

## COMUNICADO DE PRENSA

# DIRECTIVOS DE LA SALUD INSTAN A LOS GOBIERNOS AUTONÓMICOS A DESPEDIR A DIRECTIVOS POR EVALUACIÓN DE FUNCIONES Y OBJETIVOS Y SIEMPRE DESDE EL RESPETO

SEDISA y ANDE defienden que, aunque los nombramientos y ceses se hagan en sistemas de libre designación, se deben centrar en la definición y valoración del perfil y competencias del puesto concreto, y siempre bajo el respeto al profesional directivo, en quien impera el compromiso con el sistema y el interés público

**Madrid, 3 de diciembre de 2019.-** La Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) instan a los gobiernos autonómicos a cesar a los directivos en base a funciones y objetivos y siempre desde el respeto. *“Independientemente de que el nombramiento de un directivo se lleve a cabo por libre designación, la responsabilidad gubernamental debería conllevar que no se cese a los directivos sin una evaluación de las funciones y cumplimiento de objetivos”*, explica **Joaquín Estévez Lucas, presidente de SEDISA y Fundación SEDISA**. *“Éste es el resultado de la profesionalización de los directivos y de la gestión sanitaria, a través de la que se debe estandarizar un sistema de contratación y despido transparente a través de procesos objetivos”*.

No obstante, seguimos asistiendo a nombramientos no transparentes y a ceses no justificados por una evaluación de cumplimiento de objetivos. Es el caso de dos ceses acaecidos este fin de semana en Castilla y León, tal y como recoge el [Boletín Oficial de Castilla y León \(Bocyl\)](#), debido al “interés público”: *“En este caso el «interés público», cuya apreciación le corresponde a esta Administración, exige el cese del citado personal, motivado en el cambio de estrategia organizativa consecuencia de las nuevas directrices acordadas en la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León”*. Según **Jesús Sanz Villorejo, presidente de ANDE**, *“afirmaciones como ésta no permiten progresar en la gestión sanitaria en el sistema sanitario público, de forma que, aunque los nombramientos y ceses se hagan en sistemas de libre designación, se deben centrar en la definición y valoración del perfil y competencias del puesto concreto, y siempre bajo el respeto al profesional directivo, en quien precisamente impera el interés público”*.

En esta misma línea, el presidente de SEDISA pide respeto para los directivos y añade: *“Césenles si quieren, pero no les humillen ni falten al respeto. En un futuro, cuando los que cesan hoy sean cesados mañana también querrán respeto y que nadie se congratule por ‘interés público’. La honestidad no se puede poner en duda”*.

### Profesionalizar la gestión sanitaria

El fin último es trabajar para una gestión sanitaria de calidad, basada en los resultados de salud, la eficiencia y la sostenibilidad. *“La profesionalización no puede quedarse en una declaración de intereses, sino que para seguir avanzando es fundamental no solo despolitizar nombramientos y*

## COMUNICADO DE PRENSA

*ceses sino también sistematizar la profesionalización desde un punto de vista estratégico, real y adaptado a la idiosincrasia de su realidad sanitaria, profesionalizando el sistema de selección y el desarrollo de la carrera profesional, y enfocando hacia el que debe ser el objetivo principal: la obtención de una gestión sanitaria de calidad, que aporte excelencia asistencial a los ciudadanos y sostenibilidad al sistema”, añade el presidente de SEDISA.*

La profesionalización de los directivos de la salud es más necesaria que nunca, de forma que debe ser la principal arma para hacer frente a los retos más importantes que presenta el sistema sanitario en su desarrollo evolutivo, como la introducción de la innovación, algo que provoca dificultades desde el punto de vista de la financiación y de la solvencia económica, la implantación de la evaluación y los resultados en salud, la gestión de los recursos humanos, la puesta en marcha de alianzas estratégicas con otros actores del sistema, la participación de los ciudadanos y de los pacientes en la gestión del sistema, etcétera. Recientemente, en el marco del 15 Aniversario de la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y del 10 Aniversario de la Fundación SEDISA, los directivos de la salud han publicado el **Manifiesto SEDISA por la Profesionalización de los Directivos de la Salud y la Gestión Sanitaria**, un documento al que ANDE se adhirió y que recoge los 10 puntos clave para materializar y concretar la tan necesaria profesionalización de los directivos y la gestión.

El Manifiesto por la Profesionalización de los Directivos de la Salud puede descargarse a través del siguiente link: <https://sedisa.net/wp-content/uploads/2019/04/ManifiestoSEDISAporlaProfesionalizacionDEF.pdf>

### **Sobre SEDISA/ [www.sedisa.net/](http://www.sedisa.net/) @SEDISA\_NET**

La Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) es una asociación de carácter privado y sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia e independiente de la de sus miembros. Está formada por más de 1.800 profesionales que trabajan en el sector salud y que ocupan una función directiva en sus empresas, con un perfil en el que predomina la iniciativa y la capacidad de generar reconocimiento.

El principal objetivo de la Sociedad desde su creación es profesionalizar la gestión sanitaria, llevando a cabo proyectos y actividades que contribuyan a la promoción, desarrollo, protección y defensa de los servicios sanitarios en general y particularmente el estudio y perfeccionamiento de las funciones gestoras y directivas de la salud, así como la representación, gestión y defensa de los intereses profesionales de sus miembros. El fin último es trabajar para una gestión sanitaria de calidad, basada en los resultados de salud, la eficiencia y la sostenibilidad.

### **Sobre ANDE/ [www.ande.org](http://www.ande.org/) / @ANDEorg**

La Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) es una asociación sin ánimo de lucro que tiene personalidad jurídica propia e independiente de la de sus miembros. La misión de la Asociación es conformar y mantener un foro plural de encuentro, reflexión y opinión en el actual contexto sanitario

## COMUNICADO DE PRENSA

y social, ámbitos en los que las enfermeras gestoras son consideradas profesionales que deben liderar los cuidados enfermeros en las organizaciones del presente y del futuro.

La organización se conforma como un grupo de interés profesional al servicio del Sistema Sanitario, de la profesionalización de los directivos sanitarios y de las enfermeras que ejercen funciones directivas vinculadas al quehacer enfermero, que son líderes de cuidados o que están interesadas en el ejercicio del liderazgo en las organizaciones. En este sentido, a lo largo de sus 30 años de historia, ANDE ha mantenido como líneas de actuación prioritarias ejercer la representación de los directivos de Enfermería ante las entidades públicas y privadas de los sectores sanitario y social; fomentar la investigación en áreas que permitan desarrollar mejor las funciones de los directivos de Enfermería, organizar eventos para compartir experiencias de gestión y promover la puesta en marcha de vías de comunicación y herramientas para compartir conocimientos entre los Profesionales de la gestión sanitaria.

**Para más información:**

Isabel Chacón

Directora Técnica y de Comunicación SEDISA

[Direccion.tecnica@sedisa.net](mailto:Direccion.tecnica@sedisa.net)