

# Memoria de actividades

2011



## *Actividades científicas:*

XXII Jornadas Nacionales de Supervisión de Enfermería. Enfermeras Gestoras

Jornada de Debate Anual. Madrid

XVII Congreso Nacional de Hospitales.

I Premio a la innovación en la Función Directiva.

Foro Gerendía.

Jornadas de Bioseguridad en Santiago de Compostela.

*Enero 2012*

Apartado de Correos 21050  
28050 Madrid

**ANDE**  
Asociación Nacional de  
Directivos de Enfermería

Presentación.....	2
Junta Directiva de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería.....	3
Actividades Científicas de la Asociación.	
22 Jornadas Nacionales de Supervisión de Enfermería / Enfermeras Gestoras.....	4-9
Jornada de Debate Anual Madrid.....	10-13
Actividades Científicas de ANDE / SEDISA.	
17 Congreso Nacional de Hospitales.....	14-16
I Premio a la Innovación en Función Directiva.....	16
Actividades Científicas en Colaboración.	
Gerencia.....	17
Jornada de Bioseguridad en Santiago de Compostela.....	18
Participación en otros Foros.....	19-21
Acuerdos de Colaboración con otras Entidades.....	21-23
Premios recibidos.....	24
Publicaciones A. N. D. E.....	24-27
Discos compactos sobre las actividades científicas.	
Documento de Consenso en BIOSEGURIDAD.	
Revista TESELA: Liderazgo y Gestión.	
Página Web.	
Asociados.....	28

Un año más el liderazgo directivo es imprescindible para el éxito de nuestras organizaciones. La determinación con la que la gran mayoría de enfermeras gestoras desempeñan su tarea no es solo fruto de una decisión basada en sus principios, sino también de su sentido de la responsabilidad hacia el sistema sanitario, los profesionales y, por extensión, a la sociedad. Es momento de demostrar nuestras habilidades directivas para mejorar la gestión y terminar con las bolsas de ineficiencia que el sistema mantiene; este es uno de los principales retos que los gestores debemos afrontar. Atraer y retener el talento, tener la energía y audacia necesarias para innovar y, por supuesto, mantener inquebrantablemente los valores éticos que deben acompañar siempre la tarea directiva, son características que, hoy más que nunca, deben guiar nuestra actuación al frente de las instituciones sanitarias.

Desde la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería se ha llevado a cabo una intensa labor al servicio de las enfermeras gestoras. Un año más nuestro esfuerzo ha ido dirigido a recoger sus opiniones y dar respuesta a sus necesidades de debate, reflexión e intercambio de conocimiento del colectivo. Al mismo tiempo, hemos generado información que ha permitido incrementar nuestra presencia en los medios de comunicación y en esta línea seguiremos trabajando.

En la memoria, que ahora tienes en tus manos, se resumen las actividades que hemos realizado dentro de la asociación.

Dos eventos singulares organizados por ANDE han tenido lugar durante el año 2011. El 17º Congreso Nacional de Hospitales, organizado conjuntamente con la Sociedad de Directivos de la Salud (SEDISA) y las 22º Jornadas Nacionales de Supervisión-Enfermeras Gestoras.

El 17º Congreso Nacional de Hospitales, que bajo el lema "Innovar en Gestión Sanitaria" convocó, en la ciudad de Madrid, a más de 1.500 participantes para reflexionar, entre otros temas, sobre las organizaciones sanitarias como empresas del conocimiento, el hospital en el futuro, la seguridad de pacientes y profesionales, "Accountability" y la responsabilidad social de las organizaciones sanitarias y el coste de oportunidad en la gestión económica de los servicios y los recursos de salud.

Las 22º Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras - Supervisión de Enfermería, reunieron en la ciudad de Zaragoza a 700 participantes para reflexionar, bajo el lema "Enfermeras Gestoras: una garantía para la organización", sobre el trascendental papel que las enfermeras gestoras desempeñan en la sostenibilidad del sistema sanitario. El apoyo de numerosas empresas e instituciones y, en especial, de las enfermeras gestoras de Aragón, hizo posible el éxito de esta cita.

Junto con este encuentro, ANDE ha proseguido un año más celebrando las Jornadas de Debate de Madrid, en las que pudimos profundizar sobre la importancia del liderazgo enfermero en el proceso de cambio que viven las instituciones sanitarias.

No puedo dejar de resaltar la Revista Tesela, Liderazgo y Gestión, que, con gran esfuerzo del Comité Editorial, permite difundir conocimiento relevante para nuestro desarrollo profesional.

Mediante esta labor, que se ampliara en 2012 con nuevos proyectos y acciones, ANDE trabaja para dotar al colectivo de enfermeras gestoras de una plataforma válida que les aporte aquellos instrumentos necesarios y, a la vez, complementarios en su tarea diaria de gestión de los cuidados de enfermería para los pacientes.

Estamos convencidos de que nuestro papel es básico y deseamos seguir profundizando en él para construir una mentalidad positiva a favor de los profesionales y de los ciudadanos basada en los valores y apostando por conceptos como la inteligencia, el mérito, el esfuerzo, la integridad, la honestidad y el talento que, sin duda, son la mejor garantía de éxito en los difíciles momentos que nos toca vivir.

Jesús Sanz Villorejo  
Presidente de ANDE

Presidente	D. Jesús Sanz Villorejo.
Vicepresidenta	D <sup>a</sup> . Mercedes Ferro Montiu.
Secretaria	D <sup>a</sup> . Charo Vaquero Ruipérez.
Vicesecretario	D. José Moguer Martín.
Tesorera	D <sup>a</sup> . Isabel Zaldívar Laguía.

## VOCALÍAS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Andalucía	D. Alfonso Cruz Lendínez.
Aragón	D. Juan Paricio Muñoz.
Baleares	D <sup>a</sup> . Patricia Gómez Picard.
Canarias	D. Rafael García Montesdeoca.
Cantabria	D <sup>a</sup> . Rosario Olóriz Rivas.
Castilla-La Mancha	D <sup>a</sup> . M <sup>a</sup> Luisa Teijeira Rodríguez.
Castilla-León	D <sup>a</sup> . Araceli Tejedor Franco.
Cataluña	D <sup>a</sup> . Concepció Cabanes Durán.
Extremadura	D <sup>a</sup> . Raquel Rodríguez Llanos.
Galicia	D. Alfredo Moreno Alegre.
Madrid	D <sup>a</sup> . Marilia Segarra Cañamares.
Murcia	D <sup>a</sup> . Mercedes Lasso González.
Navarra	D <sup>a</sup> . Mercedes Ferro Montiu.
País Vasco	D <sup>a</sup> . M <sup>a</sup> Carmen Yarritu Fernández.
Principado de Asturias	D. Manuel Bernardo García-Suárez.
La Rioja	D <sup>a</sup> . Blanca Lenzano Pérez.
Comunidad Valenciana	D <sup>a</sup> . Remedios Yañez Motos.



## 22 JORNADAS NACIONALES DE SUPERVISIÓN DE ENFERMERÍA. ENFERMERAS GESTORAS.

Organizadas por el Vocal de la Comunidad de Aragón, D. Juan Paricio Muñoz.

Celebradas en la ciudad de Zaragoza, en el Auditorio, del 25 al 27 de Mayo de 2011. Con el lema *"Enfermeras Gestoras: una garantía para la organización"*.

### Objetivos:

Nuestro objetivo principal era tener un foro donde compartir, debatir y aportar conocimiento sobre experiencias, innovaciones y buenas prácticas en aspectos relacionados con la gestión y el liderazgo.

Proporcionar un foro en el que plasmar la situación actual de las Enfermeras Gestoras, compartir experiencias y favorecer la discusión, siempre con la mirada puesta en el futuro y teniendo presente el lema: *"Enfermeras Gestoras: una garantía para la organización"*. Con este lema se pretendía expresar el deseo de recoger las inquietudes de todos los profesionales de enfermería de España, interesados en la gestión, la calidad y el liderazgo, en todos los contextos de cuidados, promoviendo la implicación de los profesionales de enfermería que interactúan en este proceso continuo.

### Premios:

1. Premio a la mejor Comunicación Oral, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 900 €, a la comunicación titulada: *"Nuevo Rol enfermero: Gestión de pacientes en consultas externas"*. Autores: Gallego, M. M.; Miguel, M.C.; Illana, V.; Segarra, M. L. Hospital Universitario Infanta Sofía. Madrid.

Inscripción	684
Trabajos aceptados	298
-Comunicaciones orales	173
-Experiencias	51
-Pósters	74
-Stands	35



2. Premio a la mejor Experiencia comunicada, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 900€, a la experiencia titulada: "Controlar, revisar y estandarizar, por calidad. El procedimiento de mantenimiento autónomo".

Autores: Rita, M.J.; Peña, E.; Tacón, F.; Oliva, J. P.; Serrano, M. T.; Díaz, E.; Cruces, S. Hospital Alta Resolución de Utrera. Sevilla.

*"Las 22 Organizadas fueron organizadas por el Vocal de la Comunidad de Aragón, D. Juan Paricio Muñoz."*

3. Premio al mejor Póster, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 500€, al póster titulado:

"Influencia de incentivos en la evolución de indicadores de calidad de cuidados: seguridad". Autores: Zaldívar, C.; Sánchez, A.; Peñalba, M<sup>a</sup>. C.; Valls, C. Fundació de Gestió Sanitària de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau. Barcelona.

4. Premio a la Mejor Comunicación/Experiencia Oral. Otorgado por votación de los asistentes, con una dotación económica de 350 €, a la comunicación/experiencia titulada: "Búsqueda de nuevas estrategias de actuación durante la estancia hospitalaria de las gestantes y puérperas en el Hospital Clínico Universitario (H. C. U.), Lozano Blesa de Zaragoza". Autores: Palanca, T.; Moreno, V.; Fleita M.; Carreras, V.; Álvarez B.; Teira Y.; Esteban, V.; Martínez, I. Hospital Clínico Universitario Lozano Blesa. Zaragoza.

5. Premio al Mejor Póster. Otorgado por votación de los asistentes, con una dotación económica de 350 €, al póster titulado: "Acogida y reanimación: un equipo de enfermería apostando por la calidad asistencial". Autores: Junza, C.; Lafuente, A.; Calvo, V.; Navarro, B.; Ena, Y.; Zamorano, R.; Aznar, Y.; García, A. Hospital Universitario Miguel Servet. Zaragoza.





## CONCLUSIONES:

### Mesa redonda 1. Impacto y Desarrollo de las TICS en el Sistema Sanitario.

- Las nuevas tecnologías en el ámbito sanitario están constituyendo un reto para alcanzar la calidad y la excelencia de la atención que estamos prestando.
- Su utilización está influyendo en aumentar la seguridad de la práctica clínica, porque son herramientas que permiten un sistema de información integrado y completo.
- El modelo asistencial basado en la coordinación y cooperación permite mejores resultados en la continuidad asistencial.
- Dentro de la misión y visión de las direcciones de enfermería, estas herramientas permiten una mejora del conocimiento científico, una mejor gestión de los RR.HH. y de los RR. MM., y un mejor acceso a la información a través de registros fiables que permiten gestionar con calidad y seguridad.
- No podemos hablar de sostenibilidad del sistema público sin introducir la innovación, creando centros de competencia.
- No podemos aspirar a que el ciudadano o el profesional asuman un nuevo Rol sin un plan de capacitación.
- No podemos innovar sin aplicar una transferencia de competencias al ciudadano y una distribución de roles entre los profesionales de la salud.

*“No podemos innovar sin aplicar una transferencia de competencias al ciudadano y una distribución de roles entre los profesionales de la salud”.*

### Mesa redonda 2. Innovación y alternativas en el modelo organizativo.

- Que el nuevo modelo organizativo del Complejo Hospitalario de Navarra (CHNA), es un modelo horizontal, que evita la fragmentación de



recursos.

- Que dicho modelo permite alcanzar la máxima eficacia en el cuidado del paciente, ya que contempla la transversalidad del recurso enfermero.
- Que basa su funcionamiento y estructura orgánica en gestión de procesos, que desarrolla procesos globales de gestión.
- La libre elección de enfermera es un reconocimiento legal del ejercicio de la libertad de elección de profesional, por parte del ciudadano.
- Supone un indicador de extraordinaria importancia para valorar la situación y la calidad asistencial de los servicios enfermeros en atención primaria.
- Ha permitido la identificación y la asignación de enfermera en la base de datos poblacional CIBELES, haciendo a la enfermera visible (asignación CIPA a CIAS enfermero).
- El impacto del liderazgo enfermero, en un modelo basado en gestión por procesos, consigue resultados significativos de reducción de costes económicos para la organización y de mejora de los resultados de calidad y seguridad en la atención.
- La potencialidad del nuevo modelo organizativo, de tipo matricial, y basado en la gestión por procesos transversales, con monitorización de eficacia y eficiencia.

#### Conclusión global de la mesa:

La introducción en las Organizaciones Sanitarias, de modelos de gestión empresarial, enfocados a la calidad, la gestión clínica, gestión basada en Procesos, o por Contratos de Gestión, hacen necesario un nuevo perfil competencial de los gestores de enfermería en dichas organiza-

*La libre elección de enfermera es un reconocimiento legal del ejercicio de la libertad de elección de profesional, por parte del ciudadano.*

ciones, con habilidades personales específicas para dirigir, desarrollar y motivar. En definitiva para liderar equipos, dando participación e involucrando a las personas en los procesos de cambio.

### Mesa redonda 3. Liderazgo enfermero en el proceso asistencial.

- Se presentaron diversos proyectos en los que quedó patente la importante aportación enfermera vinculada al liderazgo de sus profesionales.
- Entre estos proyectos se destacan:
  - La Definición e Implantación de competencias avanzadas en Enfermería, dentro de los Proyectos estratégicos de Osakidetza.



- Tolerancia cero ante la Infección, del Grupo PIN (Prevención Infección Nosocomial), en la nueva UCI del Hospital Marqués de Valdecilla.
- Enfermería “Gestoría de Cuidados”.
- Definición de una nueva NIC para las enfermeras de la Unidad de Gestión Clínica de Hematología, del Hospital Universitario Virgen del Rocío.

### Mesa redonda 4. Área competencial de los gestores de enfermería.

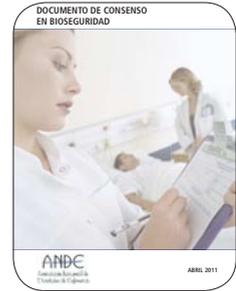
- Dificultad para medir/evaluar competencias que desarrollan nuestros mejores gestores y los mejores gestores de otras organizaciones y con ello crear un perfil de competencia.
- La palabra evaluación asusta, ¿por qué no plantear una revisión del desempeño, donde se plantean líneas de crecimiento? No confundir “crear” competencias con regular legalmente una actividad, que ya se hace sin soporte legal. Eso será desarrollo de las propias competencias.
- Desarrollar el papel del “mentoring” que sea guía en los inicios y que acompañe y facilite el crecimiento del nuevo gestor.

• Desarrollar mapas de competencias y evaluación del desempeño, aislados, unidos a personas, no es el futuro. Estos proyectos deber ir unidos a líneas estratégicas de los departamentos de salud.

#### Simposio: Documento de consenso sobre Bioseguridad.

La necesidad de un foro o comisión multidisciplinar de expertos se hace cada vez más necesaria e imprescindible.

- *Resaltar la responsabilidad ética y legal de las Instituciones y de los directivos, conlleva a cumplir y hacer cumplir la legislación vigente.*
- *La Formación como área imprescindible y obligatoria en temas de Bioseguridad.*
- *La Enfermería y sus líderes deben serlo de la información, la formación, la sensibilización y la aplicación en los asuntos de Bioseguridad.*
- *Resaltar la importancia que tiene, en sí mismo, el "Documento de consenso en Bioseguridad", siendo este de aplicación universal y de gran equidad.*



#### Reconocimiento a una trayectoria profesional.

Se concedió el reconocimiento a la Trayectoria Profesional a Doña Mercedes Carreras.

#### Reconocimiento al asociado del año.

Se concedió el premio al asociado del año a Doña Carmen Ferrer Arnedo.

*Se concedió el reconocimiento a la Trayectoria Profesional a Doña Mercedes Carreras.*

*Se concedió el premio al asociado del año a Doña Carmen Ferrer Arnedo.*



## JORNADA DEBATE ANUAL MADRID.

### Jornada de Debate

“LIDERANDO EL CAMBIO: IMPACTO DE LAS NUEVAS TITULACIONES Y ESPECIALIDADES ENFERMERAS EN LAS ORGANIZACIONES SANITARIAS”



El día 11 de Noviembre de 2011, se celebró en Madrid la Jornada de debate titulada: “Liderando el cambio: Impacto de las nuevas Titulaciones y Especialidades Enfermeras en las Organizaciones”. Dicha jornada fue organizada por ANDE y por la Dirección de Enfermería del Hospital Universitario 12 de Octubre y tuvo lugar en el salón de actos de la Residencia General de dicho Hospital.

Inscripciones:

El número de asistentes fue de 232 enfermeras gestoras y/o con interés por la gestión, procedentes de 14 Comunidades Autónomas, señalando que la mayor participación, como es lógico, fue la de la Comunidad de Madrid.

### Objetivos:

Reflexionar e Intercambiar iniciativas sobre la “Integración del nuevo desarrollo académico y de las especialidades enfermeras en el marco organizativo y la práctica clínica”.

### Conclusiones:

La inauguración corrió a cargo del Director General de Recursos Humanos de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid, D. Armando Resino Sabater, en nombre del Consejero de Sanidad, junto con el Director Gerente del Hospital, Dr. D. Joaquín Martínez Hernández, la Directora de Enfermería, Doña. M<sup>a</sup> Andiñón Goñi Olangua y la vocal por Madrid de ANDE, Doña. M<sup>a</sup> de la Loma Segarra Cañamares.

El programa científico se desarrolló durante toda la mañana, iniciándose con la conferencia inaugural, para continuar con dos mesas redondas y finalizar con la conferencia de clausura.

D. Antonio Burgueño Carbonell, en nombre de la Viceconsejera de Asistencia Sanitaria Doña. Patricia Flores Cerdán, en su discurso de apertura reflexionó sobre la Enfermería del siglo XXI. Manifestó la necesidad que se tiene desde la Consejería de Sanidad de los profesionales de En-



*La inauguración corrió a cargo del Director General de Recursos Humanos de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid, D. Armando Resino Sabate.*

fermería, profundizando sobre el avance de dichos profesionales desde la responsabilidad y la profesionalidad y afirmando que el sustento del Hospital depende de la gestión enfermera, ya que la enfermera mantiene en todo momento la continuidad del proceso. Respaldó a los gestores enfermeros como líderes “con mayúsculas”. Por otro lado reflexionó sobre las especialidades de enfermería y, poniendo como ejemplo la trayectoria de las especialidades médicas para que la enfermería no cometa el mismo error, apeló al no encasillamiento en una especialidad; según sus palabras “debe existir un tronco de generalismo, para ir y volver”.

A continuación el Dr. D. Epifanio Fernández Collado, Enfermero y Director del Área Enfermería de la Universidad Europea de Madrid, moderó la primera mesa redonda, cuyo título fue “El Conocimiento Enfermero como fuente de la Excelencia”. El objetivo de esta mesa era reflexionar sobre el cuerpo de conocimientos que la enfermería adquiere en su formación académica y a través de las especialidades y siempre en el marco de la evidencia científica.

El Dr. D. Enrique Pacheco del Cerro, Enfermero y Director de la EUE de la Universidad Complutense de Madrid, en su ponencia “El reto de integrar las titulaciones universitarias de enfermería en las estructuras asistenciales”, repasó los conceptos de Grado, Master y Doctor y su desarrollo académico, defendiendo la necesidad de todo enfermero en la acumulación de conocimientos y de experiencias a lo largo de su vida profesional.

Con respecto a la carrera docente opinó que esta debe estar integrada en las instituciones sanitarias, afirmando que los puestos asistenciales son compatibles con responsabilidades académicas desde la base de la asistencia, representada tanto por los tutores de prácticas clínicas como por el catedrático.

La segunda ponencia “Competencias de la enfermera especialista del SNS”, fue presentada por Doña. Ana M<sup>a</sup> Giménez Maroto, Enfermera y Jefa de Servicio de Enfermería de la Subdirección General de Ordenación Profesional en el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. En su exposición recoge el marco normativo, las leyes y razones por las cuales ha sido necesario adecuar la demanda de cuidados, debido, en parte, a la creciente complejidad de ellos hacia nuevas formas de provisión de servicios sanitarios. Estos avances se apoyan en la evidencia de que el incremento de enfermeras y de su calificación, se asocian a una mejora en los resultados del proceso asistencial y cuanto más especializada es la atención y la formación de las enfermeras, menor es la tasa de mortalidad. Hoy en día son una realidad las enfermeras especialistas y de práctica avanzada, sus programas formativos y las unidades docentes multidisciplinares, con representación de las mismas en las comisiones de docencia.

# Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

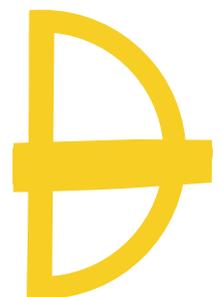
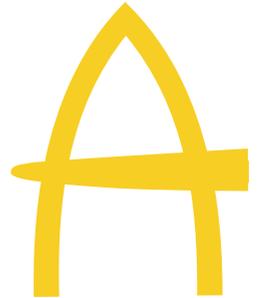
Por último Doña. Esther González María, Enfermera de la Unidad de Investigación en Cuidados de Salud (Investén-isciii), cerró la mesa con la ponencia “Iniciativa para la transferencia del conocimiento”. En ella promueve la necesidad de dar el salto desde el conocimiento empírico al conocimiento científico. “El conocimiento proveniente de la investigación, que, adecuadamente difundido (traslación), posibilita que en la práctica clínica se utilice el mejor conocimiento disponible”. Los nuevos cambios en la formación han de suponer un impulso para superar las barreras que el ciclo investigación/traslación/utilización de los resultados tiene hoy en día.

Desde la Unidad de Investigación en Cuidados (Investén-isciii), se han realizado numerosas actividades para facilitar y promover la realización de investigación en cuidados y para trasladar los hallazgos a la práctica clínica. Expuso un proyecto para la implantación de “Centros comprometidos con la excelencia”, con la colaboración de RNAO y del Centro Colaborador Español del Instituto Joanna Briggs.

La segunda mesa, cuyo título era “Liderando las nuevas demandas asistenciales”, fue moderada por Doña. Ana Isabel Díaz Cuasante, Directora de Enfermería del Hospital Universitario Fundación Alcorcón. En esta mesa se pretendía debatir sobre el liderazgo para incorporar el conocimiento enfermero en las organizaciones sanitarias.

Dña. Ana Chueca Ajuria, Supervisora Metodología Calidad del Hospital de Galdakao, en su ponencia “Plan de Atención al paciente crónico en Osakidetza. Nuevas competencias de Enfermería”, nos presentó un ambicioso proyecto que en Euskadi pretende transformar el Sistema Sanitario Vasco de tal forma que responda a las necesidades que genera la cronicidad, tanto a los pacientes crónicos como a sus cuidadores, profesionales sanitarios y a la sociedad en general. Nos informó sobre una serie de proyectos estratégicos (catorce) iniciados, entre los que está el proyecto estratégico número ocho: “Definición e implementación de competencias avanzadas de enfermería”, y que tiene como objetivos el perfilar e implantar roles de enfermería mejor adaptados a las necesidades de los pacientes crónicos.

La ponencia “Iniciativas de Gestión de Casos en el Servicios Sanitario de la Comunidad de Madrid: Enfermera Gestora de casos de la Unidad de Patología de Mama del Hospital 12 de Octubre” fue presentada por Doña Esperanza Bosque Ruiz, Enfermera Gestora de casos de dicha Unidad. En su exposición nos hizo un planteamiento sobre el papel que tiene una enfermera gestora de casos, para posteriormente informarnos sobre el funcionamiento de la Unidad Multidisciplinar de Patología Mamaria y, en concreto, sobre el papel que, como enfermera de referencia, tiene como gestora de casos en esta unidad para los profesionales de la propia unidad, y sobre todo para las pacientes. Hizo especial mención al papel que la enfermera gestora de casos tiene en ayudar al paciente y su familia a recorrer el sistema sanitario para resolver las necesidades

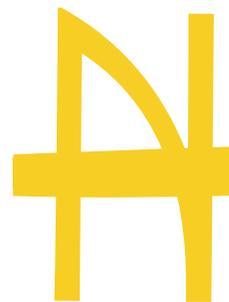


de salud con eficiencia, minimizando los elementos de fragmentación, discontinuidad y/o duplicidad en la asistencia prestada al usuario.

D. Juan Paricio Muñoz, vocal de ANDE presentó la ponencia: “Integración de las Especialidades Enfermeras en las Organizaciones Sanitarias”, en ella nos transmitió su experiencia en la comunidad de Aragón. Aportó, por un lado, las claves a seguir para dicha integración como son la creación de la categoría profesional, la definición de los puestos de trabajo estructurales y el ajuste de la plantilla generalista/especialista y por otro, planteó la necesidad de crear la figura, el Régimen Jurídico, el acceso y las funciones de los Enfermeros Especialistas. La creación de la figura de Enfermero Especialista no afectará a las funciones propias de los enfermeros generalistas, ni al desempeño de puestos de trabajo que no tengan la denominación de especialista.

D. Jesús Sanz Villorejo, Presidente de A.N.D.E., moderó la conferencia de clausura que tenía por título: “Necesidades de salud, servicios enfermeros y práctica avanzada en España: un reto para las políticas de salud”, que fue presentada por el Dr. D. José Miguel Morales Asensio, Director del departamento de Enfermería y Podología de la Universidad de Málaga. En su exposición nos hizo reflexionar sobre la implantación de la Enfermería de Práctica Avanzada y si es trasladable a nuestro medio. Analizó los cuatro grandes grupos que justifican la implantación de este modelo: como respuesta a la escasez de médicos, como respuesta a una demanda de servicios cambiante, como respuesta a un incremento en los costes de la atención sanitaria y como elemento de mejora del desarrollo profesional de las enfermeras. El dilema acerca de la pertinencia o no de desarrollar modelos de Enfermería Práctica Avanzada, situado en los términos que él expuso, ofrece vías más que justificadas para su planteamiento en los Servicios de Salud, como una alternativa con un potencial nicho de efectividad y eficiencia superiores, en muchos casos, a otro tipo de medidas. Además, ofrece una verdadera respuesta a la demanda de servicios actual, desbordada por la complejidad de procesos crónicos, el envejecimiento y la dependencia, áreas en las que la Enfermería de Práctica Avanzada ha mostrado altas cotas de efectividad.

La jornada fue clausurada por el Director Gerente y la Directora Enfermería del hospital Universitario 12 de Octubre, Dr. D. Joaquín Martínez Hernández y Doña. M<sup>º</sup> Andión Goñi Olangua, respectivamente, junto con D. Jesús Sanz Villorejo y Doña. M<sup>º</sup> de la Loma Segarra Cañamares, presidente y vocal de A.N.D.E., respectivamente.



# 17 congreso nacional HOSPITALES

Organizan:



sedisa

sociedad  
española de  
directivos  
de la salud

ANDE

Asociación Nacional de  
Directivos de Enfermería

"INNOVAR EN GESTIÓN SANITARIA"

[www.17congresohospitales.org](http://www.17congresohospitales.org)

Madrid,  
IFEMA del 26  
al 29 de abril  
2011

Secretaría Técnica:



C/ Juan Ignacio Luca de Tena nº 17 - 6º Norte - 28027 - Madrid  
Tel: 902 095 777 - Fax: 902 095 778  
[17congresohospitales@amexbarcelo.com](mailto:17congresohospitales@amexbarcelo.com)



Comunidad de Madrid



## 17 CONGRESO NACIONAL DE HOSPITALES.

Conjuntamente con la Sociedad de Directivos de la Salud (SEDISA), se celebró el 17 Congreso Nacional de Hospitales, en Madrid, durante los días 26 al 29 del mes de abril de 2011 con el lema: “Innovar en Gestión Sanitaria”.

El lema se eligió, entendiendo, que en la situación actual, más compleja que nunca, se debe avanzar hacia formas de organización que incorporen mecanismos capaces de aprovechar las capacidades, las competencias y el conocimiento de las personas, redefinir las estructuras de gobierno que acaben con la complejidad poco productiva e implantar nuevos métodos para cuantificar el rendimiento.

### Áreas Temáticas:

1. Las organizaciones sanitarias como empresas del conocimiento: nuevas formas de organización y gestión de la complejidad.
2. Gestión de las personas: nuevas relaciones laborales de los profesionales de la salud. Valores y Desempeño de los profesionales sanitarios.
3. La seguridad de pacientes y profesionales.
4. Retos y aportaciones de las nuevas tecnologías.
5. “Accountability” y responsabilidad social de las organizaciones sanitarias.
6. Gestión económica de los servicios y recursos de salud.
7. El Hospital en el futuro

Asistieron alrededor de 2.000 personas. Las comunicaciones orales presentadas fueron 204, además de 468 pósters. Se concedieron 21



premios a las mejores comunicaciones y a los mejores pósters de cada una de las siete áreas temáticas.

#### Objetivos:

- Buscar la participación activa de todos los agentes implicados, directa o indirectamente, en la gestión hospitalaria, incluyendo, además de a los interlocutores habituales, al resto de agentes intervinientes y grupos de interés.
  - Constituir un foro de debate que nos permita progresar en el cambio de nuestra manera de pensar para:
  - Avanzar hacia formas de organización que incorporen mecanismos capaces de aprovechar las capacidades, competencias y el conocimiento de las personas.
  - Redefinir estructuras de gobierno que acaben con la complejidad poco productiva.
  - Implantar nuevos métodos para cuantificar el rendimiento.
- En definitiva, construir estructuras organizativas y desarrollar maneras de gestión, que permitan a las personas crear valor a través de la implementación de nuevas ideas de forma sistemática y gestionada.

#### PREMIO A LA INNOVACIÓN EN FUNCIÓN DIRECTIVA:

SEDISA (Sociedad Española de Directivos de la Salud) y ANDE (Asociación Nacional de Directivos de Enfermería) han creado el Premio a la Innovación en Función Directiva.

Su objetivo es reconocer formalmente las acciones que fomenten el desarrollo profesional de los directivos de salud, profesionales médicos y de enfermería. Este galardón buscará premiar a las personas e instituciones que sean capaces de introducir novedades en el cometido y en el alcance de los gerentes y los gestores sanitarios, en su constante servicio al Sistema Nacional de Salud. Y así los reconocerá año tras año.

Esta primera edición del Premio SEDISA-ANDE a la Innovación en Función Directiva ha sido para el consejero de Sanidad de Castilla y León, D. Francisco Javier Álvarez Guisasola León, por la aprobación de la carrera profesional para directivos de centros públicos.

El acto de entrega se celebró en Madrid, el día 30 de marzo de 2011, en la sede del Grupo Fundosa, con la presencia del Ilmo. Sr. Consejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid, D. Javier Fernández-Lasquetty.

El acto de entrega se celebró en Madrid, el día 30 de marzo de 2011, en



*El acto de entrega se celebró en Madrid, el día 30 de marzo de 2011, en la sede del Grupo Fundosa, con la presencia del Ilmo. Sr. Consejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid, D. Javier Fernández-Lasquetty.*

la sede del Grupo Fundosa, con la presencia del Ilmo. Sr. Consejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid, D. Javier Fernández-Lasquetty.

## ACTIVIDADES CIENTÍFICAS EN COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

### FORO GERENDIA

El Foro Gerendia nace para desarrollar un espacio de conocimiento aplicado que permita crear oportunidades de aprendizaje mutuo, apoye los procesos de decisiones de los gestores sanitarios, permita conocer estrategias y modelos de Gestión en Diabetes y ayude a compartir experiencias, y a debatir y discutir sobre los diferentes factores que influyen en el reto complejo que es gestionar la diabetes en los distintos niveles Macro, Meso y Microgestión.

Este Foro surge de la colaboración de la División de Diabetes de Abbott, la Agencia de Evaluación de Tecnologías Sanitarias del Instituto de Salud Carlos III y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE).

#### GERENDIA - CAT: “Gestió i Adaptació al Canvi”.

Celebrado el 22 de marzo y el 15 de junio de 2011, en la casa de la Convalecencia de Barcelona, con el objetivo de ofrecer formación sobre la Gestión Presupuestaria en el ámbito de la Administración Pública.

Los temas tratados fueron: Gestión Presupuestaria en un Equipo de Atención Primaria y el Abordaje de la Diabetes (Gestión del Cambio, Gestión de las Emociones y Gestión de Conflictos).

**II FORO GERENDIA:** “Gestionando la Diabetes en tiempos difíciles” ¿la evaluación económica es todo? El reto de pasar el control de costes a la gestión de recursos.

Celebrado los días 7 y 8 de abril de 2011, en Madrid, (Salón Auditorio en la Fundación Abbott. Madrid) patrocinado por Abbott Diabetes Care, y con la colaboración de ANDE y del Instituto Carlos III, sus objetivos fueron:

- Conocer estrategias y modelos de Gestión de Diabetes a nivel Nacional e Internacional.
- Analizar factores que influyen en la toma de decisión de las distintas etapas del proceso de gestión.
- Definir los factores críticos de éxito.
- Analizar errores.
- Diseñar, implementar y evaluar cambios en los procesos asistenciales.



### III FORO GERENDIA.

Celebrado los días 20 y 21 de octubre de 2011 en Madrid, en el salón auditorio de la Fundación Abbott de Madrid, situada en la Avenida de Burgos nº 91.

Documento accesible sobre la Gestión de la Diabetes desde la Mesogestión en nuestra página Web: <http://www.ande.org/index.php/hemeroteca/gerendia.html>

### BIOSEGURIDAD.

#### JORNADA DE ACCIONES PREVENTIVAS FRENTE AL RIESGO BIOLÓGICO.

Celebrada el 7 de abril, en Santiago de Compostela, Galicia. Organizada por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) y patrocinada por SMITHS MEDICAL. Asistieron 130 profesionales de enfermería.

#### Objetivos:

- a) Ofrecer información sobre actividades preventivas frente a la exposición ocupacional accidental.
- b) Ofrecer información sobre aspectos legislativos de protección del trabajador sanitario frente a las exposiciones.
- c) Implementación de materiales de bioseguridad en Centros Asistenciales.
- d) Informar sobre novedades en materiales de seguridad biológica.

#### Conclusiones:

- Se analiza la situación legislativa, frente al riesgo biológico en Europa (nueva Directiva 2010/32/UE DEL CONSEJO de 10 de mayo de 2010 que aplica el Acuerdo marco para la prevención de las lesiones causadas por instrumentos cortantes y punzantes en el sector hospitalario y sanitario) y en nuestro país, su desarrollo en los últimos años y aquellos aspectos en los que los tribunales han intervenido en los problemas derivados de esta situación.
- Se presentaron datos de exposiciones, medidas de prevención y soluciones para evitar los pinchazos, haciendo hincapié en tres aspectos fundamentales, la formación de los profesionales, la aplicación de precauciones universales y de protocolos de trabajo en bioseguridad y, finalmente, la introducción de materiales de bioseguridad, en aplicación de la Directiva Europea de Bioseguridad.
- Se abordó el proceso de implantación de la Orden de 15 de Septiembre del 2008, por la que se establecen e implantan procedimientos de seguridad y el sistema de vigilancia frente al accidente con riesgo

biológico, en el ámbito de las instituciones sanitarias del servicio gallego de salud, en el Complejo Hospitalario de Vigo, y los resultados que se han obtenido con la implantación de estos materiales en la reducción de exposiciones.

- Se presentó la experiencia de la formación de los profesionales en la implantación de un catéter de seguridad en el Complejo Hospitalario Universitario de A Coruña. Se habló de la detección del problema, del proceso de selección del catéter y del proceso de formación en su utilización y de los problemas encontrados y las soluciones aportadas en el desarrollo de este proceso. Los resultados obtenidos tras este proceso hablan de la satisfacción de los usuarios, de la disminución de flebitis, de la disminución de exposiciones ocupacionales y de la mejora del tiempo de utilización del catéter conforme a protocolos.

## PARTICIPACIÓN EN OTROS FOROS

Hemos sido invitados, como Asociación, a los siguientes actos científicos:

### JORNADA EXPERIENCIAS DE GESTIÓN DE ENFERMERÍA.

El 3 de marzo de 2011, en la Facultad de Derecho de la Universidad de Alicante, organizadas por la Escuela Universitaria de Enfermería, dentro del Programa del Master Ciencias de la Enfermería: Gestión de los Servicios de Salud y socio-sanitarios, participaron en una Mesa Redonda: Doña Remedios Yáñez Motos, Vocal de la Comunidad de Valencia y D. Jesús Sanz Villarejo, Presidente ANDE.

### JORNADA PROFESIONAL SOBRE SEGURIDAD CLÍNICA: “La Seguridad del paciente comienza por el profesional sanitario”.

Organizada por el Grupo de trabajo en Riesgo Biológico del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana y la Dirección General de Calidad y Atención al Paciente de la Consellería de la Generalitat Valenciana, y celebrada el 24 de marzo de 2011, en Valencia.

### PUNTORADIO “Queremos hablar de sanidad”.

Celebrado, en directo, el 7 de abril de 2011, participaron Doña María de la Loma Segarra Cañamares, vocal de Madrid y D. Jesús Sanz Villarejo, Presidente de ANDE. Hablaron sobre el papel de la enfermería en el Sistema Sanitario Español. Se puede acceder al programa en la página: <http://www.puntoradiosierra.es/programas.html?17c8f38df02d2386db0ab11cec316dba=37013df8bec6ac6121bc86b90782875e>

En esta página tendréis que buscar: “Queremos hablar de sanidad”, 07-04-11.

### JORNADA DE BIOSEGURIDAD. “Aproximación a la normativa Europea sobre Bioseguridad”.

Organizada por el grupo de trabajo en Riesgo Biológico del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana y la Dirección General de



Calidad y Atención al Paciente de la Consellería de la Generalitat Valenciana, y celebrada el 13 de abril, en Valencia.

## SEMINARIO UNIVERSIDAD INTERNACIONAL MENÉNDEZ PELAYO. SANTANDER.



Los días 4 y 5 de agosto de 2011, se celebró en la Universidad Internacional Menéndez Pelayo de Santander, el encuentro: “Enfermería de práctica avanzada: Realidad en el ámbito internacional y asignatura pendiente para el Sistema Sanitario Español”.

En este encuentro participaron:

Doña Rosario Olóriz Rivas, vocal de la Comunidad de Cantabria, como Secretaria del mismo y moderadora de la Mesa Redonda: “Enfermería de Práctica Avanzada”.

D. Jesús Sanz Villorojo, Presidente de ANDE, en la Mesa Redonda: “La Enfermería frente a las demandas actuales de los sistemas sanitarios”, con la ponencia: “Gestión Sanitaria y Enfermería de Práctica Avanzada”. En el ámbito internacional se han desarrollado roles de enfermería de práctica avanzada (EPA) en diversos puestos de trabajo y entornos asistenciales. Numerosos estudios evidencian la efectividad de la EPA y la importancia que tiene este rol en los modelos de atención centrados en el paciente, mejora de la seguridad, coordinación de la atención, promoción de la salud, accesibilidad, equidad y calidad asistencial.

En España el desarrollo de roles y definición de los puestos de EPA, es una asignatura pendiente desde el punto de vista legislativo, aunque se están implementando en diversas Comunidades Autónomas, puestos de trabajo que recogen, al menos en parte, los atributos de la EPA.

## ENCUENTRO DE PRESIDENTES DE LA UNIÓN DE SOCIEDADES CIENTÍFICAS DE ENFERMERÍA (UESCE).

Los días 17 y 18 de noviembre, se ha celebrado la Asamblea Nacional de Presidentes de Asociaciones y Sociedades Científicas de Enfermería, convocada por la Unión Española de Sociedades Científicas de Enfermería (UESCE), en el Centro Internacional de Enfermería Pilar Bonas en Manzanares, Ciudad Real, para debatir fundamentalmente sobre la situación actual de las Especialidades de Enfermería. Asistieron 35 aso-



ciaciones y sociedades científicas, de las 45 que aglutina la UESCE.

Conclusiones:

- Promover el desarrollo del artículo 36 de la LOPS.

A partir de las reflexiones previas determinamos que las líneas de acción de interés, en estos momentos para UESCE, se han de concentrar en promover el desarrollo del artículo 36 de la LOPS que ya se planteó en el FORO del pasado 21 de enero de 2011.

- Reflexiones sobre el estado actual de las especialidades de enfermería.

Se mantiene el criterio de que frente al estado actual de las especialidades, la opción es favorecer, permitir y seguir colaborando en dicho desarrollo, desde la perspectiva de su avance, en cuanto a necesidad normativa.

#### COLABORACIÓN CON LA FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE EMPRESAS DE TECNOLOGÍA SANITARIA (FENIN).

Estudio publicado: "El Sector de Tecnología Sanitaria y su papel en el fortalecimiento de la economía española". En él hemos colaborado como ANDE. En el correo que se adjunta más abajo nos informan de la disponibilidad del mismo en formato digital para su descarga en la sección Publicaciones/Estudios de la Web de FENIN: [http://www.fenin.es/es/publicaciones\\_estudios\\_descarga.php](http://www.fenin.es/es/publicaciones_estudios_descarga.php)

#### TERTULIAS GRUPO SANITARIA2000.

Invitación del Grupo Sanitaria2000 para participar como Asociación (dos veces al mes), en las Tertulias Diarias que dicho Grupo organiza y que son retransmitidas vía Internet, en la siguiente dirección: <http://www.sanitaria2000.tv/>

También se puede acceder a ellas en la publicación Sanitaria2000.

#### AULA EUROPEA DE ENFERMERÍA.

"Foro científico de debate del conocimiento enfermero". Organizado por el Departamento de Enfermería de la Universidad Europea, Villaviciosa de Odón, Madrid. Es un foro permanente, abierto y gratuito, de encuentro y debate entre profesionales de todos los ámbitos de la Enfermería sobre el conocimiento enfermero.

### ACUERDOS DE COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

#### CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS (CEDE).

ANDE forma parte de esta Confederación y está representada en la Junta Directiva por el presidente de ANDE y en la asamblea de la CEDE por tres miembros de la Junta Directiva, de forma proporcional al núme-

Asociación Nacional de  
Directivos de Enfermería

ro de asociados que aporta.

### CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN ENTRE LA FUNDACIÓN INDEX (ESPAÑA) Y ANDE.

Se mantiene este convenio entre la Fundación INDEX y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería para el desarrollo de actividades de cooperación científica. Está vigente desde el mes de noviembre del año 2005.

Entre las prestaciones que este convenio nos brinda, se pueden destacar: el acceso a las páginas codificadas del entorno Web, CIBERINDEX, la suscripción a Index de Enfermería, en edición papel, de todos los socios, y la edición conjunta de la Revista TESELA. Liderazgo y Gestión, de carácter digital, producida dentro de la hemeroteca virtual CANTÁRIDA.

Para daros de alta deberéis poneros en contacto con la Fundación INDEX, bien en el teléfono 958.29.33.04 o a través del correo electrónico [secretaria@ciberindex.com](mailto:secretaria@ciberindex.com)



### ACUERDO DE COLABORACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID Y LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA.

Vigente desde el mes de julio del año 2002. En este acuerdo se ofrecen algunas ventajas importantes para los asociados, cónyuges e hijos, en el caso de estudiar en esta Universidad o realizar cursos de Postgrados.

### CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LA CONSEJERÍA DE SANIDAD DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN, LA FUNDACIÓN CENTRO REGIONAL PARA LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN DEL SISTEMA SANITARIO DE CASTILLA Y LEÓN (FQS) Y LAS SOCIEDADES CIENTÍFICAS Y ASOCIACIONES PROFESIONALES.

Este convenio se mantiene desde Marzo de 2009 y su objetivo es la elaboración conjunta de actualización periódica de los mapas de competencias y el Programa de Evaluación de Competencias para reconocimiento de Grado de Carrera Profesional.

### ACUERDO ENTRE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA (ANDE) Y LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA (UOC).

Se mantiene este acuerdo firmado en el año 2009 entre la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) y la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) con el objetivo de poner en marcha proyectos docentes, científicos y tecnológicos, y por el que se aplicarán descuentos a los asociados de ANDE que deseen matricularse en algunas de las titulaciones de la Universitat Oberta de Catalunya.



Este año se han ofertado: Master: "Atención al usuario de Servicios Sanitarios", dos Postgrados: "El ciudadano y los servicios de salud" y

“La gestión de la atención al ciudadano de los servicios de salud” y dos Especializaciones: “Usuarios, derechos y deberes” y “Sistemas sanitarios y de protección de la salud”. Los imparte la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), en colaboración con la Sociedad Española de Atención al Usuario (SE AUS) y se cursan on-line en lengua castellana. Más información en: <http://www.seaus.net/master-seaus.html> y [http://www.uoc.edu/masters/esp/web/ciencias\\_salud/atencion-usuario/index.html](http://www.uoc.edu/masters/esp/web/ciencias_salud/atencion-usuario/index.html). Los asociados de ANDE tienen un 10% de descuento en el precio de las matrículas.

#### CONTRATO DE PATROCINIO CON SANITARIA2000.

Se mantiene este contrato firmado el 21 de Junio de 2010 con Sanitaria2000 para el patrocinio de la publicación quincenal de carácter digital: “Publicación Médica de Directivos de la Salud”, que contiene una sección específica dedicada a los Directivos de Enfermería. Para la aprobación de este contrato se tuvo en cuenta la importancia que para ANDE tiene la visualización de las actividades que realiza, en distintos medios de comunicación.



La colaboración con el Grupo Editorial Sanitaria2000 nos permite tener un trato preferencial con un grupo editorial en expansión, que edita gran cantidad de publicaciones que llegan a más de 100.000 profesionales, que organiza los premios autonómicos del Grupo Sanitaria2000 y que tiene la televisión por internet Sanitaria2000 TV.

#### CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA LA FORMACIÓN ENTRE EL INSTITUTO EUROPEO DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL Y LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA.

El Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social, centro colaborador de la OMS, desarrolla una amplia actividad a través de sus Foros, Publicaciones y Formación de masters y expertos, en distintas áreas temáticas: atención primaria de salud, pediatría, urgencias, geriatría, salud pública, salud mental, VIH, drogodependencias, oncología y salud medioambiental, entre otros.

El compromiso por parte del Instituto es invitar a participar en sus Foros de Debate, como ponentes, a miembros de la Junta Directiva de la ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA (ANDE) y otorgar becas para los asociados en sus Programas Master con un descuento del 50%. De 2.400 € a 1.200€. Programas Experto: De 1.500 € a 750 €.

ANDE por su lado se compromete a impulsar la educación continuada promovida por el INSTITUTO EUROPEO DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL, informando a todos sus asociados de los programas formativos establecidos en este convenio de colaboración a través de su página Web y e-mail, indicándoles las condiciones de acceso a dichas BECAS. Este Convenio, que entrará en vigor en la fecha de su firma, tendrá una vigencia de dos años. Transcurrido este periodo, se podrán establecer

prorrogas bianuales que se acordarán de forma expresa y con una antelación de dos meses respecto de la finalización del periodo respectivo.

## PREMIOS RECIBIDOS

### PREMIO DIARIO MÉDICO: “LAS MEJORES IDEAS 2012”.

Premio entregado el día 7 de noviembre en el Teatro Nacional de Cataluña, en Barcelona, por Diario Médico, a la Asociación Nacional de Directivos, ANDE, a ABBOTT Diabetes Care y al Instituto de Salud Carlos III, por el proyecto cooperativo Foro Gerencia. Gestión de la Diabetes.

## PUBLICACIONES ANDE

### CD PONENCIAS Y COMUNICACIONES. 22 JORNADAS NACIONALES DE SUPERVISIÓN DE ENFERMERÍA-ENFERMERAS GESTORAS. ISBN.

Celebradas en Zaragoza, del 25 al 27 de Mayo del año 2011, con el lema: “Innovación y sostenibilidad: avanzar integrando”.

### DOCUMENTO DE CONSENSO EN BIOSEGURIDAD. Abril 2011. ISBN: 978-84-694-3755-1.

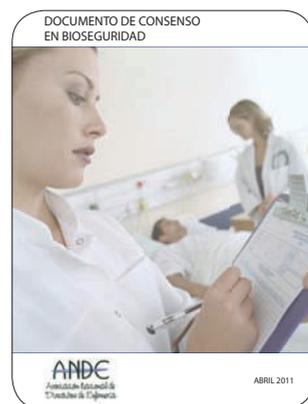
Publicado por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería. Imprenta Gramar. Este documento recoge las aportaciones y conclusiones consensuadas por un grupo de personas expertas, reunidas en una jornada de trabajo, supone un eslabón más en la línea editorial de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, mediante la cual vamos perfilando nuestro posicionamiento sobre diversos temas que consideramos de interés.

Lo podrás encontrar el enlace de nuestra página Web: <http://www.ande.org/images/stories/descargas/Documentobioseguridad.pdf>

La nueva Directiva Europea UE 2010/32/EU del 10 de mayo de 2010, sobre la prevención de lesiones por objetos punzantes y cortantes en el sector sanitario, exige que todas las organizaciones sanitarias implementen normas obligatorias de seguridad para proteger a los profesionales en el ámbito sanitario.

Esta directiva entró en vigor el 1 de junio de 2010 y debe llevarse a cabo en los estados miembros de la Unión Europea, como muy tarde el 11 de mayo de 2013.

Con el fin de facilitar la puesta en marcha de esta directiva a escala nacional, consideramos fundamental el desarrollo de un documento de consenso sobre la bioseguridad, amparado por la profesión sanitaria implicada y por las diversas asociaciones, colegios y sindicatos que la representan, Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo



(AET), Asociación Nacional de Enfermería Coordinadora de Recursos Materiales (ANECORM), Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), Sindicato de Enfermería (SATSE), Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) de Sevilla. A todos, queremos expresar nuestro agradecimiento por su colaboración para definir y establecer los contenidos.

### REVISTA TESELA: LIDERAZGO Y GESTIÓN.

La Revista TESELA es la revista digital de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE). Se distribuye gratuitamente a los asociados de ANDE y de la Fundación INDEX y, además, entre todos aquellos particulares, profesionales de la salud e instituciones que deseen suscribirse.

Es la primera revista electrónica especializada en Gestión en Enfermería, orientada a promover conocimiento útil para la ayuda en la toma de decisiones de las enfermeras y los enfermeros que dedican su actividad a la gestión y administración, lo que permite, a estos profesionales, estar de forma permanente actualizados sobre los avances que se produzcan en las diferentes áreas del conocimiento enfermero y especialmente en el de la gestión.

Durante el año 2011 se han publicado el nº 9 y el nº 10.

Disponible en: <http://www.index-f.com/tesela/revista.php>, con artículos de gran interés para las enfermeras y los enfermeros interesadas por la gestión.

En esta ocasión, y gracias a la colaboración de distintos profesionales, hemos publicado, en las diferentes secciones del último número, los siguientes trabajos:

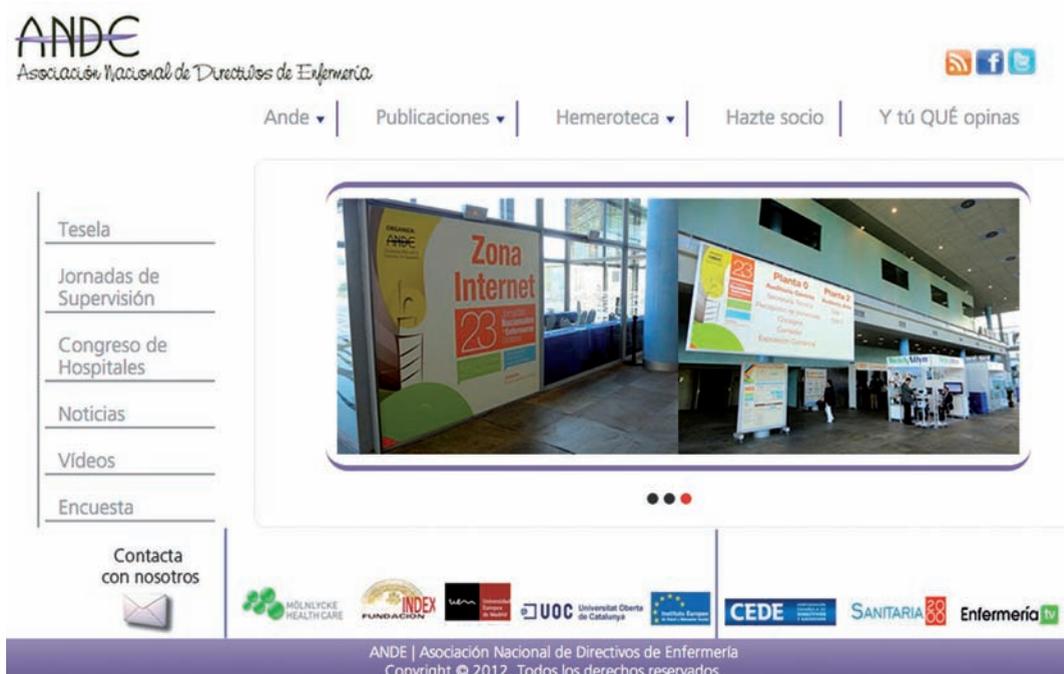
- Editorial: Tiempos de prefijos de Jesús Ángel Sánchez.
- Originales: Un total de 3 artículos sobre temas diversos: "Perfil de los profesionales de la salud de un sanatorio de Río Grande do Sul en Brasil". "Necesidades de las matronas, práctica profesional y propuestas de mejora". "Percepción del Autoconcepto que poseen los Enfermeros Residentes de la especialidad de Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matrona) de España.
- Instrumentos: Innovación en los procesos asistenciales integrados. Aplicación práctica de mapas de cuidados en el Área Hospitalaria Juan Ramón Jiménez.
- Experiencias: "Mejoras en la gestión de ingresos programados en una unidad psiquiátrica".





## PAGINA WEB:

En la página Web podéis encontrar, actualizada, la información sobre los correos electrónicos de la Junta Directiva, las ventajas que conlleva pertenecer a la asociación, así como los Documentos publicados y las Memorias de los últimos años, Acceso a nuestra revista TESELA, a las Jornadas de Supervisión, a los Congresos de Hospitales, y a los videos relevantes de la asociación. Enlaces con la revista digital SANITARIA2000 televisión, a Enfermería TV, a la página de CEDE...etc.



ANDE  
Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

Ande ▾ | Publicaciones ▾ | Hemeroteca ▾ | Hazte socio | Y tú QUÉ opinas

Tesela

Jornadas de Supervisión

Congreso de Hospitales

Noticias

Videos

Encuesta

Contacta con nosotros

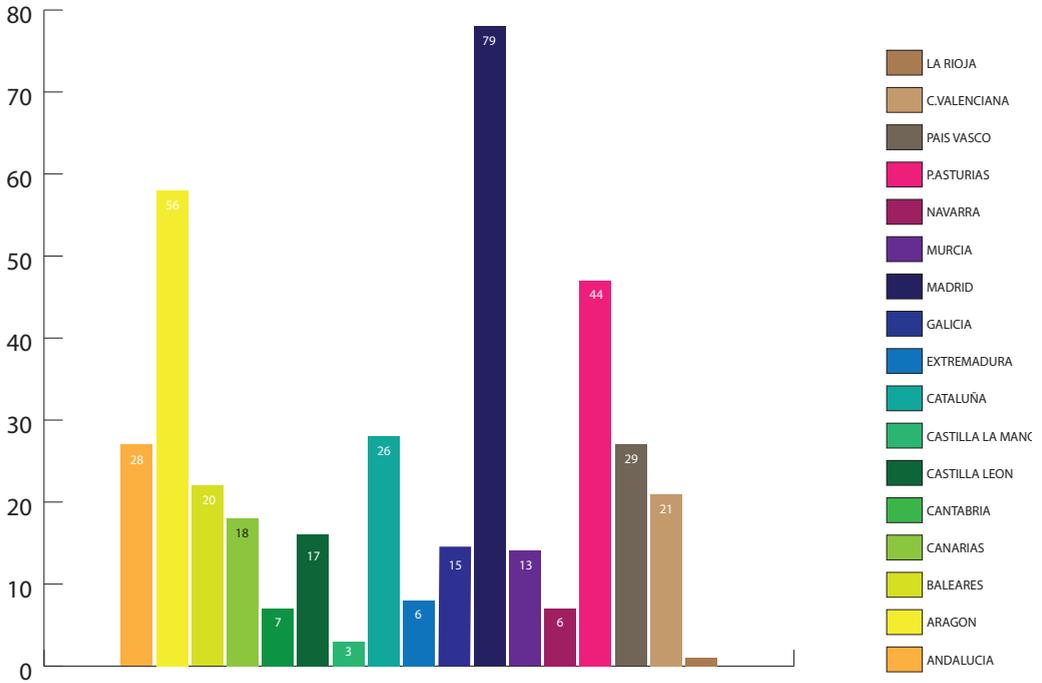
MOLNLYCKE HEALTH CARE | INDEX FUNDACION | UOC Universitat Oberta de Catalunya | CEDE | SANITARIA | Enfermería tv

ANDE | Asociación Nacional de Directivos de Enfermería  
Copyright © 2012. Todos los derechos reservados.

A través del contacto podéis hacernos llegar las sugerencias y comentarios que consideréis oportunos, por lo que os quedamos muy agradecidos de antemano.

[www.ande.org](http://www.ande.org)

El número de asociados en la actualidad es de 378. La distribución por Comunidades Autónomas se muestra en el siguiente gráfico:



La evolución en el número de asociados durante los últimos años está representada en el siguiente gráfico:

