

MEMORIA

de actividades

M 1 2

23 Jornadas Nacionales
de Enfermeras Gestoras
Jornada de Debate Anual
Actividades Científicas en Colaboración
Participación en otros Foros
Acuerdos de Colaboración con otras Entidades
Publicaciones ANDE
Asociados

Julio 2013

ANDE

Asociación Nacional de Directivos de Enfermería





Presentación.

Junta Directiva de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería.

Actividades Científicas de la Asociación.

- 23 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras / Supervisión de Enfermería.
- Jornada de Debate Anual Madrid.

Actividades Científicas de ANDE / SEDISA.

- 18 Congreso Nacional de Hospitales.
- II Premio SEDISA – ANDE: Personalidad Política Sanitaria 2011.

Actividades Científicas en Colaboración.

- Foro Gerencia.
- Jornada de Gestión y Ética.
- Jornada Bioseguridad.
- Jornada Gestión Sanitaria: Cronicidad y Sostenibilidad.

Participación en otros Foros.

Acuerdos de Colaboración con otras Entidades.

Publicaciones A. N. D. E.

- Discos compactos sobre las actividades científicas.
 - Revista TESELA: Liderazgo y Gestión.
- Página Web.

Asociados.



JUNTA DIRECTIVA ANDE

Presidente:	D. Jesús Sanz Villorejo.
Vicepresidenta 1:	D. Mercedes Ferro Montiu.
Vicepresidente 2:	D. Juan Paricio Muñoz.
Secretaria:	D ^a . Charo Vaquero Ruipérez.
Vicesecretario:	D. José Moguer Martín.
Tesorera:	D ^a . Isabel Zaldívar Laguía.

VOCALIAS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Andalucía:	D ^a . Catalina Lorite Garzón.
Aragón:	D ^a . Francisca Palmero Pérez.
Baleares:	D ^a . Soledad Gallardo Bonet.
Canarias:	D. Rafael García Montesdeoca.
Cantabria:	D ^a . Rosario Oloriz Rivas.
Castilla-La Mancha:	D ^a . Blanca Fernández-Lasquetty Blanc.
Castilla-León:	D ^a . Araceli Tejedor Franco.
Cataluña:	D ^a . Concepció Cabanes Durán.
Extremadura:	D ^a . Raquel Rodríguez Llanos.
Galicia	D. Alfredo Moreno Alegre.
Madrid:	D ^a . Marilia Segarra Cañamares.
Murcia:	D ^a . Mercedes Lasso González.
Navarra:	D ^a . Mercedes Ferro Montiu. (Vicepresidenta).
País Vasco:	D ^a . M ^a Carmen Yarritu Fernández.
Principado Astúrias:	D. Manuel Bernardo García-Suárez.
La Rioja:	D ^a . Blanca Lenzano Pérez.
C. Valenciana:	D ^a . Remedios Yañez Motos.



PRESENTACIÓN



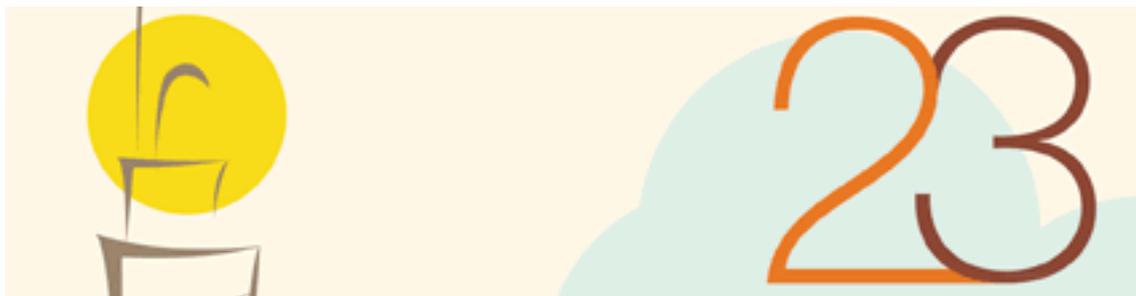
Como todos los años, por estas fechas, editamos la Memoria de Actividades de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería que nos permite dar a conocer el trabajo realizado por la Junta Directiva y un gran número de asociados de ANDE, a los que desde aquí deseo transmitir todo mi agradecimiento. Gracias a la misma podemos evaluar las actividades realizadas y los objetivos alcanzados dejando al mismo tiempo, al descubierto, las áreas que deben merecer nuestra atención en el futuro.

En 2012 hemos seguido instalados en momentos y situaciones adversas en las que el liderazgo directivo es más imprescindible que nunca para garantizar la sostenibilidad del Sistema Sanitario y para el éxito de nuestras organizaciones. Los recortes sanitarios están afectando a todo el SNS, pero hay que reconocer que, aunque no de la misma manera en todos los sitios, la gestión sanitaria está transferida y por lo tanto las decisiones políticas en cada comunidad autónoma están estableciendo diferentes prioridades. Las enfermeras gestoras vienen trabajando para minimizar las repercusiones que estos recortes puedan tener en las personas e instituciones sanitarias, así como en mejorar la gestión y terminar con las bolsas de ineficiencia que el sistema tiene; este es uno de los principales retos que los gestores debemos afrontar. El directivo de hoy ha de ser capaz de adoptar decisiones con flexibilidad y rapidez, adaptarse a los cambios y manejar los escenarios, poniendo especial atención en la transparencia y en el buen gobierno. Los procesos innovadores deben acelerarse y los principios de excelencia son absolutamente imprescindibles. Sin duda, nuestras organizaciones cuentan con directivos capaces de construir un futuro mejor y sostenible.

Desde la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería estamos trabajando junto con otras entidades (Sindicatos, Sociedades científicas...) para mantener una estrategia de actuación conjunta y coordinada para asegurar el mantenimiento y sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud, un sistema que es referente a nivel internacional, que genera riqueza, empleo y grandes beneficios a los ciudadanos, además de contribuir de forma decidida a la cohesión social y con un coste inferior a la media de los países de nuestro entorno. ANDE entiende como sostenibilidad la consecución de valor para el ciudadano (foco del sistema) a través de la interacción de: Una gestión profesional; una aportación de técnica, conocimiento y servicio de las empresas; así como la creatividad y el compromiso de los profesionales, debiendo las administraciones públicas facilitar un entorno organizado y favorable.



Jesús Sanz Villorejo
Presidente de ANDE



Organizadas por el Vocal de la Comunidad de Galicia, D. Alfredo Moreno Alegre.

Celebradas en la ciudad de La Coruña, en el Palacio de Congresos y Exposiciones, zona de la Marina, del 23 al 25 de Mayo de 2012. Con el lema "Gestión Enfermera: Nuevos retos, nuevas oportunidades". Reconocidas de interés sanitario por resolución 17/04/2012. Nº Expediente: SA301A 2012/42-1.

Objetivos:

Nuestro principal objetivo consiste en tener un foro donde compartir, debatir y aportar conocimiento sobre experiencias, innovaciones y buenas prácticas, en aspectos relacionados con la gestión y el liderazgo. Un foro en el que se analice la situación actual de las Enfermeras Gestoras, se compartan experiencias y se favorezca la discusión, siempre con la mirada puesta en el futuro y teniendo presente el lema "Gestión Enfermera: Nuevos retos, nuevas oportunidades".

Con este lema se pretende hacer referencia a las nuevas situaciones que nos envuelven y siempre con la responsabilidad de garantizar la seguridad y calidad de la práctica clínica, en un contexto orientado al desarrollo responsable y sostenible.

Inscripciones: 453

Trabajos aceptados: 201

- Comunicaciones orales: 120
- Experiencias: 26
- Posters: 55
- Stands: 20

Premios:

1. Premio a la mejor Comunicación Oral, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 900 €, a la comunicación titulada: "Evaluación de 360º de la Dirección de Enfermería".

Autores: Prieto, Ana M^a; Basante, A.; Rodríguez-Hevia, A; Fernández, S. Hospital El Bierzo. Ponferrada.

2. Premio a la mejor Experiencia comunicada, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 900€, a la experiencia titulada: "Incorporación de EIR en pediatría. Impulso profesional para las enfermeras asistenciales".

Autores: Muñoz, M^a J.; García, JL; Navares, N; Reviriego, L.; Rey, E.; Rodríguez, A.; Triguero, N.; Zotes, R. Hospital Universitario Ramón y Cajal. Madrid.

3. Premio al mejor Poster, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 500€, al póster titulado: "Enfermería en la Atención al Paciente crónico: Desarrollando nuevos roles".

Autores: Cidoncha, M.A.; Chueca, A.; Sánchez, I.; González, R.M.; Peña, M.L. Bikandi, J.; Abos, G. Osakidetza.

CONCLUSIONES:

El acto de inauguración de las Jornadas fue presidido por la Consejera de Sanidad, Dña. Rocío Mosquera, para la que el trabajo que desarrollan a diario las enfermeras en los hospitales y centros asistenciales supone una pieza fundamental del sistema público de Salud. En concreto, "un pilar básico" del sistema sanitario. Incidió en que un mayor peso de la enfermería supondría "un aporte fundamental para la sostenibilidad del sistema". "Genera eficiencia y unos ahorros muy importantes para la solvencia del sistema público de salud".

Mesa redonda 1. La Sociedad del cuidado:

Se pusieron en evidencia diferentes estrategias para el abordaje de la cronicidad: los modelos de gestión para la integración del enfermo con trastorno mental severo, la potenciación del ciudadano como actor dentro de las organizaciones sanitarias y la formulación de nuevos roles profesionales (EPA), para afrontar de manera efectiva la creciente complejidad de los procesos.

- Es necesario implantar y asumir una cultura de



“rendición de cuentas”. Tenemos la obligación, con el ciudadano, de hacer todo con responsabilidad de costes.

- Es necesario que las decisiones sean efectivas, oportunas y necesarias y que el ciudadano sea el protagonista: “Hay que poner en valor el papel del ciudadano”.

Mesa redonda 2. Conocimiento e Innovación: la gestión basada en la evidencia:

Se resaltó la importancia de la rendición de cuentas de los gestores, a través de la incorporación de estudios de “benchmarking”, como herramienta que permita visualizar los resultados obtenidos y propicie la competencia.

Se puso en valor el desarrollo de las TICS al servicio de profesionales y ciudadanos.

También se evidenció la necesidad de reconducir nuestras organizaciones para fomentar la participación efectiva de las enfermeras en la toma de decisiones.

La transferencia de conocimiento y la PCBE en enfermeras depende de los entornos de práctica y de las distintas características individuales.

Mesa redonda 3. Ética y Valores en la Gestión:

- En la ponencia: “Ciencia, Salud y Comunicación”



se instó a reflexionar sobre qué entendemos por salud, su relación con los avances científicos y una crítica adecuada sobre el modo en que estos se divulgan.

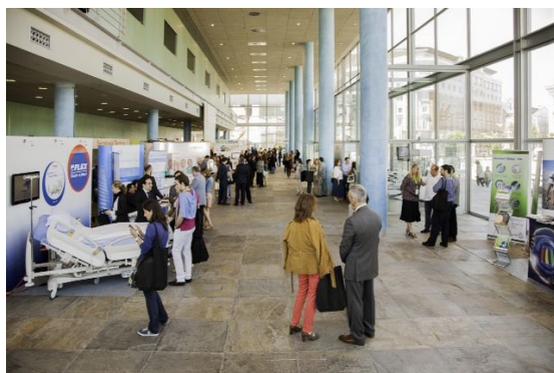
- En la ponencia: “La responsabilidad del gestor en tiempos de crisis” se recalcó que “el gestor, que también es enfermero, tiene presente que de su gestión depende que la dignidad, que es el valor esencial del cuidado, sea respetada y fomentada, tanto en el seno de los equipos como en la planificación y puesta en marcha de los cuidados”.

- Y en la última ponencia: “El contagio de los valores a través de las conexiones” se destacó que “El análisis de Redes Sociales es una herramienta que facilita conocimiento sobre el comportamiento en red de los profesionales”.

Mesa redonda 4. Investigación, Docencia y Desarrollo Profesional:

- Se señaló la importancia de las tecnologías de la información como herramientas capaces de favorecer la autonomía y la corresponsabilidad de los ciudadanos, al mismo tiempo que proporcionan espacios de encuentro y de desarrollo de los profesionales, y, todo ello, para conseguir una asistencia comprometida con la excelencia.

- Identificar los objetivos que se quieren conseguir y los recursos con los que cuenta para ello, es fun-





damental para que los gestores aprovechen el potencial de las TICS.

Mesa Debate:

La mesa debate estuvo compuesta por participantes externos al mundo sanitario, pero que aportaron su perspectiva en el plano de la gestión y liderazgo de proyectos. El papel de moderador fue asumido por D. Jesús Sanz Villarejo.

En el plano político, nos acompañó la portavoz adjunta de la Comisión de Sanidad del PP, Dña. María Olga Iglesias Fontal, que en su intervención comentó que “apostamos por tender la mano a la enfermería”, y la diputada de la Comisión de Sanidad por el PSOE, Dña. Gracia Fernández Moya que concluyó diciendo que “una buena gestión es una gestión de equipo”.

Talleres:

Se realizaron cuatro talleres con el reconocimiento de crédito de 0.30 cada uno de los mismos, con

asistencia de treinta alumnos por taller:

==> Coach estratégico. Impartido por D. Santiago Moraleda.

==> Cómo publicamos. Impartido por Dña. Patricia Gómez Picard.

==> Cómo hablar en público. Impartido por D. Santiago Moraleda.

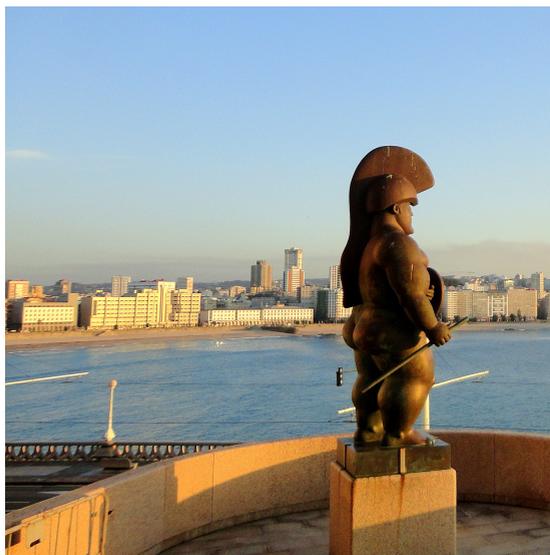
==> Confianza. Impartido por D. Jesús Ángel Sánchez.

Reconocimiento a una trayectoria profesional.

Se concedió el reconocimiento a la Trayectoria Profesional a la enfermera gallega Dña. Rosa González Gutiérrez-Solana.

Reconocimiento al asociado del año.

Se concedió el premio al asociado del año, de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, a D. Juan Paricio Muñoz, vocal de la ANDE por la Comunidad de Aragón.





El día 23 de Noviembre de 2012 se celebró, en Madrid, la Jornada de debate titulada: “El papel del mando Intermedio en la Innovación y el Desarrollo de las Organizaciones”. Dicha jornada fue organizada por ANDE y la Dirección de Enfermería del Hospital de Fuenlabrada y tuvo lugar en el salón de actos de dicho Hospital.

Inscripciones:

El número de asistentes fue de 174 enfermeras gestoras y/o con interés por la gestión, procedentes de 16 Comunidades Autónomas, siendo las de Madrid y Castilla-La Mancha las que más profesionales aportaron.

Objetivos:

Analizar el papel que juegan los mandos intermedios en el desarrollo y en la innovación en las Instituciones Sanitarias y en el Sistema Nacional de Salud.

Conclusiones:

La inauguración corrió a cargo de D. Manuel de la Puente Andrés, Director Gerente; D. Pedro Miguel Gómez García, Director de Enfermería del H. de Fuenlabrada; D. Jesús Sanz Villorejo, Presidente de ANDE y Dña. M^a de la Loma Segarra Cañamares, Vocal de ANDE por la Comunidad de Madrid. El programa científico se desarrolló a lo largo de la

mañana, iniciándose con la conferencia inaugural: “Innovaciones en la gestión empresarial”, en la que se presentaba la experiencia de Casbega S.A., empresa embotelladora de productos Coca-Cola para la zona Centro de España. En ella se desentrañó el papel “clave” que juegan los mandos intermedios en la gestión de esta empresa, ya que son para ellos un eslabón fundamental en la selección de personal, en el desarrollo de los profesionales, en la creación del sentido de pertenencia y en la comunicación interna.

El rol directivo objeto de reflexión:

A continuación se desarrolló la primera mesa: “Las perspectivas del mando intermedio en los diferentes niveles del SNS”, analizando el papel del mando intermedio de enfermería en el ámbito sanitario y con un recorrido a través de los tres niveles asistenciales principales: primaria, especializada y sociosanitaria.

Destacó, en todos ellos, el rol fundamental que desarrollan al ejercer su función directiva y su papel clave en el funcionamiento cotidiano en los diferentes ámbitos de su trabajo. Asimismo, se puso de manifiesto en las sucesivas ponencias, la falta de definición de los mandos intermedios en cuanto a contenidos y las grandes diferencias de funciones, estructura y dotación entre instituciones homogéneas.



La segunda mesa: “Los mandos intermedios y la gestión en las nuevas realidades”, analizó novedades relevantes e innovaciones, como la presentación de las unidades docentes multidisciplinarias, destacando el caso de la Unidad Docente Multi-profesional de Salud Mental del Hospital Universitario de Fuenlabrada, en las que la enfermería se incorpora, como una profesión más, con el resto de profesionales para la realización de una formación especializada multidisciplinar. Se completó dicha mesa con la exposición de dos programas: primero el titulado “La voz de los pa-

cientes” del Hospital de Guadarrama, que busca que el paciente sea “el protagonista” de su atención y a continuación el titulado “Valcronic” de la Comunidad Valenciana, que incorpora las nuevas tecnologías y la telemedicina para el seguimiento de los pacientes crónicos en su domicilio.

La jornada finalizó con el acto de reconocimiento, por parte de la ANDE, a la profesora Dña. Marta Durán por su labor y liderazgo en el desarrollo de la atención primaria y por ser un referente todos estos años para la enfermería española.

18 CONGRESO NACIONAL DE HOSPITALES



Conjuntamente con la Sociedad de Directivos de la Salud (SEDISA), se celebra el 18º Congreso Nacional de Hospitales, en Bilbao, durante los días 20, 21 y 22 de febrero de 2013 con el lema: “Creando valor sostenible”.

El lema elegido, entendiendo que en la actual crisis económica, en la que hay una menor disponibilidad de recursos, es necesario adaptar el modelo de atención asistencial a las nuevas necesidades sanitarias de la población, considerando al paciente como centro del sistema.

La sanidad española afronta una serie de retos, al igual que el resto de sistemas sanitarios europeos, que es preciso abordar a corto y medio plazo para garantizar, en el futuro, sus características de excelencia en la calidad. Así mismo, la equidad y la cohesión han de solventarse asegurando la sostenibilidad de los servicios de salud.

El Congreso va a recoger las experiencias más interesantes que otros países están implementando para garantizar la sostenibilidad desde la perspectiva de los pacientes, los profesionales, los agentes sociales, los proveedores y los gestores. Estas

experiencias van a abarcar, desde estrategias para afrontar el corto plazo, que permitan reducir costes sin afectar a la calidad ni a la oferta de servicios, hasta estrategias que nos permitan afrontar los retos a medio plazo, como pueden ser la integración asistencial y la gestión de los enfermos crónicos.

Se ha organizado en 9 áreas temáticas:

- 1.- Traspasando Fronteras
- 2.- Rediseñando las organizaciones. Nuevas estructuras y esquemas organizativos.
- 3.- Reubicando al paciente en el foco del Sistema.
- 4.- Haciendo realidad la nueva era Tecnológica.
- 5.- Construyendo liderazgo innovador con los profesionales.

6.- Innovando en sistemas de financiación de la salud y gestión económica.

7.- Gestionando el conocimiento con un nuevo enfoque.

8.- Fomentando la sostenibilidad y responsabilidad social corporativa, y

9.- Caminando hacia la medicina personalizada.

Lideran este 18º Congreso, D. Gregorio Achutegui Basagoiti, presidente, Dña. Carmen Yarritu Fernández, presidenta del Comité Científico y Dña. Inmaculada Sánchez Martín, vicepresidenta del Comité Científico, para lo que cuentan con la colaboración de las estructuras de las dos sociedades y del ente público Osakidetza. Servicio Vasco de Salud.

II Premio SEDISA-ANDE: Personalidad Política Sanitaria

SEDISA (Sociedad Española de Directivos de la Salud) y ANDE (Asociación Nacional de Directivos de Enfermería) han creado el Premio a la personalidad política. En su segunda edición, el Premio SEDISA-ANDE a la Personalidad Política Sanitaria 2011 ha sido otorgado al Consejero de Sanidad de Madrid,

D. Francisco Javier Fernández – Lasquetty Blanc. El acto de entrega se celebró en Madrid, el día 28 de junio de 2012, en la sede del Grupo Fundosa, con la presencia de los Gerentes y Directivos de la Comunidad de Madrid.



ANDE
Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

1 y 2 de marzo de 2012



Gerendia en Acción
Evaluar para transformar

Salón Auditorio de la Fundación Abbott Madrid



El Foro Gerendia nace para desarrollar un espacio de conocimiento aplicado que permita crear oportunidades de aprendizaje mutuo, apoye los procesos de decisiones de los gestores sanitarios, permita conocer estrategias y modelos de Gestión en Diabetes, compartir experiencias y debatir y discutir sobre los diferentes factores que influyen en el reto complejo que es gestionar la diabetes en los distintos niveles Macro, Meso y Microgestión. Surge de la colaboración de la División de Diabetes de Abbott, la Agencia de Evaluación de Tecnologías Sanitarias del Instituto de Salud Carlos III y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE).

IV FORO GERENDIA – GESTIÓN EN DIABETES. GERENDIA EN ACCIÓN: “Evaluar para Transformar ¿Qué y cómo medir?”, celebrado los días 1 y 2 de marzo de 2012, en el Salón Auditorio de la Fundación ABBOTT de Madrid. En él participó Dña. Carmen Ferrer Arrendo, Gerente del Hospital de Guadarrama y socia de esta Asociación, con la ponencia “El compromiso de los expertos, el compromiso con la sostenibilidad”

IV FORO GERENDIA- CAT – GESTIÓN EN DIABETES. GERENCIA EN ACCIÓN: “El Canvi com a oportunitat”, celebrado el día 7 de marzo de 2012, en el Colegio Oficial de Enfermería de Barcelona.

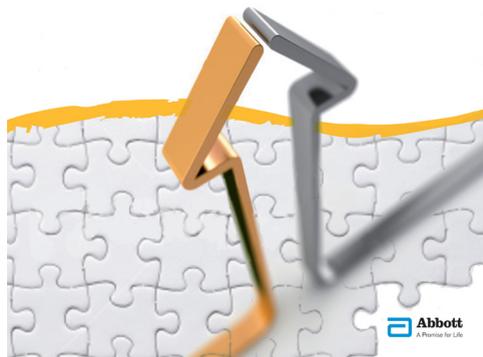
V FORO GERENDIA – GESTIÓN EN DIABETES. GERENDIA EN ACCIÓN:

“La oportunidad de Re-pensar el sistema desde

el liderazgo Transformacional”, celebrado los días 4 y 5 de octubre de 2012, en la Escuela Nacional de Sanidad de Madrid.



SEGUNDO ANUARIO GERENDIA
Gerendia en Acción:
EVALUAR PARA TRANSFORMAR



El 20 de enero de 2012, en el Salón de actos del Hospital Universitario San Juan de Alicante, se celebró la Jornada de Gestión y Ética, organizada por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) y el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), en colaboración con el Colegio de Enfermería de Alicante, la Consejería de Sanidad y la Agrupación Mutual Aseguradora (AMA). Contó con la asistencia de unos 100 profesionales.

El presidente del CECOVA, D. José Antonio Ávila, hizo referencia a lo complicado de la actual situación económica y sus efectos sobre el sistema sanitario, indicando, al hilo de ello, que la relación con los colegios profesionales debe ser de alianza entre un grupo de personas que persiguen un objetivo común, en referencia a lo planteado durante la jornada. D. Jesús Sanz, presidente de ANDE, enfatizó en la circunstancia de que "en el ámbito directivo tenemos que tener un compromiso ético con la sociedad, con el paciente y con los profesionales; buscando la eficiencia no podemos olvidarnos de los recursos de que disponemos y hay que buscar un equilibrio entre ellos aunque estemos en un momento complicado como el actual".

Dña. M^a del Remedio Yáñez, vocal de ANDE en la Comunidad Valenciana, apuntó en la apertura de esta actividad que "la calidad del cuidado enfermero debe estar guiada por valores éticos que vamos a analizar en esta jornada".

En el acto de apertura intervinieron el Director General de Calidad y Atención al Paciente, D. Ignacio Ferrer, D. Antonio Muñoz, Gerente del Departamento de Salud Alicante-Hospital de San Juan, y D. Juan Luis Zaragoza, Director de Enfermería del Departamento de Salud de Alicante-Hospital de San Juan.

El programa de la jornada se abrió con una conferencia de D. Vicente Bellver, profesor titular del Departamento de Filosofía del Derecho, Moral y Política de la Universitat de València, centrando su intervención en el desarrollo de siete cuestiones centradas en argumentos tales como que la ética no es una cuestión de etiqueta, sino de carácter, que la gestión es una profesión de excelencia, que para ser excelente en la gestión no es imprescindible ser buena persona ni ser buen enfermero (matizando sin embargo la dificultad para ello), en la esencia de la ética de la gestión, en el fin interno que persiguen los directivos sanitarios y de Enfermería, en los efectos de la participación de un directivo en la

cultura de una organización y en la necesidad de que un directivo esté dispuesto a ser un héroe.

Con posterioridad a su intervención tuvo lugar la celebración de una mesa de reflexión, en la que se abordaron diferentes aspectos relacionados con la temática de la jornada. En ella, participaron Dña. Adela Villagrasa, Directora de Enfermería del Hospital Padre Jofré de Valencia, D. Diego Ibáñez, enfermero jefe del Servicio de Atención e Información al Paciente del Hospital de Elda, y D. Ignacio González, psicólogo clínico.



ADAPTACIÓN A LA REDACCIÓN Y PREPARACIÓN DE CONCURSOS A LA NUEVA DIRECTIVA EUROPEA 32/2010.

El 6 de noviembre de 2012 en Sevilla, en el Hospital Universitario Virgen Macarena y Área, se celebró la Jornada sobre Bioseguridad, con el objetivo de adaptarse a la directiva europea 32/2010. Fue or-

ganizada por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería y patrocinada por Becton Dickinson. En ella se trataron aspectos como: Análisis de riesgos, selección de los dispositivos de seguridad y su implicación en los concursos públicos y criterios de coste-eficacia en la preparación de concursos.



El 28 de noviembre de 2012, en el Hospital General Universitario Virgen de la Salud, de Elda, se celebró la Jornada de Gestión Sanitaria: "Cronicidad y Sostenibilidad", organizada por el Departamento de Salud de Elda, la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE). En ella los Expertos abordaron la cronicidad desde diversos ámbitos: modelos de abordaje, el papel de la enfermera, la ética y el nuevo modelo de gestión sanitaria. Asistieron 120 profesionales y, aproximadamente, 80 personas de otros departamentos de salud de la Comunidad Valenciana a través de videoconferencia.

Los objetivos fueron crear un foro de reflexión y discusión sobre los nuevos modelos de gestión de la cronicidad, compartir programas multidisciplinares de la Comunidad Valenciana de abordaje de

la cronicidad, reflexionar sobre la ética que debe guiar el comportamiento profesional en la atención a personas con enfermedades crónicas e informar sobre el nuevo modelo de gestión compartida de la Conselleria de Sanitat de la Comunidad Valenciana. La gerente del Departamento de Salud de Elda, Dña. Sofía Clar, inauguró la Jornada, junto a D. José Antonio Ávila, presidente del CECOVA, D. Jesús Sanz, presidente de ANDE, D. Carlos Arenas, Delegado Territorial de SEDISA en Alicante y gerente del Departamento de Salud de Orihuela y Dña. M^a del Remedio Yáñez, vocal de ANDE de la Comunidad Valenciana y directora de Enfermería de Atención Primaria del Departamento de Elda.

En la primera ponencia, D. Vicente Gil, responsable de la Unidad de Investigación del Departamento de Salud de Elda, presentó los "Nuevos modelos de gestión en el abordaje de la cronicidad", exponiendo la experiencia de la Comunidad Valenciana en el



ámbito de la estrategia de crónicos, y explicando la existencia de tres programas: PROPESE, Valcronic y Escarval. Insistió en la importancia de “la comunicación en la relación entre sanitarios y pacientes”, puesto que se trata de una de las herramientas más importantes con las que contamos.

En la segunda ponencia, Dña. Josefa Soler, del Servicio de Protocolización e Integración Asistencial de la Conselleria de Sanitat, expuso “El papel de la enfermera en el abordaje integral de la cronicidad y el paciente experto”, refiriéndose al autocuidado y al paciente experto, como elementos claves para seguir mejorando el tratamiento de las enfermedades crónicas. En este sentido, profundizó en la incorporación de la Enfermera Gestora de Casos, un nuevo perfil de enfermería, cuya captación del paciente, seguimiento, continuidad en la atención y actuaciones personalizadas, “permite reducir un 77% las urgencias hospitalarias, un 70% los ingresos en los casos de pacientes no paliativos, y un 78% las urgencias y un 64% los ingresos en los pacientes paliativos”.

D. Vicente Bellver, profesor de Filosofía del Derecho de la Universidad de Valencia y miembro del Comité de Bioética de España, puso de manifiesto la importancia de la “ética en la atención a la cronicidad”. El señor Bellver apuntó que “el enfermo crónico tiende a estar estigmatizado” y afirmó que es necesario potenciar diversas áreas para mejorar la atención a estos pacientes, como son “la distribución correcta de los recursos, la complicidad entre médico y enfermera, el trabajo en equipo y la educación”.

Por último, el Director General de Régimen Económico de la Conselleria de Sanitat, D. Francisco Soriano, trató el tema de la sostenibilidad y presentó el nuevo modelo de gestión sanitaria. Apuntó que “ha llegado el momento de introducir el modelo empresarial en el sector público para afrontar la

falta de sostenibilidad del sistema sanitario preservando la sanidad pública, sin que ello implique destruir empleo público, cerrar centros ni recortar prestaciones, sino consiguiendo una mayor eficacia y eficiencia y evitando el despilfarro de recursos”. Explicó las nuevas posibilidades del modelo para el desarrollo profesional de los trabajadores, pues supone un nuevo sistema de incentivos que prevé la posibilidad del aumento de retribuciones. También hizo alusión al Sistema Logístico Integral, que se pretende implantar durante el 2013, de forma progresiva, y cuyo objetivo es integrar, en un contrato, toda la actividad logística de los departamentos de salud, creando con este fin una plataforma única para toda la Agencia Valenciana de Salud.

JORNADA GESTIÓN SANITARIA CRONICIDAD Y SOSTENIBILIDAD

HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA SALUD DE ELDA

MIÉRCOLES 28 NOVIEMBRE 2012



Medical Economics

Publicación mensual de artículos en la Revista Medical Economics, financiada por Abbott, en la sección de "Gestión en Enfermería".

En ella se han publicado los siguientes artículos:

- "Garantizando la sostenibilidad", por Dña. Patricia Gómez Picard, en colaboración con D. Jesús Sanz Villorejo, publicado en el Nº 164, 27 de enero de 2012, pág 16 y 17. <http://d14aafm5ckv3lj.cloudfront.net/n163/GestionEnfermeria164.pdf>
- "Enfermería de Práctica Avanzada como Metáfora", por D. Roberto Galao Malo, publicado en el Nº 166, 24 de febrero de 2012, págs.. 12 y 13. <http://d14aafm5ckv3lj.cloudfront.net/n165/GestionEnfermeria166.pdf>
- "Cronicidad, el día más importante es hoy", por Dña. Carmen Ferrer Arrendó y Dña. Emilia Fernández Piciochi, publicado en el Nº 168, 23 de marzo de 2012, págs. 44 y 45. <http://d14aafm5ckv3lj.cloudfront.net/n167/GestionEnfermeria168.pdf>
- "El impacto del entorno 2.0", por Dña. Blanca Fernández-Lasquetty Blanc. publicado en el Nº 170, 20 de abril de 2012, págs. 16 y 17. <http://d14aafm5ckv3lj.cloudfront.net/n169/GestionEnfermeria170.pdf>

- "Liderazgo enfermero en la Cronicidad. La propuesta de Osakidetza", por Dña. Inmaculada Sánchez Martín, Nº 174, 29 de Junio de 2012, págs. 60 y 61. <http://www.medeco.es.com/02numerosanteriores/index.asp?num=173>
- "Gestión de Cuidados y Eficiencia", por D. Juan Paricio Muñoz, publicado en el Nº 176, 28 de septiembre de 2012, págs. 14 y 15. http://d14aafm5ckv3lj.cloudfront.net/n175/Gestion_Enfermeria.pdf
- "El Parkinson y la Necesidad de la Especialización de la Enfermería", por Dña. Ana Cámara y Dña. Ángeles Escarate, en el Nº 178, 26 de octubre de 2012, págs. 18 y 19. http://d14aafm5ckv3lj.cloudfront.net/n177/Gestion_enfermeria.pdf
- "Enfermera y Pacientes, motores del cambio", por Dña. M^a de la Loma Segarra, publicado en el Nº 180, 23 de noviembre de 2012, págs. 14 y 15. <http://www.medeco.es.com/02numerosanteriores/index.asp?num=179>
- "Atención Precoz a pacientes con baja laboral de origen músculo – esquelético", por Dña. Carmen Nájera Herranz, en el Nº 181, 14 de diciembre de 2012, págs. 18 y 19. <http://www.medeco.es.com/02numerosanteriores/index.asp?num=180>

PARTICIPACIÓN EN OTROS FOROS

Hemos sido invitados como Asociación a los siguientes actos científicos:

AMPHOS (PROYECTO ANÁLISIS Y MEJORA DE PROCESOS HOSPITALARIOS).

Colaboración entre Gestión Sanitaria de Abbott, Planificación y Desarrollo Consultores y el mundo sanitario.

Objetivo: Canalizar las opiniones de las gerencias de los hospitales sobre las oportunidades de mejora de los procesos hospitalarios y sobre las medidas a tomar para hacerlas efectivas.

Se han fijado tres metas:

- La detección y localización de las posibilidades de mejora en la gestión de medios materiales, profesionales y organización (entendida en su más amplia acepción).
- La elaboración de propuestas a aplicar con objetivos de mejora de la efectividad y eficiencia sin menoscabo de la calidad de los servicios.
- Transferencia de las ideas y propuestas a la sociedad española para su análisis y evaluación y la consideración de su posible aplicación en los servicios de salud.

TERTULIAS GRUPO SANITARIA2000.

ANDE participa con el Grupo Sanitaria2000 para participar dos veces al mes en las tertulias diarias que el grupo organiza y que son retransmitidas vía internet, en la dirección: <http://www.sanitaria2000.tv/>

También se puede acceder a las tertulias en la publicación Sanitaria2000. <http://directivos.publicacionmedica.com/>

• SANITARIA2000 - ANDE:

Celebración de un encuentro de gestores de enfermería, similar al que dicho grupo editorial realiza con otras asociaciones, como SEDISA. Estaría orientado al ámbito de la dirección y supervisión, para abordar la situación del colectivo y el desarrollo

profesional y se incluirían contenidos orientados al papel en la gestión y toma de decisión dentro del organigrama sanitario. Se reunirían en torno a 60 asistentes (con acompañante como mucho seríamos 120 personas), en 2 Jornadas de trabajo, viernes tarde y sábado tarde. En cuanto a necesidades de patrocinio nos estamos moviendo en, alrededor de 75.000 € (3-4 colaboradores).

AULA EUROPEA DE ENFERMERÍA.

“Foro científico de debate del conocimiento enfermero”. Organizado por el Departamento de Enfermería de la Universidad Europea, en Villaviciosa de Odón, Madrid. Es un foro permanente, abierto y gratuito, de encuentro y debate entre profesionales de todos los ámbitos de la Enfermería sobre el conocimiento enfermero.

ACUERDO DE COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS (CEDE).

ANDE forma parte de la Confederación y está representada, en la Junta Directiva, por el presidente de ANDE y, en la asamblea de la CEDE, por tres miembros de la Junta Directiva, de forma proporcional al número de asociados que aporta.

CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN ENTRE LA FUNDACIÓN INDEX (ESPAÑA) Y ANDE.

Se mantiene este convenio entre la Fundación INDEX y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, para el desarrollo de actividades de cooperación científica. Está vigente desde el mes de noviembre del año 2005.

Entre las prestaciones que este convenio nos brinda, se pueden destacar: el acceso a las páginas codificadas del entorno Web, CIBERINDEX, la suscripción a Index de Enfermería, en edición papel, de todos los socios, y la edición conjunta de la Revista TESELA. Liderazgo y Gestión, de carácter digital, producida dentro de la hemeroteca virtual CANTÁRIDA.

Para daros de alta, deberéis poneros en contacto con la Fundación INDEX, bien en el teléfono 958.29.33.04 o en el correo electrónico secretaria@ciberindex.com

ACUERDO DE COLABORACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID Y LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA.

Está vigente desde el mes de julio del año 2002. En este acuerdo se ofrecen algunas ventajas importan-

tes para los asociados, cónyuges e hijos, en el caso de estudiar en esta Universidad o realizar cursos de Postgrados en la misma.

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LA CONSEJERÍA DE SANIDAD DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN, LA FUNDACIÓN CENTRO REGIONAL PARA LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN DEL SISTEMA SANITARIO DE CASTILLA Y LEÓN (FQS) Y LAS SOCIEDADES CIENTÍFICAS Y ASOCIACIONES PROFESIONALES.

Se mantiene este convenio desde Marzo de 2009, cuyo objetivo es la elaboración conjunta de la actualización periódica de los mapas de competencias y del Programa de Evaluación de Competencias para reconocimiento de Grado de Carrera Profesional. Fue firmado en el mes de Marzo de 2009.

ACUERDO ENTRE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA Y LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA (UOC).

Se mantiene este acuerdo firmado en el año 2009 entre la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) y la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) con el objetivo de poner en marcha proyectos docentes, científicos y tecnológicos, y por el que se aplicarán descuentos a los asociados de ANDE que deseen matricularse en algunas de las titulaciones de la Universitat Oberta de Catalunya.

Este año se ha ofertado: Master: “Atención al usuario de Servicios Sanitario”, dos postgrados: “El ciudadano y los servicios de salud” y “La gestión de la

atención al ciudadano de los servicios de salud”; y dos especializaciones: “Usuarios, derechos y deberes” y “Sistemas sanitarios y de protección de la salud”. Lo imparte la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), en colaboración con la Sociedad Española de Atención al Usuario (SEAUS), se cursan on-line en lengua castellana. Más información en: <http://www.seaus.net/master-seaus.html> y http://www.uoc.edu/masters/esp/web/ciencias_salud/atencion-usuario/index.html.

Los asociados de ANDE tienen un 10% de descuento sobre las matrículas.

CONTRATO DE PATROCINIO CON SANITARIA2000.



Se mantiene este contrato, firmado el 21 de Junio de 2010 con Sanitaria2000, para patrocinar la publicación quincenal de carácter digital, “Publicación Médica de Directivos de la Salud”, que contiene una sección específica dedicada a los Directivos de Enfermería. Para la aprobación de este contrato se tuvo en cuenta la importancia que para ANDE tiene la visualización de las actividades que realiza, en distintos medios de comunicación.

La colaboración con el Grupo Editorial Sanitaria2000 nos permite tener un trato preferencial con un grupo editorial en expansión que edita gran cantidad de publicaciones que llegan a más de 100.000 profesionales, que organiza los premios autonómicos del Grupo Sanitaria2000 y que tiene la TV por internet Sanitaria2000 TV.

CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA LA FORMACIÓN ENTRE EL INSTITUTO EUROPEO DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL Y LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA.

Se mantiene el convenio firmado en junio de 2011. El Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social, Centro Colaborador de la OMS, desarrolla una amplia actividad a través de sus Foros, Publicaciones y Formación de máster y expertos en distintas áreas temáticas: atención primaria de salud, pediatría, urgencias, geriatría, salud pública, salud mental, VIH, drogodependencias, oncología y salud medioambiental, entre otros.

El compromiso por parte del Instituto es invitar a participar en sus Foros de Debate, como ponentes,

a miembros de la Junta Directiva de la ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA (ANDE), y otorgar becas para los asociados, en sus Programas Master, con un descuento del 50%. De 2.400€ a 1.200€.

Programas Experto: De 1.500€ a 750€.

ANDE se compromete a impulsar la educación continuada promovida por el INSTITUTO EUROPEO DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL, informando a todos sus asociados de los programas formativos establecidos en este convenio de colaboración a través de su página web y email, indicándoles las condiciones para acceder a dichas BECAS.

Este Convenio, que entró en vigor en la fecha de su firma, tendrá una vigencia de dos años. Transcurrido este periodo, se podrán establecer prorrogas bianuales que se acordarán de forma expresa y con una antelación de dos meses respecto de la finalización del periodo respectivo.

CONVENIO ENTRE ANDE Y GRUPO DE HOTELES CONFORTTEL.

El 19 de enero de 2012 se firmó este convenio, que ofrece descuentos a los socios de ANDE. En virtud de este acuerdo, todos los miembros de ANDE contarán con un descuento sobre la mejor tarifa disponible, que será aplicable en cualquier época del año y en cualquiera de los hoteles de la compañía. Por su parte, ANDE se compromete a difundir la participación y colaboración con Confortel Hoteles en sus actividades.

CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN CON ENFERMERÍA T.V.

El 18 de abril de 2012, se firma este convenio entre ANDE y la cadena de televisión “Enfermería TV”. La web: www.enfermeriatv.es, es una cadena de televisión on-line de noticias y conocimientos, en el ámbito de la profesión de enfermería, con el objeto de favorecer el desarrollo de la profesión.

Entre sus objetivos destacan:

- Mantener actualizada la información de enfermería, dando a conocer los avances y noticias que puedan ser de interés para el colectivo.
- Promover el reconocimiento de los profesionales de Enfermería en todos sus campos de actuación, contribuyendo a su desarrollo y crecimiento profesional.
- Dar difusión a las reivindicaciones, fórmulas de desarrollo y aspiraciones profesionales y laborales del colectivo enfermero.

- Impulsar el papel de la enfermería en el desarrollo del Sistema Nacional de Salud.
- Servir de nexo de unión entre los profesionales y la población, a través de un contenido exclusivo dirigido a los ciudadanos y elaborado por los profesionales de enfermería.
- Favorecer una proyección de la imagen real de la enfermería en la sociedad.
- A través del trabajo orientado a la calidad de los contenidos, busca obtener la confianza y credibilidad de la audiencia como un medio de comunicación que procura el beneficio de los profesionales y también de los ciudadanos.

Enfermería TV ofrece gratuitamente a sus usuarios una programación permanente, 24 horas y 6 canales: Programas, Mundo laboral, Video-Formación, E-Salud, Desarrollo Profesional y Cooperación Enfermera.

COLABORACIÓN CON OTRAS SOCIEDADES DE ENFERMERÍA COMO SON: UESCE, SEMAP, FAECAP, ASOCIACIÓN MADRILEÑA DE ÉTICA DE ENFERMERÍA, CECOVA.

• Comunicado de Enfermería sobre la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid contra el Decreto 52/2010 de Estructuras Básicas Sanitarias y Directivas de Atención Primaria del Área Única de Salud de la Comunidad de Madrid ante la demanda interpuesta por la SoMaMFyC (Sociedad Madrileña de Médicos de Familia y Comunitaria), la AMPap (Asociación Madrileña de Pediatras de Atención Primaria) y el Colegio Oficial de Médicos de Madrid, firmado por las siguientes sociedades:

- ==> Sociedad de Enfermería Madrileña de Atención Primaria (SEMAP).
- ==> Colegio Oficial de Diplomados en Enfermería de Madrid (CODEM).
- ==> Federación de Asociaciones de Enfermería Comunitaria y de AP (FAECAP).
- ==> Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC).
- ==> Consejo General de Enfermería (CGE).
- ==> Sindicato de Enfermería (SATSE).
- ==> Unión Española de Sociedades Científicas de Enfermería (UESCE).
- ==> Asociación Española de Matronas (AEM).
- ==> Asociación Madrileña de Enfermería de Salud Mental (AMESMEN).
- ==> Sociedad Científica del Ciudadano (SCC).
- ==> Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE).

• Reunión entre el SATSE y las siguientes Asociaciones de Profesionales, UESCE, AET (Asociación de Especialista de Enfermería de Trabajo y AMM (Asociación de Matronas de Madrid) para abordar la actual situación del Sistema Nacional de Salud y coordinar acciones de futuro, juntos, en defensa de una Sanidad de Calidad. Se celebró el 21 de mayo de 2012.

• Rechazo al Plan de Medidas de Garantía de la Sostenibilidad del Sistema Sanitario Público de la Comunidad de Madrid, que contempla, además de la privatización de 6 Hospitales y la reconversión de otros 3, la privatización del 10% de los Centros de Salud, ofreciendo colaboración a la Consejería para que, junto con el resto de los profesionales sanitarios, se debatan las mejoras necesarias en la gestión de la sanidad pública, pero sin aceptar que la solución a los problemas son únicamente los propuestos.

- ==> Sociedad de Enfermería Madrileña de Atención Primaria (SEMAP).
- ==> Asociación Madrileña de Enfermería de Atención Primaria (AMEAP).
- ==> Sindicato de Enfermería SATSE.
- ==> CSI-F.
- ==> ANDE.

Así mismo, estamos trabajando, junto con SEDISA, en un documento para reivindicar, una vez más, la profesionalización de la gestión sanitaria.

CONVENIO CON CECOVA.

El día 28 de noviembre de 2012, ANDE firmó un convenio de colaboración con el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA).

CONVENIO ENTRE ANDE Y PREVISIÓN SANITARIA NACIONAL (PSN).

El 19 de diciembre de 2012, Previsión Sanitaria Nacional (PSN) y ANDE han suscrito un convenio de colaboración para acercar la cartera de productos y servicios de la Mutua y su grupo de empresas a todos los asociados de ANDE.



USB. PONENCIAS Y COMUNICACIONES. 23 JORNADAS NACIONALES DE -ENFERMERAS GESTORAS / SUPERVISIÓN DE ENFERMERÍA. ISBN.

Celebradas en La Coruña, del 23 al 25 de Mayo del año 2012, con el lema: "Gestión Enfermera: nuevos retos, nuevas oportunidades".

REVISTA TESELA: LIDERAZGO Y GESTIÓN



La Revista TESELA es la revista digital de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE). Se distribuye gratuitamente para los miembros de ANDE y de la Fundación INDEX y, además, entre todos aquellos particulares, profesionales de la salud e instituciones que deseen suscribirse.

Es la primera revista electrónica especializada en Gestión en Enfermería, orientada a promover conocimiento útil para la ayuda en la toma de decisiones de los profesionales enfermeros que dedican su actividad a la gestión y administración, lo que les permite, estar actualizados de forma permanente, sobre los avances que se producen en las diferentes áreas del conocimiento enfermero y especialmente en el de la gestión.

Durante el año 2012, se han publicado el nº 11 y el nº 12.

Disponible en: <http://www.index-f.com/tesela/revista.php>, con artículos de gran interés para los

profesionales interesados en la gestión.

Desde aquí queremos animar a todos aquellos profesionales dedicados a la gestión, a publicar sus experiencias o proyectos de investigación, en alguna de las secciones de la revista, siguiendo las normas de publicación que aparecen en la página de Tesela y que pueden enviarse a: secretaria@ciberindex.com.

A pesar de tratarse de una publicación semestral, gracias a la colaboración de la Fundación Index, a medida que los artículos han sido aceptados van apareciendo en la Web, tratándose de una edición en progreso. De esta forma los autores no tienen que esperar a tener el número cerrado para ver su artículo publicado.

PAGINA WEB.

En la página Web <http://www.ande.org/> podéis encontrar, actualizada, la información sobre los correos electrónicos de la Junta Directiva, las ventajas que conlleva pertenecer a la asociación, así como los documentos publicados y las memorias de los últimos años. La página tiene un acceso directo a las 24 Jornadas Nacionales de Supervisión, Enfermeras Gestoras y a nuestra revista TESELA. A través de los Links de interés podréis acceder a la revista digital SANITARIA2000 televisión, a Enfermería TV, a la página de CEDE y al 17º y 18º Congresos Nacionales de Hospitales, entre otros temas de interés. A través del contacto podéis hacernos llegar las sugerencias y comentarios que consideréis oportunos.

Accesos desde la página Web a:

ANDE- Facebook: <https://www.facebook.com/pa-ges/ANDE/258485360924721#>

ANDE- Twitter: <https://twitter.com/ANDEorg>

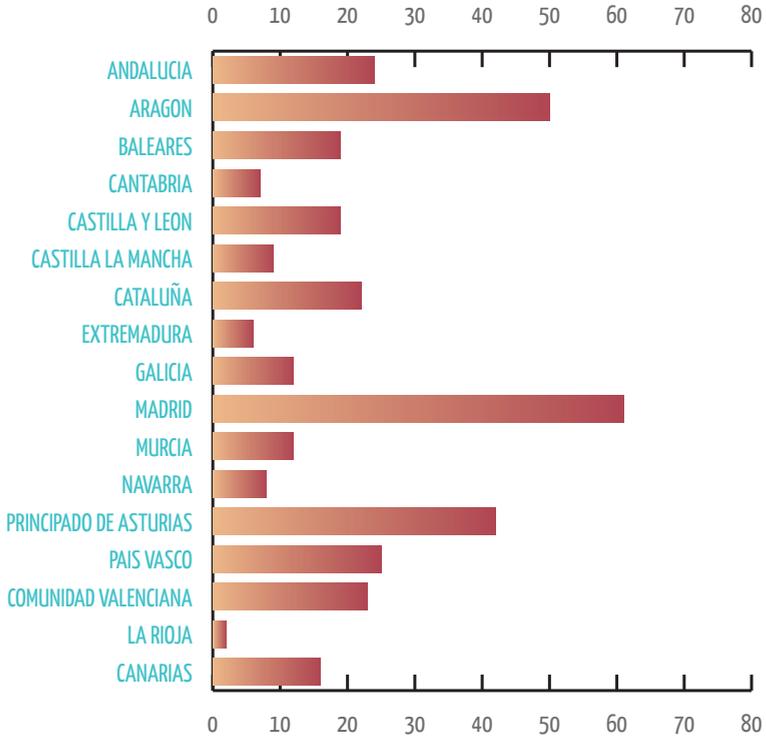


Ande | Publicaciones | Hemeroteca | Hazte socio | Y tú QUÉ opinas

- Tesela
- Jornadas de Supervisión
- Congreso de Hospitales
- Noticias
- Videos
- Encuesta



En la actualidad el número de asociados es de 357. La distribución por Comunidades Autónomas se muestra en el siguiente gráfico:



La evolución en el número de asociados durante los últimos años está representada en el siguiente gráfico:



ANDC

Asociación Nacional de Directivos de Enfermería



Apartado de Correos 21050
28050 Madrid