



Memoria de actividades 2017

ASOCIACIÓN NACIONAL
DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

1	Presentación	2
2	Junta Directiva de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería	3
3	Construyendo ANDE desde la reflexión y el trabajo colectivo	4
4	Asociados	8
5	Actividades desarrolladas en el ejercicio 2017	10
5.1.	Actividades científicas de ANDE	11
	28 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras /Supervisión de Enfermería_	
	I Premio de Investigación en Gestión	
	Jornada de Debate Gestión Sanitaria y Liderazgo	
	Jornada de Debate Anual Madrid	
	Red de Conocimiento ANDE	
5.2.	Actividades científicas de ANDE / SEDISA	32
	20º Congreso Nacional de Hospitales	
5.3.	Actividades científicas en colaboración con otras entidades	34
6	Redes institucionales	35
7	Participación en otros Foros	38
8	Comunicación y divulgación científica	41
8.1.	Revista Tesela	
8.2.	Página web	
8.3.	Redes sociales	
8.4.	Otras herramientas digitales	
8.5.	Publicaciones escritas	
8.6.	Publicaciones digitales	



El año 2017 ha sido, sin duda, un año de actividad intensa en la Asociación, como podrás comprobar tras la lectura de este documento.

Con el objetivo de trabajar a favor de las enfermeras gestoras, intentando ayudar en su labor, ANDE ha organizado de forma sistemática varias jornadas de debate, las 28 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras y el 20 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Además de compartir y conocer las experiencias y buenas prácticas que tienen lugar en el sistema sanitario, en estos foros de debate y reflexión los directivos han podido fomentar y fortalecer sus relaciones profesionales con líderes de la gestión sanitaria de todos los ámbitos.

Entre las aportaciones que podemos resaltar, quisiera destacar la entrega del Primer Premio de Investigación de Enfermería, promovido por ANDE y el Colegio de Enfermería de Cáceres, que nos permite dar respuesta a uno de los objetivos de esta Junta Directiva. El fallo del Premio recayó en D. Francisco Javier Amarilla Donoso, por el trabajo "Confidencialidad y secreto profesional de los profesionales sanitarios de la Comunidad de Extremadura". Otro aspecto reseñable es la elaboración del Documento de Consenso Relaciones Profesionales en Clave Ética, que sin duda será de gran ayuda a todos los directivos sanitarios.

Asimismo, es obligado mencionar el I Simposio Escuela de Pacientes y Participación Ciudadana, que ha creado un punto de encuentro entre las diferentes Escuelas de Pacientes y Ciudadanos de las diferentes comunidades autónomas españolas. De esta forma, estamos generando un espacio para la reflexión e interacción entre escuelas, ciudadanos y pacientes para trabajar en la transformación orientada a las nuevas necesidades de los ciudadanos.

Desde el convencimiento de que sumar es clave para seguir avanzando, venimos trabajando en fomentar las relaciones y el trabajo con otras sociedades científicas, colegios profesionales y sindicatos. En esta misma línea, es obligado destacar la alianza estratégica con SEDISA, imprescindible para facilitar el encuentro interprofesional y la defensa activa de la Profesionalización de los Directivos Sanitarios.

Aprovechando el impacto y las oportunidades que aportan las tecnologías, la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería ha evolucionado en la relación con los asociados y las personas interesadas en nuestra actividad. La Red de Conocimiento de Gestión de Enfermería (RedANDE) y el crecimiento en las redes sociales así lo demuestran.

No puedo dejar de resaltar la *Revista Tesela, Liderazgo y Gestión*, que nos permite difundir conocimiento relevante para nuestro desarrollo profesional y que vive un creciente eco e impacto de sus artículos.

Para finalizar, me gustaría agradecer, una vez más, la implicación de todos los miembros de la Junta Directiva, por ayudar a que sigamos mejorando como Asociación. También a todos los asociados, personas, entidades y empresas que han contribuido y participado en todas nuestras actividades, que sin duda, han supuesto una mejora del colectivo profesional.

En resumen, de cara al futuro y con el compromiso actual, afrontamos desde el esfuerzo colectivo la responsabilidad que supone ser un marco de referencia profesional e institucional, impulsando nuevas actividades, fortaleciendo la unión del colectivo y creando el marco de cooperación más adecuado.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Sanz Villorejo', written over a horizontal line.

Jesús Sanz Villorejo
Presidente de ANDE

Presidente:	D. Jesús Sanz Villorejo
Vicepresidenta 1ª:	Dª. Mercedes Ferro Montiu
Vicepresidente 2º:	D. Juan Paricio Muñoz
Secretaria:	Dª. Txaro Oloriz Rivas
Vicesecretario:	D. José Moguer Martín
Tesorero:	D. Felipe Garro Ozcoidi

Vocalías por Comunidades Autónomas

Andalucía:	Dª. Catalina Lorite Garzón
Aragón:	Dª. Francisca Palmero Pérez
Asturias:	D. Manuel Bernardo García-Suárez
Baleares:	Dª. Soledad Gallardo Bonet
Canarias:	D. Rafael García Montesdeoca
Cantabria:	Dª. Mª Eugenia Ausín Carrera
Castilla-La Mancha:	Dª. Blanca Fernández-Lasquetty Blanc
Castilla y León:	Dª. Araceli Tejedor Franco
Cataluña:	Dª. Concepció Cabanes Durán
Extremadura:	Dª. Raquel Rodríguez Llanos
Galicia:	Dª. Mª Jesús Pérez Taboada
Madrid:	Dª. Andión Goñi Olangua
Murcia:	Dª. Mª José Lorenzo Martín
Navarra:	Dª. Mercedes Ferro Montiu
País Vasco:	Dª. Inmaculada Sánchez Martín



3.

Construyendo ANDE desde la reflexión y el trabajo colectivo

Durante el año 2017 la Asociación ha continuado con su crecimiento firme y continuado, basado en la implicación de su Junta Directiva y de los vocales territoriales.

Precisamente para fortalecer la consolidación de las acciones de la Asociación, a lo largo del año se celebraron una serie de asambleas, reuniones de trabajo y reflexión colectiva. En ese marco se inscriben las 2 asambleas ordinarias celebradas en este ejercicio:

Asamblea ordinaria de ANDE en Sevilla. Celebrada el día 30 de marzo de 2017, en el marco del del 20 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria que se desarrolló en el Nuevo Palacio de Congresos de Sevilla. Los temas tratados fueron los siguientes:

- Lectura y aprobación del Acta de la reunión anterior.
- Informe de la Junta Directiva.
- Presentación de la Memoria ANDE 2016.
- Seguimiento Presupuestos 2016 y aprobación de Presupuestos 2017.
- Red ANDE. Revista Tesela.
- Ruegos y Preguntas.

Asamblea ordinaria de ANDE en Cáceres. Celebrada el día 5 de octubre de 2017 a las 9:30 horas, en el marco de las 28 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras. Supervisión de Enfermería. Los temas tratados en esta oportunidad fueron los siguientes:

- Lectura y aprobación del Acta de la reunión anterior.
- Informe de la Junta Directiva.
- Presentación de la Memoria ANDE 2016.
- Seguimiento presupuestos 2017.
- Red ANDE. Revista Tesela.
- Ruegos y preguntas.

Reflexión Estratégica ANDE



Además de las asambleas, otro momento importante de reflexión y trabajo colectivo fue la 4ª Jornada de la Junta Directiva de ANDE, que se desarrolló el sábado 17 de junio de 2017 en Cáceres. El objetivo principal de la jornada fue realizar una reflexión profunda sobre el pasado y futuro de ANDE. Para ello, se propuso analizar los avances conseguidos desde enero 2015 y debatir los retos de futuro, con el fin de elaborar un nuevo plan de trabajo para los próximos dos años.

Siguiendo una metodología participativa y abierta al debate y el intercambio de puntos de vista, la jornada se dividió en dos partes:

Primera parte: ¿Dónde estamos?

Análisis del proceso de desarrollo de la organización, de sus líneas estratégicas y del funcionamiento de los equipos de trabajo.

Segunda parte: Retos de futuro.

Revisión de las líneas estratégicas existentes. Consenso sobre líneas de actuación a medio plazo y elaboración del Plan de Acción.

Líneas de actuación consensuadas:

GRUPO 1: COMUNICACIÓN

- Mayor visibilización.
- Elaboración Plan de comunicación.
- Dinamización RedANDE y herramienta de comunicación (RRSS, web,).

GRUPO 2: CONOCIMIENTO

- Definir las competencias mínimas de las enfermeras gestoras.
- Profesionalización de la gestión sanitaria.
- Elaboración de posicionamientos.
- Mapa de ratios.

GRUPO 3: ASOCIADOS

- Análisis de necesidades de Asociados e Instituciones.
- Expectativas temáticas Jornadas.
- Estrategia de captación de socios.
- Captación de asociados colaboradores.

GRUPO 4: CAPTACIÓN DE FONDOS

- Mapa de la situación.
- Identificación posibles nuevas vías de financiación.
- Protocolización de gestión cotidiana de los recursos.

Para la ejecución de ese Plan de Trabajo, se acordó mantener los tres grupos de trabajo ya existentes (Comunicación, Conocimiento y Asociados), a los que se decide añadir uno extra: Captación de Fondos. A continuación se detallan las líneas de actuación consensuadas, asignadas a cada uno de los cuatro grupos de trabajo.

Grupo de Trabajo 1: Comunicación

- Mayor visibilización.
- Asegurar que todo posicionamiento proactivo y reactivo sea conocido por la Junta.
- Elaborar un Plan de Comunicación.
- Dinamización de la Red ANDE y de las diferentes herramientas de comunicación (RRSS, web).

Responsable: *Mercedes Ferro.*

Equipo: *Jesús Sanz Villorojo, Blanca Fernández-Lasquetty Blanc, Andión Goñi Olangua, Concepció Cabanes Durán.*

Grupo de Trabajo 2: Conocimiento

- Obtener información sobre ratios.
- Definir las Competencias mínimas de la gestión de enfermera.
- Profesionalización de la gestión sanitaria.
- Posicionamientos: elaborar uno o dos al año de manera proactiva.

Responsable: *Francisca Palmero.*

Equipo: *Rafael García Montesdeoca, Raquel Rodríguez Llanos, Araceli Tejedor Franco, Inmaculada Sánchez Martín, Soledad Gallardo Bonet y M^a Jesús Pérez Taboada.*

Grupo de Trabajo 3: Asociados

- Cambio profesional.
- Conocer más las necesidades de los Asociados e Instituciones locales:
 - Incorporar la ficha de inscripción.
 - Encuestas de las Jornadas.
 - Expectativas de temas para las Jornadas.
- Estrategia de captación de socios.
- Captar asociados colaboradores.

Responsable: *Manuel Bernardo.*

Equipo: *Juan Paricio Muñoz, José Moguer Martín, Sylvia Vaquero Galán, M^a José Lorenzo Martín, Txaro Olóriz Rivas y Felipe Garro Ozcoidi.*

Grupo de Trabajo 4: Captación de Fondos

Este grupo tiene asignada una única línea de actuación: garantizar la sostenibilidad y buena salud financiera de la asociación, explorando diferentes vías posibles de financiación y captación de fondos. El objetivo último es que ANDE no dependa de los beneficios de los congresos y jornadas que organiza para su subsistencia.

Como tareas iniciales de este nuevo grupo se plantearon las siguientes:

- Realizar un mapa de la situación.
- Estudio de la normativa actual y la nueva prevista para 2018.
- Identificar posibles vías de financiación.
- Avanzar en la búsqueda de la mayor transparencia financiera de la Asociación.
- Protocolizar la gestión cotidiana de los recursos

Responsable: *Felipe Garro.*

Equipo: *Raquel Rodríguez Llanos.*



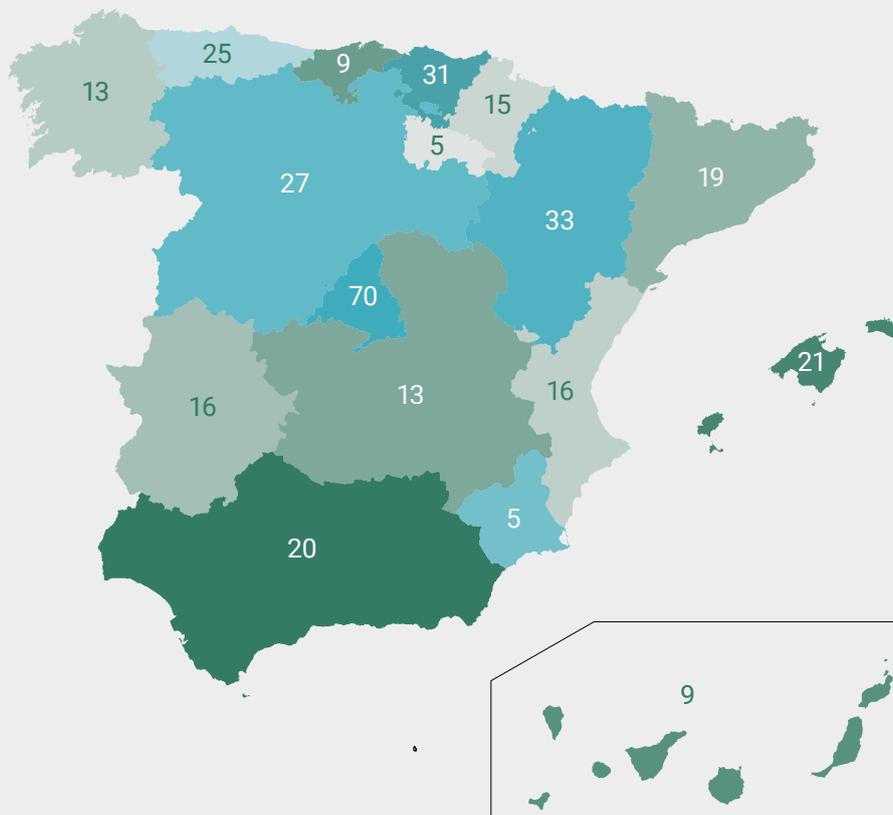
4.

Asociados

A la par que el crecimiento cualitativo de ANDE, el año 2017 ha mostrado el crecimiento en la cantidad de directivos de enfermería que forman parte de la Asociación. Durante este ejercicio se produjeron 60 altas y 18 bajas, alcanzando a finales de año los 347 asociados.

Un dato importante es que la red de asociados se extiende a buena parte del territorio español. Actualmente hay asociados de 12 comunidades autónomas, con la distribución que se muestra en el siguiente gráfico.

20	Andalucía	19	Cataluña	31	País Vasco
33	Aragón	16	Extremadura	16	Comunidad Valenciana
21	Baleares	13	Galicia	5	La Rioja
9	Canarias	70	Madrid		
9	Cantabria	5	Murcia		
27	Castilla y León	15	Navarra		
13	Castilla La Mancha	25	Principado de Asturias		





5.

Actividades
desarrolladas
en el ejercicio
2017

28 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras / Supervisión de Enfermería



El Palacio de Congresos de Cáceres (Extremadura) acogió del 4 al 6 de octubre de 2017 las 28 Jornadas Nacional de Enfermeras Gestoras / Supervisión de Enfermería, organizadas por D^a. Raquel Rodríguez Llanos (vocal de la Junta Directiva de la ANDE).

Las Jornadas fueron reconocidas de interés sanitario por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (Expediente 295/16), y con el Reconocimiento de Interés Científico Sanitario de la Consejería de Sanidad y Servicios Sociales de la Junta de Extremadura. Además, la actividad fue acreditada con 0,9 créditos por la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias de Extremadura (Nº de expediente: 215100051/1).

Bajo el lema “**Gestionando desde otras perspectivas**”, esta 28 edición de las Jornadas Nacional de Enfermeras Gestoras tuvieron como objetivo ofrecer un contenido científico de calidad e interés, con experiencias referidas a aspectos relevantes de la gestión enfermera: la cooperación internacional; la política sanitaria; el impacto de género en la gestión; el compromiso social de enfermería y su participación en las instituciones; y la aportación desde las asociaciones profesionales y científicas. Todo ello con el objetivo de mejorar la calidad y seguridad en los cuidados a los pacientes, las familias y la sociedad en general.

Las 28 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras en números



Inscripciones

608



Trabajos Aceptados

200



Comunicaciones Orales

97



Experiencias

46



Posters

57



Stands de Patrocinadores

23



Stands de Colaboradores

16



Optaron a Premio

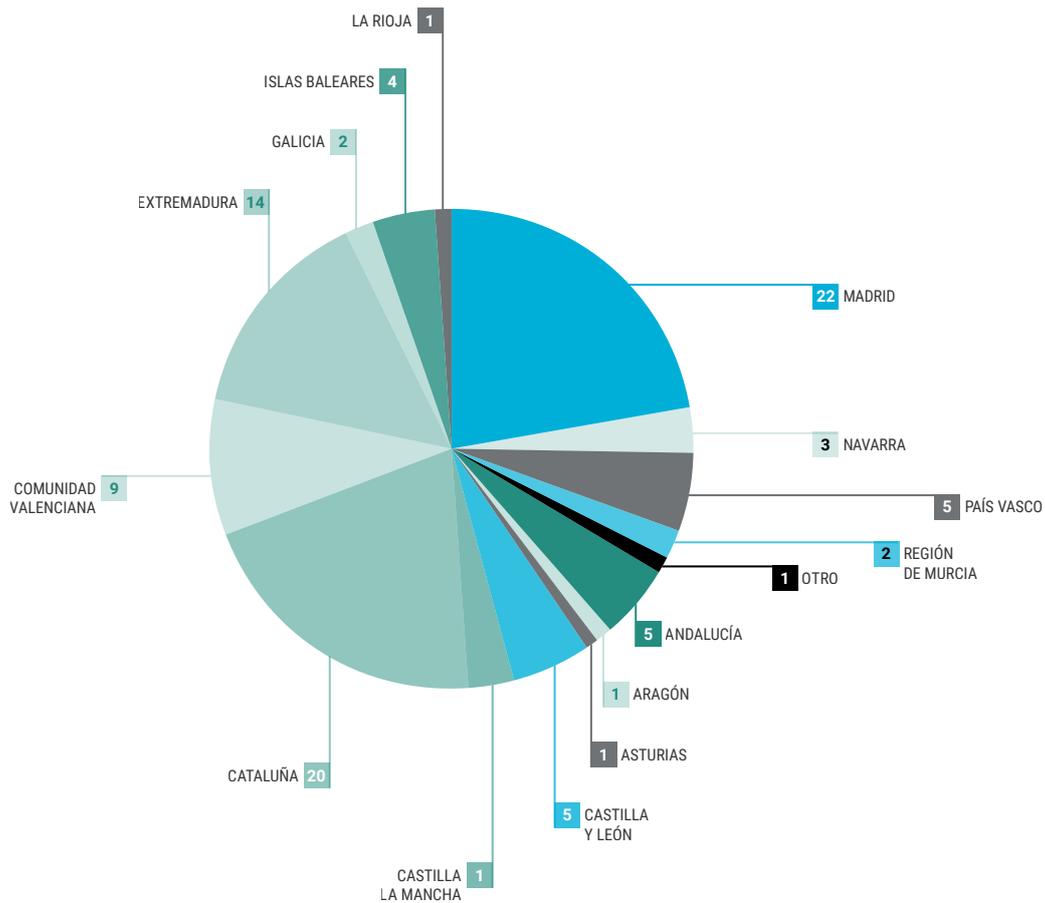
40 Trabajos

25 Comunicaciones Orales, 9 Experiencias y 6 Pósteres.

Comunicaciones, experiencias y pósters por área temática

Área temática 1 (Relaciones con instituciones, sociedades científicas y pacientes)	Área temática 2 (Cooperación internacional)	Área temática 3 (Género, enfermería y gestión)	Área temática 4 (Política y gestión sanitaria)	Área temática 5 (Libre)
8	2	58	38	84

Comunicaciones, experiencias y pósters por comunidades autónomas.



Acto Inaugural



De izquierda a derecha: **D. José María Vergeles Blanca**, Consejero de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura. **Dª Raquel Rodríguez Llanos**, Presidenta de las 28 Jornadas de Enfermeras Gestoras. **D. Guillermo Fernández Vara**, Presidente de la Junta de Extremadura. **Dª Mercedes Ferro Montiu**, Vicepresidenta 1ª de ANDE. **D. Valentín Pacheco Polo**, Primer teniente de alcalde del Ayuntamiento de Cáceres.

Como muestra de la relevancia del evento, las 28 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras fueron inauguradas por el Presidente de la Junta de Extremadura, Guillermo Fernández Vara, quien estuvo acompañado por Mercedes Ferro, vicepresidente de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE); Dª Raquel Rodríguez Llanos, presidenta de las 28 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras; D. Valentín Pacheco Polo, primer Teniente de Alcalde del Ayuntamiento de Cáceres; y D. José María Vergeles Blanca, Consejero de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura. En su intervención, Fernández Vara, destacó la gran labor de las enfermeras y el importante papel que han tenido en los avances de la Sanidad.

Programa Científico

El programa científico de las Jornadas se desarrolló en torno a tres conferencias (una inaugural, una conferencia magistral y otra de clausura), cuatro mesas redondas, una mesa de debate y cuatro talleres.

Además, en estas Jornadas incluyeron también con actividades muy novedosas, como el I Simposio de Escuelas de Pacientes y Participación Ciudadana; la Biblioteca Gestora; el espacio de Proyectos Comunitarios; el Encuentro de Supervisión y los Debates Universitarios.

Conferencia Inaugural

SIGLO XXI: ¿DEMOCRACIA O MERITOCRACIA?

D. Juan Carlos Rodríguez Ibarra, Ex presidente de la Junta de Extremadura y Presidente de FUNDKERI.
Presentación: **Dª. Carmen Heras Pablo**, Ex alcaldesa de Cáceres.



En su conferencia, D. Juan Carlos Rodríguez Ibarra expuso su visión del nuevo orden económico y político mundial en el que, a su juicio, "tienen mucha importancia las ciudades y muy poca los territorios donde están enclavadas esas ciudades".

También señaló que en el siglo XXI la democracia ha ido ganando terreno como sistema político, pero "siguen existiendo zonas y regiones donde la democracia no es, en estos momentos, la prioridad fundamental ni de sus ciudadanos ni de sus gobiernos", y se ha referido a "algunos" países de Oriente Medio y África, y otros como Rusia o China.

Analizó desde su visión las tendencias y riesgos actuales de la política internacional, lamentando que "en este mundo descontrolado" la gente se mire en los modelos que despuntan en el crecimiento económico, sin respeto por los derechos humanos. Abogó por la unión de los países que están orientando sus políticas hacia desarrollos sostenibles, con los derechos humanos y las políticas sociales como elementos esenciales. La desigualdad provoca pobreza que da lugar a violencia y terrorismo, por lo que en su opinión es preciso crear un organismo que regule este sistema tan complejo.

Conferencia Magistral

COOPERACIÓN INTERNACIONAL. PERSONALIZACIÓN DE LOS PROGRAMAS Y UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD.

D. Federico Mayor Zaragoza. Presidente de la Fundación Cultura de Paz.

Presenta: **D. Juan Andrés Tovar Mena Senador.** Portavoz del GPS en la Comisión de Cooperación Internacional para el Desarrollo en el Senado.



Federico Mayor Zaragoza señaló la importancia de universalizar y compartir a escala mundial todos los nuevos hallazgos en prevención, tratamientos y todo aquello que pueda paliar el sufrimiento de las personas, trabajo indispensable de las enfermeras.

Mesa Redonda 1

FORTALEZAS DE LAS INTERRELACIONES INSTITUCIONALES: PACIENTES Y SOCIEDADES CIENTÍFICAS.



Objetivo: Reflexionar y debatir sobre las relaciones como elemento de mejora de la calidad asistencial. ¿Qué aportan las instituciones, las sociedades científicas y la ciudadanía?

Moderador: D. José Moguer Martín. Jefe de Servicio Lavandería - Lencería del Hospital Virgen del Rocío de Sevilla. Vicesecretario de ANDE.

Ponencias:

Fortaleza de las interrelaciones institucionales: pacientes y sociedades científicas.

D^a. María Isabel López Martínez. Secretaria General de la Universidad de Extremadura.

El paciente, ¿actor principal o elemento secundario?

D. Jesús Ignacio Meco Rodríguez. Director General del Instituto de Investigación y Desarrollo Social de Enfermedades Poco Frecuentes (INDEPF). Presidente de la Asociación ACMEIM.

Nuestra institución: Garante de los derechos de los usuarios y de la calidad asistencial del sistema sanitario extremeño.

D^a. Eva María Molinero San Antonio. Defensora de los Usuarios del Sistema Sanitario Público de Extremadura.

Aportando valor a la atención sociosanitaria.

D. Fernando Martínez Cuervo. Presidente de la Sociedad Española de Enfermería de Geriátrica y Gerontología (SEEGG).

Fortalezas de las interrelaciones institucionales: pacientes y sociedades científicas.

D. José Ramón Martínez Riera. Presidente de la Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC).

La AEESME 35 años apoyando a los usuarios de los servicios de salud mental y a sus familias.

D. Francisco Megías Lizancos. Presidente de la Asociación Española de Enfermería de Salud Mental (AEESME).

En sus exposiciones, los ponentes destacaron que los actores de la asistencia sanitaria deben interrelacionarse, de tal forma que organizaciones e instituciones sanitarias, sociedades científicas y pacientes están llamados a fortalecer sus relaciones para la mejora y sostenibilidad de los sistemas sanitarios. Se repasó la función de la Universidad en la formación de las enfermeras a través de estudios reglados de grado y postgrado. Además, se planteó si realmente el paciente es el eje del sistema; y cómo las sociedades científicas deben participar en las decisiones sobre los sistemas de salud.

Los ponentes manifestaron la colaboración necesaria y deseable entre los servicios proveedores de asistencia sanitaria y otras organizaciones. También se expuso la necesidad de establecer sinergias que ayuden a alcanzar los resultados de cualquier sistema de salud.

Mesa Redonda 2

ESTRATEGIAS Y PRIORIDADES DE LA GESTIÓN SANITARIA EN ENTORNOS GLOBALIZADOS



Objetivo: Destacar la contribución de la Enfermería en la Gestión de Proyectos de Cooperación Internacional como fuerza de cambio.

Moderador: D^a. Pilar Guijarro Gonzalo. Directora General de Salud Pública del Servicio Extremeño de Salud (Cooperación Internacional).

Ponencias:

La cooperación internacional, una política social más.

D. José Ángel Calle Suárez. Director de la Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

La enfermería, fuerza de cambio para el fortalecimiento de los Sistemas de Salud.

D^a. Pepa Benavente Sanguino. Asesora Técnica de Proyectos de Cooperación al Desarrollo Área de Enfermería FCSAI. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Papel de la enfermería en la cooperación internacional.

D^a. Fátima Cabello Sanabria. Coordinadora de la Unidad de Cuidados Básicos de Salud de los Equipos de Respuestas en Emergencias Internacionales de Cruz Roja Española (ERU-U-C-B-S).

En esta mesa los ponentes destacaron cómo la globalización influye en las estrategias y prioridades de la gestión, destacando la contribución de los profesionales de enfermería en los proyectos de cooperación internacional.

La cooperación se ha convertido en los últimos años en una política que se estructura dentro del sistema de Estado de Bienestar; y a pesar de las crisis económica y social, se proyecta como una estrategia política de futuro a nivel global. En la actualidad, se hace evidente la importancia de la cooperación internacional en un mundo tan globalizado, para tratar de subsanar las desigualdades en salud.

En este punto, hicieron un recorrido por los proyectos de cooperación internacional que se llevan a cabo en distintos territorios y destacaron que la Enfermería como profesión presenta algunos valores intrínsecos vinculados a la cooperación, como son la solidaridad y la defensa de los derechos humanos.

Mesa Redonda 3

GÉNERO Y GESTIÓN SANITARIA: UNA NUEVA MIRADA COMO OPORTUNIDAD DE CAMBIO E INNOVACIÓN EN LA ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD



Objetivo: Analizar la gestión sanitaria desde la perspectiva de género, dentro de los nuevos modelos de organización en espacios de igualdad.

Moderador: D. Rafael García Montesdeoca. S.A.F. Unidad Rehabilitación Psiquiátrica del Hospital Universitario de Gran Canaria Dr. Negrín. Islas Canarias.

Ponencias:

Perspectiva de género en salud: Una oportunidad para la innovación sanitaria.

D^a. Rosa María López Rodríguez. Coordinadora de programas. Subdirección General de Calidad e Innovación. Dirección General de Salud Pública, Calidad e Innovación. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Programas económicos con perspectiva de género.

D. Juan Antonio Orgaz García. Jefe de Servicio de Análisis y Documentación. Presidencia de la Junta de Extremadura.

La perspectiva de género en enfermería. Un abordaje imprescindible.

D^a. Concha Germán Bés. Profesora Doctora Titular. Universidad de Zaragoza.

La gestión en igualdad del Sistema Educativo Superior: La salud laboral con perspectiva de género.

D^a. Guadalupe Gil Fernández. Directora de la Oficina para la Igualdad de la Universidad de Extremadura. Vicerrectorado de Infraestructura y Servicios Universitarios.

Representación de las enfermeras. Carteles, fotografía y cine en la construcción de un imaginario.

D^a. Beatriz de las Heras Herrero. Departamento de Humanidades/Instituto de Cultura y Tecnología. Universidad Carlos III de Madrid.

A través de las exposiciones, se consideró la perspectiva de género como un elemento fundamental en la humanización de los cuidados. La imagen de la enfermería y la mujer a lo largo de la historia ha estado asociada a estereotipos que deben desaparecer de nuestra sociedad.

Además, se advirtió sobre la necesidad de potenciar esta perspectiva de género como oportunidad de cambio y mejora en los cuidados de salud y de la propia profesión de enfermería. En ese mismo sentido, se resaltó la utilidad de establecer programas económicos con perspectiva de género.

Mesa Redonda 4

FORMACIÓN EN GESTIÓN: DESDE LOS PRIMEROS PASOS DE LA GESTIÓN CLÍNICA HASTA LA ESPECIALIZACIÓN.



Objetivo: Debatir las líneas estratégicas desde la Formación Básica en Pregrado hasta la Especialización en Gestión Clínica.

Moderador: D. Luis Tobajas Belvís. Director General de Planificación, Formación y Calidad Sanitaria y Sociosanitaria. Consejería de Sanidad y Políticas Sociales. Junta de Extremadura.

Ponencias:

La formación para la gestión en enfermería en España, condiciones de contorno.

D. Alfonso Jesús Cruz Lendínez. Vicerrector de Profesorado y Ordenación Académica. Universidad de Jaén.

Recursos educativos para formar en gestión clínica durante el Grado en Enfermería de la UEM.

D^a. Ana Giménez Maroto. Vicedecana de Enfermería de la Universidad Europea de Madrid.

Competencias sobre Gestión en el Grado de Enfermería: ¿la base de la formación de postgrado... y del doctorado?

D. Jesús Lavado García. Decano de la Facultad de Enfermería y Terapia Ocupacional. Universidad de Extremadura.

La investigación de la gestión y la gestión de la investigación. ¿Cómo abordar estos retos?

D^a. Blanca Notario Pacheco. Profesora Facultad de Enfermería. Castilla-La Mancha.

En esta sesión se destacó la necesidad de la formación adecuada de grado y postgrado para alcanzar unos niveles de especialización que permitan el desempeño óptimo en los puestos de Gestión. Además, se puso en valor a las enfermeras para la gestión de los cuidados, por su formación y competencia. Se realizaron apuntes sobre cómo abordar retos en la investigación en gestión y analizar los entornos de gestión más eficientes y efectivos.

Mesa Debate

POLÍTICA Y GESTIÓN SANITARIA.

Moderador: D. José María Vergeles Blanca. Consejero de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura.



Ponencias:

D^a. Marina Álvarez Benito. Consejera de Salud de la Junta de Andalucía.

D. Jesús Fernández Sanz. Consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha.

D. Iñaki Berraondo Zabalegui. Viceconsejero de Sanidad del País Vasco.

En clave de política y gestión sanitaria, en esta Mesa Debate se puso en valor el papel de la Enfermería como pilar en la viabilidad y desarrollo de los sistemas sanitarios.

Mesa Proyecto Hércules

INICIATIVA ESTRATÉGICA DE SALUD EN HIDRADENITIS SUPURATIVA



Patrocinada por ABBVIE

Moderador: D. Vicente Alonso Núñez . Director General de Asistencia Sanitaria. Servicio Extremeño de Salud (SES)

Ponencias:

Iniciativa Hércules: qué es, objetivos, conclusiones.

D^a. Mercedes Carreras Viñas. Sociedad Gallega de Calidad Asistencial.

¿Qué es la HS? Diagnóstico, manejo y tto.en dermatología. Importancia de coordinar con otras especialidades.

D. José Antonio Pérez Caballero. Médico especialista en dermatología. Complejo Hospitalario Universitario de Cáceres.

La HS en Atención Primaria.

D^a. Manuela Rubio González. Subdirectora de Atención Primaria del Servicio Extremeño de Salud.

Cirugía y HS ¿cuándo y cómo?

D. Juan Manuel Cáceres Salazar. Jefe de Sección y Coordinador de CMA. Gerencia del Área de Salud de Badajoz.

Actividades Complementarias

I SIMPOSIO ESCUELA DE PACIENTES Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA



Dirección y moderación: D^a. Carmen Ferrer Arnedo. Jefe de Servicio del SAP. Hospital Central de la Cruz Roja. Madrid.

Objetivos:

- Crear un punto de encuentro entre las diferentes Escuelas de Pacientes y Ciudadanos de las diferentes Comunidades Autónomas españolas.
- Disponer de un espacio para la reflexión e interacción entre escuelas, ciudadanos y pacientes para trabajar en la transformación orientada a las nuevas necesidades de los ciudadanos.

Este Simposio se desarrolló antes del inicio de las Jornadas, con asistencia limitada a los participantes convocados desde las Escuelas de Pacientes de cada comunidad autónoma y a los directores de dichas Escuelas.

Biblioteca Gestora

Con objeto de favorecer el intercambio de conocimiento e información, las Jornadas contaron con un espacio destinado a la exposición de análisis de publicaciones, tales como libros, manuales, tesis doctorales, guías clínicas, artículos, etc., relacionados con la gestión en enfermería.

Proyectos Comunitarios

Espacio abierto a la participación de los asistentes para la exposición de proyectos y planes de carácter innovador, específicos de enfermería, desarrollados en las diferentes comunidades autónomas y que aportan una mejora en la gestión sociosanitaria, en la calidad y sostenibilidad del sistema sanitario, y en una mejor atención y cuidado de los pacientes y de la sociedad en general.

Proyectos Comunitarios I

Moderador: D. Francisco Duque Duque. Enfermero. Madrid

La Gestión como elemento de mejora

D. Andoni Carrión Jiménez. Supervisor Gestor de Cuidados. Servicio Andaluz de Salud.

El Plan de Igualdad, un Instrumento de Gestión de Personas.

D^a. Antonia Villalba Cervantes. Directora de Enfermería. Consorci Sanitari de Terrassa.

Respondiendo al reto del envejecimiento. Programa de atención a la persona mayor (PAM) Osakidetza.

D^a. M^a Luz Peña González. Jefa de Unidad Corporativa. Subdirección de Asistencia Sanitaria. Dirección General de Osakidetza.

Relaciones profesionales en clave ética

D. Miguel Ángel Moyano Santiago. Director General de Soandex Consultores.

Proyectos Comunitarios II



Modera: D^a. Isabel Tovar García. Vocal SEDISA Extremadura.

Plan Estratégico de Enfermería

D. Javier Romero de Julián. Prof. Dr. Centro Universitario de Plasencia. UNEX.

Telemedicina en la Comunidad de Extremadura. Organización y contexto de trabajo.

D. Juan José Giménez Garrido. Supervisor de Área Complejo Hospitalario Universitario de Cáceres

Sistema de Información del SES

D. Santiago Thovar Bermejo. Subdirector de Sistemas de información. Consejería de Sanidad y Política Social. Junta de Extremadura.

Proyectos Comunitarios III

Modera: D^a. M^a. Andión Goñi Olangua. Directora de Enfermería. Hospital Universitario 12 de Octubre de Madrid. Vocal ANDE Madrid.

Atención integral en contextos de diversidad cultural

D^a. Pilar Baraza Cano. Enfermera Responsable de Atención Ciudadana. Distrito Atención Primaria Poniente de Almería. Servicio Andaluz de Salud.

Telemedicina aplicada a la detección precoz de retinopatía diabética en el SESD

D. Luis Sánchez Solís. Centro de Salud de Valdefuentes de Cáceres.

Análisis de los talleres de autopromoción en diabetes tipo 2 en Extremadura

D. José Antonio González Tamayo. Centro de Salud de Llerena de Badajoz.

Encuentros de Supervisión



Moderadora: D^a. Mercedes Ramos Sastre. Supervisora de Área de Formación y Calidad. Hospital Universitario Río Hortega. Valladolid.

Espacio exclusivo para supervisoras/es, en el que los participantes pudieron exponer experiencias en diversas materias del ámbito de la gestión: procesos asistenciales, recursos humanos, herramientas de trabajo, gestión clínica, etc.

Gestión integral de unidades asistenciales hospitalarias.

D^a Ana Isabel Ramajo Pavo. Supervisora de Área de Hospitalización. Hospital Infanta Cristina. Complejo Hospitalario Universitario de Badajoz.

Gestión de la excelencia en los cuidados.

D^a Elena Patrón Campón. Supervisora de la Unidad de Traumatología. Hospital San Pedro de Alcántara. Complejo Hospitalario Universitario de Cáceres.

Cómo ser supervisora y no morir en el intento.

D^a. Mamen Garitas Abril. Hospital Obispo Polanco de Teruel.

Creación de una herramienta informática para la gestión a largo plazo del ámbito materno-infantil en un área de salud.

D^a. Isabel María Aragón López. Hospital General Mateu Orfila de Menorca.

En los Encuentros de Supervisión se pudo comprobar que la Supervisora de Enfermería es la responsable de dirigir y coordinar la asistencia, docencia e investigación, así como de administrar los recursos humanos y materiales necesarios para garantizar que los cuidados se realicen de forma integral, individualizada y sistemática, dando respuesta a las necesidades de los pacientes.

Se destacó que las supervisoras tienen que ejercer un liderazgo eficaz; organizar la actividad enfermera; impulsar la formación continuada; mantener la comunicación entre dirección y profesionales; realizar una gestión eficiente de los recursos materiales; e identificar necesidades, demandas y expectativas de los usuarios.

Asimismo, los ponentes mostraron que la práctica basada en la evidencia que se está aplicando en centros comprometidos con la excelencia permite mejorar los resultados en salud.

Debate Universitario

REFLEXIONES DE FUTURO EN GESTIÓN DE ENFERMERÍA. ¿QUÉ OPINA EL ALUMNADO?



Moderador y coordinador: Prof. Dr. Carlos Ongallo Chanclón. Universidad de Extremadura.

Participantes: D^a. Rocío Mendo, D. Germán Moreno, D^a. M^a del Mar Bejarano, D^a. Ana Moreno.

En el debate universitario, los alumnos de Grado de Enfermería expusieron su percepción sobre la profesión enfermera, destacando las cualidades personales y competencias que deben adquirir en su formación.

Mesa

BALANCE DE LA APORTACIÓN ENFERMERA A LA SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA SANITARIO: REPERCUSIÓN ECONÓMICA DE LOS CUIDADOS.



Patrocinada por Fundación Economía y Salud.

Moderador: D. Alberto Giménez Artes. Presidente de la Fundación Economía y Salud. Presidente del Grupo Casaverde.

Participantes:

D^a. Nieves Lafuente Robles. Directora del Plan Integral de Cuidados de Andalucía. Consejería de Igualdad y Políticas Sociales. Junta de Andalucía.

D^a. Mercedes Ferro Montiu. Jefa de la Sección de Atención Sociosanitaria. Servicio Navarro de Salud - Osasunbidea. Vicepresidenta de ANDE.

D^a. Blanca Fernández-Lasquetty Blanc. Directora de Proyectos e Innovación de +QCuidar. Junta Directiva ANDE.

Coaching Café



+QCuidar. Es una empresa de atención socio-sanitaria que presta servicios a pacientes y familias con necesidades de cuidados cualificados en su entorno habitual. Surge de las inquietudes de un grupo de enfermeras con gran conocimiento del sector, que unen su experiencia a profesionales de otras disciplinas sanitarias y se ponen al servicio de las personas que necesitan cuidados, formación y servicios, con un alto sentido de respeto, profesionalidad y calidad humana.

El objetivo de esta actividad fue compartir la experiencia de este emprendimiento enfermero tras más de dos años de vida, como un ejemplo que ayude a las enfermeras gestoras que se planteen explorar otras formas de hacer enfermería.

Symposiums Comerciales

Taller 1: Taller Gestión Incontinencia Urinaria e Higiene: Calidad de Vida

Patrocinado por TENA



D. Carlos Lorenzo. Enfermero Especialista en Incontinencia e Higiene, TENA. **D^a. Beatriz Andrada Carretero.** Enfermera del Centro Residencial El Valle (SEPAD).

Taller 2: El Impacto de la Enfermería Especializada en la Atención al Paciente Ostomizado: Análisis coste-efectividad.

Patrocinado por Hollister



D^a. Silvina Cancio. Directora del Instituto de Psicología Aplicada y Counselling ANTAE. Experta en el diseño de herramientas para la capacitación de Enfermería.

Taller 3: Metodología de la Gestión en Cirugía Mínima Invasiva en Enfermería.

Patrocinado por Colegio de Enfermería de Cáceres



D. Juan Maestre Antequera. Jefe del Servicio de Enfermería y Responsable del Área Quirúrgica del Centro de Cirugía de Mínima Invasión Jesús Usón.

Taller 4: Guía para la planificación y el registro del cuidado del paciente ostomizado.

Patrocinado por Coloplast



D^a. M^a Carmen Prieto Calle. Enfermera estomaterapeuta. Hospital San Pedro de Alcántara.

Además, fueron muchas compañeras y compañeros quienes compartieron sus trabajos y experiencias durante las Jornadas. Nos han mostrado cómo trabajan para buscar la excelencia en la práctica clínica y la gestión, como medio para garantizar la seguridad y calidad de los cuidados que ofrecemos a nuestra sociedad. Estos trabajos han generado interesantes debates sobre cómo será el futuro inmediato de nuestras organizaciones sanitarias y sociosanitarias.

Conferencia de Clausura

LOS CUIDADOS COMO PARTE DE LOS DERECHOS HUMANOS.



D^a. Soledad Gallego Díaz. Periodista.

Presentación: **D^a. Raquel Rodríguez Llanos.** Presidenta de las 28 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras.

En su brillante conferencia, esta veterana profesional nos aportó una mirada de la Enfermería desde el compromiso social. Gallego Díaz recalcó la idea de los cuidados como parte de los Derechos Humanos: en su opinión, la declaración universal de los Derechos Humanos, que en un momento dado habla de la asistencia sanitaria, debería haber dicho el derecho a los cuidados, algo que está encomendado a la Enfermería en todo el mundo.

Vivimos un momento de gran diversidad cultural generada por la inmigración, y la Enfermería está muy en contacto con esa diversidad, porque tiene que comprender culturalmente a la otra persona para poderla atender.

La Enfermería también aborda los cuidados psicológicos, brindando una asistencia integral a la persona, el conocimiento de las diferentes culturas facilita el cuidado. Por su proximidad a las personas, destaca la capacidad del colectivo para detectar y denunciar recortes o pérdida de derechos en la sanidad, y tomar un papel activo en la defensa de los desprotegidos.

Premios a experiencias, comunicaciones orales y pósteres

En el acto de clausura de las 28 Jornadas de Enfermeras Gestoras se dieron a conocer los trabajos que resultaron premiados por el comité científico, por la votación de los asistentes. Los premios se entregaron gracias a la colaboración de patrocinadores como el Colegio de Enfermería de Cáceres; la Facultad de Enfermería y Terapia Ocupacional de la Universidad de Extremadura; la empresa VitalAire, marca específica de Air Liquide para el mercado de las terapias respiratorias crónicas; ILUNION, iniciativa social de la ONCE y su Fundación; y Círculo de la Sanidad, entidad que agrupa a 23 directivos de las principales empresas proveedoras de bienes y servicios del Sistema de Salud.

Premios otorgados por el Comité Científico

Premio otorgado a la mejor COMUNICACIÓN ORAL, con una dotación económica de 600€ y patrocinado por el Colegio de Enfermería de Cáceres, al trabajo titulado:

APLICACIÓN DE MUSICOTERAPIA COMO INTERVENCIÓN ENFERMERA (NIC 4400) POST PRUEBAS DIAGNÓSTICAS O INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS EN PEDIATRÍA.

Autores: Pastor Pérez, A.I.; Vaquero Melado, R.; Curiel Antón, M.
Centro de Trabajo: Hospital Universitario del Río Hortega. Valladolid.

Premio otorgado a la mejor EXPERIENCIA ORAL, con una dotación económica de 600€ y patrocinado por la Facultad de Enfermería de la Universidad de Extremadura, al trabajo titulado:

3,2,1 ÓXIDO NITROSO. DE LA ELABORACIÓN E IMPLANTACIÓN DEL PROYECTO AL IMPACTO ECONÓMICO Y RESULTADOS DE USO DEL FÁRMACO COMO ANALGESIA INTRAPARTO.

Autores: Herrero Orenga, C.
Centro de Trabajo: Hospital Comarcal d'Inca. Illes Balears.

Premio otorgado al mejor PÓSTER defendido, con una dotación económica de 400€ y patrocinado por Vital Aire, al poster nº 54 titulado:

PROTOCOLO DE ACOGIDA Y FORMACIÓN PARA PROFESIONALES DE NUEVA INCORPORACIÓN.

Autores: Castro Sánchez, P.; SantanoMógena, E.; Sánchez Holguín, T.
Centro de Trabajo: Hospital Quironsalud Cáceres. Cáceres.

Premios otorgados por votación de los asistentes

Premio a la mejor COMUNICACIÓN/EXPERIENCIA ORAL, con una dotación económica de 300€ y patrocinado por Ilunion, al trabajo titulado:

PROYECTO DE MODELIZACIÓN DE UN PLAN ASISTENCIAL DE CUIDADOS MULTIDISCIPLINAR DENTRO DE LA HISTORIA CLÍNICA ELECTRÓNICA A TRAVÉS DE ESTÁNDARES.

Autores: Terriza Torres, A.I.; Díez Mazuela, D.; Serrano Bazalote, P.; Gil De Pareja Palmero, M.J.; Goñi Olangua, M.A.; Pose Becerra, C.; Dura Jiménez M.J.
Centro de Trabajo: Hospital Universitario 12 de Octubre. Madrid.

Premio al mejor PÓSTER, con una dotación económica de 300€ y patrocinado por el Círculo de la Sanidad, al póster nº 2 titulado:

GESTIÓN DE ENFERMERÍA EN LAS CONSULTAS EXTERNAS Y PRUEBAS FUNCIONALES.

Autores: Neila Pérez, M.F.; Pérez Pérez, F.; Campos Montes, F.; Bermejo Rodríguez, F.J.; Campos Redondo, C.; Bonilla Pérez, P.; García Bernal, M.A.; Jiménez Arroyo, M.L.
Centro de Trabajo: Hospital Provincial Nuestra Señora de la Montaña. Cáceres.

Primer Premio de Investigación en Gestión de Enfermería



La Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) y el Colegio de Enfermería de Cáceres, con el propósito de apoyar y distinguir la investigación convocaron en febrero de 2017 el "Premio de Investigación en Gestión de Enfermería".

El premio fue entregado durante el acto de clausura de las 28 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras. En esta primera edición, el Premio otorgado por el Colegio de Enfermería de Cáceres, dotado con 1.500 € y escultura de Miguel Sansón, correspondió al trabajo titulado: CONFIDENCIALIDAD Y SECRETO PROFESIONAL DE LOS PROFESIONALES SANITARIOS DE LA COMUNIDAD DE EXTREMADURA.

Autor: **Francisco Javier Amarillas Donoso**, del Hospital Campo Arañuelo de Navalmoral de la Mata, Cáceres.

En noviembre de 2017 se realizó la convocatoria de la II edición del Premio, que se entregará en el transcurso de las 29 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras en San Sebastián - Donostia.

Reconocimientos



RECONOCIMIENTO A LA TRAYECTORIA PROFESIONAL

Reconocimiento otorgado a **D^a M^a José Calderón Sánchez**, Directora de Enfermería de Atención Primaria del Área de Salud Don Benito Villanueva.



RECONOCIMIENTO AL ASOCIADO DEL AÑO

Reconocimiento otorgado a **D^a. Mercedes Ferro Montiu**, Vicepresidenta de ANDE.

Jornada de Debate Gestión Sanitaria y Liderazgo





ORGANIZA
ANDE (Asociación Nacional de Directivos de Enfermería)

OBJETIVO
Construir un punto de encuentro y de intercambio de opiniones, que nos permita compartir experiencias y reflexionar sobre el papel de la enfermería en la gestión de las organizaciones sanitarias.

DIRIGIDA A
Enfermeras Gestoras y Socios de ANDE

PATROCINA

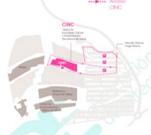


COLABORA






SEDE DE LA JORNADA
Cidade da Cultura. Edificio CINC. Auditorio 1
Santiago de Compostela



INSCRIPCIÓN
Inscripción GRATUITA. Plazas limitadas hasta completar aforo.

Obligatoria inscripción. Fecha límite 27 de Abril
Dirigir las inscripciones vía e-mail a:
galicia@ande.org
Solicitada Acreditación



Jornada de debate:
Gestión Sanitaria y Liderazgo
4 de Mayo de 2017
Lugar de Celebración: Cidade da Cultura, Edificio CINC, Auditorio 1. Santiago de Compostela

Jornada organizada por la la vocalía de Galicia de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), que se desarrolló en Santiago de Compostela el día 4 de mayo con la participación de 180 enfermeras gestoras de Galicia y comunidades limítrofes.

El objetivo de la Jornada fue construir un punto de encuentro y de intercambio de opiniones, compartir experiencias y reflexionar sobre el papel de la enfermera en la gestión de las organizaciones sanitarias.

Mesa 1: Liderando con Compromiso

- Soledad Gallardo Bonet. Gerente del Hospital de Inca.
- José Luis Gutierrez Sequera. Gerente del Hospital Universitario Campus de la Salud de Granada.
- Luis Arantón Areosa. Director de Procesos de Enfermería de la EOXI de Ferrol.
- Montserrat Souto Pereira. Subdirectora de Enfermería de la EOXI de Santiago.

Mesa debate: Relevancia del Mando Intermedio en las Organizaciones Sanitarias

La mesa se desarrolló con una participación muy activa por parte de los ponentes y del público asistente, en la que se debatieron temas de máxima relevancia para enfermeras gestoras, como la necesidad de la profesionalización de la gestión sanitaria y la presencia de las enfermeras en los lugares de toma de decisiones.

En su intervención destacó que se ha conseguido promover la comunicación bidireccional entre los profesionales de los diferentes ámbitos, se está consiguiendo la normalización de la práctica enfermera en la continuidad de cuidados en la Comunidad de Madrid, y se han establecido sistemas de comunicación rápida y efectiva entre profesionales de ambos ámbitos asistenciales.

La tercera ponencia estuvo a cargo de **Carmen Noguera Quijada**, Subdirectora de Operaciones y Enfermería del Hospital Universitario Fundación Alcorcón (Comunidad de Madrid), quien presentó la Estrategia de Coordinación Asistencial de los Cuidados en la Dirección Asistencial Oeste. En su intervención, explicó que en el Hospital Universitario Fundación Alcorcón realizan un trabajo en equipo interdisciplinar con objetivos comunes, comunicación y complementariedad. En ese marco, destacó la participación activa de los profesionales de la Enfermería en el liderazgo de los subproyectos de continuidad asistencial para el cuidado de los pacientes.

En su intervención, Carmen Noguera compartió distintas iniciativas puestas en marcha, entre las que destacó el Programa de Rehabilitación Cardíaca; las Enfermeras expertas Referentes de Consultas Externas; el Programa de Atención de Enfermería para Pacientes con Nuevos Anticoagulantes Orales; Transporte Sanitario no Urgente; formación en Atención a la Cronicidad en el Centro de Simulación IDEhA; y la Creación en HC de la solicitud del parte de interconsulta de Enfermería, entre otras.

Finalmente, **Inmaculada Moro Casuso**, Subdirectora de Enfermería de la Dirección de Asistencia Sanitaria de Osakidetza (País Vasco) cerró esta primera mesa destacando en su presentación cómo la innovación y la tecnología han llegado para quedarse y nos ayudarán a dar respuesta a los retos a los que nos enfrentamos a través de la integración de servicios, identificados como estrategia para mejorar la coordinación asistencial.

Mesa de Experiencias: Diferentes modelos de trabajar en coordinación



moderas actúen como referentes de esta actividad.

Moderadora: D^a **Jesús Pérez Toboada**. Directora de Procesos de Enfermería de la estructura organizativa de gestión integrada de Lugo.

La primera comunicación corrió a cargo de Carles Contel Segura, miembro del Programa de Prevención y Atención a la Cronicidad y del Plan de Atención Integrada Sanitario y Social del Departamento de Salud de Cataluña. Destacó la necesidad de reorientar la atención domiciliaria, en la que las enfer-

La segunda comunicación fue presentada por Pilar García Fernández, directora Asistencial Enfermera de la Dirección Asistencial Oeste de Atención Primaria de Madrid. En su exposición, se refirió al **"Proceso Integral de Atención al Paciente Crónico Complejo en la CAM"**, enmarcado en la Estrategia de Atención a Pacientes con Enfermedad Crónica de Comunidad de Madrid. Esa estrategia concibe los procesos asistenciales en el marco de la atención centrada en la persona, liderada por Atención Primaria, que es quien activa el proceso con sus intervenciones.

El proceso describe la ruta asistencial del paciente con alto nivel de complejidad, adaptando la atención a sus necesidades evaluadas de forma continua y proactiva, individualizadas en cada momento y donde los elementos de la estrategia (roles, herramientas servicios) se van incorporando de forma dinámica y garantizan la coordinación e integración entre todos los niveles asistenciales. Con esta estrategia se favorece la comunicación entre profesionales de los diferentes ámbitos asistenciales y se adaptan las actividades e intervenciones a las necesidades de la persona, como eje del sistema.

La tercera comunicación estuvo a cargo de Francisca Palmero Pérez, directora de Enfermería del Hospital San Juan de Dios de Zaragoza, quien aportó el enfoque sociosanitario de la atención enfermera, cerrando de esta manera la atención entre niveles de las diferentes organizaciones nacionales.

Conferencia de Clausura: El Directivo de Enfermería como Gestor del Cambio



Ponente: **Santiago Bazarra Rodríguez**. Doctor en Economía y Empresa. Experto en la Gestión de RRHH.

El doctor Santiago Bazarra hizo una brillante exposición sobre las causas de éxito - fracaso en los procesos de cambio, poniendo especial énfasis en la resistencia al cambio de diversos colectivos. El cambio es prácticamente un proceso permanente y el gran reto de los directivos es cómo gestionar esa actitud de resistencia, tan humana como limitante.

¿Por qué hay resistencia al cambio?

El cerebro se resiste de forma natural al cambio manteniendo las mismas rutinas. Incluso a veces prefiere distorsionar la percepción de la realidad, magnificando lo conocido y obviando lo nuevo para recrear un contexto más fácil. Esto sucede porque no cambiar consume menos energía y lo desconocido genera incertidumbre, lo percibimos como amenaza y genera miedo.

Se plantea que la labor de los directivos es trabajar la incertidumbre y así gestionar las amenazas. Eso supone ayudar a los profesionales, acompañando para generar confianza, certeza y seguridad. Crear entornos colaborativos; saber hacia dónde vamos; ser claros con lo importante; compartir información y conocimientos; hacer sentir a los profesionales parte de algo importante; valorar y ser valorado por las cosas positivas que contribuyen; celebrar y compartir éxitos.

Algunas claves para los directivos para gestionar el cambio:

- Compartir la necesidad de cambio, identificando potenciales amenazas y oportunidades.
- Hacer equipo. Convencer a la gente de que el cambio es necesario. Ejercer el liderazgo.
- Crear una visión para el cambio.
- Comunicar la visión. Lo que hacemos es mucho más importante – y creíble – que lo que decimos.
- Quitar los obstáculos. Comprobar las barreras que existan.
- Asegurar triunfos a corto plazo, Analizar los pros y contras de cada proyecto.
- Reconocer el esfuerzo de las personas que ayudan a alcanzar los objetivos.
- Construir sobre el cambio. Analizar qué salió bien y qué se necesita mejorar. Aprender sobre la idea de la mejora continua y de los errores.
- Cambio de cultura.
- Que el cambio se vea en todos los aspectos de la organización. Esto ayudará a darle un lugar al cambio en la cultura.

Red de Conocimiento ANDE (RedANDE)

En la era actual, caracterizada por el imparable desarrollo de las tecnologías de la información y las comunicaciones, el conocimiento constituye un gran valor que las organizaciones deben recoger, utilizar y compartir. A través de las plataformas tecnológicas disponibles, se pueden constituir redes de conocimiento, en las que los profesionales que producen información y conocimiento pueden compartirlo, intercambiarlo y transferirlo en la interacción con otros profesionales.

Toda enfermera que ejerce una responsabilidad directiva o gestora, de forma continua debe tomar decisiones para garantizar una provisión de cuidados de calidad que den respuesta a las necesidades de la población a la que atiende y estas decisiones deben basarse en el conocimiento. La Red de Conocimiento ANDE responde precisamente a la necesidad de los directivos de Enfermería de disponer de un repositorio de contenidos, en el que pueda alojarse y compartirse todo el conocimiento acumulado disponible sobre temáticas que son de interés común, desde una práctica colaborativa participativa.

La Red de Conocimiento ANDE es una iniciativa diseñada como un nuevo servicio para enfermeras gestoras o interesadas en la gestión, que añade valor en la medida que pone en común y comparte conocimiento individual o personalizado. Además, se convierte en un espacio de interrelación y conocimientos entre los socios de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, propiciando una comunicación ágil entre sus miembros, en un entorno de acceso restringido y seguro, ofreciendo a los usuarios conocimiento actualizado, veraz y útil para la toma de decisiones.

La RedANDE se presentó en las 27 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras, celebradas en Burgos, y ya destaca como una potente herramienta que mejora de forma notable el acceso a la información y la interacción entre los miembros de la Asociación.

En el año 2017 se realizó un gran esfuerzo para la incorporación y revisión de documentos. así como la mejora de información a los asociados con la incorporación de la newsletter en diciembre de 2016 y Noticias ANDE. que desde febrero de 2017 se remite a todos los asociados diariamente.

La mejora y desarrollo pleno de la nueva página web, y en ese marco de la RedANDE, ha sido definida como una línea estratégica prioritaria de la Asociación en 2017-2018. En ese sentido, se está trabajando específicamente en la aportación de nuevos documentos de interés para los diferentes grupos y foros creados en RedANDE, así como en la revisión y actualización de los fondos documentales de la Asociación.

Visión general de la audiencia



Usuarios



CIUDAD	USUARIOS	% USUARIOS
1. Madrid	989	16,57 %
2. Bilbao	852	14,28 %
3. (not set)	386	6,47 %
4. Barcelona	304	5,09 %
5. Pamplona	177	2,97 %
6. Molins de Rei	160	2,68 %
7. Sevilla	148	2,48 %
8. Valencia	144	2,41 %
9. San Jose	119	1,99 %
10. Montevideo	93	1,56 %

20 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria

La Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) y la Sociedad de Directivos de la Salud (SEDISA) organizaron conjuntamente el 20 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria, celebrado en Sevilla del 29 al 31 de marzo de 2017 con el lema “¿Cómo continuamos progresando?”.

Áreas temáticas

1. Mejorando la experiencia asistencial.
2. Reorientando hacia la atención de la cronicidad.
3. Adecuando y garantizando la financiación.
4. La revolución sanitaria a través de las redes sociales.
5. Profesionalizando la función directiva.
6. Investigando y transfiriendo conocimiento.

Jornadas Pre-congresuales celebradas en 2016

La primera Jornada precongresual se celebró en Cádiz los días 16 y 17 de junio de 2016, con el lema “El futuro de los hospitales”. La jornada contó con 133 asistentes y se desarrolló en dos mesas redondas, a lo que se añadió la presentación del estudio “El futuro de los Hospitales”.

DOCUMENTO EDITADO. [“El Futuro de los Hospitales”](#)

La segunda Jornada precongresual se celebró en Córdoba los días 3 y 4 de noviembre, con el lema “i-HOSPITALES para i-PA-CIENTES”. La jornada se desarrolló con dos mesas redondas y una mesa de Debate, con 167 asistentes.

[Programa de la Jornada](#)

La tercera jornada precongresual se celebró en Sevilla el 28 de Marzo de 2017, con el título “International Meeting on Value-Based Healthcare: systems, hospitals, patients and professionals” y la presencia de 327 asistentes.

[Programa de la Jornada](#)



Asistentes

2830



Entidades Colaboradoras

100



Stands instalados

105



Trabajos aceptados

911

Pósteres 346
Orales 565

Distribución por líneas temáticas

LÍNEA 1

ORALES **302**
PÓSTERES **221**

LÍNEA 2

ORALES **55**
PÓSTERES **30**

LÍNEA 3

ORALES **70**
PÓSTERES **42**

LÍNEA 4

ORALES **52**
PÓSTERES **16**

LÍNEA 5

ORALES **86**
PÓSTERES **37**

Valoración media por **línea temática**

Línea Temática 1	3,31	Mejorando la experiencia asistencial
Línea Temática 2	2,70	Reorientando hacia la atención de la cronicidad
Línea Temática 3	3,30	Adecuando y garantizando la financiación
Línea Temática 4	3,42	Profesionalizando la función directiva
Línea Temática 5	3,17	Investigando y transfiriendo conocimiento
Sesiones Plenarias	3,00	

 Valoración media por **formato**

Conferencia de Experto	3,25
Entrevista a Fondo	2,88
Foro Ágora	4,20
Mesa Redonda	3,29
Cara a Cara	3,20
Laboratorio de Salud Digital	2,67
Taller	3,33
Presentación de Proyecto	2,86

 Han sido concedidos cinco premios a las **mejores Comunicaciones Orales**:

Área Temática 1: "Involucración de 370 hospitales en redes europeas de referencia para enfermedades raras".
Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía.

Área Temática 2: "Programa de atención al paciente crónico complejo Hospital 12 de Octubre (H120) y su zona de influencia".
Hospital Universitario 12 de Octubre (Madrid).

Área Temática 3: "Gestión de costes en los laboratorios integrados del Hospital Universitario 12 de Octubre: Herramienta clave para la aportación de valor".
Hospital Universitario 12 de Octubre (Madrid).

Área Temática 4: "Experiencia de profesionalización de la función directiva a través de la capacitación en competencias directivas, liderazgo y gestión clínica".
Hospital de Manises (Valencia).

Área Temática 5: "Innovación en eficiencia: una experiencia en Buenas Prácticas en un Hospital terciario de la Comunidad de Madrid".
Hospital Clínico San Carlos (Madrid).

 Han sido concedidos cinco premios a las **mejores Pósteres**:

Área Temática 1: "Labor de las Enfermeras Gestoras de Casos en el ámbito hospitalario".
Hospital Puerta del Mar (Cádiz).

Área Temática 2: "Educación Terapéutica: Estrategia Enfermera en la Atención a Pacientes Crónicos".
Área de Gestión Sanitaria Sur (Granada).

Área Temática 3: "Nuevo bloque quirúrgico: hacia un nuevo modelo de gestión".
Hospital Universitario Vall d'Hebrón (Barcelona).

Área Temática 4: "Las líneas del metro de la acción directiva en las organizaciones de salud".
Unión Consorcio Formación (Barcelona).

Área Temática 5: "Medir para mejorar: Cuadro de Mando Logístico".
Agencia Pública Empresarial Sanitaria Bajo Guadalquivir.

Foro Gerendia

El Foro Gerendia surge de la colaboración de la División de Diabetes de Abbott, la Agencia de Evaluación de Tecnologías Sanitarias del Instituto de Salud Carlos III y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE). Nace en el año 2010 con el objetivo de desarrollar un espacio de conocimiento aplicado, que permita crear oportunidades de aprendizaje mutuo; apoye los procesos de decisiones de los gestores sanitarios; permita conocer estrategias y modelos de Gestión en Diabetes; comparta experiencias; y propicie el debate y discusión sobre los diferentes factores que influyen en el reto complejo que es gestionar la diabetes en los distintos niveles Macro, Meso y Micro gestión.

En el año 2017, se ha realizado diversas reuniones de seguimiento y planificación del XII Foro Gerendia, que se celebró en abril de 2018 en Madrid.

Talleres sobre relaciones profesionales en clave ética

En el marco del convenio de colaboración suscrito entre ANDE y Hollister Ibérica, se celebraron 11 talleres en las diferentes comunidades autónomas, con la participación de 213 profesionales de la gestión y una amplia representación de enfermeras gestoras.

Objetivo de los talleres

- Identificar las posibles áreas de riesgo en el código ético de tecnología sanitaria en las relaciones con los profesionales y las organizaciones.
- La discusión y valoración de zonas de riesgo para el cumplimiento del Código Ético de Tecnología Sanitaria en la relación de la industria con las organizaciones y profesionales sanitarios.
- Alcanzar un consenso de actuaciones y recomendaciones a seguir acordado por una amplia muestra de directivos de enfermería y otros grupos de interés relacionados con la gestión sanitaria.

La metodología participativa utilizada en esos talleres ha permitido elaborar un documento de consenso, denominado "Relaciones Profesionales en Clave Ética".

Principales conclusiones del documento

A Establecer la utilización exclusiva del patrocinio indirecto en eventos educativos organizados por terceros

B Dar transparencia a las aportaciones económicas destinadas por la industria a la formación médica en eventos educativos organizados por terceros

C Revisar y clarificar conceptos sobre algunas de las nociones y disposiciones existentes





6.

Redes Institucionales

Confederación Española de Directivos y Ejecutivos (CEDE)

ANDE forma parte de la Confederación Española de Directivos y Ejecutivos desde el año 2000. Está representada en la Junta Directiva por el presidente de ANDE y en la asamblea de la CEDE por tres miembros de la Junta Directiva, de forma proporcional al número de asociados que aporta.

Convenio marco de colaboración entre la Fundación Index (España) y ANDE

Convenio suscrito para el desarrollo de actividades de cooperación científica, vigente desde noviembre de 2005. Entre las prestaciones que este convenio nos brinda destacan: el acceso a las páginas codificadas del entorno Web CIBERINDEX; la suscripción a Index de Enfermería, en edición papel, de todos los socios; y la edición conjunta de la Revista TESELA. Liderazgo y Gestión, de carácter digital, producida dentro de la hemeroteca virtual CANTÁRIDA.

Para darse de alta, los socios de ANDE deben ponerse en contacto con la Fundación INDEX, al teléfono 958.29.33.04 o el correo electrónico secretaria@ciberindex.com.

Acuerdo de colaboración entre la Universidad Europea de Madrid y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

Renovación del convenio de colaboración vigente desde julio de 2002, al objeto de facilitar el acceso de los asociados de ANDE a la oferta de estudios de Formación Profesional, Grado y Postgrado de la Universidad para el desarrollo de su carrera profesional, con ofertas y descuentos muy ventajosos.

Acuerdo entre la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería y la Universitat Oberta de Catalunya (UOC)

Se mantiene este acuerdo firmado en el año 2009 entre la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería y la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) con el objetivo de poner en marcha proyectos docentes, científicos y tecnológicos, y por el que se aplicarán descuentos a los asociados de ANDE que deseen matricularse en algunas de las titulaciones de la Universidad Oberta de Catalunya impartidos por ésta en colaboración con la Sociedad Española de Atención al Usuario (SE AUS). Los asociados de ANDE tienen un 10% de descuento sobre las matrículas.

Contrato de Patrocinio con Sanitaria 2000

Patrocinio de la Sección Gestión de la publicación REDACCIÓN MÉDICA.

Convenio con CECOVA

Se mantiene el convenio de colaboración entre ANDE y el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), firmado el día 28 de noviembre de 2012.

Convenio entre ANDE y Previsión Sanitaria Nacional (PSN)

Se mantiene este convenio de colaboración suscrito el 19 de diciembre de 2012, entre Previsión Sanitaria Nacional (PSN) y ANDE con el objetivo de acercar la cartera de productos y servicios de la Mutua y su grupo de empresas a todos los asociados de ANDE.

Convenio marco de colaboración entre la Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC) y ANDE

Este convenio de colaboración se firmó el 17 de junio de 2013 en la ciudad de Alicante, con el objetivo de establecer unos cauces para la realización en común de actividades de divulgación, de formación y de investigación que redunden en beneficio de ambas partes. Con carácter meramente enunciativo y no limitativo se citan las siguientes:

- Desarrollo de actividades formativas y/o de investigación.
- Desarrollo de estrategias de desarrollo profesional.
- Desarrollo y participación activa de grupos de trabajo en temas de interés para ambas partes.
- Cualquier otra actividad que, en el ámbito de este Convenio de Colaboración, redunde en beneficio y resulte de interés para ambas instituciones.

Acuerdo de colaboración entre COLOPLAST y ANDE

Mediante el que se organizan de forma conjunta diversas actividades directamente vinculadas con los fines de ANDE, como foros de debate, documentos de posicionamiento, entre otros.

Convenio marco de colaboración entre la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería y el Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Cáceres

Este convenio de colaboración se firmó el 12 de diciembre de 2015 en la ciudad de Cáceres, con los objetivos centrados en las siguientes áreas específicas:

- Cooperación-formación.
- Movilidad Internacional.
- Investigación.
- Difusión de información.

Convenio marco de colaboración entre ANDE y Hollister

Acuerdo de colaboración firmado el 5 de Abril de 2017 para promover proyectos de investigación y docencia que propicien la publicación de documentos técnicos y de consenso nacional. La vigencia será de 1 año desde la firma del convenio. Fruto de este convenio, se ha elaborado un documento de consenso sobre implementación del nuevo Código Ético de las empresas de Tecnología Sanitaria, que entró en vigor el próximo mes de enero de 2018.

Para ello, durante 2017 se realizaron talleres en once comunidades autónomas, con la participación de 213 gestores sanitarios con responsabilidades funcionales y posiciones profesionales diversas y representativas del colectivo de enfermería.

Convenio marco de colaboración entre ANDE y Boehringer

Este convenio tiene como finalidad el apoyo al desarrollo de las Escuelas de Pacientes y Participación Ciudadana, y la difusión y edición de Documentos que tengan un beneficio social. Se realizó de un Simposio anual, dirigido y moderado por Carmen Ferrer Arnedo, antes del inicio del programa científico de las Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras. En el Simposio participaron exclusivamente los asistentes convocados desde las Escuelas de Pacientes de cada Comunidad Autónoma y los Directores de dichas Escuelas, y sus conclusiones se presentan en el programa Científico de las Jornadas de Supervisión de cada ejercicio.



7.

Participación en otros foros

Participación en el Proyecto Amphos



ANDE participó en la elaboración del informe final de este proyecto, denominado “Cómo hacer efectiva la continuidad asistencial mejorando la experiencia del paciente”. En representación de ANDE participaron Inmaculada Sánchez, Francisca Palmero y Concepción Cabanes.

Jornada “Lo socio-sanitario: de los casos reales al modelo”

Evento organizado por la Fundación Economía y Salud, que se celebró en Madrid el 21 de noviembre de 2017. Participaron en calidad de expertos Inmaculada Sánchez, Francisca Palmero y Blanca Fernández-Lasquetty.

IX Encuentro de Directivos de la Salud de Alcalá de Henares

El Encuentro se celebró el 10 y 11 de Noviembre de 2017 en Alcalá de Henares (Madrid). En la mesa redonda “Atención domiciliaria evolución y perspectivas” participaron en representación de ANDE Mercedes Ferro (moderadora) e Inmaculada Sánchez Martín (ponente).

Iniciativa de diversas asociaciones de Enfermería para reivindicar la visibilidad de las enfermeras y generar estrategias unitarias en diversos temas de interés general para la profesión

ANDE ha promovido este foro en conjunto con otras asociaciones de la Enfermería. La primera reunión se desarrolló en Madrid el 17 de octubre, y además de las entidades promotoras participaron las Presidencias del CGE y del SATSE.

La finalidad es transmitir una imagen y capacidad de unidad de todas las sociedades científicas, para trasladar a las diferentes instituciones la necesidad de que estas entidades representativas de la Enfermería participen de manera directa y activa en todos los órganos de decisión y grupos de análisis, debate o trabajo que tengan que ver con el desarrollo e implementación de las Especialidades de Enfermería.

En los últimos meses de 2017 se produjeron varias reuniones e incorporaciones, que han permitido consolidar la unidad en la defensa de los intereses de la profesión.



Presencia en otros foros

A lo largo del 2017, Francisca Palmero participó como ponente en diferentes foros:

- 20 CNH. Presentación del Estudio Amphos. Sevilla Marzo 2017.
- Prevención de la fragilidad, un reto para el sistema de bienestar. Madrid Junio 2017.
- Cómo hacer efectiva la continuidad asistencial, mejorando la experiencia del paciente en Navarra. Navarra Diciembre 2017.
- Jornada de debate Ande “Gestionando cuidados en la continuidad asistencial”. Madrid 24 de Noviembre 2017.

Aula Bayer

#AulaBayer

PROGRAMA

11:00 Inauguración oficial e presentación
Jesús Vázquez Almuña
 Conxelleiro de Saúde, Xunta de Galicia
Rosón Escobar Naveira
 Director Médico de Bayer Hispania

11:20 **BLOQUE 1**
TELEA: AUTOCUIDADO E TELEMEDICINA

11:25 **PROBABILIDAD POR SALUD: OPORTUNIDADES, COMPRA PÚBLICA INNOVADORA**
José Manuel García Pardo
 Subdirector Xeral de Fomento, Innovación e Investigación Organizativa, SERGAS
 Ministerio de Economía, Industria e Competitividade

11:45 **TELEA: DESE DESE VARIAS PERSPECTIVAS**
Modesto Antonio García Quiñéras
 Subdirector Xeral de Competitiv. Asistencial e Innovación Organizativa, SERGAS
 A. Aldeanueva, TTEA e as verticais de TELEA
Benigno Ruído Calvo
 Subdirector Xeral de Sistemas e Tecnoloxías de Información, SERGAS
 Investigación de TELEA desde a visión de Aldeanueva, SERGAS
Alfonso Alonso Machado
 Subdirector Xeral de Investigación e Programación Asistencial, SERGAS

12:15 **- A VISIÓN DOS PROFESIONAIS QUE UTILIZAN TELEA**
Modesto Ruído Araa Rúa
 Médico de Familia, Centro de Saúde de Santa Comba A Coruña
Rafael Monte Secades
 Área de Atención de Medicina Interna, Hospital Lucar Auguste - Lugo

12:40 **- A EXPERIENCIA DOS PACIENTES CON TELEA**
 Os pacientes "biscoitos", Os que participan na evolución da súa enfermidade
Bianca Cindarella Álvarez
 Área de Atención de Investigación Asistencial, SERGAS
Carmen Arca Vela
 Centro de Saúde de Malde - A Coruña

14:30 **BLOQUE 2**
EMPATHICS: ADHERENCIA
14:35 - TRANSICIÓN DA ATENCIÓN SANITARIA A TRAVÉS DO MERCADO ÚNICO DIGITAL
Carmen Laparra Santos
 Analyst Lead of Area of the "e-Health, Weinberg and Alpha" en la Comisión Europea

15:00 **EMPATHICS DESE DESE VARIAS PERSPECTIVAS**
 Que é Empathics? Perspectivas
Benito Alagón Begoña
 Laboratorio de Gabinete de Assessoramento e Apoio á Actualización Normativa, Assessoría Xurídica Xeral de Saúde de Galicia
Susana Fernández Nocelo
 Coordinadora de Proxectos Empathics, ACIS
 O proceso de transición ao mercado
Alcía Prieto Redondo
 Directora de consultoría, GALABIA

15:30 **- A VISIÓN DE PROFESIONAIS QUE PARTICIPAN EN EMPATHICS**
Modesto Luis León Mateos
 Investigación Sanitaria, ACIS
Patricio J. Marqués
 Subdirector de Proxectos Asistenciais Área Médica, EDOT A Coruña
Mariela Fariña Bouza
 Médico de Familia, Centro de Saúde Fontenta Maritany, EDOT Ferrol

16:15 **- AS TECNOLOXÍAS DE EMPATHICS**
Modesto Sergio Piqueras Gómez
 Director do Área de Desenvolvemento e Innovación Sanitaria, ACIS
Marcos d'Aguiar Bello
 SAMA, Conserxorio
Alfonso Berroque
 SAMA, Conserxorio
José Cardona
 DIOCEX, Conserxorio
Inere Gola
 PPII, Conserxorio

16:30 **Info e inscricións**
 981 93 53 03
 info@vta.es

Debate sociosanitario.

Celebrada en Galicia el 10 de Noviembre de 2017, organizada por Bayer Hispania con la colaboración de ANDE, SEDISA y SEMERGEN.



8.

Comunicación y divulgación científica

8.1. Revista Tesela: Liderazgo y Gestión



La Revista TESELA es la revista digital de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE). Se distribuye gratuitamente para los miembros de ANDE y de la Fundación INDEX y, además, entre todos aquellos particulares, profesionales de la salud e instituciones que deseen suscribirse.

Es la primera revista electrónica especializada en Gestión en Enfermería, orientada a promover conocimiento útil para la ayuda en la toma de decisiones de la enfermera que dedica su actividad a la gestión y administración. Esto permite a estos profesionales estar actualizados de forma permanente sobre los avances que se producen en las diferentes áreas del conocimiento enfermero y, especialmente, en el de la gestión.

Con 10 años de historia, la revista ha presentado una buena evolución a lo largo de los 22 números editados y se ha consolidado como referente en el ámbito de la gestión. Durante el año 2017, se publicaron los números 21 y 22, que están disponibles en la web de la revista: <http://www.index-f.com/tesela/revista.php>

A pesar de ser una publicación semestral, gracias a la colaboración de la Fundación Index, a medida que los artículos han sido aceptados van publicándose en la Web en una "edición en progreso". De esta forma los autores no esperan a tener el número cerrado para ver su artículo publicado.

Los profesionales dedicados a la gestión que estén interesados en publicar sus experiencias o proyectos de investigación en alguna de las secciones de la revista, pueden seguir para su redacción las normas de publicación que aparecen en la web de Revista Tesela y enviar el artículo a secretaria@ciberindex.com.

Rafael García Montesdeoca, director de la Revista, destaca los siguientes aspectos de la evolución de la publicación:

- La Revista en conjunto presenta una buena evolución.
- Se ha consolidado como publicación referente en el ámbito de la gestión.
- Mayor impacto en otros ámbitos y países, como Brasil y Argentina, entre otros.
- La calidad de la publicación es buena, la disponibilidad de los artículos está asegurada y las referencias y las consultas crecen de forma continuada.

8.2. Página web

La renovada página Web www.ande.org es la carta de presentación de ANDE en el mundo digital. Allí los visitantes pueden encontrar toda la información sobre los fines de la Asociación y las ventajas de pertenecer a ella; los miembros de Junta Directiva con sus correos electrónicos; las memorias y documentos publicados en los últimos años y los documentos publicados; y una Hemeroteca.

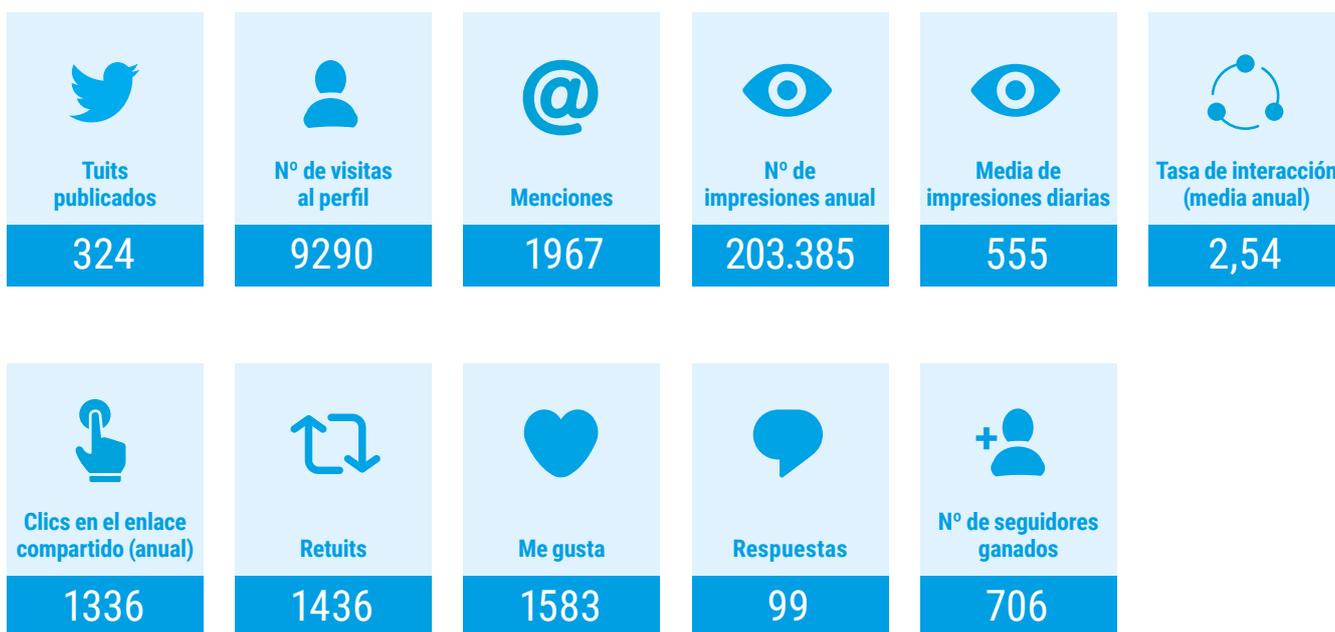
Asimismo, la web de ANDE permite dar visibilidad a las actividades desarrolladas por la organización. La página tiene un acceso directo a las Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras / Supervisión de Enfermería y a nuestra Revista TESELA; los asociados también pueden acceder a la zona restringida de la Red de Conocimiento ANDE. A través de los links de interés podrás acceder a la revista digital SANITARIA2000, a Enfermería TV, a la página de CEDE y a la información de los Congresos Nacionales de Hospitales, entre otros.

La web también es una puerta abierta a la interacción con las enfermeras gestoras, a través de la encuesta “Valoramos tu opinión” y de los formularios de contacto que permiten hacernos llegar las sugerencias y comentarios que los visitantes consideren oportunos.



8.3. Redes sociales

ANDE tiene una activa presencia en la red social Twitter, donde comparte información propia y del sector sanitario interactuando con otras entidades profesionales y científicas de los ámbitos social y sanitario.



8.4. Otras herramientas digitales

Desde ANDE seguimos trabajando para mejorar nuestros servicios al asociado. Por ello, a finales de 2016 incorporamos una newsletter que, en una primera etapa, tiene una periodicidad trimestral. En febrero de 2017 se inició la elaboración del boletín de noticias ANDE Actualidad, que diariamente llega a los correos electrónicos de todos los asociados con información del sector sanitario.

8.5. Publicaciones escritas

Documento de consenso: Relaciones Profesionales en clave ética". Publicado de forma conjunta por ANDE y Hollister.

Cuaderno de consenso sobre implementación del nuevo Código Ético de las empresas de Tecnología Sanitaria, en vigor desde enero de 2018. Con la participación de 213 gestores sanitarios de 11 comunidades autónomas, con responsabilidades funcionales y posiciones profesionales diversas y representativas del colectivo de enfermería, este documento recoge importantes consensos y conclusiones acerca de los retos y oportunidades que presenta la nueva situación. En particular, en lo referente a las ayudas a la formación para eventos y congresos, asesorías profesionales, y necesidades adicionales de las entidades que, como ANDE, organicen jornadas y congresos con ayuda de las empresas de Tecnología Sanitaria.

Descarga del documento [pinchando aquí](#).

8.6. Publicaciones digitales

USB. Ponencias y comunicaciones de las 28 Jornadas Nacional de Enfermeras Gestoras / Supervisión de Enfermería.

La publicación digital de los trabajos de las Jornadas , celebradas en Cáceres se publicaron con el ISBN del Registro de la Propiedad Intelectual y por tanto tiene valor curricular para los autores.

ISBN: 978-84-697-3986-0

Créditos

Redacción: **Rosario Oloriz Rivas**. Secretaria de ANDE.

Corrección de textos: **Comunideas - Consultoría Artesana en Comunicación**.

Maquetación: **Fernando Camean**.

Editado por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE)
Madrid, octubre de 2018