calidad de vida profesional y nivel de estrés percibidos"**

Autores: Boned Galan, AC. Hospital Universitario Miguel Servet de Zaragoza.



#### 🏆 MEJOR EXPERIENCIA ORAL

Con una dotación de 600 €, patrocinado por el Consejo Canario de Enfermería:

**"Resultados de la implicación de paciente y familia en higiene de manos. Experiencia en CHUNSC"**

Autores: Villán García, J.U. Complejo Hospital Universitario Ntra. Sra. de Candelaria. Santa Cruz de Tenerife.

#### POR VOTACIÓN DE LOS ASISTENTES



#### 🏆 MEJOR PÓSTER

Con una dotación económica de 300€, patrocinado por Circulo de la Sanidad:

**"Gestión de Enfermería en el control del paciente con insuficiencia cardiaca en Fundación Hospital Calahorra"**

Autores: Martínez Losa Fernández, CML; Mazo Casaus, SM; Román De Mateo, AR; Campo Munilla, MC; Escobar Jaramillo, PE; Pascual Navajas, CP; Vaquero Galán, SV. Fundación Hospital Calahorra. La Rioja.



#### 🏆 MEJOR PÓSTER DEFENDIDO

Con una dotación de 400€, patrocinado por el COE de Santa Cruz de Tenerife:

**"Impacto de la desinfección pasiva mediante tapones impregnados sobre la tasa de infección de PICC en los pacientes portadores de dicho catéter"**

Autores: Berzosa Grande, J.M.; Cubero Pérez, M.A.; Montealegre Sanz, M.; Gil Useros, S.; Varga Vázquez, S.; González Martín, J. Hospital Clínico San Carlos.



#### 🏆 MEJOR VÍDEO-COMUNICACIÓN

Con una dotación de 200 €, patrocinado por el COE de Las Palmas:

**"Si incentivas, se investiga... 25 años"**

Autores: Fernandez Cuervo, J; Valverde Torreguitart, M; Caro Benito, C; Fernandez Torrent, C; Monistrol Ruano, O. Hospital Universitario Mútua de Terrassa.



#### 🏆 MEJOR COMUNICACIÓN/ EXPERIENCIA ORAL

Con una dotación económica de 300 €, patrocinado por Ilunion:

**"Manual de procedimientos y técnicas de Enfermería en Atención Primaria: una Estrategia de Gestión y Calidad Asistencial"**

Autores: Benítez Quintana, P; Molina Vázquez, I; González Acosta, R; Moreno Pérez, R; Bofill Romero, MI; González González, E; Navarro Vázquez, F; Alonso Bilbao, JL. Gerencia de Atención Primaria del Área de Salud de Gran Canaria.



#### 🏆 MEJOR FOTOGRAFÍA

Otorgado por los asistentes, consistente en 200€, patrocinado por el COE de Santa Cruz de Tenerife:

**"Cargada de Felicidad" (Perú)**

Autora: D<sup>a</sup>. Beatriz Tena García. Supervisora Enfermería. Hospital Universitario Virgen Macarena. Sevilla

## 30ª JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERAS GESTORAS

PALACIO DE CONGRESOS DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIAS - 27, 28 Y 29 MARZO

### JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERAS GESTORAS 2019: EN NÚMEROS



- La gestión enfermera en el día a día
- Alcance de las decisiones en gestión enfermera
- Limitaciones en la gestión y posibles alternativas
- Visión y aportaciones del experto.
- Área libre



### PRÓXIMA CITA...



### 31ª JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERAS GESTORAS

PALACIO DE CONGRESOS DE ZARAGOZA - 3 AL 5 DE JUNIO DE 2020

#### Liderar el futuro: Reto 2021 'Tomando decisiones'

con un programa que se desarrollará en pleno movimiento "Nursing Now" y con el Nigthingale Challenge, dirigido de forma especial al desarrollo del liderazgo enfermero.

# PROGRAMA DE CAPACITACIÓN: EL ARTE DE DIRIGIR PERSONAS EN EL ÁMBITO SANITARIO

CATALUÑA/BALEARES (3 ABRIL) - COMUNIDAD VALENCIANA (6-7 MARZO)

Además de coordinar, definir e implementar estrategias en el nivel asistencial y administrativo, los profesionales sanitarios que ejercen un puesto de dirección de equipos tienen que mediar en numerosas ocasiones en conflictos interprofesionales y/o personales. Esto requiere el desarrollo de habilidades específicas de liderazgo.

Desde ANDE, en 2018 se puso en marcha una **línea de formación en liderazgo y gestión de equipos sanitarios** que da respuesta a esta necesidad a través de un programa personalizado.

## Objetivos del programa

- Facilitar un espacio de reflexión e intercambio de experiencias para las Direcciones de Enfermería sobre los retos y dificultades de liderar equipos sanitarios en el contexto actual.
- Entrenar habilidades de liderazgo que fomenten un buen clima laboral y el rendimiento de los miembros de los equipos de la organización.
- Entrenar técnicas conversacionales específicas aplicadas a motivar equipos sanitarios.



EDICIÓN 7 - Cataluña/Baleares (26 asistentes)



EDICIÓN 8 - Comunidad Valenciana (23 asistentes)

 **176**  
directivos  
formados

 **9,3**  
valoración global  
del curso

 **9,7**  
valoración del  
equipo docente

Impartido por  
**antäe**  
En colaboración con  
**3M**

## JORNADA DE DEBATE CASTILLA-LA MANCHA

HOSPITAL UNIVERSITARIO DE GUADALAJARA - 12 ABRIL



Jesús Fernández Sanz, consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha; Isabel López San Román, directora gerente Gerencia del Área Integrada de Guadalajara; Ángeles Martín Octavio, vocal de ANDE de Castilla-La Mancha; y Jesús Sanz Villorejo, presidente de ANDE.

### "Gestión enfermera dirigida a resultados"

#### Objetivo:

avanzar en el desarrollo profesional y servir de punto de encuentro donde reflexionar e intercambiar iniciativas sobre la influencia de la gestión en los resultados en salud

#### Organiza:

ANDE y la Dirección de Enfermería de la Gerencia del Área Integrada de Guadalajara,

La jornada de debate de ANDE Castilla-La Mancha permitió **avanzar en el desarrollo profesional**, abordando temas como la formación y el aprendizaje relacionado con el liderazgo enfermero, tipos de liderazgo diferentes, cómo acercar la atención a la vida del paciente, la gestión del conocimiento en red o la seguridad de pacientes, entre otros. Asimismo, concedió gran importancia a la **aportación de los pacientes** y ahondó en aspectos como la empatía por parte del profesional y la importancia de entender lo que esperan tanto el paciente como su familia. Pacientes y cuidadores presentaron su mirada sobre lo que piensan de la gestión enfermera.

El consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha, **Jesús Fernández Sanz**, fue el encargado de inaugurar la jornada. Durante su intervención, hizo alusión al papel fundamental que desempeña la Enfermería como una pieza clave en la toma de decisiones estratégicas en el mundo sanitario y su importancia en la gestión y en la humanización. Fernández Sanz destacó: "Las enfermeras son clave para liderar estrategias, tanto en lo referido a la educación para la salud y la prevención de la enfermedad, como al autocuidado y los cuidados profesionales. Más aún en una región como Castilla-La Mancha, donde el 75 % de las consultas de Atención Primaria están destinadas al cuidado de enfermos crónicos".

**Jesús Sanz**, presidente de ANDE, hizo alusión a la necesidad de "potenciar la profesionalización de las enfermeras gestoras y los foros de debate y reflexión donde poner en evidencia las buenas prácticas desde la gestión de Enfermería a favor de los resultados en salud, y que esto repercuta en la población". Por su parte, la directora de Enfermería del Área Integrada de Guadalajara, **Ángeles Martín Octavio**, apeló al entusiasmo, creatividad e iniciativa de los profesionales para la mejora continua de la gestión y de la atención diaria. La directora gerente del Área Integrada de Guadalajara, **Isabel López San Román**, indicó que el desarrollo de la profesión enfermera debe ir en la línea de fomentar "la autonomía, la formación y las competencias".

## JORNADA DE DEBATE EXTREMADURA

HOSPITAL DE MÉRIDA - 4 OCTUBRE



Jesús Sanz, presidente de ANDE; Mercedes Ferro, vicepresidenta de ANDE; Ana Belén Pérez, vocal de ANDE en Extremadura; Sylvia Vaquero, vocal de ANDE en La Rioja; Araceli Tejedor, Vocal de ANDE en Castilla-León; Juan Paricio, vicepresidente 2º de ANDE; y Blanca Fernández-Lasquetty, secretaria de ANDE.

### "Gestionar cuidados desde la seguridad de pacientes"

#### Objetivo:

debatir sobre la gestión de unos cuidados seguros en el desarrollo profesional y compartir experiencias ya implantadas o en fase de proyecto para la gestión de unos cuidados seguros

#### Organiza:

ANDE

El hilo conductor en esta edición fue la importancia de que las enfermeras gestoras asuman el liderazgo en la gestión de cuidados con seguridad para los pacientes, para mejorar los resultados en salud del sistema sanitario. En esa línea, se desarrolló la conferencia inaugural de **Sylvia Vaquero**, directora de Enfermería de la Fundación Hospital de Calahorra y vocal de ANDE en La Rioja, que se refirió a los procesos de gestión de cuidados implementados en su hospital a través de herramientas que les han permitido monitorizar los indicadores de forma periódica, conocer los resultados en salud y ayudarles en la toma de decisiones para la implantación de acciones de mejora.

La primera mesa de debate abordó el **proceso de implantación de prácticas seguras en la gestión de la Atención Hospitalaria**, con experiencias de tres centros sanitarios extremeños: la implantación de la prescripción electrónica asistida como sistema para la prescripción de tratamientos a los médicos y de cuidados a las enfermeras en el Complejo Hospitalario de Badajoz; la experiencia de implantación del Proceso Asistencial Integrado del paciente quirúrgico en el Área de Salud de Coria; y la mejora de los cuidados desde el aprendizaje de los incidentes del Área de Salud de Mérida.

El liderazgo de los cuidados por parte de la Enfermería fue el eje de una motivadora conferencia de clausura ofrecida por la vicepresidenta de ANDE, **Mercedes Ferro Montiu**, quien enfatizó que las enfermeras gestoras deben tener un alto grado de inteligencia emocional para liderar equipos interdisciplinarios en los que fluya la información y el conocimiento; se construyan relaciones de confianza que permitan mantener la motivación de cada profesional; y en los que se cuide lo que es la piedra angular de los equipos, las relaciones personales e interprofesionales simétricas, adecuadas e iguales. "Crear es crear. Y para liderar cuidados y equipos es necesario usar cabeza, corazón y cintura", afirmó en el cierre de su intervención.

## JORNADA DE DEBATE MADRID

HOSPITAL UNIVERSITARIO RAMÓN Y CAJAL - 22 NOVIEMBRE



M<sup>a</sup> Andión Goñi, vocal de ANDE Madrid; Diana Martín Prieto, subdirectora de Enfermería del HU Ramón y Cajal; Jesús Sanz, presidente ANDE; Lourdes Martínez Muñoz, gerente de Cuidados del SERMAS; Patricia Gómez i Picard, consejera de Salud de las Islas Baleares; Carlos Mur de Viu, Director General de Coordinación Socio-Sanitaria de la Comunidad de Madrid; Alberto Tomé González Director General de Humanización y Atención al Paciente de la Comunidad de Madrid; y José Luis Pérez Olmo, director de Enfermería del SUMMA 112.

### "Transformar las ideas en proyectos: enfermeras gestoras en acción"

#### Objetivo:

reflexionar sobre acciones que permiten impulsar y consolidar el liderazgo enfermero en la asistencia sanitaria e intercambiar experiencias sobre proyectos desarrollados en el ámbito del cuidado.

#### Organiza:

ANDE y SUMMA 112

El consejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid, **Enrique Ruiz Escudero**, inauguró una nueva edición de la Jornada de Debate Madrid. Durante su intervención, destacó: "Las enfermeras gestoras tienen una experiencia sólida, con una formación y unas competencias avanzadas para afrontar los retos a los que se enfrenta el sistema sanitario. Sus acciones y liderazgo, una vez transformadas las ideas en proyectos, contribuirán de forma significativa en la toma de decisiones a todos los niveles de las políticas sanitarias".

En su turno de palabra, **Jesús Sanz**, presidente de ANDE, incidió en que el liderazgo de las enfermeras gestoras se construye sobre la base de dos constantes en su práctica profesional: la **innovación** y el **compromiso**. "Las enfermeras gestoras somos facilitadoras y estamos comprometidas a liderar la implementación de las transformaciones que el sistema nacional de salud necesita", enfatizó. **Patricia Gómez i Picard**, consejera de Salud de las Islas Baleares, mantuvo un diálogo con el presidente de ANDE. Durante el mismo reafirmó la apuesta de su gobierno autonómico por la incorporación de enfermeras gestoras en espacios de toma de decisión y aseguró: "No podemos centrarnos solo en la gestión del cuidado. Las enfermeras gestionamos el mayor volumen de profesionales y recursos en sanidad, y eso nos valida para gestionar aún más volumen de profesionales y recursos".

El núcleo de la jornada se articuló en torno a dos mesas redondas. En la primera de ellas, bajo el título "Proyectos de acción en el ámbito del cuidado", se abordaron tres **experiencias concretas de gestión**: la reciente implantación de la Supervisión de Guardia de Enfermería en el SUMMA 112; la evolución de la Unidad de Atención Paliativa Continuada PAL24 dedicada a mejorar la atención paliativa a pacientes y cuidadores; la implantación de la Enfermería de Práctica Avanzada. En la segunda mesa se debatió sobre las **variables jurídicas en la toma de decisiones**.



# ACTIVIDADES CIENTÍFICAS ANDE-SEDISA

21º CONGRESO NACIONALES DE HOSPITALES Y GESTIÓN SANITARIA  
SANTIAGO DE COMPOSTELA - 8, 9 Y 10 MAYO



Jesús Sanz, presidente ANDE; Ramón Ares, presidente 21CNH; Ana Pastor, presidenta Congreso de los Diputados; Alberto Núñez Feijoo, el presidente Xunta de Galicia; y Joaquín Estevez, presidente Sedisa.

En esta nueva edición, más de 300 ponentes, expertos en distintos ámbitos del sector sanitario, analizaron la situación y problemáticas actuales y buscaron fórmulas para contribuir, como colectivo, a favor de la **creación de valor y sostenibilidad del sistema sanitario**.

Bajo el lema "**Innovación: camino de sostenibilidad**", SEDISA y ANDE han permitido generar reflexión en torno a la Innovación, futuras soluciones estratégicas, modelos asistenciales, cambios normativos, cronicidad, experiencia del paciente y tendencias, modelos de gestión, tecnología, marca e imagen y demás temas de interés para los directivos sanitarios.

Además, los asistentes tuvieron la oportunidad de participar en el 'Box **Experience 21CNH**', un viaje al futuro para testar proyectos innovadores y conocer experiencias de realidad virtual. En '**Conecta 21CNH**', los profesionales contaron cómo afrontan la modernización digital y tecnológica.



## 2ª JORNADA PRECONGRESUAL - 21 CNH

HOSPITAL ÁLVARO CUNQUEIRO DE VIGO - 24 Y 25 ENERO

La jornada precongresual del 21 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria se centro en humanización sanitaria y, en ellas, participaron profesionales de las principales organizaciones nacionales de este campo (Fundación Humans, Proyecto Hu-Ci...).



## FORO SEDISA - DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD DEL PACIENTE

HOSPITAL CLÍNICO SAN CARLOS DE MADRID - 16 SEPTIEMBRE



Con el objetivo de compartir conocimientos sobre la seguridad del paciente en el país, la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) celebró el Foro “**Día Mundial de la Seguridad del Paciente. Poniendo el foco en la seguridad del paciente y la digitalización 360°**”. Ana Belén Pérez Jiménez, vocal de ANDE de Extremadura, participó en este Foro haciendo reflexionar sobre la necesidad de incorporar las tecnologías de simulación tanto a la docencia de los profesionales sanitarios como a la práctica clínica, con la perspectiva de hacer más seguro todo proceso asistencial.

Durante este encuentro, se compartieron buenas prácticas para incorporarlas y garantizar la seguridad del paciente, se buscó impulsar un espacio de intercambio de conocimientos y reflexión sobre las prácticas clínicas y se analizaron los temas relevantes en los que puede actuar un directivo de salud en la búsqueda de resultados basados en valor. Además, se presentaron los resultados del sondeo “**Dándole 360° a la Seguridad del Paciente**”, una encuesta en la que han participado más de 2.000 directivos, profesionales sanitarios y pacientes.

### DÁNDOLE 360° A LA SEGURIDAD DEL PACIENTE



9 de cada 10 pacientes elegirían hospital por la seguridad que ofrecen al paciente durante el proceso asistencial



Solo la mitad de los hospitales dispone de medidas de seguridad del paciente recogidas en planes que los profesionales conocen pero que, en el 70 % de los casos, no son accesibles para los pacientes.



Más del 63 % de los hospitales españoles no aprovecha sus resultados en seguridad del paciente para atraer pacientes, mientras que el 82 % de los profesionales considera, no obstante, que la seguridad influye en la reputación de los centros.



Entre los principales retos que observan los directivos y profesionales en la seguridad del paciente para los próximos años destacan: generar cultura de seguridad entre los propios profesionales (74 %), implementar nuevas herramientas y medidas para aumentarla (64 %) y minimizar los riesgos de los pacientes (44 %).

El trabajo ha sido promovido por la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), junto con la Sociedad Española de Calidad Asistencial (SECA), la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH), la Federación de Asociaciones Científico-Médicas Españolas (FACME), la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), el Foro Español de Pacientes (FEP), la Plataforma de Organizaciones de Pacientes (POP) y la Asociación Española de Enfermería Quirúrgica (AEEQ) y con expertos en la materia, como Jesús Aranaz, Jefe de Servicio de Medicina Preventiva y Salud Pública del Hospital Universitario Ramón y Cajal, y con la colaboración de Becton Dickinson.

## AGRUPACIÓN TERRITORIAL SEDISA MADRID

MADRID - 18 NOVIEMBRE



La Agrupación Territorial de SEDISA en Madrid renovó su **Junta Directiva** el pasado 18 de noviembre.

- **Presidente.** Domingo del Cacho, Director Gerente del Hospital Univ. Severo Ochoa de Leganés.
- **Vicepresidente.** Manuel Vilches, Director de Relaciones Institucionales de la Fundación IDIS.
- **Secretario.** Javier Reneses, Director de Gestión del Hospital Severo Ochoa de Leganés.
- **Vocal.** Carmen Pantoja, Directora Gerente del Hospital Universitario Infanta Leonor.
- **Vocal.** Miguel Ángel Julve, Director Ejecutivo de Hospitales Campus Madrid en Sanitas.
- **Vocal.** Julio Mayol, Director Médico del Hospital Clínico San Carlos.
- **Vocal.** Dulce Ramírez, Directora de Continuidad Asistencial y Coordinadora de la Unidad de Calidad del Hospital Universitario Infanta Leonor.
- **Vocal.** Andión Goñi, Directora de Enfermería del Hospital Universitario 12 de Octubre.
- **Vocal.** Miguel Ortégón, Gerente de la Clínica Santa Elena.

## PROYECTO AMPHOS, MEDIR PARA MEJORAR

11 MARZO Y 4 DICIEMBRE



Desde 2012, **AbbVie** y **SEDISA** impulsan un grupo de trabajo formado por directivos y profesionales sanitarios a nivel nacional que, con la ayuda de una metodología específica, realizan de manera continua un **análisis y propuestas de mejora de los procesos hospitalarios y de salud** con el objetivo de contribuir a la eficiencia del sistema y mejorar la calidad asistencial prestada al paciente.

El proyecto **AMPHOS, Medir para mejorar**, reunió en seis jornadas a un extenso grupo de pacientes, directivos y profesionales sanitarios. En la última edición, celebrada el 11 de marzo, participaron 150 personas, aproximadamente; entre ellos, nuestro presidente Jesús Sanz y varios

vocales de ANDE. Construyeron la hoja de ruta a seguir para la creación de un sistema de mediciones de resultados en salud. Tras esta reunión, se ha elaborado el informe "Medir para Mejorar" que fue presentado el 4 de diciembre proponiendo una hoja de ruta con once pasos basados en una metodología que puede seguir desde una organización sanitaria pequeña hasta todo un sistema para medir sus resultados en salud.

Miembros del Consejo Asesor de AMPHOS:

- **Joaquín Estévez**, Presidente de SEDISA
- **Jon Guajardo**, Vicepresidente segundo y Responsable del Comité de Innovación y Sostenibilidad de SEDISA
- **Lourdes Martínez**, Gerente de Cuidados del SERMAS-
- **Carlos Martín Saborido**, Director del Departamento de Posgrado e Investigación Universidad Nebrija
- **Carina Escobar**, presidenta de la Plataforma de Organizaciones de Pacientes.
- **Andrés García Palomo**, Coordinador de la Sección de Evaluación de Resultados y Práctica Clínica de la SEOM.
- **Miguel Ángel Calleja**, Presidente de la SEFH.
- **Mercedes Ferro**, Vicepresidente de ANDE.
- **Pablo Serrano**, Director de Planificación del Hospital Universitario 12 de Octubre.

# EN COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

## REUNIÓN DE TRABAJO ENTRE SATSE Y ANDE

MADRID - 10 JUNIO

Durante esta cita, se abordaron distintos asuntos de interés común para SATSE y ANDE, entre ellos, la **realidad actual de las plantillas de enfermeras** existentes en los hospitales, centros de salud y otros centros sanitarios y sociosanitarios; o la necesidad de **crear una Dirección de Cuidados** en cada servicio de salud autonómico con carácter ejecutivo.



Otros temas abordados fueron: la importancia de **potenciar el liderazgo** de las enfermeras; la necesidad de posibilitar la **clasificación de las enfermeras** en el Grupo A sin distinciones, y la **profesionalización de la gestión enfermera**, propiciando que los nombramientos y ceses se produzcan en base a unos criterios acordados y establecidos con anterioridad.

Tanto SATSE como ANDE consideraron que hay muchas preocupaciones coincidentes que les impulsan a trabajar de manera conjunta en el futuro y, de esta manera, hacer frente de manera unida a importantes retos de futuro para la profesión. Con este objetivo, las dos organizaciones acordaron mantener nuevas reuniones para concretar las distintas líneas de actuación conjunta.

## XIII FORO GERENDÍA "INNOVACIÓN Y HUMANIZACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA DIABETES"

MADRID - 24 Y 25 OCTUBRE

Durante el encuentro, organizado por Abbott con el aval científico de la Escuela Nacional de Sanidad (Instituto de Salud Carlos III) y ANDE, se trató de buscar **soluciones efectivas para mejorar el modelo de gestión de la diabetes** en el sistema público de salud en un entorno donde la innovación cambia el paradigma de abordaje de los pacientes diabéticos y exige a los profesionales a ejercer una gestión integral donde los datos proporcionados en un entorno digital aportan un gran valor y donde la humanización de la sanidad es cada vez más necesaria en beneficio del paciente.



## I CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL DE LA SANTA CREU I SANT PAU

BARCELONA - 6, 7 Y 8 NOVIEMBRE

Bajo el lema "Los nuevos retos de las enfermeras en el s.XXI", Hospital de la Santa Creu i Sant Pau de Barcelona celebró del 6 al 8 de noviembre su I Congreso Nacional de Enfermería. ANDE fue una de las instituciones que dio auspicio científico a estas jornadas.

## IV JORNADA DE BUENAS PRÁCTICAS "HUMANIZACIÓN Y EXCELENCIA EN LA GESTIÓN SANITARIA"

MÉRIDA - 27 NOVIEMBRE

Directivos interesados en la humanización y la excelencia en la gestión sanitaria se reunieron en esta jornada organizada por la Asociación Española de Fundaciones, Grupo Social ONCE y Club Excelencia en Gestión; y auspiciada por ANDE, SEDISA, Junta de Extremadura, Fundación Humans, entre otras. Durante la misma, hicieron una aproximación a la realidad, a los retos y a las alternativas de **soluciones disponibles para humanizar la atención** a través de experiencias vividas en primera persona.

# NURSING NOW

## NURSING NOW ESPAÑA

MADRID - 14 MAYO

El Consejo General de Enfermería acogió el acto de constitución del grupo **Nursing Now España**, cuyo principal objetivo es conseguir que la profesión enfermera asuma el lugar que le corresponde en los puestos de decisión política y social.

En el acto de constitución participaron M.<sup>a</sup> Luisa Carcedo, ministra de Sanidad, Consumo y Bienestar Social; Florentino Pérez Raya, presidente del Consejo General de Enfermería; **Lord Nigel Crisp**, copresidente de la campaña Nursing Now; **Howard Catton**, director general del Consejo Internacional de Enfermeras; **Paul de Reave**, secretario general de la Federación Europea de Enfermería; y **Adelaida Zabalegui**, miembro de la Junta de la Campaña Nursing Now. Lord Nigel Crisp felicitó a nuestro país por ser el que más grupos de Nursing Now ha constituido del mundo. “En apenas 15 meses desde que se lanzó la campaña hemos alcanzado los 225 grupos en 82 países, según el último recuento”.

**ANDE** también hizo oficial su adhesión a la campaña. “Los objetivos de la Campaña Nursing Now se alinean estrechamente con nuestros esfuerzos para avanzar en la salud y potenciar la excelencia en enfermería. El siglo XXI significará un mayor desarrollo de la enfermería para potenciar la salud, por ello, resulta necesario elevar el perfil profesional y las condiciones de trabajo de las enfermeras”, explicó **Blanca Fernandez-Lasquetty**.

**Nursing Now** es una campaña global de tres años de duración (2018-2020) realizada en colaboración con el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) y la Organización Mundial de la Salud. La campaña persigue mejorar la salud y la atención a la salud a nivel mundial permitiendo que las enfermeras trabajen a su máximo potencial.

I support  
**Nursing now**



## NURSING NOW ANDE



### "EL VIAJE DE LA ENFERMERA LÍDER"

ANDE decidía poner en marcha, durante 2020, un ambicioso programa de **capacitación vivencial en liderazgo** con el objetivo de que haya más enfermeras en puestos directivos y más oportunidades de desarrollo en todos los niveles.

Este programa, llamado '**El Viaje de la Enfermera Líder**', formará a 200 enfermeras menores de 35 años de todo el ámbito nacional que ocupen puestos de gestión y en otras unidades asistenciales. Además, permitirá que las direcciones de Enfermería puedan identificar, en su organización, talento y líderes naturales con alto potencial. Además, permitirá compartir experiencias y conocimientos, creando una nueva red de líderes de enfermería.

El programa contempla **30 horas de formación** dispuestas en tres formatos (presencial, online y mentoring) y divididas en cinco módulos. En cada módulo, los profesionales conocerán y explorarán modelos de liderazgo influyente, entrenarán técnicas para aumentar el poder de influencia y generar mayor impacto en los demás, adquirirán habilidades de comunicación para la influencia y oratoria, e incluso, vivirán la experiencia de ser un líder a través de un acompañamiento a líderes sanitarios en su día a día.

La **parte presencial** del programa se llevará a cabo a través de siete ediciones en diferentes lugares de la geografía española: Madrid, Cataluña, Galicia/Asturias, País Vasco y Comunidad Valenciana, entre otras.

El programa cuenta con el apoyo de **Hollister** y del **Instituto ANTAE**.

### NIGHTINGALE CHALLENGE



El Reto Nightingale, impulsado por el Consejo Internacional de Enfermería, insta a cada empleador del ámbito de la salud en todo el mundo a proporcionar formación en liderazgo y desarrollo para un grupo de enfermeras y matronas jóvenes durante 2020, Año de la Enfermera y la Matrona. Sus programas han de incluir una oportunidad de desarrollo profesional, para aprender sobre liderazgo y la organización en sentido más amplio. El Reto Nightingale es una parte integral de la finalidad de Nursing Now de mejorar la salud a nivel global elevando el perfil y el estatus de las enfermeras.

# INSTITUCIONAL

## ENCUENTRO ANDE Y SANITAS HOSPITALES

MADRID - 15 FEBRERO



Los responsables de Enfermería de Sanitas Hospitales de Madrid se reunieron con la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) en el Hospital Universitario La Moraleja (Madrid) para compartir las buenas prácticas que se realizan en el grupo Sanitas y conocer los valores y objetivos de ANDE.

## GALA BENÉFICA POR LAS ENFERMEDADES POCO FRECUENTES

MADRID - 26 SEPTIEMBRE



Un año más, ANDE apoyaba al Instituto INDEPF en su gala benéfica anual celebrada en la Ciudad del Fútbol de Madrid. **María Andión Goñi**, vocal de ANDE en Madrid, recibía el galardón en la categoría "Enfermería"; y Soledad Gallardo, vocal de ANDE en Baleares, hacía lo propio en la categoría "EPF mejor gestor público poco frecuente".

## REUNIÓN CON EL CONSEJERO DE SANIDAD DE CANTABRIA

2 OCTUBRE



Miguel Rodríguez, Consejero de Sanidad de Cantabria; Txaro Oloriz, Vocal de ANDE de Cantabria; y Celia Gómez, Gerente del Servicio Cántabro de Salud.

**María del Rosario Oloriz**, como vocal de ANDE de Cantabria, mantuvo una reunión con el recién nombrado Consejero de Sanidad de esta Comunidad. El objetivo de la cita fue presentarle la Asociación y profundizar en algunos proyectos actuales y de futuro, de gran interés para las enfermeras gestoras. Fruto de esta reunión, la Consejería de Sanidad se comprometió a prestar apoyo institucional a los proyectos y jornadas formativas que ANDE desarrolle en su comunidad y a impulsar iniciativas en el ámbito de la gestión enfermera.

## XI ENCUENTRO DE DIRECTIV@S DE LA SALUD

VALLADOLID - 8 Y 9 NOVIEMBRE

Durante esta cita, diseñada para el debate y el intercambio de ideas entre gerentes de hospital, directores médicos, de enfermería, de gestión, y económicos, se abordaron temas como: el gestor como líder de comunicación externa e interna; la gestión sanitaria en base a los resultados en salud; la Ley de Contratos en la Administración Pública en Sanidad; las herramientas de humanización del directivo sanitario; y el directivo de salud, un profesional sanitario más.



## REUNIÓN CON EL CONSEJERO DE SANIDAD DE CASTILLA Y LEÓN

19 NOVIEMBRE



ANDE mantuvo una reunión con **Manuel Mitadiel Martínez**, gerente regional de Salud de SACYL, y **Mercedes Pérez de Miguel**, directora general de profesionales de Castilla y León. En dicha reunión, se presentaron los fines, las líneas de trabajo que se han venido realizando desde ANDE, y se mostró la disposición de la asociación a colaborar en aquellas áreas, planes o proyectos que vengán a mejorar la organización sanitaria. También se propuso la inclusión en el organigrama del nombramiento de una dirección de cuidados liderada por una enfermera y la necesidad que esta figure en el núcleo de la toma de decisiones.

## JORNADA LIDERAZGO ENFERMERO EN ATENCIÓN PRIMARIA Y EL SECTOR SOCIOSANITARIO

20 NOVIEMBRE

El Consejo General de Enfermería (CGE) citó en su sede de Aravaca a políticos, organizaciones de pacientes y a profesionales sanitarios para reflexionar acerca de las barreras, tópicos y creencias que cuestionan la capacidad de gestión sanitaria y de liderazgo en el SNS de los directivos de enfermería. Estas jornadas permitieron recoger distintas reflexiones acerca de temas como las competencias de las enfermeras en el sistema sanitario, su representatividad en puestos de responsabilidad dentro de las administraciones públicas o el abordaje de la cronicidad.



## CELEBRACIÓN DEL CENTENARIO DEL COE CÁCERES

CÁCERES - 30 NOVIEMBRE



Más de 400 enfermeras, autoridades políticas, sanitarias y académicas y muchas personas relevantes de la vida pública de Cáceres asistieron a la conmemoración del centenario del Colegio Enfermería de Cáceres. En un acto presidido por María Luisa Carcedo, ministra de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, el Colegio rindió homenaje a entidades y personas que han contribuido al desarrollo de la profesión en el acto central de su centenario. El encuentro, con la presidenta del Colegio de Cáceres como anfitriona, contó también con la asistencia del presidente ANDE **Jesús Sanz** y otros miembros de la Junta Directiva.

## RELACIONES INTERNACIONALES

Una de las prioridades definida por la Junta Directiva en su Plan de Trabajo 2018-20 ha sido trabajar de forma intensa para **consolidar los vínculos establecidos y promover nuevos contactos con otras asociaciones de directivos de Enfermería en el ámbito internacional**. Esta tarea, liderada por **Manuel Bernardo García-Suárez**, vocal de ANDE en el Principado de Asturias, ha conseguido fructíferos resultados durante 2019.



### ALIANZA CON PORTUGAL POR EL IMPULSO DE LA GESTIÓN ENFERMERA



Durante el 21 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria, celebrado en mayo, ANDE firmaba con la **Associação dos Diretores de Enfermagem (ADE)** y la **Associação Portuguesa dos Enfermeiros Gestores e Liderança (APEGEL)** un acuerdo para la mejora de la gestión de la enfermería en la península. "Esta colaboración enriquecerá la profesión y permitirá un intercambio de información, conocimiento y actividades formativas, algo que es vital para su desarrollo", señaló **Jesús Sanz**.

Uno de los primeros pasos de esta colaboración la daba APAGEL al incluir a una persona de ANDE en el Comité Científico y Organizador de su próximo Congreso internacional. Del mismo modo, ANDE decidió que en sus próximas Jornadas haya un miembro de APEGEL en su Comité Científico u Organizador, así como extender a Portugal el "Programa de Capacitación: El arte de dirigir personas en el ámbito sanitario".

#### Ámbitos de trabajo conjunto:

- ✓ Actividades de docencia y formación para los miembros de las Asociaciones.
- ✓ Presencia en los actos científicos que cada asociación celebre anualmente.
- ✓ Realización de actividades conjuntamente (Jornadas, Seminarios, Talleres...).
- ✓ Facilitar estancias temporales de aprendizaje en España y en Portugal.
- ✓ Intercambio de documentación que beneficie a las Asociaciones.
- ✓ Colaboración y participación en nuevas experiencias de gestión, proyectos de innovación e investigación.
- ✓ Todos aquellos otros aspectos y actividades que se vean positivos para las dos Asociaciones y para sus Asociados y que no se vean reflejados en este documento.



### ALIANZA CON LA UNIVERSIDAD DEL ESTADO DE SANTA CATARINA (UDESC-BRASIL)

ANDE firmó un acuerdo con la Universidad del Estado de Santa Catarina (UDESC-Brasil),



#### Ámbitos de colaboración:

- ✓ Actividades de Docencia y Formación, para los Asociados - Miembros de las dos Organizaciones.
- ✓ Propiciar la presencia en los actos oficiales que cada Asociación celebre anualmente.
- ✓ Realización de actividades conjuntamente (Jornadas, Seminarios, Talleres...).
- ✓ La facilitación de Estancias temporales de aprendizaje en España y en Brasil.
- ✓ Intercambio de documentación, artículos y publicaciones que beneficie a las dos Organizaciones.
- ✓ Colaboración y participación en nuevas experiencias de gestión, proyectos de innovación y de investigación.
- ✓ Todos aquellos otros aspectos y actividades que se vean positivos para las dos Organizaciones y para sus Asociados Miembros y que no se vean reflejados en este documento.

# INVESTIGACIÓN

REVISTA TESELA Revista digital oficial de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE)

Es la primera **revista electrónica especializada en Gestión en Enfermería**, es decir, orientada a promover conocimiento útil para la ayuda en la toma de decisiones de la enfermera que dedica su actividad a la gestión y administración.

En concreto, **TESELA** publica trabajos que, dentro del marco general de las ciencias de la salud, tienen interés por los conocimientos e informaciones que aportan o contribuyen al desarrollo y a la formación continuada de las **enfermeras en puestos de gestión**. Desde su nacimiento en 2007, ha presentado una buena evolución con un crecimiento constante en referencias y consultas hasta posicionarse, hoy en día, como referente en el ámbito de la gestión. Su impacto es creciente y además presenta una notable expansión internacional.



La revista se distribuye gratuitamente para los miembros de ANDE y de la Fundación INDEX y, además, entre aquellos particulares e instituciones que deseen suscribirse.

## SUSCRIPCIÓN

Director  
Rafael García Montesdeoca

Subdirector  
Alberto González García

Editor Asociado  
Manuel Amezcua



## DATOS 2019



**Números publicados:** número 25 y número 26. El contenido fue de: 2 editoriales, 8 originales, 4 revisiones, 1 entrevista, 1 artículo en la sección de biblioteca y otro en la de instrumentos.



**Autores:** enfermeras españolas, brasileñas y colombianas.



## III PREMIO DE INVESTIGACIÓN EN GESTIÓN ENFERMERA

El acto de clausura de las **30 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras** sirvió para hacer entrega del III Premio a la Investigación en Gestión Enfermera, otorgado por ANDE y el Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Cáceres.



Por la mayor relevancia para su práctica clínica y por su calidad científico técnica, el trabajo premiado con la estatuilla y 1.500 euros fue:

### "Implementación de la enfermera de práctica avanzada en un servicio hospitalario de alergia"

Investigadora principal: Ana Belén Noriega González. Servicio de Alergias del Hospital Universitario Reina Sofía de San Sebastián de los Reyes.

Equipo investigador: M<sup>a</sup> Dolores Álvarez Cruz, Ruth Muñoz Esteban y M<sup>a</sup> Teresa Valbuena Garrido.

# CONVENIOS DE COLABORACIÓN

Como parte de nuestra voluntad de construir alianzas con otras organizaciones del ámbito sanitario y social vinculados con la Enfermería, durante el año 2019 hemos seguido consolidando los convenios que continúan vigentes desde años precedentes.

## CONVENIOS VIGENTES



# LA APUESTA POR LA COMUNICACIÓN

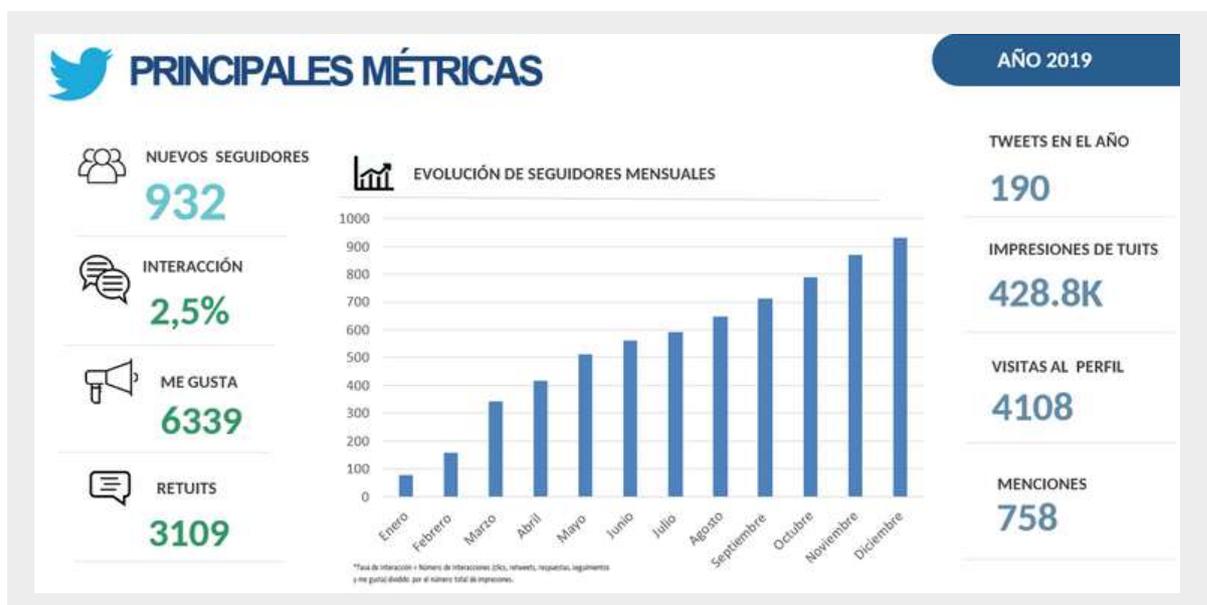


## Objetivos prioritarios de la estrategia de comunicación externa e interna:

- ✓ Aumentar la reputación de ANDE como entidad representativa de los directivos de Enfermería y de las enfermeras gestoras en general.
- ✓ Poner en valor la red de enfermeras gestoras que conforma ANDE.
- ✓ Fortalecer la comunicación corporativa a través de una gestión profesional y sistemática.

## CONVERSACIÓN EN TWITTER

ANDE tiene una activa presencia en la red social Twitter, donde comparte información propia y del sector sanitario interactuando con otras entidades profesionales y científicas de los ámbitos social y sanitario.



## LA APUESTA POR LA COMUNICACIÓN UNA WEB EN CRECIMIENTO



ANDE | Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

La página web [www.ande.org](http://www.ande.org) fue renovada en 2018. Permite conocer qué es ANDE, su misión, su visión y sus valores; encontrar toda la información sobre sus fines y qué significa pertenecer a ella; datos de los miembros de su Junta Directiva; las memorias anuales de la Asociación; su Hemeroteca; y permite dar visibilidad a las actividades desarrolladas por la organización. La web también es una puerta abierta a la **interacción** con las enfermeras gestoras.

Con respecto a 2018, se observa una **disminución en el número de visitas a página** (26.514 frente a 34.122) y un **aumento del porcentaje de rebote** (53,34% frente al 49,07% de 2018).





## CRÉDITOS

Redacción, edición y maquetación: Mar Muñoz

Editado por la Asociación Nacional de Directivos  
de Enfermería (ANDE)  
Madrid, diciembre de 2020