ANDE Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

Nursing now

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2018

ASOCIACIÓN NACIONAL
DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

Índice

EDITORIAL. Carta del presidente. 1

SOMOS 2

2. Somos ANDE 3
   2.1. Nuestros valores
3. Quiénes hacemos ANDE 4
   3.1. Composición de la Junta Directiva 2018-20
   3.2. Una red extendida por todo el territorio español 5
4. Profesionalización, investigación e influencia: ejes del Plan de Trabajo 2018-20 6

HACEMOS 8

5. 29ª Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras 9
6. Jornadas de Debate. 15
   6.1. Calahorra (La Rioja) - 28 de septiembre
   6.2. Cáceres (Extremadura) - 6 de octubre
   6.3. Fuenlabrada (Madrid) – 23 de noviembre
7. Programa de Capacitación: El arte de dirigir personas en el ámbito sanitario 22
8. Otras actividades desarrolladas por ANDE 24
9. Presencia en eventos de otras entidades 25

TEJIENDO REDES 26

10. Red de Conocimiento ANDE (RedANDE) 27
11. Actividades de representación 28
12. Relaciones internacionales 30
13. Convenios de colaboración 31

INVESTIGACIÓN EN GESTIÓN ENFERMERA 33

14. Revista Tesela 34
15. II Premio de Investigación en Gestión Enfermera 35

UNA APUESTA POR LA COMUNICACIÓN 36

16.1. El Plan Integral de Comunicación 37
16.2. Una web en crecimiento 38
16.3. Conversando en Twitter 39
16.4. Publicaciones digitales 39

Varias son las áreas de actuación que han determinado nuestra actividad en 2018, y la lectura de esta memoria te permitirá tener un conocimiento detallado de las mismas. El impulso de la Profesionalización, el fomento de la Investigación y la promoción de la Influencia son las tres áreas de actuación que priorizan el interés de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería para el periodo 2018-2020, siendo los ejes de nuestros planes de trabajo para este periodo. Con estos referentes hemos desarrollado todas nuestras actividades, que nos han permitido ampliar nuestro ámbito de influencia, así como abrir nuevas vías de análisis y reflexión tanto en la gestión sanitaria como en el liderazgo de las enfermeras.

El incremento sostenido de asociados y el crecimiento en la vinculación con otros actores del ámbito de la Enfermería y del sector sanitario nos animan a seguir avanzando en este camino. Es por ello, que desde el convencimiento de que sumar es clave para seguir avanzando, venimos trabajando en fomentar las relaciones y el trabajo con otras sociedades científicas españolas e internacionales, colegios profesionales y sindicatos. En esta misma línea, es obligado destacar la alianza estratégica con SEDISA, imprescindible para facilitar el encuentro interprofesional y la defensa activa de la profesionalización de los directivos sanitarios.

Trabajamos con la firme voluntad de generar intercambio de ideas, conocimientos y experiencias entre los directivos del sector sanitario, ofreciendo herramientas útiles para la toma de decisiones y promoviendo las relaciones interprofesionales e incidiendo en el objetivo de trabajar a favor de las enfermeras gestoras. Para ello, durante el año 2018 ANDE ha organizado de forma sistemática muchas actividades, entre ellas algunas ya consagradas como el 21º Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria; las 29 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras; el II Premio de Investigación de Enfermería, promovido por ANDE y el Colegio de Enfermería de Cáceres; el II Simposio de Escuela de Pacientes y Participación Ciudadana; las consolidadas Jornadas de Debate que llevan a los distintos ámbitos territoriales la reflexión y las buenas prácticas compartidas; y, finalmente, el Programa de Capacitación "El arte de dirigir personas en el ámbito sanitario" que nos permite progresar en el fomento del liderazgo enfermero. Una intensa actividad enfocada a un único objetivo: contribuir a la mejora de la sanidad española y al progreso de las enfermeras gestoras.

Aprovechando el impacto y las oportunidades que aportan las tecnologías, la Asociación ha evolucionado en la relación con los asociados y las personas interesadas en nuestra actividad. La Red de Conocimiento de Gestión de Enfermería y el crecimiento en las redes sociales así lo demuestran.

No puedo dejar de resaltar la Revista Tesela, Liderazgo y Gestión, que nos permite difundir conocimiento relevante para nuestro desarrollo profesional y que vive un creciente eco e impacto de sus artículos.

Para finalizar, me gustaría agradecer, una vez más, la implicación de todos los miembros de la Junta Directiva, por ayudar a que sigamos mejorando como Asociación, así como a todos los asociados, personas, entidades y empresas que han contribuido y participado en todas nuestras actividades, que, sin duda, han supuesto una mejora del colectivo profesional.

Jesús Sanz Villorejo
Presidente de ANDE

SOMOS

ASOCIACIÓN NACIONAL
DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

La **misión** de la Asociación es **conformar y mantener un foro plural de encuentro, reflexión y opinión en el actual contexto sanitario y social**, ámbitos en los que las enfermeras gestoras son consideradas las profesionales que deben liderar los cuidados enfermeros en las organizaciones del presente y del futuro.

La organización se conforma como un **grupo de interés profesional al servicio de las enfermeras que ejercen funciones directivas vinculadas al quehacer enfermero**, que son líderes de cuidados o que están interesadas en el ejercicio del liderazgo en las organizaciones.

A lo largo de sus 30 años de historia, ANDE ha mantenido como **líneas de actuación** prioritarias:

- Ejercer la representación de los directivos de Enfermería ante las entidades públicas y privadas de los sectores sanitario y social.
- Actuar como interlocutor con los decisores en las políticas de salud y cualquier decisión que se enmarque en la gestión enfermera.
- Fomentar la investigación en áreas que permitan desarrollar mejor las funciones de los directivos de Enfermería.
- Promover encuentros en los que compartir experiencias de gestión, como las Jornadas de Enfermeras Gestoras, el Congreso Nacional de Hospitales y las Jornadas de Debate.
- Promover la puesta en marcha de vías de comunicación y herramientas para compartir conocimientos entre las enfermeras gestoras.

2.1 NUESTROS VALORES

Los valores que guían ANDE se centran en tres ejes de acción fundamentales: las personas, los profesionales y las organizaciones. En sus más de tres décadas de trayectoria, la Asociación ha conseguido desarrollar una serie de valores identitarios de ANDE que son reconocidos por los diferentes interlocutores con los que interactúa.

Conocimiento sobre gestión sanitaria.

Constituyen una experiencia y bagaje muy importantes para ofrecer una imagen de solidez profesional.

Coherencia.

A lo largo de la historia hemos mantenido una línea de actuación. Somos una organización moderada en sus planteamientos, que no adopta posicionamientos extremistas ni cambia radicalmente de opinión.

Diálogo y colaboración con los otros actores sanitarios.

Anteponemos siempre los intereses del colectivo de Enfermería, buscando construir a partir de preocupaciones y necesidades comunes.

Una entidad abierta a todas las enfermeras gestoras.

Somos una organización amplia, que acoge entre sus asociados a profesionales que ejercen en todos los niveles y ámbitos de la gestión.

Neutralidad ideológica y política.

Mantenemos abiertas vías de diálogo con todas las administraciones, sin distinción alguna, y en nuestro seno acogemos a profesionales interesados en la gestión, sin que para nosotros influya su sensibilidad o filiación política.

Representatividad de todas las comunidades autónomas.

La red de vocales dentro de la Junta Directiva de ANDE permite incorporar todas las necesidades, preocupaciones y prioridades de las diferentes zonas de España.

Liderazgo en la investigación en gestión enfermera.

La Red de Conocimiento ANDE, la revista científica Tesela y los Premios de Investigación que promueve ANDE son los pilares en el fomento de la investigación y la divulgación.

La Asamblea Extraordinaria de socios de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), reunida el 7 de junio de 2018 en San Sebastián en el marco de las 29 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras, aprobó por unanimidad renovar la confianza a la lista liderada por el presidente de la entidad, Jesús Sanz Villorejo.

3.1 COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA 2018-2020

PRESIDENTE
Jesús Sanz Villorejo

VICEPRESIDENTA 1ª
Mercedes Ferro Montiu

VICEPRESIDENTE 2º
Juan Patricio Muñoz

SECRETARIA
Blanca Fernández-Lasquetty Blanc

VICESECRETARIO
José Moguer Martín

TESORERO
Felipe Garro Ozcoidi

VOCALÍAS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

ANDALUCÍA
Beatriz Tena García

ARAGÓN
Francisca Palmero Pérez

ASTURIAS
Manuel Bernardo García-Suárez

BALEARES
Soledad Gallardo Bonet

CANARIAS
Rafael García Montesdeoca

CANTABRIA
Mª del Rosario Oloriz Rivas

CASTILLA-LA MANCHA
Mª de los Ángeles Martín Octavio

CASTILLA Y LEÓN
Araceli Tejedor Franco

CATALUÑA
Isabel Grimal Melendo

EXTREMADURA
Ana Belén Pérez Jiménez

GALICIA
Mª Jesús Pérez Taboada

MADRID
Andión Goñi Olangua

MURCIA
Mª José Lorenzo Martín

NAVARRA
Mercedes Ferro Montiu

PAÍS VASCO
Inmaculada Sánchez Martín

LA RIOJA
Sylvia Vaquero Galán

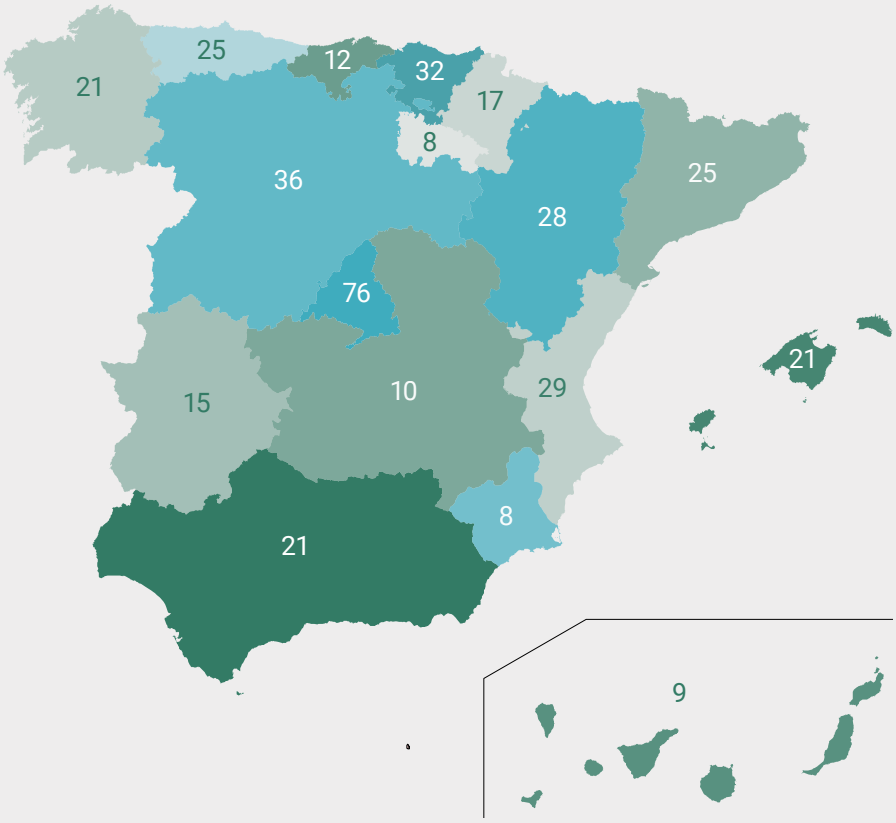
COMUNIDAD VALENCIANA
Mª Carmen Gil Collados

3.2 UNA RED EXTENDIDA POR TODO EL TERRITORIO ESPAÑOL

Como viene sucediendo de forma constante en los últimos años, también en 2018 se produjo un crecimiento en la cantidad de enfermeras asociadas a la organización. De los 344 asociados que constaban en el censo de la organización a finales de 2017, un año después se pasó a contar con **393 asociados**.

La red de asociados se extiende a buena parte del territorio español, con asociados en 17comunidades autónomas, con la distribución que se muestra en el siguiente gráfico.

21	Andalucía
28	Aragón
21	Baleares
9	Canarias
12	Cantabria
36	Castilla y León
10	Castilla La Mancha
25	Cataluña
15	Extremadura
21	Galicia
76	Madrid
8	Murcia
17	Navarra
25	Principado de Asturias
32	País Vasco
29	Comunidad Valenciana
8	La Rioja



ANDE Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

Nursing now

4 Profesionalización, investigación e influencia
Ejes del Plan de Trabajo 2018-20

El Plan de Trabajo presentado por la nueva Junta Directiva elegida en junio de 2018 estableció un conjunto de ejes de actuación para los siguientes dos años, con la profesionalización de los directivos de enfermería, la apuesta por la investigación sobre gestión enfermera y el aumento de la influencia de ANDE en el escenario socio-sanitario como principales ejes.

Los aspectos más destacados de ese Plan de Trabajo son:

- Establecer estrategias para aumentar la Profesionalización de los Directivos de Enfermería, con la elaboración de un documento que recoja las competencias del Directivo Enfermero y que éstas puedan ser requeridas para acceder a puestos de Supervisión o de Dirección.
- Trabajar activamente para defender la participación de las enfermeras en los distintos niveles de toma de decisiones estratégicas del mundo sanitario.
- Potenciar la presencia e influencia de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería en el sistema sanitario.
- Fomentar la participación de los vocales en los ámbitos de toma de decisión de sus servicios de salud, buscando ser referentes en los temas de gestión.
- Diseñar estrategias que faciliten la incorporación a ANDE de enfermeras gestoras que se desempeñen en los ámbitos sanitario y social.
- Crear un estado de opinión que favorezca la incorporación de enfermeras gestoras en puestos gerenciales en hospitales de media y larga estancia, así como en centros socio-sanitarios.
- Programar con periodicidad anual, en las diferentes comunidades autónomas, foros de encuentro y debate sobre temas de actualidad e interés en gestión.
- Promover la consolidación de la web de ANDE como el lugar de encuentro de las enfermeras gestoras.
- Continuar con la publicación de la Revista Tesela: Liderazgo y Gestión, que sirve de exponente y punto de referencia de las experiencias gestoras de las enfermeras.
- Trabajar activamente para mantener los puntos de encuentro que nos unen con organizaciones y asociaciones de Enfermería de ámbito nacional, con el fin de analizar y potenciar el papel de las enfermeras en el sistema sanitario.
- Consolidar los vínculos establecidos y promover nuevos contactos con otras asociaciones de Directivos de Enfermería en el ámbito internacional.
- Continuar y seguir potenciando nuestra alianza estratégica con SEDISA.
- Establecer las bases que nos permitan utilizar la experiencia y conocimiento de todos los asociados, para participar en proyectos de colaboración y asesoramiento, en temas relacionados con la organización y gestión sanitarias.
- Fomentar líneas de colaboración con instituciones académicas en temas relacionados con la Enfermería y/o la Gestión Enfermera.
- Mantener y consolidar el Premio de Investigación de Gestión Enfermera.
- Facilitar la colaboración y la participación de los asociados en proyectos de trabajo y de investigación relacionados con la Gestión Enfermera, promocionando la publicación y difusión de los mismos.

Profesionalización, investigación e influencia
Ejes del Plan de Trabajo 2018-20

Para la ejecución en tiempo y forma de las diferentes líneas estratégicas y sus acciones, la Junta Directiva de ANDE mantiene reuniones colectivas con regularidad. Durante el año 2018 se produjeron 4 encuentros.

Febrero
San Sebastián

Abril
Logroño

Julio
Madrid

Noviembre
Madrid

La reunión mantenida en julio de 2018 en Madrid incluyó la V Jornada de Reflexión Estratégica y el diseño del plan de acción para el desarrollo del Programa de la nueva Junta Directiva de ANDE

HACEMOS

ASOCIACIÓN NACIONAL
DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

29ª Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras

San Sebastián – 6 a 8 de junio de 2018

Más de 800 enfermeras se dieron cita desde el 6 al 8 de junio de 2018 en San Sebastián en las "29 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras" organizadas por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE). El Palacio de Congresos y Auditorio Kursaal ofrecieron el escenario perfecto a estas jornadas anuales, que una vez más sirvieron para destacar la profesionalización de la gestión enfermera de las organizaciones sanitarias, donde estas profesionales ejercen como consejeras, gerentes, directoras, supervisoras, coordinadoras o decanas, entre otros puestos de responsabilidad.

Bajo el lema "Atención centrada en la persona: de la estrategia a la evidencia", los asistentes pudieron conocer las estrategias y resultados de diferentes proyectos de gestión enfermera en los ámbitos asistencial y docente; así como iniciativas de seguridad, calidad, innovación y gestión de los recursos que aportan una mejora en la promoción de la salud, la gestión sociosanitaria y la sostenibilidad del sistema sanitario. La Jornada fue acreditada por el Consejo Vasco de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias (Nº de Registro ISBN: 978-84-09-01108-7)

Como muestra de la trascendencia del evento y de los apoyos institucionales recabados, la inauguración oficial de las "29 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras" contó con las intervenciones del alcalde de San Sebastián, Eneko Goia, y del consejero de Sanidad del País Vasco, Jon Darpón, que estuvieron acompañados por el presidente de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), Jesús Sanz Villorejo y la presidenta de las Jornadas y vocal de ANDE del País Vasco, Inmaculada Sánchez Martín.

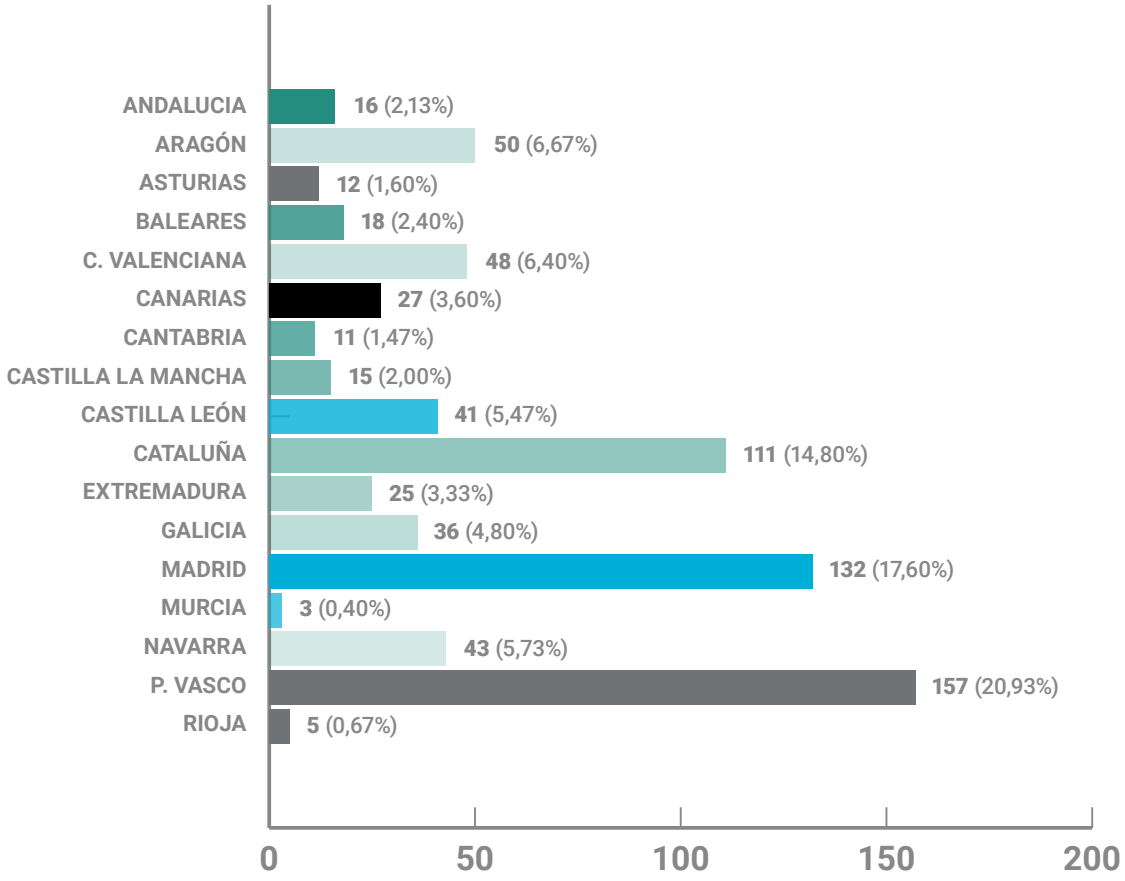
Áreas temáticas

- Estrategias y resultados en el Ámbito Asistencial
- Estrategias y resultados en Seguridad, Calidad e Innovación
- Estrategias y resultados en el Ámbito Docente y del Conocimiento
- Estrategias y Resultados en la Gestión de los Recursos
- Área Libre: Experiencias y Trabajos de interés general en la Gestión de Enfermería

En números

Asistentes	Comunicaciones	Mesas de Debate	Mesas de Comunicaciones
800	312	5	35

Inscritas por comunidades autónomas



El reto de las Escuelas de Pacientes: trabajar con el paciente

Las 29 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras también sirvieron de escenario para el II Simposio de Escuelas de Pacientes y Participación Ciudadana, que durante la mañana del 6 de junio reunió a 35 líderes y referentes técnicos de las escuelas de pacientes de todas las comunidades autónomas.

Durante el Simposio, los participantes compartieron sus experiencias en las diferentes comunidades autónomas con el abordaje de la cronicidad como eje principal y cuatro líneas de análisis:

- Qué es una escuela de pacientes y qué no.
- Cómo realizar un reclutamiento eficaz de profesionales y de pacientes expertos.
- Qué elementos influyen en la motivación de profesionales y de pacientes.
- Qué estrategias de éxito se están desarrollando en materia de empoderamiento del paciente.

La principal conclusión del intercambio de experiencias es que las Escuelas de Pacientes tienen que trabajar con los pacientes – más que para los pacientes-, poniendo en el centro a los pacientes expertos o activos y asumiendo los profesionales el rol de facilitadores.

El empoderamiento del paciente, especialmente en el aprovechamiento de las herramientas y recursos digitales; la alfabetización en salud; la formación y cuidado del cuidador principal y el afrontamiento de las nuevas situaciones de salud y enfermedad son algunos de los ejes de trabajo que las Escuelas de Pacientes se marcan como retos para el abordaje de la cronicidad.

Si quieres más información, pincha aquí

Premios a pósteres y comunicaciones orales

Asimismo, durante el acto de clausura de las 29 Jornadas de Enfermeras Gestoras se otorgaron otros reconocimientos a las mejores comunicaciones orales y pósteres.

Premio a la mejor comunicación oral por votación del jurado, patrocinado por el Colegio de Enfermería de Guipúzcoa, al trabajo "Roles enfermeros relacionados con la cronicidad: análisis comparativo descriptivo en las estrategias autonómicas a nivel nacional", del Hospital Universitario Infanta Sofía de Madrid.

Premio a la mejor experiencia oral por votación del jurado, patrocinado por el Colegio de Enfermería de Vizcaya, al trabajo "Gestión de la demanda en atención primaria. Osi Donostialdea", del equipo del Centro de Salud Iztieta Errenteria de Guipúzcoa.

Premio a la mejor experiencia oral por votación del jurado, patrocinado por el Colegio de Enfermería de Vizcaya, al trabajo "Gestión de la demanda en atención primaria. Osi Donostialdea", del equipo del Centro de Salud Iztieta Errenteria de Guipúzcoa.

Premio a la mejor comunicación oral por votación de los asistentes, patrocinado por el Círculo de la Sanidad, al trabajo "Simulacro fiebre hemorrágica en hospital de referencia", del Complejo Hospital Universitario Nuestra Señora de Candelaria de Tenerife.

Premio al mejor póster por votación de los asistentes, patrocinado por Ilunion, al trabajo "Programa de vacunación interrelación preventiva-primaria-diálisis", del Hospital Universitario del Río Hortega de Valladolid.

Una sana costumbre: reconocer a nuestros referentes

El acto de clausura de las 29 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras ofreció un momento altamente emotivo con los reconocimientos a la asociada del año y a la trayectoria profesional que cada año entrega ANDE.

La enfermera Carmen Yarritu Fernández fue reconocida por su trayectoria profesional, a lo largo de la cual fue supervisora de quirófano y jefa de Enfermería en el Hospital Santiago Apóstol de Vitoria-Gasteiz; subdirectora de Enfermería de la organización central de Osakidetza; coordinadora de Enfermería de la Dirección Territorial de Sanidad de Álava; directora de Enfermería del Hospital Alto Deba de Guipúzcoa; y directora de la Escuela Universitaria de Enfermería de Osakidetza desde 2010 a 2015.

Por su parte, la enfermera Sara Maroto Cueto, del Hospital Universitario Central de Asturias, fue distinguida por ANDE como asociada del año. Inició su carrera profesional en 1975, como enfermera de Cirugía Pediátrica, y durante más de una década se desempeñó en el Servicio de Neonatalogía de ese hospital. En 1988 empezó a trabajar en los que sería su gran pasión, la Gestión de los Recursos Materiales, trabajo que ya no abandonaría y que desempeña en la actualidad. Es socia de ANDE desde hace 25 años y fue socia fundadora de la Asociación Nacional de Enfermería Coordinadora de Recursos Materiales (ANECORM), de la que llegó a ser presidenta.

Si quieres más información, pincha aquí

Las 30 Jornadas de Enfermeras Gestoras, en Las Palmas de Gran Canaria

Asimismo, durante la ceremonia de clausura se anunció que las 30 Jornadas Nacionales se desarrollarán del 27 al 29 de marzo de 2019 en el Palacio de Congreso Alfredo Krauss de Las Palmas de Gran Canaria, con el lema "Gestión enfermera: el valor del compromiso".

Rafael García Montesdeoca, vocal de ANDE por Canarias y presidente de las Jornadas, explicó que el lema elegido para el encuentro busca volver a los principios de la profesión enfermera, que es el valor del compromiso y de hacer cosas buenas.

Si quieres más información, pincha aquí

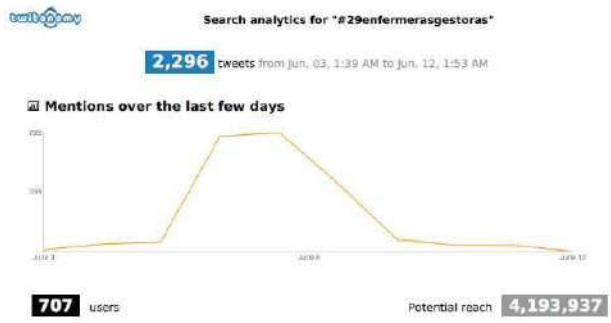
Cobertura profesional para aumentar la visibilidad en RRSS y medios de comunicación

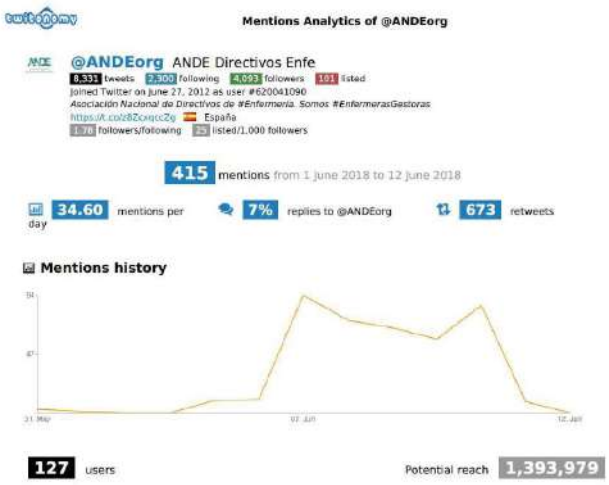
Conscientes del poder de la comunicación en redes sociales y en medios masivos y con el interés de dar la máxima difusión a las Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras, ANDE contó en esta ocasión con una agencia de comunicación para desarrollar una cobertura profesional del evento. Los objetivos de la actividad desarrollada por la agencia fueron los siguientes:

- Reforzar el posicionamiento y prestigio de ANDE en el sector socio-sanitario.
- Dar visibilidad en las redes sociales a las 29 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras.
- Aumentar la comunicación de los asistentes en torno a los contenidos de las Jornadas.
- Contribuir a crear una comunidad virtual en torno a las enfermeras gestoras.
- Ofrecer protagonismo en las redes sociales durante el Congreso a patrocinadores, ponentes y otros públicos de interés para ANDE.
- Entablar contacto con los medios de comunicación, tanto especializados como generalistas, brindándoles los contenidos de mayor interés de las Jornadas

En lo que se refiere a la actividad en redes sociales, se utilizaron los canales propios de ANDE en Facebook y Twitter. Mientras que en la primera se realizó un resumen diario de las actividades, en Twitter se fueron contando "en directo" las actividades que tuvieron lugar a lo largo de los 3 días de las Jornadas. A través de 155 tuits publicados durante esa semana con el hashtag #29EnfermerasGestoras como hilo conductor, se consiguió que una persona que no haya acudido a las Jornadas se puede hacer una idea muy aproximada de lo ocurrido en San Sebastián.

La actividad desarrollada consiguió un amplio impacto en esa red social, como muestran las siguientes estadísticas:





Nº de veces que los usuarios de Twitter visualizaron alguna publicación de @ANDEorg: **105.000 impresiones** (14.500 de media diaria), más que lo que se había conseguido en los 3 meses anteriores juntos.

Cuentas que participaron en la conversación con el hashtag #29EnfermerasGestoras: **707 cuentas de Twitter**

Cantidad de tweets publicados por esas cuentas: **2.296 tuits**

Alcance potencial del hashtag #29EnfermerasGestoras: **4.193.937 impactos**

Asimismo, de forma paralela se desarrolló una intensa actividad de relaciones con los medios de comunicación para garantizar la visibilidad de las Jornadas. Durante la cobertura del evento se enviaron 5 notas de prensa a los medios de comunicación, en todos los casos acompañados con fotografías de la actividad referida en la nota de prensa. Las noticias fueron a la vez publicadas en la web corporativa de ANDE.

Se consiguieron en esos días 28 impactos en medios, muchos de ellos en medios de referencia en el sector como Diario Enfermero, Redacción Médica, Europa Press, Infosalus y algunos medios regionales.

Jornada "Trayectoria de la Profesión de Enfermería"
28 de septiembre | La Rioja

Reflexionar sobre el papel de la Enfermería en la gestión de las organizaciones sanitarias y compartir propuestas de mejora en relación con la gestión asistencial de cuidados del sistema fueron los objetivos de la Jornada *"Trayectoria de la Profesión de Enfermería. Pasado, presente y futuro"*, que se desarrolló el 28 de septiembre de 2018 en La Rioja con la organización conjunta de la Fundación Hospital Calahorra (FHC) y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE).

La jornada fue inaugurada por la Consejera de Salud de La Rioja, Dª María Martín Diez de Baldeón; el vicepresidente del Colegio de Enfermería de La Rioja, D. Javier Soldevilla Agreda; el Gerente de la FHC, D. Juan Manuel Pacheco Domínguez; y la Directora de Enfermería de la FHC y Vocal de ANDE en La Rioja, Dª Sylvia Vaquero.

En su intervención, la consejera de Salud de La Rioja subrayó que *"la Enfermería es hoy una profesión moderna, de futuro, con nuevos campos de actuación y clave para mejorar la asistencia que prestamos a los ciudadanos"*. En ese mismo sentido, añadió que *"de una gestión que se dirigía hace décadas casi en exclusiva a la administración de los recursos humanos de Enfermería, se ha pasado actualmente a una gestión compartida en el área asistencial volcada en el cuidado de los pacientes y en la búsqueda de la eficacia, la eficiencia, la calidad y la continuidad entre los distintos niveles asistenciales"*.

Durante la Jornada, más de 70 profesionales de Enfermería de La Rioja, Navarra, País Vasco, Aragón, Valencia y Madrid debatieron sobre temas de máxima actualidad para la profesión, como el estado de las especialidades de Enfermería; el desarrollo de la función investigadora; los resultados en cronicidad aportados por los profesionales de Enfermería; o la importancia de los mandos intermedios como líderes en la transformación de las organizaciones. La jornada se clausuró con la presencia del Director de Área del SERIS (Servicio Riojano de Salud), José Miguel Acítores Augusto.

El papel de la enfermería en el abordaje de la cronicidad, la seguridad del paciente y la transformación digital fueron tres ejes del debate. "*Respecto a la cronicidad, la percepción que tenemos es que la Enfermería tiene un papel fundamental porque somos los referentes de las personas con enfermedades crónicas. En seguridad del paciente también tenemos un rol muy destacado, porque siempre estamos en el sitio de la acción, sin perder el contacto con el suelo. Y también tenemos que ejercer nuestro liderazgo en la transformación digital, promoviendo un proceso de innovación que ponga en el centro a los pacientes y a la ciudadanía toda"*, explicó la coordinadora de la Jornada, Sylvia Vaquero.

Asimismo, el debate también giró en torno a los retos de futuro de la profesión enfermera. En ese sentido, se señaló que uno de los principales desafíos para las Direcciones de Enfermería es el desarrollo de las especialidades, porque hay que transformar una plantilla organizada en torno a enfermeras generalistas en una nueva conformada por enfermeras especialistas. También se destacó que es necesario el apoyo de las organizaciones sanitarias para desarrollar investigación a tiempo completo y no en nuestros ratos libres, porque solo la investigación sobre los que se hace en la permitirá dar seguir evolucionando en la calidad de la gestión enfermera.

Ver el programa completo de la Jornada

Juan Manuel Pacheco Domínguez (gerente de la Fundación Hospital Calahorra); María Martín Diez de Baldeón (Consejera de Salud de La Rioja); Sylvia Vaquero (Directora Enfermería de la FHC y Vocal de ANDE en La Rioja); y Javier Soldevilla Agreda (vicepresidente del Colegio de Enfermería de La Rioja).

La consejera de Salud de La Rioja junto a miembros de ANDE y Direcciones de Enfermería presentes en la Jornada.

Imagen de la sala con los asistentes a la Jornada.

Jornada “Nuevos hospitales, clave la gestión de Enfermería”
6 de octubre | Cáceres

El Auditorio Ramón y Cajal del Centro de Cirugía de Mínima Invasión de Cáceres (Extremadura) acogió la Jornada de Debate “Nuevos hospitales, clave la gestión de Enfermería”, organizado por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) con el apoyo de la Consejería de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura y la colaboración de la empresa Suministros Sanitarios de Extremadura.

El Consejero de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura, José María Vergeles Blanca, acompañado por el presidente de ANDE, Jesús Sanz Villorejo, y la vocal de esta entidad en Extremadura, Ana Belén Pérez Jiménez, fue el encargado de abrir esta Jornada, en la que se debatió sobre la gestión de Enfermería en los nuevos hospitales coincidiendo con el proceso de apertura del nuevo Hospital de Cáceres. Precisamente sobre este tema se centró la conferencia inaugural del Gerente del Servicio Extremeño de Salud, Ceciliano Franco Rubio, que se refirió al Proyecto del Nuevo Hospital de Cáceres “como una necesidad y un reto” y recorrió las distintas etapas atravesadas hasta el momento actual que es una realidad como Hospital Universitario de Cáceres con su inauguración prevista para los próximos meses.

Estrategias en la gestión hospitalaria

La importancia de los Sistemas de Información como elemento de transformación de modelos organizativos, de atención, de acceso y gestión orientada a resultados en salud y como herramienta para ejecutar el cambio necesario en la gestión de la salud fue uno de los temas abordados en la primera mesa redonda, en la que intervinieron el Director General de Planificación, Formación y Calidad Sanitaria y Sociosanitaria de la Junta de Extremadura, Luis Tobajas Belvis; el Subdirector de Sistemas de Información del Servicio Extremeño de Salud, Santiago Thovar Bermejo; el Decano de la Facultad de Enfermería y Terapia Ocupacional de la Universidad de Extremadura, Jesús María Lavado García; y la Directora Comercial de SUMSANEX, Noelia Moreno.

Los intervinientes se refirieron a la inauguración del nuevo Hospital Universitario de Cáceres como una oportunidad para implantar sistemas de gestión de la información que permitan avanzar hacia un modelo de atención centrado en preservar la salud, con una historia de salud “longitudinal” centrada en la persona y con un “paciente activo” que disponga de facilidades de acceso a su historial clínico, la gestión de citas y la consulta de tratamientos a través del “centro de salud online”. En ese sentido, se destacó el rol que tienen los profesionales de la Enfermería en la mejora de los sistemas sanitarios, en su sostenibilidad y en la seguridad del paciente, un enfoque que se ha tenido en cuenta en el nuevo Hospital Universitario de Cáceres con la implantación de tecnología sanitaria que les permitirá dedicar más tiempo a prestar los cuidados y atender a pie de cama las necesidades y demandas de los pacientes.

Retos para Enfermería

Las enfermeras gestoras y otros profesionales sanitarios presentes en la Jornada tuvieron la posibilidad de asistir en la segunda mesa a un interesante debate sobre las claves para afrontar el reto de la apertura del Hospital Universitario de Cáceres. Serezade Bravo Fernández, supervisora-coordinadora del plan funcional del Nuevo Hospital de Cáceres, expuso el proceso en marcha en este nuevo equipamiento sanitario en una mesa en la que también se expusieron las experiencias previas del Hospital Río Hortega de Valladolid, a través de su Subdirectora de Enfermería y Vocal de ANDE en Castilla y León, Araceli Tejedor Franco, y del Hospital Puerta de Hierro de Majadahonda (Madrid), representado por su Directora de Enfermería, Almudena Santano Magariño.

Las ponentes destacaron la importancia de asumir estos procesos con ilusión, compromiso y motivación, y pusieron énfasis en dos facetas muy distintas que conviven en este tipo de procesos: por un lado, se abordan numerosos cambios que nos enfrentan a nuevas situaciones y demandan adaptarse a nuevos entornos (renovación de plantillas, nuevos modelos organizativos etc.); por otro lado, el cambio a un nuevo hospital es una oportunidad para reflexionar sobre la gestión e introducir proyectos que ayuden a mejorar la práctica profesional de las organizaciones, para contribuir de una forma directa a la mejora de la asistencia sanitaria.

En ese sentido, la supervisora del plan funcional del Nuevo Hospital de Cáceres, Serezade Bravo Fernández, destacó que desde la coordinación de los RRHH para el traslado están realizando la previsión de recursos humanos acorde a una adecuada planificación según las prestaciones sanitarias de la Cartera de Servicios actual y futura, para dar cobertura y asistencia a los usuarios del Servicio Extremeño de Salud cumpliendo los objetivos en cuanto a la calidad asistencial y seguridad del paciente.

La clausura de la Jornada estuvo a cargo del Gerente del Área de Salud de Cáceres, Francisco José Calvo Chacón, que destacó la importancia del Hospital Universitario de Cáceres para desarrollar y potenciar la investigación en ciencias de la salud en consonancia con el recientemente creado Instituto Universitario de Investigación Biosanitaria (INUBE), cuyo objetivo fundamental es producir información científica sobre Ciencias de la Salud y estimular su traslación a la práctica clínica habitual.

De izquierda a derecha: Jesús Sanz Villorejo, presidente de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE); José Mª Vergeles Blanca, Consejero de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura, y Ana Belén Pérez Jiménez, vocal de ANDE en Extremadura.

De izquierda a derecha: Noelia Moreno, Directora Comercial de Suministros Sanitarios de Extremadura (SUMSANEX); Jesús María Lavado García, Decano de la Facultad de Enfermería y Terapia Ocupacional de Cáceres; Luis Tobajas Belvis, Director General de Planificación, Formación y Calidad Sanitaria y Sociosanitaria de la Consejería de Sanidad y Políticas Sociales, y Ana Belén Pérez Jiménez, Vocal de ANDE en Extremadura; Santiago Thovar Bermejo, Subdirector de Sistemas de Información del Servicio Extremeño de Salud.

Ver el programa completo de la Jornada

Jornada "Liderazgo de la Enfermería en la Gestión del Cambio y la Innovación"
23 de noviembre | Fuenlabrada

Reflexionar acerca del rol que las enfermeras gestoras deben asumir en la implantación de los cambios que necesita el sistema sanitario para garantizar una atención asistencial y unos cuidados de calidad fue el objetivo de esta Jornada de Debate organizada por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) y el Hospital Universitario de Fuenlabrada, desarrolladas en ese centro sanitario con la participación de más de 300 enfermeras gestoras.

La jornada fue inaugurada por el consejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid, **Enrique Ruiz Escudero**, quien en su intervención destacó el importante rol que tiene la Enfermería en la puesta en marcha de los cambios que necesita el sistema sanitario como consecuencia del proceso de envejecimiento de la población. *"El aumento de la cronicidad, de la dependencia y la discapacidad requieren una atención más prolongada, incluso en el domicilio del paciente. Este enorme reto sanitario y social requiere una reorientación de los recursos públicos, y en ese contexto la Enfermería tiene un papel muy importante en el proceso asistencial, en la continuidad de los cuidados y en la humanización de un modelo que sitúa al paciente como eje"*, explicó Ruiz Escudero.

El consejero estuvo acompañado por el Director Gerente del Hospital Universitario de Fuenlabrada, **Carlos Mur de Viu Bernad**; el director de Enfermería de ese centro hospitalario y presidente del Comité Organizador de la Jornada, **Jesús Ramos Pereiro**; el presidente de ANDE, **Jesús Sanz Villorejo**; y la vocal de ANDE por Madrid, **Mª Andión Goñi Olangua**. En su turno de palabra, el presidente de ANDE incidió en el liderazgo de las enfermeras gestoras en la implantación de las innovaciones que el sistema necesita. *"La innovación abarca 3 áreas: la terapéutica, la tecnológica y la gestión sanitaria, y es en esta última donde las enfermeras tenemos mucho que hacer y decir, implantando las transformaciones que el Sistema Nacional de Salud precisa. Por eso las enfermeras gestoras deben tener un mayor protagonismo en la toma de decisiones estratégicas"*.

En esa misma línea, el director de Enfermería del Hospital Universitario de Fuenlabrada y coordinador de la **Jornada Jesús Ramos Pereiro**, incidió en la importancia de que las enfermeras asuman más puestos de responsabilidad en el futuro. *"En todos los procesos clave de mejora tienen que estar implicadas las enfermeras. La buena gestión de Enfermería ayuda a la sostenibilidad del sistema"*, enfatizó.

La competencia política de las enfermeras

Uno de los puntos destacados de la Jornada fue la intervención de **Rosa María Alberdi Castell**, decana de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia de la Universidad de las Islas Baleares y primera enfermera Doctora Honoris Causa por la Universidad de Murcia, que en una charla café debatió con el presidente y la vicepresidenta de ANDE, **Jesús Sanz Villorejo** y **Mercedes Ferro Montiu**, acerca de la competencia política de las enfermeras gestoras.

En ese sentido, **Rosa María Alberdi** explicó que la competencia política es *"la capacidad para intervenir de manera eficaz en el desarrollo y la gestión de las políticas públicas con el objetivo de cambiar las condiciones que producen inequidad"*, y afirmó rotundamente que *"las enfermeras somos un grupo profesional especialmente idóneo para desarrollar esa competencia porque vemos aspectos de la realidad de la persona o las comunidades que nadie más percibe y porque somos las profesionales más y mejor capacitadas para resolver una variedad de problemas y necesidades de esas personas y lo hacemos, además, desde el empoderamiento"*.

Alberdi animó a las enfermeras a estar en los espacios de toma de decisiones políticas, un reto en el que coincidió la vicepresidenta de ANDE, **Mercedes Ferro**: *"Nuestro objetivo hoy ya no es la presencia en los espacios de toma de decisiones, es tener voz e influir en el cambio, trabajando para que se perciba que los cuidados que damos los profesionales de la Enfermería son un valor social fundamental"*.

Experiencias de las enfermeras gestoras y de los pacientes

En la segunda parte de la Jornada se desarrollaron dos mesas redondas. En la primera de ellas, se abordaron experiencias de liderazgo e innovación de las enfermeras gestoras con los casos del SUMMA 112; la Estrategia de Calidad de los Cuidados en Atención Primaria de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid; y las iniciativas en esta materia impulsadas por el Área de Innovación y Desarrollo del Hospital Universitario de Fuenlabrada, presentadas por **Tomás Sebastián Viana**. En la segunda mesa redonda el eje de debate estuvo en las experiencias de pacientes y familiares, con iniciativas como el Programa Paciente Activo del País Vasco y la Escuela Madrileña de Salud y las vivencias de una enfermera como paciente con cáncer.

Los participantes en la Jornada también pudieron disfrutar de una conferencia de clausura sobre "La gestión basada en valores", impartida por el coach **Nicolás Martín García**, quien aseguró que *"aunque hablar de valores parece ser una moda, es algo que llegó para quedarse porque los valores son la mejor forma de explicar los comportamientos en una organización"*. En ese sentido, aseguró que habitualmente la gestión de las organizaciones está más enfocada en los aspectos estratégicos, que tienen que ver con la funcionalidad, la racionalidad y los procedimientos, pero esto tiene que estar alineado con los valores y la cultura, que se vinculan con las sensaciones, las actitudes y las emociones.

De izquierda a derecha: Jesús Sanz Villorejo, presidente de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE); Mª Andión Goñi Olangua, vocal de ANDE en Madrid; Maria Lourdes Martínez Muño, Gerente de Cuidados del Servicio Madrileño de Salud; Enrique Ruiz Escudero, Consejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid; Caros Mur de Viu Bernad, Director Gerente del Hospital Universitario de Fuenlabrada, y Jesús Ramos Pereiro, director de Enfermería del Hospital Universitario de Fuenlabrada y presidente del Comité Organizador de la Jornada.

De izquierda a derecha: Noelia Jesús Sanz Villorejo, presidente de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE); Rosa María Alberdi Castell, decana de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia de la Universidad de las Islas Baleares y primera enfermera Doctora Honoris Causa por la Universidad de Murcia, y Mercedes Ferro Montiu, vicepresidenta de ANDE.

El arte de dirigir personas en el ámbito sanitario

Los profesionales sanitarios que ejercen un puesto de dirección de equipos tienen que mediar en numerosas ocasiones en conflictos interprofesionales y/o personales, además de coordinar, definir e implementar estrategias en el nivel asistencial y administrativo. Esto requiere el desarrollo de habilidades específicas de liderazgo, que actualmente se han convertido en un aspecto fundamental por el impacto que tiene el funcionamiento de los equipos en la calidad asistencial.

Este programa de formación, puesto en marcha en 2018 por ANDE en colaboración con 3M e impartido por ANTAE, viene precisamente a dar respuesta a esta necesidad de formación en liderazgo y gestión de equipos sanitarios que tienen las enfermeras gestoras.

Objetivos del programa

- Facilitar un espacio de reflexión e intercambio de experiencias para las Direcciones de Enfermería sobre los retos y dificultades de liderar equipos sanitarios en el contexto actual.
- Entrenar habilidades de liderazgo que fomenten un buen clima laboral y el rendimiento de los miembros de los equipos de la organización.
- Entrenar técnicas conversacionales específicas aplicadas a motivar equipos sanitarios.

Programa

Módulo I: La Dirección de Enfermería Nuestro aquí y ahora

- Mapa de situación.
- Nuestro para qué compartido.
- ¿Desde dónde estoy dirigiendo?.
- Mandar – dirigir - liderar equipos de Enfermería

Módulo II: Liderazgo al Servicio ¿Qué es y cómo se hace?

- Mapa de situación.
- Motivar y aportar energía.
- Crear compromiso y construir confianza.
- Delegar para empoderar

Módulo III: Entrenamiento en Habilidades Conversacionales

- Laboratorio de Escenarios Específicos.
- Poner límites y pedir cambios.
- Liderar Reuniones y comunicar medidas estratégicas.
- Manejo de las quejas.
- Técnicas de negociación de alta dirección
- Mediar en conflictos interpersonales.

Programa de capacitación

El arte de dirigir personas en el ámbito sanitario

Segovia
15 y 16 de marzo

Comunidad autónoma: Castila y León
Participantes: 21

Sigüenza
19 y 20 de abril

Comunidades autónomas: Madrid y Castilla La Mancha
Participantes: 22

Santiago de Compostela
23 y 24 de mayo

Comunidades autónomas: Asturias y Galicia
Participantes: 20

Las Palmas de Gran Canaria
21 y 22 de junio

Comunidades autónomas: Canarias
Participantes: 17

Olite
3 y 4 de octubre

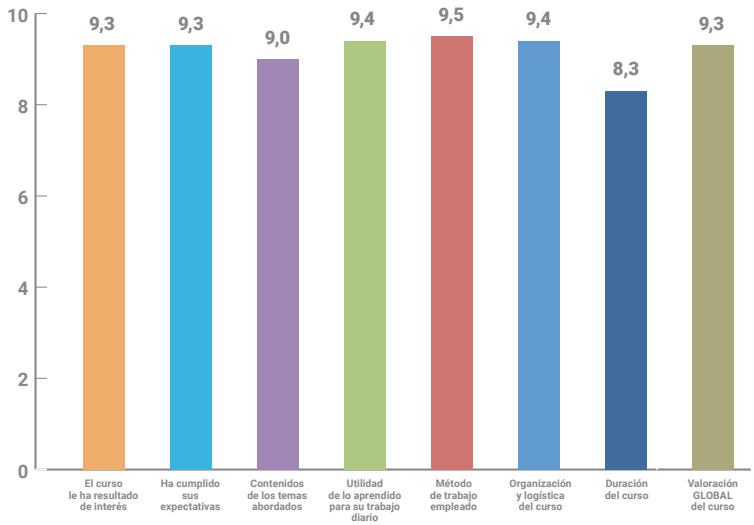
Comunidades autónomas: Navarra, Aragón y La Rioja
Participantes: 21

Lekeitio
23 y 24 de octubre

Comunidades autónomas: País Vasco y Cantabria
Participantes: 22

6 ediciones	Participantes	Valoración global del curso	Valoración del docente
en 2018	**123**	**9,3**	**9,7**

Evaluación de satisfacción con la formación



ANDE Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

Nursing now

Evaluación de impacto POST (febrero de 2019)

El 100% de las enfermeras participantes en la formación considera que el programa formativo le ha ayudado, con un 7,5 de media.

Asimismo, proponen profundizar en próximas formaciones en las siguientes cuestiones:

- Aprender a NO hacer.
- Cómo comprometer y motivar.
- Auto-regulación emocional.
- Gestionar la resistencia al cambio.
- El arte de preguntar.

Los gestores sanitarios como líderes en la transformación de las organizaciones

Foro celebrado en el marco del Octavo Centenario de la Universidad de Salamanca, que reunió a más de 150 directivos de la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE).

Bajo el título "Los gestores sanitarios como líderes en la transformación de las organizaciones", el foro tuvo el objetivo de analizar cómo llevar a cabo dicho liderazgo, compartir experiencias, ajustar los cambios asistenciales a los cambios estructurales y poblacionales y materializar el papel de la calidad en los mismos. Durante el evento se presentaron experiencias en torno a tres temas: grandes cambios estructurales, cambios organizativos asistenciales y la calidad como motor en la transformación de las organizaciones.

Ver el programa completo de la Jornada

Avanzando en la Integración Asistencial.
1ª Jornada Precongresual del 21º Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria

Lugo, 21 y 22 de junio de 2018

Con la participación de 200 asistentes, el Hospital Universitario Lucus Augusti de Lugo acogió durante dos días la 1ª Jornada Precongresual que abrió el camino al 21º Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria a realizarse en Santiago de Compostela en mayo de 2019 con la organización conjunta de SEDISA y ANDE.

Durante esta jornada se abordaron diferentes temáticas de actualidad, como experiencias con Resultados de modelos de Continuidad Asistencial y su aplicación en la Clínica diaria; Entornos de Integración Asistencial en la Comunidad Europea; y reflexiones de directivos en modelos de Gestión Integrada.

Ver el programa completo de la Jornada

Hackaton Salud 2018. Design Thinking: ¿Cómo aprovechar el Big Data y la Inteligencia Artificial para mejorar la salud?

Madrid, 15 de junio de 2018
Participantes: Francisca Palmero y Blanca Fernandez-Lasquetty

X Jornadas Nacionales SEDISA

Gijón, 4 y 5 de octubre de 2018
Ponente: Jesús Sanz Villorejo

V Congreso Internacional y XI Nacional de la Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC)

VI Encuentro Nacional de Tutores y Residentes de Enfermería Familiar y Comunitaria
Murcia, 17 a 19 de octubre de 2018
Ponente: Jesús Sanz Villorejo

Reunión ANDE-APEGEL-ADE-UNIVERSIDAD SAO PAULO

Madeira (Portugal), 18 y 19 de octubre de 2018
Participantes: Soledad Gallardo Bonet y María Jesús Pérez Taboada

Debate Sanitaria 2000 sobre Especialidades Enfermeras y EIR.

Madrid, 13 de noviembre de 2018
Ponente: Mª Andión Goñi

Evento: The Madrid Advantage Joint Action Forum: Taking Action on Frailty: the Advantage JA perspective

Madrid, 13 de diciembre de 2018
Participante: Inmaculada Sánchez Martín

TEJIENDO REDES

ASOCIACIÓN NACIONAL
DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

RED DE CONOCIMIENTO ANDE (RedANDE)

En la era actual, caracterizada por el imparable desarrollo de las tecnologías de la información y las comunicaciones, el conocimiento constituye un gran valor que las organizaciones deben recoger, utilizar y compartir. A través de las plataformas tecnológicas disponibles, se pueden constituir redes de conocimiento, en las que los profesionales que producen información y conocimiento pueden compartirlo, intercambiarlo y transferirlo en la interacción con otros profesionales.

Toda enfermera que ejerce una responsabilidad directiva o gestora, de forma continua debe tomar decisiones para garantizar una provisión de cuidados de calidad que den respuesta a las necesidades de la población a la que atiende y estas decisiones deben basarse en el conocimiento. La Red de Conocimiento ANDE (RedANDE) responde precisamente a la necesidad de los directivos de Enfermería de disponer de un repositorio de contenidos, en el que pueda alojarse y compartirse todo el conocimiento acumulado disponible sobre temáticas que son de interés común, desde una práctica colaborativa participativa.

RedANDE es una iniciativa diseñada como un nuevo servicio para enfermeras gestoras o interesadas en la gestión, que añade valor en la medida que pone en común y comparte conocimiento individual o personalizado. Además, se convierte en un espacio de interrelación y conocimientos entre los socios de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, propiciando una comunicación ágil entre sus miembros, en un entorno de acceso restringido y seguro, ofreciendo a los usuarios conocimiento actualizado, veraz y útil para la toma de decisiones.

La RedANDE se presentó en las 27 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras, celebradas en 2016 en Burgos, y ya destaca como una potente herramienta que mejora de forma notable el acceso a la información y la interacción entre los miembros de la Asociación.

Continuando con la tarea iniciada durante el año anterior, en 2018 se realizó un gran esfuerzo para la incorporación y revisión de documentos. El acceso a la información por parte de los asociados ya había tenido una considerable mejora con la incorporación de la newsletter, en diciembre de 2016, y de Noticias ANDE. que desde febrero de 2017 se remite a todos los asociados diariamente.

La mejora y desarrollo pleno de la nueva página web, y en ese marco de la RedANDE, fue una línea estratégica prioritaria de la Asociación en el período 2017-18. En ese sentido, se trabajó específicamente en la aportación de nuevos documentos de interés para los diferentes grupos y foros creados en RedANDE, así como en la revisión y actualización de los fondos documentales de la Asociación.

Reunión con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

El 7 de febrero nuestra asociación, representada por su presidente Jesús Sanz, participó en la reunión mantenida por una decena de entidades representativas de la Enfermería con el entonces el Director General de Ordenación Profesional, D. Carlos Jesús Moreno Sánchez.

En el encuentro, se trasladaron las preocupaciones y necesidades en torno a las especialidades enfermeras y la ordenación profesional, y de forma concreta se solicitó:

- Contar con las sociedades científicas en los grupos de trabajo, comisiones o reuniones en las que se aborde el desarrollo de las especialidades de Enfermería.
- Facilitar la comunicación entre Ministerio y sociedades científicas.
- Coordinar de manera más eficaz con las comunidades autónomas (CCAA) la planificación y desarrollo de plazas específicas de especialistas.
- Establecer criterios de evaluación y seguimiento de las Unidades Docentes de las Especialidades de Enfermería.
- Conocer el estado actual de la prueba extraordinaria de la especialidad de Enfermería Familiar y Comunitaria (EFyC) y de la elaboración del Programa Formativo de la Especialidad de Médico Quirúrgica.

En Madrid a 07 de febrero de 2018

Reunión mantenida en el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con el Director General de Ordenación Profesional, D. Carlos Jesús Moreno Sánchez y el Subdirector General de Ordenación Profesional, D. Juan Antonio López Blanco, con la asistencia de los relacionados:

Fernando Martínez Cuervo
Presidente SEEGG

Aracell Santos Posadas
Presidenta AET

Isabel Mª Morales Gil
Presidenta AEEP

Javier Carrasco Rodríguez
Presidente FAECAP

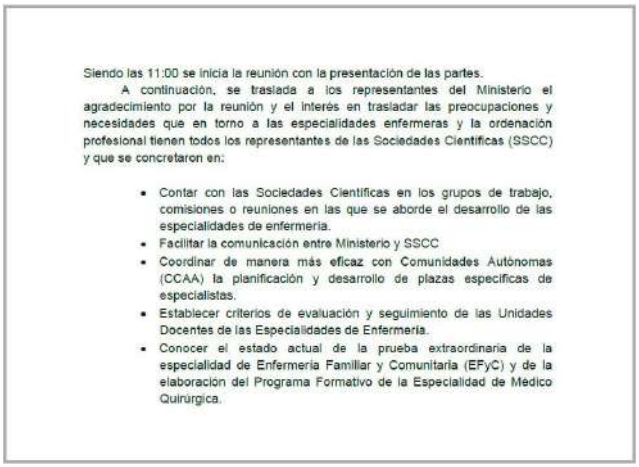
Mª Jesús Domínguez
Presidenta FAME

Jesús Sanz Villorejo
Presidente ANDE

José Ramón Martínez Riera
Presidente AEC

Francisco Megías Lizancos
Presidente AEESME

José Manuel Corbelle
Presidente UESCE



Siendo las 11:00 se inicia la reunión con la presentación de las partes.

A continuación, se traslada a los representantes del Ministerio el agradecimiento por la reunión y el interés en trasladar las preocupaciones y necesidades que en torno a las especialidades enfermeras y la ordenación profesional tienen todos los representantes de las Sociedades Científicas (SSCC) y que se concretaron en:

- Contar con las Sociedades Científicas en los grupos de trabajo, comisiones o reuniones en las que se aborde el desarrollo de las especialidades de enfermería.
- Facilitar la comunicación entre Ministerio y SSCC
- Coordinar de manera más eficaz con Comunidades Autónomas (CCAA) la planificación y desarrollo de plazas específicas de especialistas.
- Establecer criterios de evaluación y seguimiento de las Unidades Docentes de las Especialidades de Enfermería.
- Conocer el estado actual de la prueba extraordinaria de la especialidad de Enfermería Familiar y Comunitaria (EFyC) y de la elaboración del Programa Formativo de la Especialidad de Médico Quirúrgica.

Trabajando por la unidad enfermera

La Asociación Nacional de Directivos de Enfermería fue una de las organizaciones presentes en la reunión realizada el 13 de febrero, en la que las principales sociedades científicas de Enfermería y el Consejo General (CGE) acordaron sumar sus fuerzas por el avance y desarrollo de la profesión bajo el paraguas de un nuevo espacio que les agrupe.

Convencidos de la necesidad de unificar la voz de las enfermeras hacia la sociedad y hacia las administraciones en aspectos clave con incremento de los pacientes crónicos, polimedicados y pluripatológicos. El envejecimiento de la población y el aumento de la esperanza de vida requiere de un cambio de paradigma centrado en el cuidado de los pacientes, una realidad que hace imprescindible el fortalecimiento del papel de las enfermeras y el desarrollo real de las especialidades de Enfermería".

La Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) estuvo representada en la reunión por su presidente, Jesús Sanz Villorejo, que estuvo acompañado por Florentino Pérez Raya, presidente del Consejo General de Enfermería (CGE); José Ramón Martínez Riera, presidente de la Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC); Mª Jesús Domínguez Simón, presidenta de la Federación de Asociaciones de Matronas de España (FAME); Antonio Moreno, secretario de la Asociación de especialistas en Enfermería del Trabajo (AET); Fernando Martínez Cuervo, presidente de la Sociedad Española de Enfermería Geriátrica y Gerontológica (SEEGG); Francisco Javier Carrasco Rodríguez, presidente de la Federación de Asociaciones de Enfermería Comunitaria y Atención Primaria (FAECAP); Francisco Megías Lizancos, presidente de la Asociación Española de Enfermería en Salud Mental (AEESME) e Isabel María Morales Gil, presidenta de la Asociación Española de Enfermería Pediátrica (AEEP).

Posteriormente, el 23 de octubre, se produjo una nueva reunión en el Consejo General de Enfermería previa a la constitución formal de Unidad Enfermera, después de meses de análisis y consenso entre las partes. Estuvieron presentes en esa reunión el Consejo General de Enfermería, SATSE, la Conferencia Nacional de Decanas de Enfermería, la Asociación Estatal de Estudiantes de Enfermería y las siguientes sociedades científicas: AEC, AEEP, AEESME, ANDE, AET, FAECAP, FAME, SEEGG, UESCE.

Comunicado conjunto de entidades enfermeras ante los desacertados cambios propuestos en la estructura del Servicio Navarro de Salud - OSASUNBIDEA

Una vez que se tuvo conocimiento de una propuesta sobre "Puestos de trabajo en el Servicio Navarro de Salud - OSASUNBIDEA, nuestra asociación emitió un comunicado conjunto con la Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC), la Asociación Española de Enfermería Pediátrica (AEEP), la Asociación Española de Enfermería de Salud Mental (AEESME), la Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo -(AET), la Federación Española de Asociaciones de Enfermería Comunitaria y Atención Primaria (FAECAP), la Federación de Asociaciones de Matronas de España (FAME), la Sociedad Española de Enfermería Geriátrica y Gerontológica (SEEGG) y la Unión Española de Sociedades Científicas de Enfermería (UESCE), para trasladar un conjunto de consideraciones referidas a ese borrador.

El comunicado consideraba desacertada la nueva estructura propuesta porque clasificaba la organización sanitaria y asistencial en áreas médicas y no médicas, una forma clasista que refuerza la clase médica y minusvalora a otras profesiones y que, además, resulta impropia de modelos de gestión del siglo XXI. En ese sentido, las entidades firmantes señalábamos que este borrador fue elaborado desde una visión parcial, sesgada y reduccionista por intereses particulares de determinados colectivos profesionales, y reflejaba un retroceso organizativo impropio de los actuales tiempos e impropio de una gestión responsable de las organizaciones públicas sanitarias.

Por todo lo anterior, manifestamos el total desacuerdo con un planteamiento que conlleva un significativo cambio en las actuales estructuras de "cuidados" que ahora se pretenden enfocar hacia organizaciones centradas en perfiles profesionales o académicos, y defendimos que la garantía de unos cuidados eficientes, de calidad e integrales solo se obtienen como resultado de una estructura asistencial diseñada conformada y dirigida en función de la "mejor atención sanitaria y el mejor cuidado a la población" no en función de las diferentes profesiones que en ello intervienen.

Relaciones internacionales

En línea con una de las prioridades definida por la Junta Directiva en su Plan de Trabajo 2018-20, durante este ejercicio se ha trabajado de forma intensa para consolidar los vínculos establecidos y promover nuevos contactos con otras asociaciones de directivos de Enfermería en el ámbito internacional.

Esta tarea, liderada por Manuel Bernardo García-Suárez, tuvo su punto de inflexión durante el 27th *Congress of the European Association of Hospital Managers*, que se celebró en Estoril (Portugal) del 26 al 29 de septiembre de 2018. Durante el evento, los representantes de ANDE se reunieron con sus pares de la Asociación de Directores de Enfermería (ADE - Portugal); la Associaçäo Portuguesa dos Enfermeiros Gestores e Liderança (APEGEL - Portugal) y la *European Nurse Directors Associaton* (ENDA – EUROPA).

En esas reuniones se avanzó en las posibilidades de colaboración con las dos entidades portuguesas, acordando una serie de ámbitos de trabajo conjunto:

- Actividades de docencia y formación para los miembros de las Asociaciones.
- Presencia en los actos científicos que cada asociación celebre anualmente.
- Realización de actividades conjuntamente (Jornadas, Seminarios, Talleres…).
- Facilitar estancias temporales de aprendizaje en España y en Portugal.
- Intercambio de documentación que beneficie a las Asociaciones.
- Colaboración y participación en nuevas experiencias de gestión, proyectos de innovación y de investigación.
- Todos aquellos otros aspectos y actividades que se vean positivos para las dos Asociaciones y para sus Asociados y que no se vean reflejados en este documento.

Convenios de Colabación

Como parte de su voluntad de construir alianzas con otras organizaciones del ámbito sanitario y social vinculados con la Enfermería, durante el año 2018 nuestra organización ha suscrito dos nuevos convenios que se suman a todos los que continúan vigentes desde los años precedentes.

Convenio con el Grupo Paradigma

Este convenio suscrito en febrero de 2018 con esta empresa editorial y de formación online líder de contenido enfermero permite a los asociados de ANDE beneficiarse de descuentos económicos en la oferta formativa y el fondo editorial con los que cuenta el Grupo.

El acuerdo contempla que las enfermeras asociadas se beneficien de los citados descuentos en la matrícula en la plataforma AulaDAE, espacio especializado en la formación continua que cuenta con el aval del Ministerio de Sanidad y permite el reconocimiento de créditos CFC y ECTS, AulaOPE, específica para la preparación de oposiciones, además de la única academia del sector que ha adaptado sus temarios por comunidades autónomas; y AulaEIR, para el examen de Enfermero Interno Residente (EIR).

También incluye descuentos en el acceso al fondo editorial del Grupo Paradigma, entre los que están su amplia oferta de libros y revistas y la Biblioteca General de Enfermería Enferteca.

Convenio con Salusplay

Salusplay es una empresa de formación que tiene como objetivos que sus alumnos aprendan de una forma accesible, lúdica y duradera en el tiempo, utilizando para ello diferentes herramientas tecnológicas como vídeos, podcasts, Serious Games, sistemas de inteligencia artificial y chatbots. Gracias al convenio suscrito, los socios de ANDE recibirán importantes ventajas a la hora de realizar tanto el Máster de Gestión y Liderazgo en Cuidados de Enfermería, como los cursos de formación continuada correspondientes al itinerario de Gestión en Enfermería desarrollados por Salusplay. En concreto, el acuerdo contempla que las enfermeras asociadas dispongan de importantes descuentos en la matrícula del Máster en Gestión y Liderazgo en Cuidados de Enfermería, tanto en su versión online como en la presencial.

Otros convenios vigentes

Abbott

Círculo de la Sanidad

Coloplast

DAEformación
37% de descuento para afiliados de ANDE

E&S ECONOMÍA Y SALUD FUNDACIÓN

ELSEVIER

Gerendia
Gestión en diabetes

grupoparadigma

Nacatur

salusplay

Universidad Europea

Hollister

Boehringer Ingelheim

Sanitaria dos mil

UOC Universitat Oberta de Catalunya

CECOVA
Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana

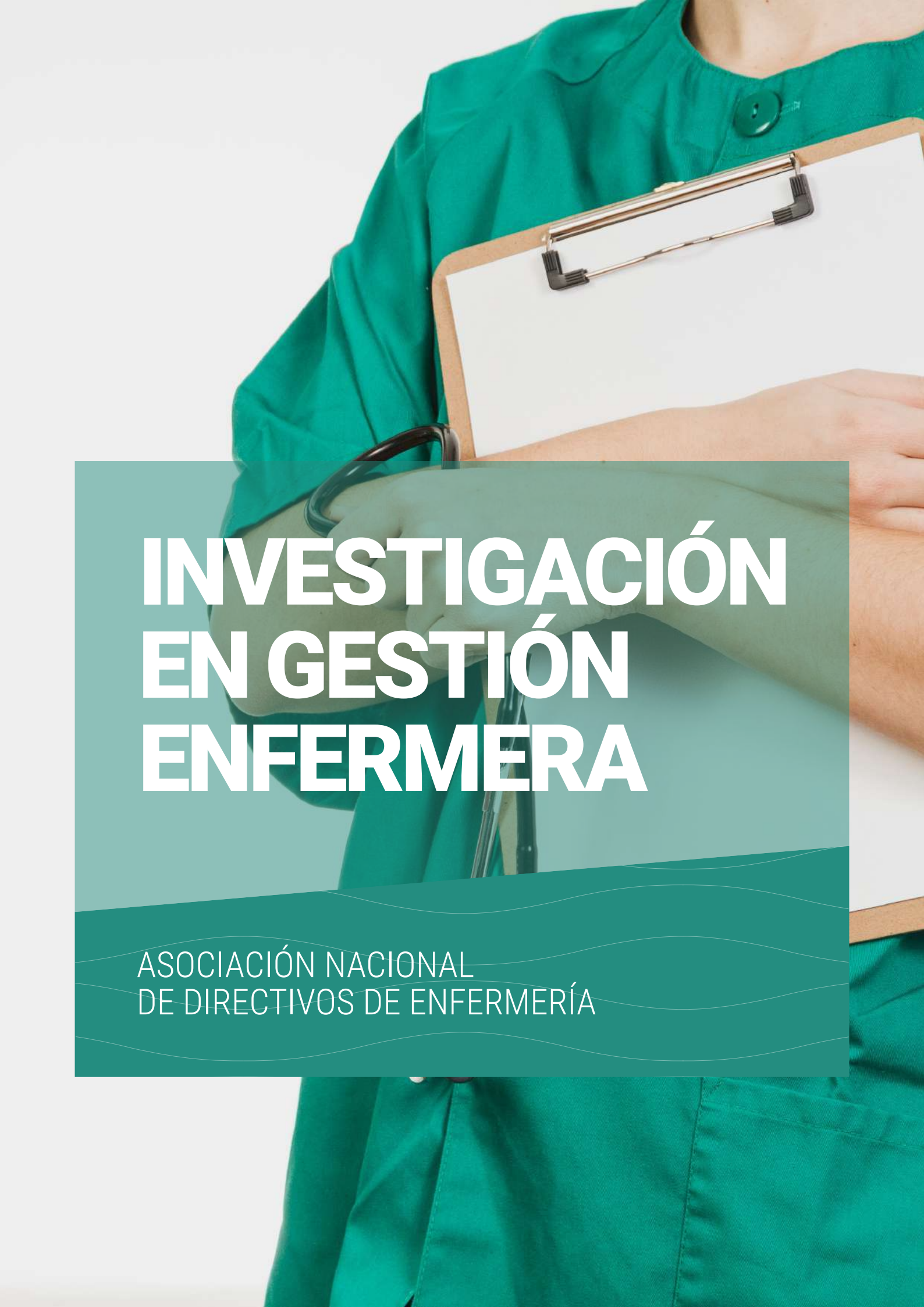
Asociación de Enfermería Comunitaria

PSN

Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Cáceres

CEDE
Confederación Española de Directivos y Ejecutivos

CIBERINDEX



INVESTIGACIÓN EN GESTIÓN ENFERMERA

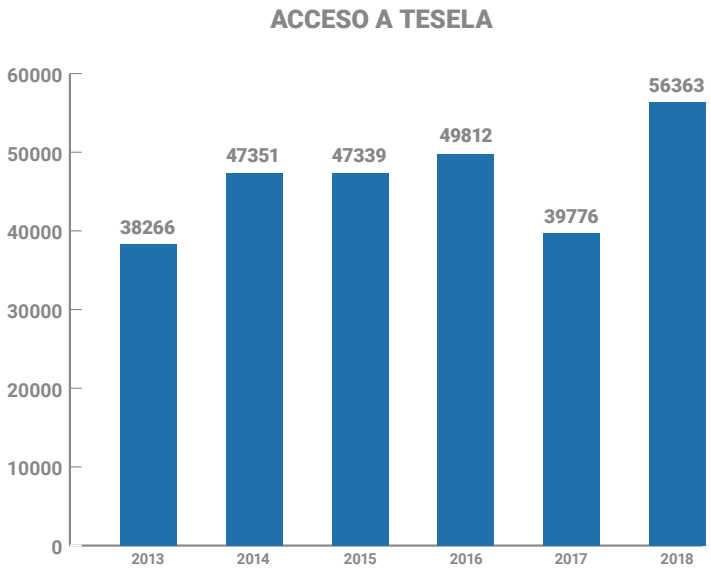
ASOCIACIÓN NACIONAL
DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

Revista Tesela

La Revista TESELA es la revista digital de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE). Se distribuye gratuitamente para los miembros de ANDE y de la Fundación INDEX y, además, entre todos aquellos particulares, profesionales de la salud e instituciones que deseen suscribirse.

Es la primera revista electrónica especializada en Gestión en Enfermería, orientada a promover conocimiento útil para la ayuda en la toma de decisiones de la enfermera que dedica su actividad a la gestión y administración. Esto permite a los profesionales estar actualizados de forma permanente sobre los avances que se producen en las diferentes áreas del conocimiento enfermero y, especialmente, en el de la gestión.

Con 11 años de historia desde su nacimiento en 2007, la revista ha presentado una buena evolución a lo largo de los 24 números editados y se ha consolidado como referente en el ámbito de la gestión. En ese sentido, la siguiente gráfica muestra que Revista Tesela tiene una posición consolidada, con más de 56.000 accesos anuales en 2018.



A pesar de ser una publicación semestral, gracias a la colaboración de la Fundación Index, a medida que los artículos han sido aceptados van publicándose en la Web en una "edición en progreso". De esta forma los autores no esperan a tener el número cerrado para ver su artículo publicado. Durante el año 2018, se publicaron los números 23 y 24, disponibles en la web de la revista: http://www.index-f.com/tesela/revista.php

Rafael García Montesdeoca, director de la Revista, destaca los siguientes aspectos de la evolución de la publicación:

- La Revista en conjunto presenta una buena evolución y se ha consolidado como publicación referente en el ámbito de la gestión.
- Mayor impacto en otros ámbitos y países, como Brasil y Argentina, entre otros.
- La calidad de la publicación está garantizada a través de la revisión por pares de cada artículo que se publica; la disponibilidad de los artículos está asegurada y las referencias y las consultas crecen de forma continuada.
- Entre los desafíos de futuro se encuentran conseguir una mayor participación de asociados tanto en la publicación como en la difusión de Tesela; tener una mayor visibilidad en las redes sociales; incrementar la publicación de los trabajos presentados a las Jornadas de Enfermeras Gestoras; y aumentar el factor de impacto" vs índice de citación.

Los profesionales dedicados a la gestión que estén interesados en publicar sus experiencias o proyectos de investigación en alguna de las secciones de la revista, pueden seguir para su redacción las normas de publicación que aparecen en la web de Revista Tesela y enviar el artículo a secretaria@ciberindex.com.

II Premio de Investigación en Gestión Enfermera

La Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) y el Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Cáceres convocaron en enero de 2018 la segunda edición del Premio de Investigación en Gestión Enfermera. La convocatoria estuvo abierta durante cuatro meses y se recibieron 4 trabajos.

El estudio "Actitud de la Enfermería hacia la enfermedad mental: implicaciones para los resultados en salud de los pacientes psiquiátricos" fue reconocido con el II Premio a la Investigación en Gestión Enfermera. El premio, consistente en una estatuilla y 1.500 euros, fue entregado durante el acto de clausura de las 29 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras de San Sebastián.

La investigación premiada tuvo como investigadora principal a la enfermera Nuria Bravo Garrido, Supervisora General del Centro Sociosanitario de Plasencia (Extremadura), acompañada en el equipo de investigación por Francisco Javier Romero de Julián (Responsable de Calidad del Centro Universitario de Plasencia de la UEX), María de la Luz Canal Macías (Profesora de la Facultad de Enfermería y Terapia Ocupacional de la UEX) y Rodrigo Martínez Quintana (Centro Universitario de Plasencia).

El jurado valoró en este trabajo la innovación en la mirada de la enfermera hacia los trastornos en la salud mental.

Si quieres más información, pincha aquí

LA APUESTA POR LA COMUNICACIÓN

ASOCIACIÓN NACIONAL
DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

16.1 El Plan Integral de Comunicación

Con el objetivo de llegar más y mejor a sus públicos y reforzar la visibilidad de las actividades desarrolladas por la organización, durante el año 2018 la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) ha elaborado un Plan integral de Comunicación. El Plan identifica una serie de aspectos y acciones fundamentales para la mejora de su comunicación tanto interna como externa, con tres líneas de actuación prioritarias:

Aumentar la reputación de ANDE como entidad representativa de los directivos de Enfermería y de las enfermeras gestoras en general.

La comunicación puede facilitar un mayor reconocimiento de ANDE por parte de los diferentes actores protagonistas de los sistemas sanitario y de servicios sociales. Las diferentes herramientas y productos de comunicación a ejecutarse en el Plan de Comunicación tienen como objetivos destacar las señas de identidad de la organización, darles visibilidad y poner en valor las diferentes actuaciones que ya se realizan de forma autónoma o en conjunto con otras entidades públicas y privadas.

Poner en valor la red de enfermeras gestoras que conforma ANDE.

Para ello, se continúa trabajando para mantener relaciones fluidas con sus asociados que permiten atender a las necesidades y expectativas de las enfermeras gestoras, poniendo a su disposición recursos que facilitan la labor de las enfermeras gestoras en los diferentes niveles y espacios de actuación. Al mismo tiempo, se sigue promoviendo la participación de las enfermeras gestoras en los distintos niveles de toma de decisiones estratégicas de los ámbitos sanitario y de los servicios sociales. Otro de los ejes de actuación es dar mayor visibilidad en los ámbitos sanitario y social a las acciones desarrolladas por la Junta Directiva poniendo en valor sus actuaciones.

Fortalecer la comunicación corporativa a través de una gestión profesional y sistemática.

Esto permite aprovechar el potencial informativo que ofrecen la amplia implantación territorial de ANDE y su reputación como organización representativa de los directivos de Enfermería. Esta línea de actuación contempla dos facetas complementarias: la gestión de los medios y acciones de comunicación propios (web corporativa, redes sociales, boletín, publicaciones, eventos); y la construcción de relaciones fluidas con los medios de comunicación tradicionales y digitales, tanto a los de ámbito nacional y regional como a los propios del ámbito profesional de la Enfermería.

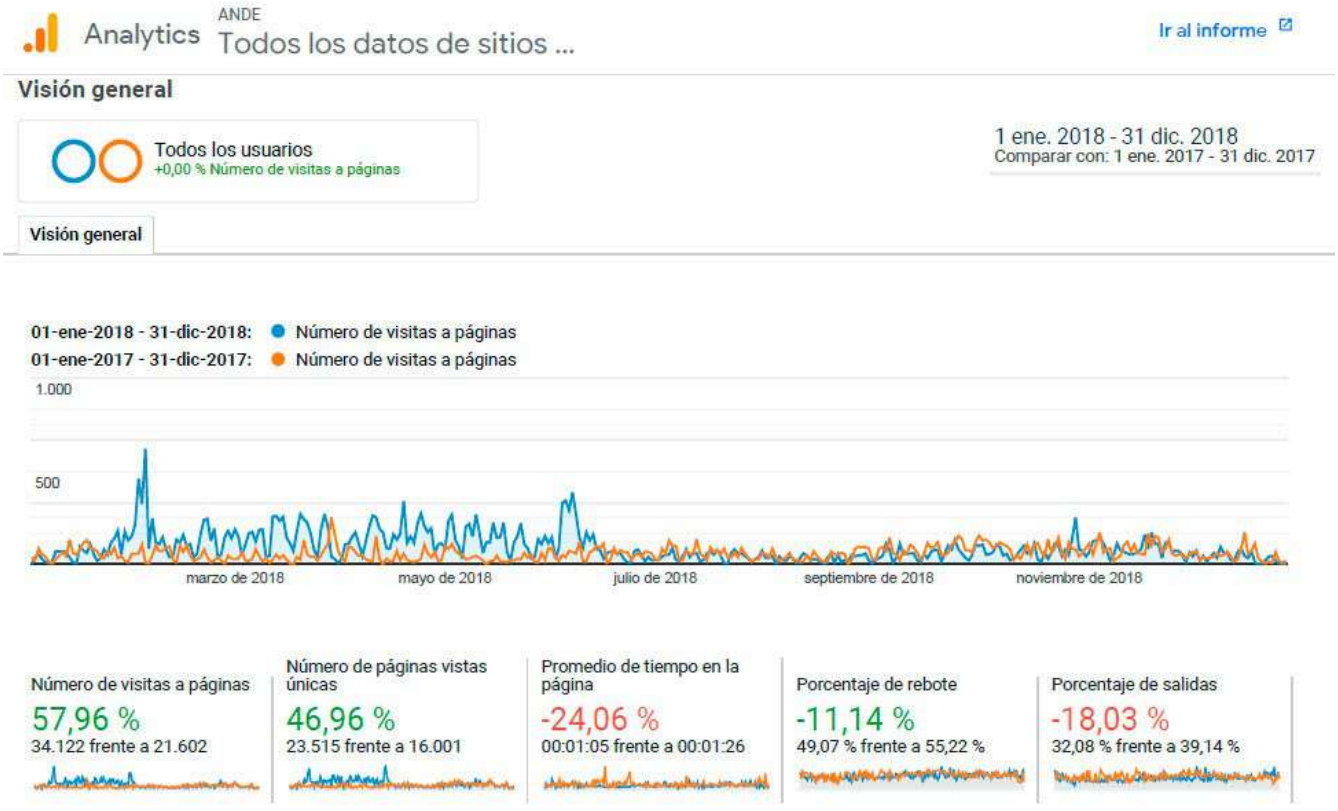
Como parte de ese esfuerzo de profesionalización de la comunicación, durante el 2018 también se desarrolló el **Manual de Identidad Visual de ANDE**, cuya aplicación se está extendiendo a todos los productos comunicacionales (web, redes sociales, presentaciones públicas, publicaciones, etc.).

16.2 Una web en crecimiento

La renovada página web www.ande.org es la carta de presentación de la Asociación en el mundo digital. Allí los visitantes pueden conocer qué es ANDE, su misión, su visión y sus valores; encontrar toda la información sobre sus fines y qué significa pertenecer a ella; los miembros de su Junta Directiva con sus contactos; las memorias anuales de la Asociación, así como su Hemeroteca.

Asimismo, la web de ANDE permite dar visibilidad a las actividades desarrolladas por la organización. La página tiene un acceso directo a las Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras / Supervisión de Enfermería y a nuestra Revista TESELA; los asociados también pueden acceder a la zona restringida de la Red de Conocimiento ANDE (RedANDE).

La web también es una puerta abierta a la interacción con las enfermeras gestoras, a través de la encuesta "Valoramos tu opinión" y de los formularios de contacto que permiten hacernos llegar las sugerencias y comentarios que los visitantes consideren oportunos.



Como se aprecia en las estadísticas de la web, en 2018 hubo un importante crecimiento respecto al año anterior en el número de visitas a páginas (+57,96%) y número de páginas vistas únicas (+46,96%), lo cual es un buen indicador del alcance de la página. El principal crecimiento en esta materia se produce en las dos páginas relacionadas con las Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras (genérica y de las 29ª Jornadas), que anteriormente representaban menos del 1% de las visitas totales y en 2018 crecieron a más del 12% del total con 9.630 visitas.

16.3 Conversando en Twitter

ANDE tiene una activa presencia en la red social Twitter, donde comparte información propia y del sector sanitario interactuando con otras entidades profesionales y científicas de los ámbitos social y sanitario.

Principales datos de la presencia de ANDE en Twitter en el año 2018

Nº de impresiones anual	Media de impresiones diarias	Tasa de interacción (media anual)	Clics en el enlace compartido
389.300	4319	2,17	2315

Retuits	Me gusta	Respuestas	Nº de seguidores ganados
2323	3822	167	4512

Otras herramientas digitales

Desde ANDE seguimos trabajando para mejorar nuestros servicios al asociado. Por ello, a finales de 2016 incorporamos una newsletter que, en una primera etapa, tiene una periodicidad trimestral. En febrero de 2017 se inició la elaboración del boletín de noticias ANDE Actualidad, que diariamente llega a los correos electrónicos de todos los Asociados con información del sector sanitario.

16.4 Publicaciones digitales

Ponencias y comunicaciones de las 29 Jornadas Nacional de Enfermeras Gestoras / Supervisión de Enfermería.

Las comunicaciones presentadas en las Jornadas celebradas en San Sebastián se publicaron con el ISBN del Registro de la Propiedad Intelectual y por tanto tiene valor curricular para los autores.

ISBN: 978-84-09-01108-7

Créditos

Redacción y edición: **Comunideas - Consultoría Artesana en Comunicación**
Maquetación: **Fernando Camean**.

Editado por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE)
Madrid, octubre de 2019